

# 대전세종연구원 기간제근로자 채용(2020-1차) 공고

## -위촉연구원

재단법인 대전세종연구원의 2020년도 기간제근로자 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2020. 2. 6.

(재)대전세종연구원장

### 1. 채용분야 및 인원

부서	채용분야	인원	수행업무	근무지
도시기반연구실	환경	1명	· 수탁과제 연구지원 업무 - 기초자료 GIS입력, 보고서 정리 등	대전
	디자인	1명	· 보조금과제 연구지원 업무 - 실증화 관련 기관 네트워크 지원 - 스마트시티 서비스 니즈 발굴 및 확산을 위한 리빙랩 운영 - 행정 및 디자인 지원 업무 등	
도시안전연구센터	영어	1명	· 국제안전도시 연차대회 관련 지원 업무 - 국외참가자 초청 및 등록 지원 - 영문 공식 문서 제작 및 발송 - 연차대회 백서제작, 공식 홈페이지 관리 등	

### 2. 응시 자격요건

#### 가. 공통요건

- 대전세종연구원 인사규정 제12조(결격사유)에 해당되지 않는 자 및 연구원 정년에 따라 만 60세 이하인 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자

## 나. 분야별 응시자격

채용분야	응시자격	비고												
환경	· 환경, 지리분야 학사 또는 석사학위 취득자	GIS 프로그램 사용 가능자												
디자인	· 디자인 관련분야(디자인, 건축, 설계 등) 석사학위 이상 취득자	리빙랩 관련 사업 추진 유경험자												
영어	· 학사학위 이상 취득자(전공무관)로서 다음의 자격을 갖춘 영어능통자 <sup>1)</sup> 1) 영어능통자(회화, 독해, 작문 능통) - 다음의 공인영어성적 보유자 또는 영어를 공용어로 사용하는 국가에서 학사학위 이상 취득한 자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TOEFL (iBT)</th> <th rowspan="2">TEPS</th> <th colspan="2">Speaking</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>800</td> <td>91</td> <td>637</td> <td>130</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table> ※ 원서접수 마감일 기준 최근 2년 이내 성적에 한함	TOEIC	TOEFL (iBT)	TEPS	Speaking		TOEIC	OPIC	800	91	637	130	IM2	한국어 의사소통 가능한 외국인 지원 가능
TOEIC	TOEFL (iBT)				TEPS	Speaking								
		TOEIC	OPIC											
800	91	637	130	IM2										

## 3. 근무조건

### ○ 계약기간 및 근무시간

채용분야	계약기간	근무시간
환경	채용일(2020.3월 중)로부터 2020.10.9.까지	주 5일(월~금) 09:00~18:00
디자인	채용일(2020.4월 중)로부터 2020.12.31.까지	
영어	채용일(2020.3월 중)로부터 2020.12.31.까지	

- 보수 등 처우 : 대전세종연구원 비정규직원고용규칙에 따라 지급
- 기본급 : 학사학위 취득자 월 170만원, 석사학위 취득자 월 200만원, 박사학위 취득자 월 270만원 수준
  - 예산 범위 내에서 수당(정액급식비, 연구 및 지원활동비 등) 별도 지급

## 4. 시험전형 및 일정

구 분		내 용	일 정
서류심사	심사항목	· 응시자격 요건 · 제출서류 목록	2.25(화)~26(수)
	심사기준	· 응시자격 요건 적격자 · 제출서류에 이상 없는 자	
	합격자	· 적격자 전원	2.27(목)
면접시험	심사항목	· 채용분야별 多對多 그룹면접 실시 · 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 발전가능성, 예의 및 성실성 등	3.4(수)
	심사기준	· 심사위원 합산 평균 60점 이상인 자 · 심사위원 과반수 이상이 동일한 평점요소를 “하” 로 채점한 경우는 탈락	
최종 합격발표	심사기준	· 면접시험 점수 고득점자 순	3.5(목)
	합격자	· 채용분야별 1명	
서류등록 등		· 추가 서류제출 및 확인, 채용신체검사, 결격사유조회 등	3.5(목)~3.13(금)
임용		3.16(월) 이후 예정	

구 분	내 용
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 『장애인고용촉진 및 직업재활법』의 장애인은 면접시험 과락 결정 전 만점의 5% 가산</li> <li>· 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』의 상이등급 기준에 해당하는 자는 동법 제31조에 따라 면접시험 과락 결정 전 만점의 5~10% 가산</li> <li>※ 가산점 중복 시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정</li> <li>※ 가산점은 각 전형의 만점을 초과할 수 없음</li> </ul>
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 면접시험 점수는 총 100점으로 하며 소수점 2째 자리까지 계산</li> <li>· 최종합격자 선정 시 동점일 경우 면접시험(가산점 제외) 고득점자→장애인 순으로 선발, 모든 전형 동점 시 인사위원회에서 결정</li> <li>· 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등 발생 시 차순위자로 결정</li> <li>· 시험 일정, 장소, 합격자 발표 등 세부사항은 연구원 홈페이지 공지</li> </ul>

## 5. 응시원서 접수

### 가. 원서 접수

- 공고기간 : 2020. 2. 6.~2. 16.(11일간)
- 공고방법 : 대전세종연구원 홈페이지, 대전광역시·세종특별자치시 홈페이지, 클린아이잡플러스 등 채용정보 사이트

○ 원서 접수기간 : 2020. 2. 17.~2. 21.(5일간)

○ 원서 접수방법 : 이메일 접수(dsi@dsi.re.kr)

※ 마감일 **2020. 2. 21.(금) 18:00 이전 도착분에 한하여 유효**하며, 방문 및 우편접수 불가

※ 이메일 제목은 '지원분야-성명'(예: 디자인-홍길동)으로 기재하여 제출

## 나. 제출서류(공고일 기준 6개월 이내 발행분만 인정)

제출시기	제 출 서 류	(분야별)필수여부	
		환경 디자인	영어
원서접수 시	①지원서(자필서명) 1부[별지 제1호]	필수	필수
	②자기소개서(자필서명) 1부[별지 제2호]	필수	필수
	③주민등록등본 또는 초본(병역사항 포함) 1부 -남성의 경우 병역사항이 포함된 초본으로 제출 -외국인의 경우 외국인등록증 제출	필수	필수
	④최종학력증명서 1부	필수	필수
	⑤경력증명서(근무처별) 각 1부	해당자	해당자
	⑥건강보험자격 득실확인서 1부 -국민건강보험공단 홈페이지 발급(위 경력증명서 확인용으로 사용)	해당자	해당자
	⑦공인영어성적 사본 또는 외국학위증명서 1부 *응시자격 참조	해당없음	필수
	⑧직무 관련 자격증 사본 등 증빙자료 각 1부	해당자	해당자
	⑨개인정보 수집·이용 동의서(사진첨부) 1부[별지 제3호]	필수	필수
면접시험일	⑩장애인 증명서, 취업지원(보훈)대상자 증명서 1부	해당자	해당자

※ 지원서, 자기소개서 등 별지 서식은 연구원 홈페이지에서 다운받을 수 있음

※ 블라인드 채용에 따라 자격요건 확인서류는 심사위원회에 제공되지 않으며, 지원서 기재사항의 진위 여부 확인 등 원활한 채용절차 진행을 위한 확인 용도로 이용됨

※ 모든 제출서류는 주민등록번호 뒷자리를 제외 또는 삭제하여 제출하여야 함

※ 외국어로 된 증빙자료의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함

※ 지원서에 작성한 경력증명서는 빠짐없이 제출하여야 함(증빙자료 없는 경력은 인정하지 않음)

- 증명서에는 근무기간(연월일), 담당업무, 정규직 여부, 상근 여부, 유급 여부가 명시되도록 하며, **경력(재직)증명서상 응시분야 자격요건의 관련분야 경력 직무 내용 기재가 안될 경우 [별지 제4호] 경력사실 확인 증명서를 반드시 추가 제출**

- 불분명한 경우 경력 인정하지 않음

## 6. 법령근거

가. 대전세종연구원 인사관리규정

나. 대전세종연구원 비정규직원 고용규칙

다. 지방 출자·출연기관 인사·조직지침

## 7. 응시자 유의사항

- 가. 제출서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 나. 경력, 학력, 이력사항 등의 허위기재, 제출서류의 위·변조 등 부정합격이 확인 될 경우 및 결격사유조치 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 다. 동일 날짜에 시행하는 본원의 채용시험에 중복 또는 응시직렬을 달리하여 **복수로 지원은 불가합니다.**(중복 지원 시 불합격 처리)
- 라. 응시자격 요건에 해당하는 경력, 자격은 접수마감일 기준으로 판단하며, 자격 증 및 면허증은 임용일까지 해당 자격을 유지하여야 합니다.
- 마. 모집분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있으며, 최종합격자가 임용 포기, 결격사유 등 발생 시 차순위자로 결정합니다. 각 전형별로 채용분야별 모집인원의 2배수 이내로 예비합격자를 선정하며, 임용 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 3개월입니다.
- 바. 제출된 서류는 최종 합격자 발표 이후 14일부터 180일 이내에 반환청구서[별지 제5호]를 작성하여 제출하는 경우 반환하며, 절차 및 폐기는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 의거 처리합니다.
- 사. 이의신청 안내 : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있을 경우 각 전형별 합격자 발표 후 2일 이내 첨부된 이의신청서[별지 제6호]를 작성하여 이메일 (dsi@dsi.re.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
  - ※ 이의신청 예외사유 : 채용전형과 무관한 질의사항, 관련 근거 미제시, 개인의 평가에 따라 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우, 응시자·시험위원 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 등
- 아. 본 채용공고는 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지에 공고합니다.
- 자. 기타 문의사항은 (재)대전세종연구원 사무처(042-530-3489)로 문의하거나 홈페이지(www.dsi.re.kr) 채용정보를 참고하시기 바랍니다.