



맞돌봄 시대

남성 양육자는 얼마나 될까?

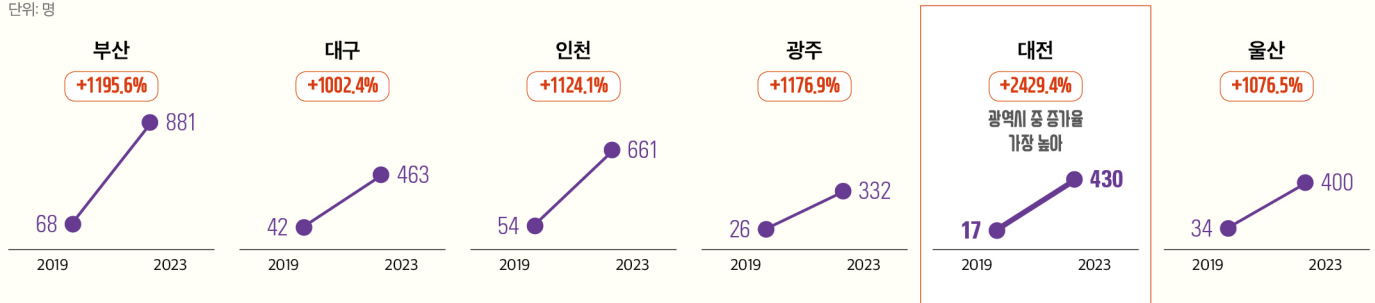
2023년 출산전후휴가를 사용한 여성은 71,712명으로 전년(72,185명) 대비 0.7% 감소했지만 최근 5년간 큰 폭의 변화 없이 비슷한 수준을 유지하고 있다. 그렇다면 부모가 함께 또는 아빠가 사용할 수 있는 일·육아지원제도는 어떨까? '23년 배우자출산휴가 사용자는 15,796명, 육아휴직자는 126,069명이며, 육아기 근로시간 단축 사용자는 23,195명으로 나타났다. '23년 육아기 근로시간 단축 사용자는 전년 대비 3,726명(+19.1%) 증가했고, 배우자출산휴가자(-372명, -2.3%)와 육아휴직자(-5,060명, -3.9%)는 소폭 감소했지만 출생아 수 감소 규모를 감안하면 실제 사용자가 줄었다고 보기 어렵다. 해당 제도들은 부모의 맞돌봄 문화를 조성하고 남성도 돌봄의 주체로서 참여할 수 있도록 계속해서 확대·개편되어 왔다. 이번 호에서는 대전의 일·육아지원 제도 사용 현황은 어떠한 변화를 보였을지 주목해보자.

대전 배우자 출산휴가 사용자 증가세, 광역시 중 가장 두드러져

배우자 출산휴가는 근로자의 배우자가 출산할 경우 배우자와 태아의 건강보호, 그리고 육아 참여를 위해 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제18조의2에 의해 부여받을 수 있다. 모든 6대 광역시에서 2019년과 비교해 배우자 출산휴가를 사용하는 근로자가 늘었다. 그 가운데서도 증가율이 가장 높은 지역은 대전(+2429.4%)으로 나타났다.

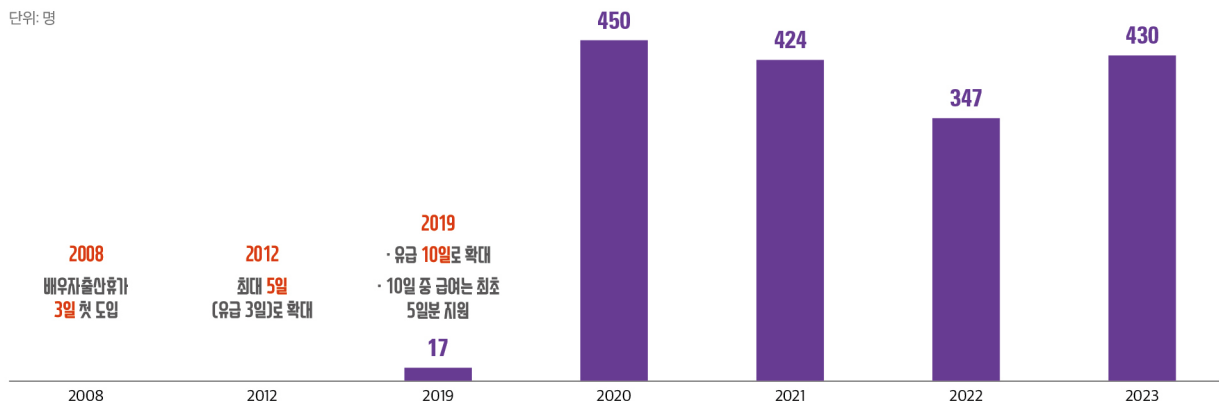
6대 광역시 배우자 출산휴가 사용자 수(2019 vs 2023)

단위: 명



대전 배우자 출산휴가 사용자 수(2019-2023)

단위: 명

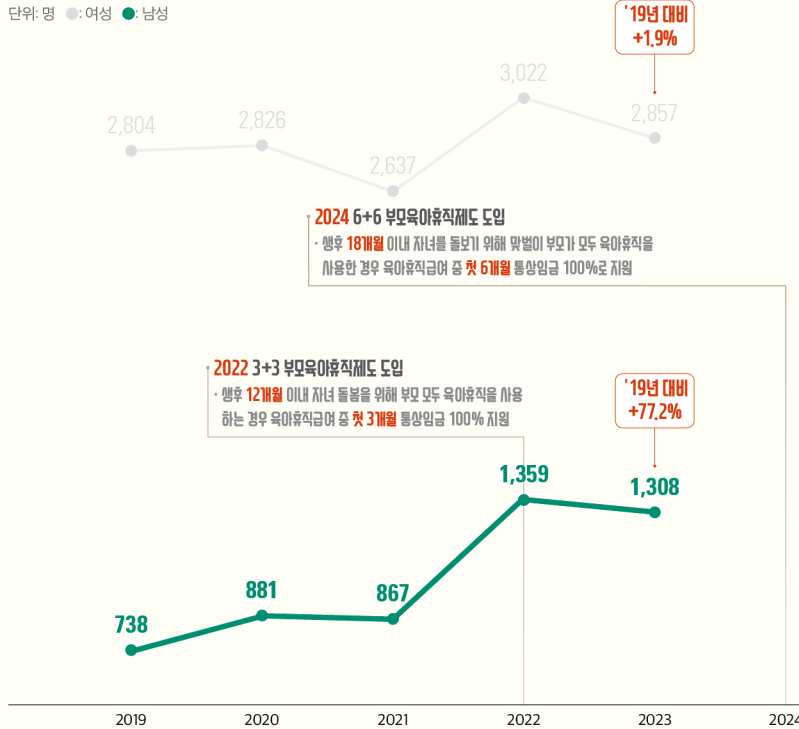


육아휴직

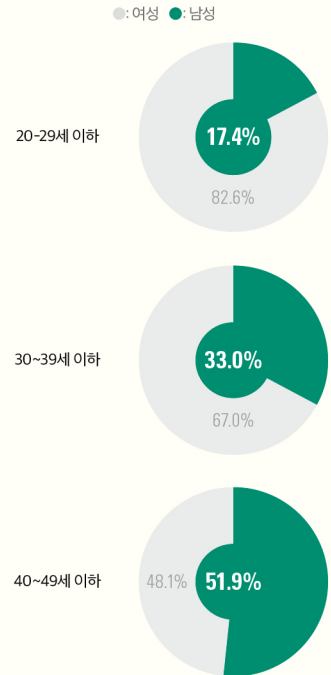
육아휴직 하는 대전 남성, 광역시 가운데 증가폭 가장 커

육아휴직이란 임신 중인 여성 근로자나, 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 신청, 사용하는 휴직을 말한다. 근로자의 육아부담을 해소하고 계속 근로를 지원함으로써 근로자의 생활안정 및 고용안정을 도모하는 한편, 기업의 숙련인력 확보를 지원하는 제도이다. 지난 5년 동안 대전의 육아휴직자는 여성과 남성 모두 오르락내리락을 반복했으며, 여전히 여성이 많다. 다만 여성은 큰 폭의 변화 없이 비슷한 수준을 유지했고, 남성은 2019년 738명에서 2023년 1,308명으로 77.2% 증가했다. 대전은 육아휴직을 사용한 남성 비율이 2023년 31.4%까지 늘어나면서 광역시 중 가장 높은 상승폭(+10.6%p)을 보였다. 연령별로도 차이를 보였는데, 40대 남성 비율은 51.9%로 다른 연령대보다 높다.

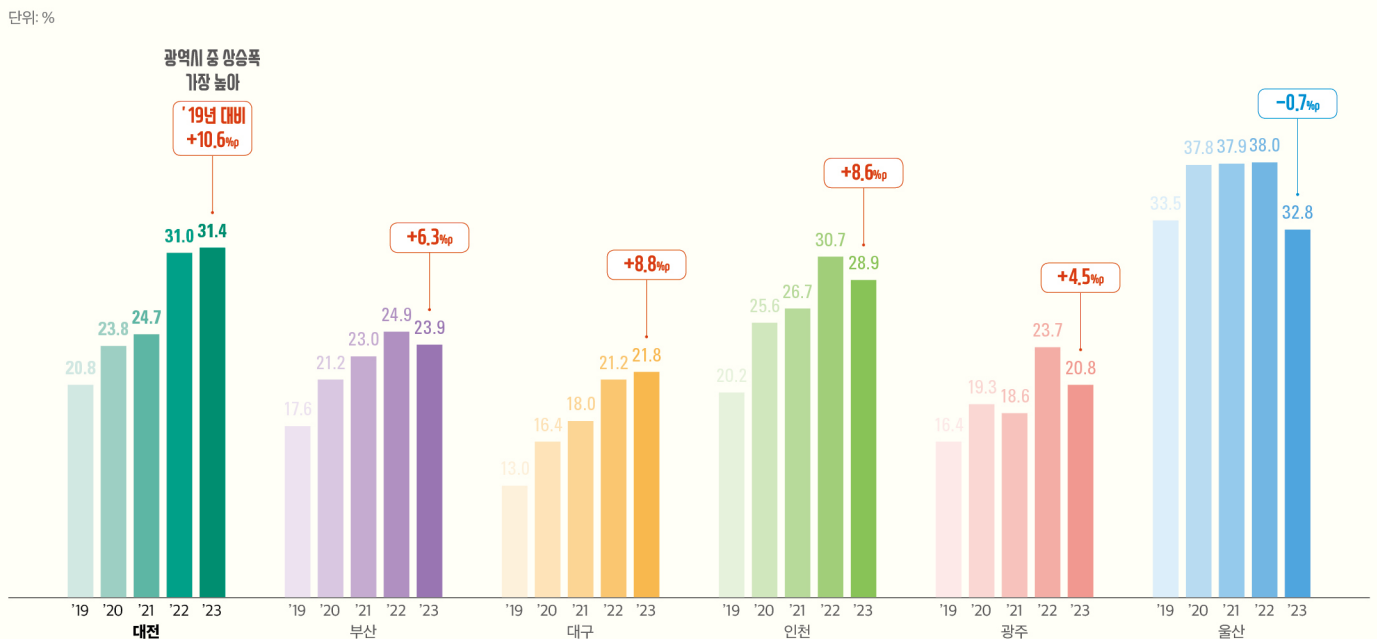
대전 육아휴직자 추이(2019-2023)



연령대별 남성 비율(2023)



6대 광역시 육아휴직 남성 비율(2019 vs 2023)



· 해당 연도에 영아별 최초로 육아휴직급여를 지급받은 수급자 수임(초회수급지급현황 기준)
· 남성 비율 = 남성/전체×100

· 연령별 육아휴직 비율에서 10명 미만의 남성 사용자가 있는 연령대는 제외함
· 출처: 고용보험통계(www.ei.go.kr)

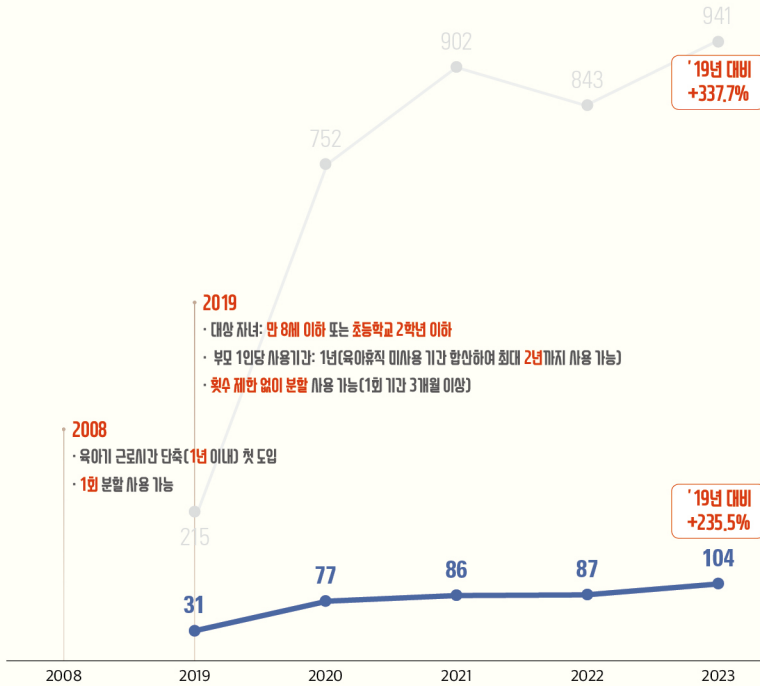
육아기 근로시간 단축

대전 육아기 근로시간 단축 사용자, 여성과 남성 모두 5년 새 3배 이상 늘어

육아기 근로시간 단축은 근로자가 자녀를 양육하기 위해 근로시간을 단축해 쓸 수 있도록 한 제도이다. 육아기 근로시간 단축을 사용한 대전 여성은 2019년 215명에서 꾸준히 늘어나다 2022년 다소 주춤했으나 2023년 941명으로 5년 전보다 337.7% 증가했다. 남성은 여성보다 사용자 수는 적지만 단 한 번의 감소세 없이 계속해서 증가('19년 31명 → '23년 104명, +235.5%)했다. 그러나 남녀 비율로 비교했을 때 육아기 근로시간 단축을 사용한 대전 남성 비율은 2019년 대비 2.6%p 하락했다. 대전뿐만 아니라 광역시 모두 남성 비율은 하락했는데, 이는 여성 사용자의 증가세가 더 컸기 때문이다. 육아휴직과 마찬가지로 40~49세의 남성 비율(25.0%)이 다른 연령대보다 높게 나타났다.

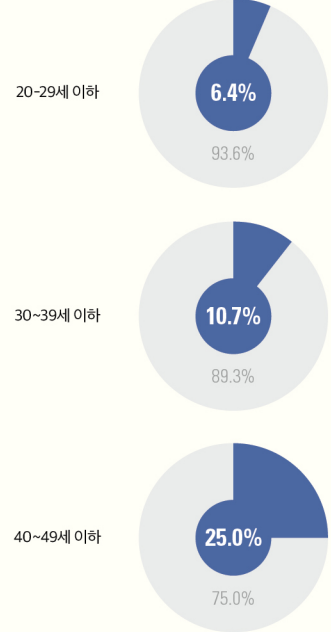
대전 육아기 근로시간 단축 사용자 추이(2019-2023)

단위: 명 ● 여성 ● 남성



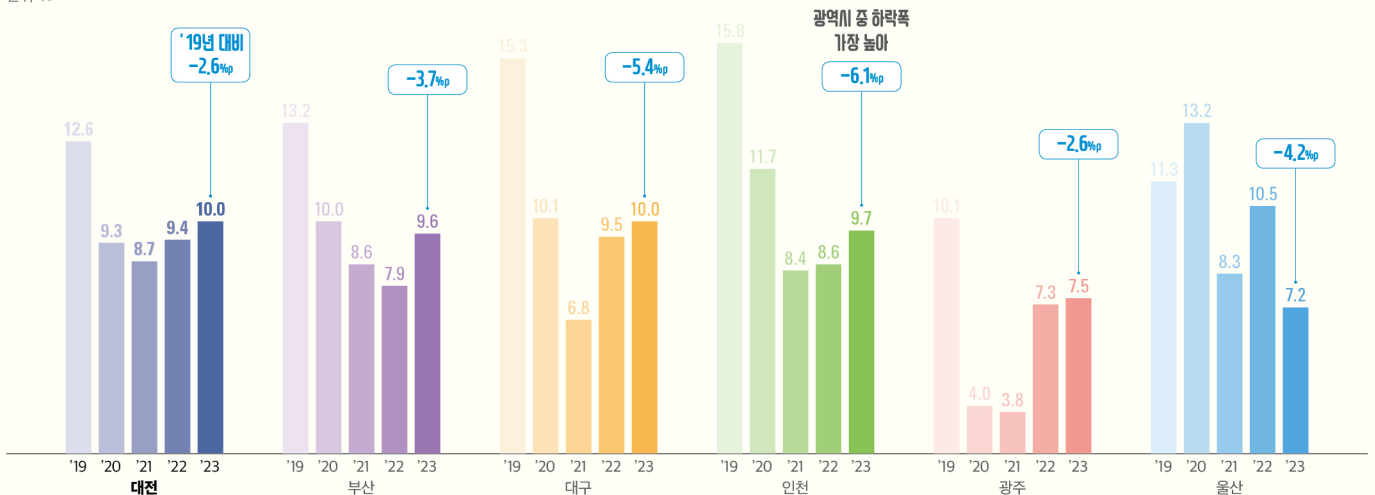
연령대별 남성 비율(2023)

● 여성 ● 남성



6대 광역시 육아기 근로시간 단축 남성 비율(2019 vs 2023)

단위: %



· 육아기 근로시간 단축 사용자 수는 2011년 10월 데이터부터 조회 가능함
 · 해당 연도에 영아별 최초로 육아기근로시간단축급여를 지급받은 수급자 수입(초회수급지급 현황 기준)

· 남성 비율 = 남성/전체×100
 · 연령별 육아기근로시간단축 비율에서 10명 미만의 남성 사용자가 있는 연령대는 제외함
 · 출처: 고용보험통계(www.ei.go.kr)