

BRIEF

발행인 | 김영진 편집위원 | 류유선·이유라 발행일 | 2023. 8. 31.

제도의 힘!?

대전 여성공무원 비율, '02년 26.7% → '22년 50.5%

1990년대부터 본격적으로 실시된 여성의 공직진출 및 모성보호, 일·생활 균형 제도는 꾸준히 도입·확대되어 왔다. 2022년 지자체 여성공무원은 152,509명(49.4%)으로 전년(145,379명, 48.1%) 대비 1.3%p 증가했다. 7개 시도에서 여성공무원 비율이 50%를 넘겼다. 공적영역에서 일하는 남녀 공무원의 수가 절반을 이룬 것이다. 또한 정책 의사결정에 중요한 역할을 하는 5급 이상 관리직 공무원 25,908명 중 여성은 27.4%(7,109명)로 20년 전과 비교해 8배 증가했다. 이번 호에서는 제도의 흐름과 함께 대전지역 여성공무원의 현황 및 추이를 살펴보고자 한다.

'02년 대비 대전 여성공무원 23.8%p ↑, 5급 이상 관리자급 여성공무원 25.2%p ↑

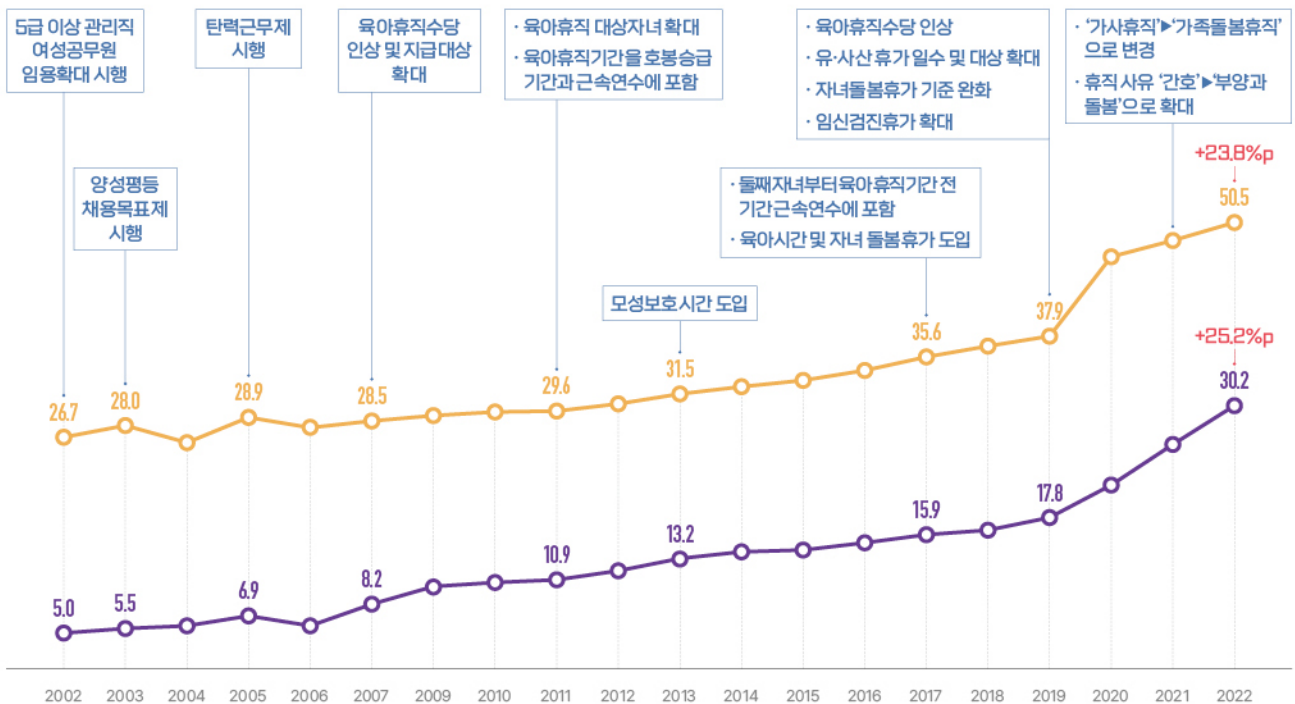
2022년 대전의 여성공무원은 전체 공무원의 50.5%로 2002년 26.7%에서 지속적으로 증가했다. 여성공무원이 늘면서 5급 이상 관리자급 여성공무원 비율도 상승했다. 대전의 5급 이상 여성공무원 비율은 2002년 5.0%에서 2022년 30.2%로 전년(204명, 25.9%)에 비해 4.3%p 늘어났다. 5급 이상 여성 관리자의 상승폭이 20년 이래 최고 수준을 기록했으며, 처음 30%를 넘었다.

대전 여성공무원 비율(2002-2022)

단위: %

□: 전체 여성공무원 비율 □: 5급 이상 여성공무원 비율 □: '02년 대비

- 1994년·육아휴직제도 도입
- 1995년·여성공무원 채용목표제¹⁾ 도입
- 1999년·여성공무원 채용목표제 적용대상 1차로 9급까지 확대
·여성출신휴가 60일 의무화
- 2000년·여성공무원 채용목표제 2차 확대
·실시 대상 기술직까지 확대
·목표 비율 상향 조정
- 2001년·근로기준법, 남녀고용평등법, 고용보험법 등 모성보호 관련 법률 개정
·출산휴가 기간을 60일에서 90일로 연장
·육아휴직수당 20만원 신설



1) 여성의 사회·공직 진출을 위해 공무원 임용 시 여성을 일정 비율 이상 채용하도록 하는 여성할당제

2) 공무원 채용 시 어느 한쪽 성의 합격자 비율이 30% 미만일 때 합격선 범위 내에서 해당 성의 응시자를 목표비율만큼 추가 합격시키는 제도

· 원기관에서 2008년 행정안전부통계연보 생산하지 않음

· 매년 12.31. 기준.

· 일반임기제공무원을 제외한 시간선택제임기제공무원과 한시임기 제공무원은 지방공무원 현원에 포함되지 않음

- 별도정원(교육, 파견, 휴직인원) 미포함, 기간제근로자, 무기계약직 미포함

· 원자료: 행정안전부, 『지방자치단체 여성공무원 인사통계』, 각년도

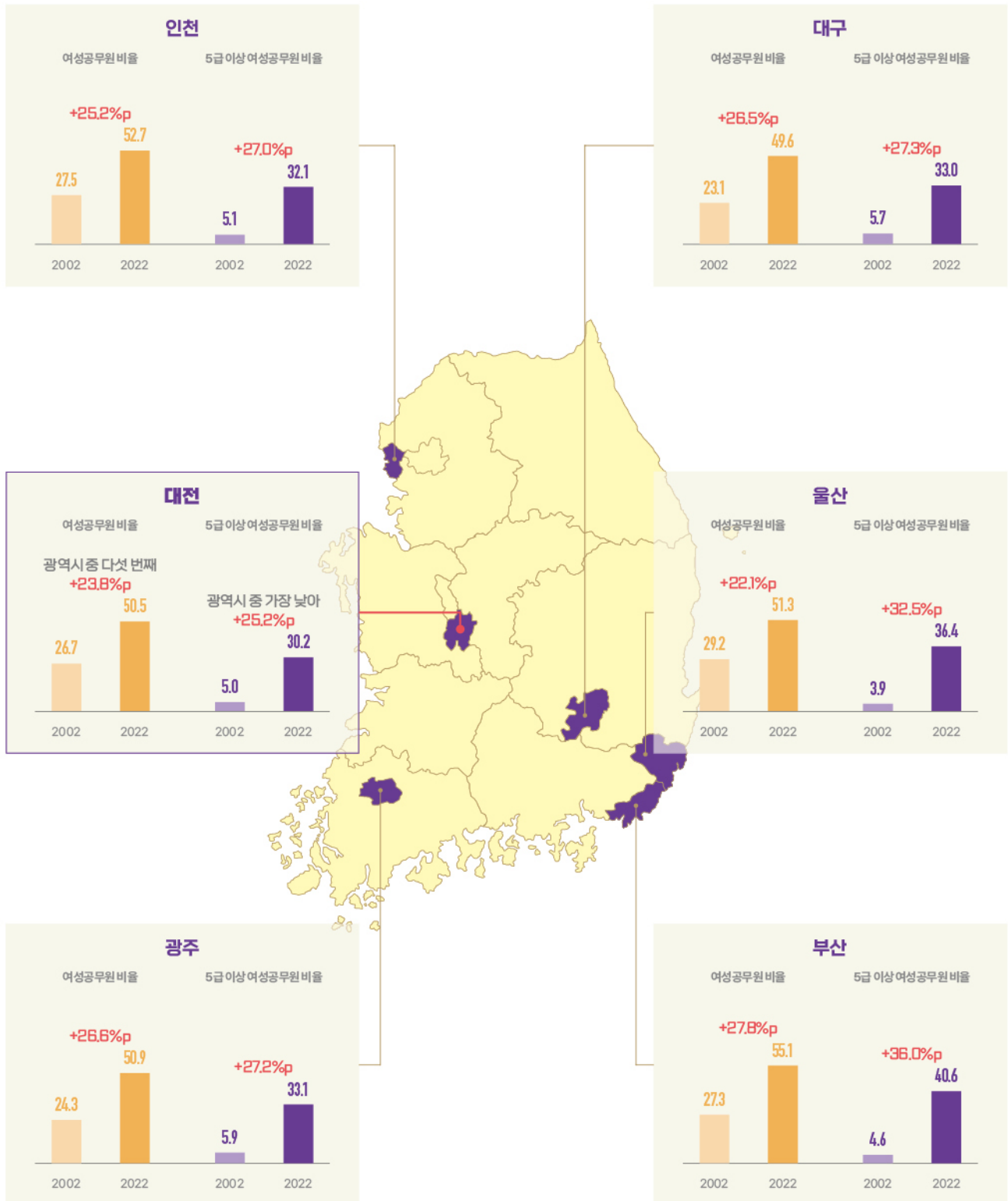
· 출처: 한국여성정책연구원, 성인지통계시스템(gsis.kwdi.re.kr)

광역시에서 강세를 보인 여성공무원 비율

17개 시·도에서 여성공무원 비율이 50%를 넘긴 곳은 7개 지역이었으며, 대체로 광역시에서 강세 현상이 두드러졌다. 부산은 2022년 기준 여성공무원 비율(55.1%)과 5급 이상 여성공무원 비율(40.6%) 모두 전국에서 가장 높다. 대전의 여성공무원 비율은 50.5%로 전국에서 일곱 번째, 광역시 중 다섯 번째로 높게 나타났으며, 5급 이상 관리자급 여성공무원 비율(30.2%)은 처음으로 30% 문턱을 넘었다. 20년 전(5.0%)과 비교해 대폭 상승('02년 대비 +25.2%p)했으나 광역시에서는 가장 낮다.

6대 광역시 여성공무원·5급 이상 여성공무원 현황(2002 vs 2022)

단위: 명, %



• 원자료: 행정안전부, 『지방자치단체 여성공무원 인사통계』, 각년도

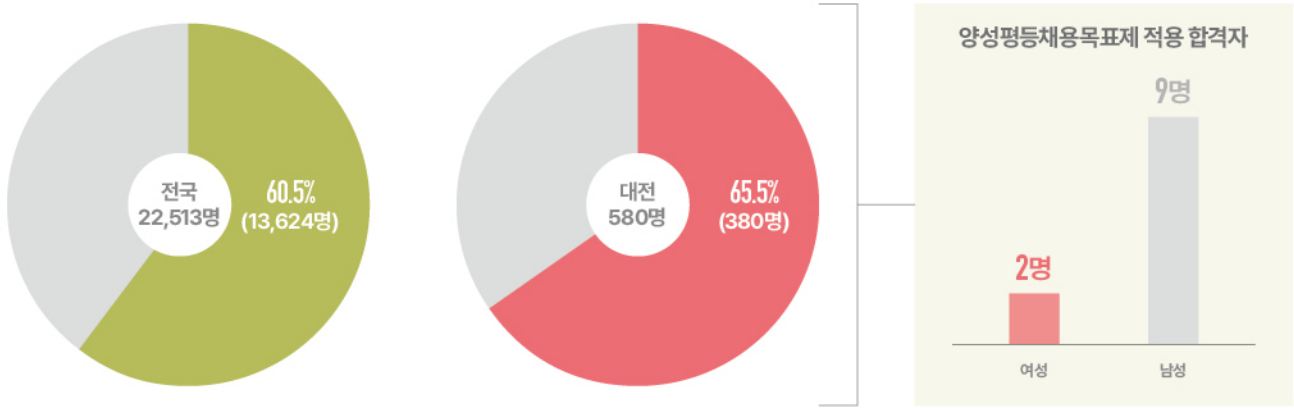
• 출처: 한국여성정책연구원, 성인지통계시스템(gsis.kwdi.re.kr)

대전 공무원 시험 합격자의 65.5%는 여성, 양성평등채용제도 적용 추가 합격자는 여성 2명, 남성 9명

대전의 지방직 공무원 7·8·9급 공채시험 합격자는 580명으로 이 가운데 여성은 380명, 65.5%를 차지한다. 이는 전국(60.5%)과 비교해도 높은 비율이다. 한편 대전의 전체 합격자 중 양성평등채용목표제에 따라 추가로 합격한 공무원은 남성이 9명, 여성은 2명으로 남성이 더 많다.

지방직 공무원 공채시험 합격자 현황(2022)

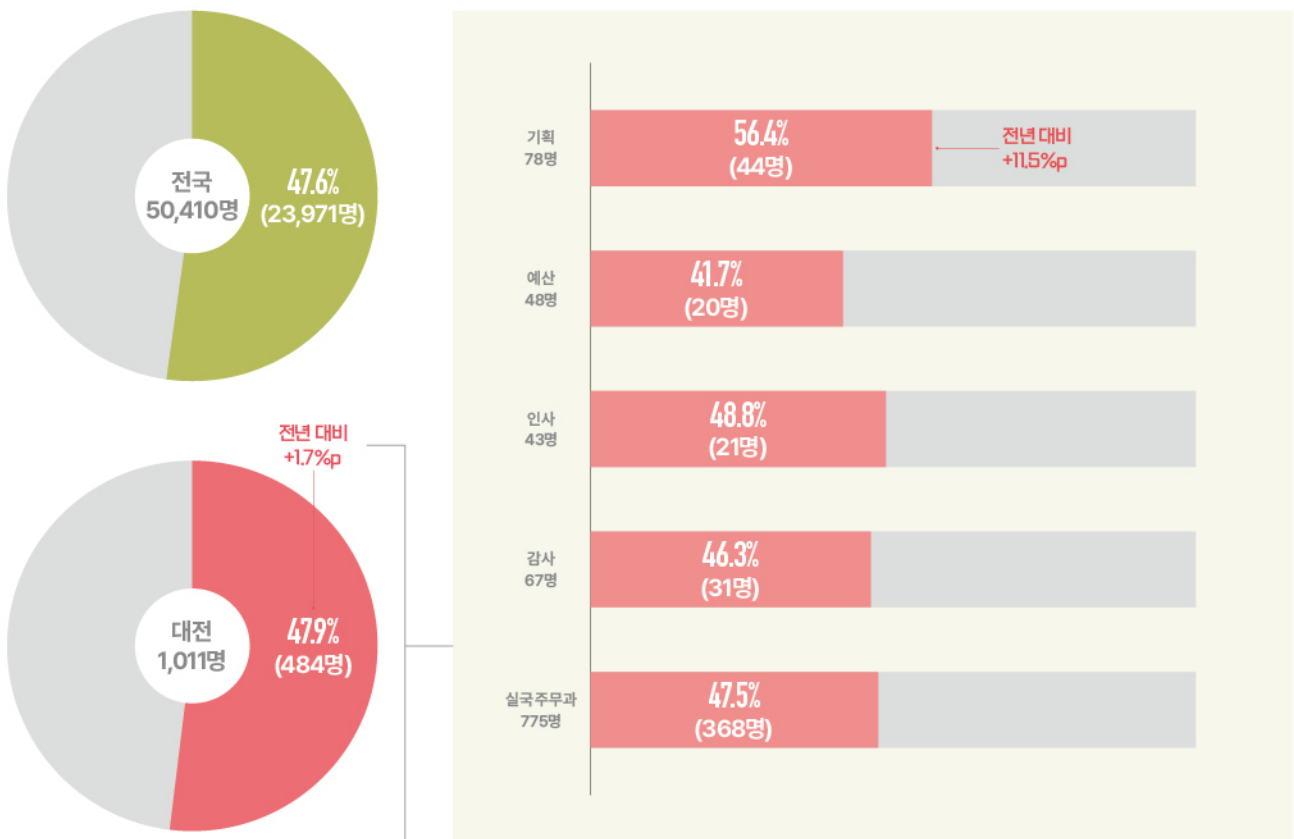
여성 합격자 비율



기획·예산·인사 등 주요부서에서 근무하는 대전 여성공무원 47.9%

기관 내 주요 보직이나 핵심 부서에서 일하는 여성공무원은 계속 증가했다. 대전시 기획·예산·인사·감사 담당부서와 실·국내 주무과 소속 전체 공무원에서 여성 비율은 2022년 47.9%(484명)로 2021년과 비교해 1.7%p 올랐다. 특히 기획 부서(56.4%)의 여성공무원 비율은 전년 대비 11.5%p나 상승했다.

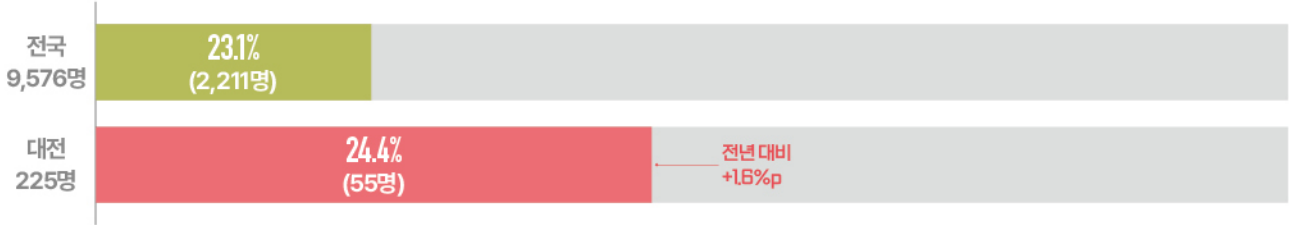
주요부서 여성공무원 현황(2022)



대전 장애인 공무원 가운데 24.4%는 여성, 전년 대비 1.6%p 증가

대전의 장애인 공무원은 2022년 말 기준 225명이다. 이 가운데 여성공무원은 55명으로 24.4%의 비율을 보였다. 2021년에 비해 1.6%p 증가했으며, 전국 여성 장애인 공무원 비율(23.1%)보다 높다.

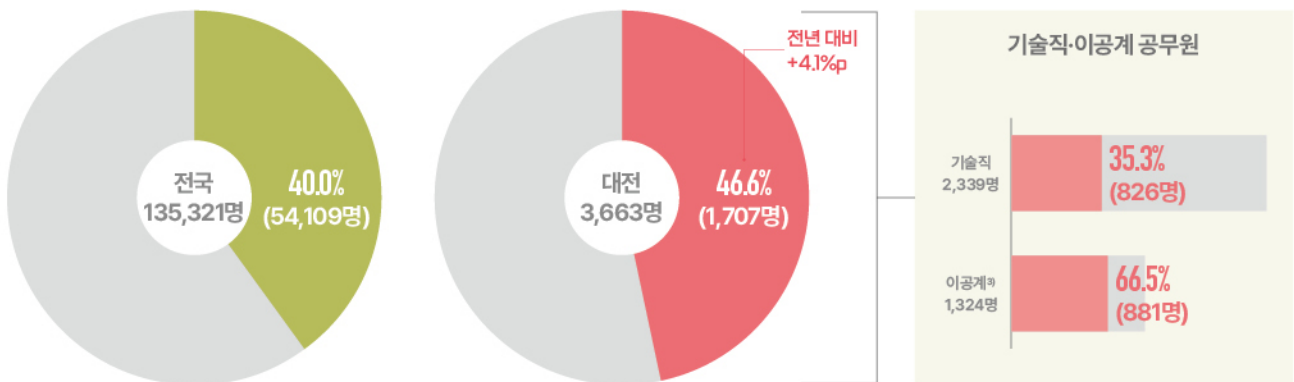
장애인 여성공무원 현황(2022)



대전시 기술직·이공계 여성공무원 전년 대비 4.1%p 증가한 46.6%

기술직에 근무하거나 이공계 인력에 해당하는 대전시 공무원 중 여성의 비율은 46.6%로 나타났다. 이는 전국의 기술직·이공계 여성 공무원 비율인 40.0%를 크게 상회하는 수준이다. 특히, 대전의 이공계 분야이거나 관련 자격증을 소지한 공무원 1,324명 중 여성은 66.5%로 절반이 훨씬 넘는다.

기술직·이공계 여성공무원 현황(2022)



3) 행정직 중 이공계학과 및 관련 자격증소지자

출처: 행정안전부, 「지방자치단체 여성공무원 인사통계, 각년도

양성평등주간 기념 '2023년 제2회 성인지 정책 포럼' 성별근로공시제의 도입, 그 길을 찾다

대전여성가족정책센터는 시민들과 함께 성별근로공시제 모니터링을 진행하고 있습니다. 이번 포럼을 통해 성별근로공시제가 갖는 의미를 살펴보고 성별 임금격차 해소 방안을 모색하고자 합니다. 많은 관심과 참여 바랍니다.

일시 2023년 9월 6일(수) 오후 3시

장소 대전광역시청 5층 행복실

참여방법 | 9월 4일(월)까지 → sgnow@dsi.re.kr 참여 신청(이름, 소속, 휴대번호 기재)

