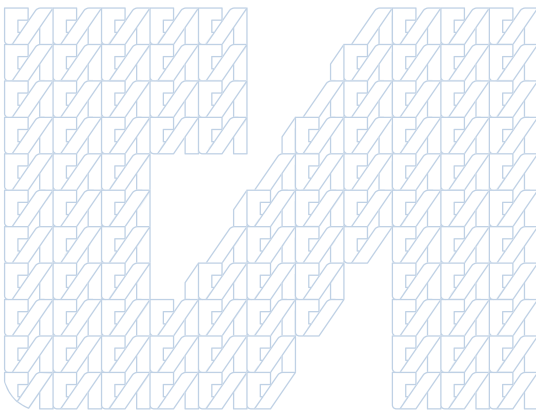


# 신중년 일자리창출 정책방안 연구

임성복





정책연구 2019-31

# 신중년 일자리창출 정책방안 연구

임성복

연구책임

• 임성복 / 선임연구위원

정책연구 2019-31

## 신종년 일자리창출 정책방안 연구

발행인 박 재 목

발행일 2019년 8월

발행처 대전세종연구원

34863 대전광역시 중구 중앙로 85(선화동 287-2)

전화: 042-530-3558 팩스: 042-530-3528

홈페이지 : <http://www.dsi.re.kr>

이 보고서의 내용은 연구책임자의 견해로서 대전광역시와 세종특별자치시의 정책적 입장과는 다를 수 있습니다.

출처를 밝히는 한 자유로이 인용할 수 있으나 무단 전재나 복제는 금합니다.

# 차 례

<b>1장 서론</b> .....	1
1. 연구의 배경 및 목적 .....	3
2. 연구의 범위 및 방법 .....	4
<b>2장 신중년의 정책적 고려 배경</b> .....	7
1. 신중년의 현황 및 특성 .....	9
2. 신중년의 정책적 과제 .....	14
<b>3장 정부 및 지방자치단체의 정책적 대응</b> .....	17
1. 중앙정부 .....	19
2. 지방자치단체 .....	24
3. 대전시 .....	33
<b>4장 대전지역 신중년 대상 주민 설문조사</b> .....	37
1. 설문조사 개요 .....	39
2. 설문조사 분석 결과 .....	41
3. 분석결과의 시사점 .....	69
<b>5장 신중년 일자리 증진 방안</b> .....	75
1. 신중년 경제재기 거버넌스 체계 구축 .....	77
2. 신중년 일자리정보센터 설치 운영 .....	79
3. 신중년 신규사업화 지원 .....	81
4. 신중년 특화 직업훈련 지원 .....	82
5. 대전 신중년 경제지원단 설립 운영 .....	85

6장 요약 및 정책 제언 .....	89
1. 요약 .....	91
2. 정책 제언 .....	102
참고문헌 .....	106
부    록 .....	107

## 표 차례

〈표 3-1〉 정부의 신중년 일자리 추진계획 .....	23
〈표 3-2〉 대전시 일자리관련 센터 현황 .....	36
〈표 4-1〉 설문 참여자의 개인별 특성 .....	40
〈표 4-2〉 현재 종사하고 있거나 퇴직 직전에 고용 혹은 운영했던 사업 직종 .....	44
〈표 4-3〉 일자리를 얻기 위한 취업관련정보의 경로(1순위) .....	48
〈표 4-4〉 향후 취업하기 희망하는 분야(1순위) .....	51
〈표 4-5〉 취업할 경우 선호하는 주당 근무시간 .....	53
〈표 4-6〉 재취업 시 가장 큰 애로사항 .....	56
〈표 4-7〉 희망하는 신규사업의 분야(1순위) .....	59
〈표 4-8〉 신규창업(재창업) 구상 시 가장 큰 애로사항 .....	61
〈표 4-9〉 정부가 구상하는 신중년층 일자리 사업의 선호도(1순위) .....	64
〈표 4-10〉 신중년 신규 창업/취업과 관련하여 기대하는 대전시 중점 지원사업 .....	66
〈표 5-1〉 대전시 신중년 일자리 관련 기관 및 단체 .....	78
〈표 6-1〉 정부의 신중년 일자리 추진계획 .....	94
〈표 6-2〉 대전시 일자리관련 센터 현황 .....	96

## 그림 차례

〈그림 2-1〉 신중년 취업/직업훈련 포지셔닝 .....	10
〈그림 2-2〉 1분위 가구조의 평균 연령 .....	12
〈그림 2-3〉 1·5분위 소득 및 소득5분위 배율 .....	12
〈그림 4-1〉 현재 혹은 퇴직전 고용 또는 운영했던 업종 .....	42
〈그림 4-2〉 현재 혹은 퇴직전 고용 혹은 운영했던 직종 .....	43
〈그림 4-3〉 향후 선호하는 경제활동 참여 방식 .....	45
〈그림 4-4〉 취업 관련 정보 취득 방식(복수 응답) .....	46
〈그림 4-5〉 취업 관련 정보 취득 방식(1순위 응답) .....	47
〈그림 4-6〉 취업희망 분야(복수 응답) .....	49
〈그림 4-7〉 취업희망 분야(1순위 응답) .....	50
〈그림 4-8〉 취업시 선호하는 주당 근무시간 .....	52
〈그림 4-9〉 희망 퇴직 연령 .....	54
〈그림 4-10〉 월 기대 소득수준 .....	54
〈그림 4-11〉 취업시 애로사항 .....	55
〈그림 4-12〉 희망하는 신규사업 분야(복수 응답) .....	57
〈그림 4-13〉 희망하는 신규사업 분야(1순위 응답) .....	58
〈그림 4-14〉 신규사업시 예상 소요자금 .....	60
〈그림 4-15〉 신규사업 추진에 있어서 애로사항 .....	60
〈그림 4-16〉 중앙정부 신중년층 일자리사업 선호 분야(복수 응답) .....	62
〈그림 4-17〉 중앙정부 신중년층 일자리사업 선호분야(1순위 응답) .....	63
〈그림 4-18〉 신규 창업 및 취업시 대전시에 기대하는 중점 지원사업 분야 .....	65
〈그림 4-19〉 사회적 기여활동 참여 의사 여부 .....	67
〈그림 4-20〉 사회적 기여활동 선호 분야 .....	68
〈그림 4-21〉 사회적 기여활동시 주당 선호 활동 시간 .....	68
〈그림 4-22〉 사회적 기여활동시 한 달 활동 기대 수당(금액) .....	69



# 서론

1. 연구의 배경 및 목적
2. 연구의 범위 및 방법

## 1장



# 1장 서론

## 1. 연구의 배경 및 목적

- 우리 사회는 고령화시대로 접어들었으며 신중년에게 적합한 다양한 일자리 사업 발굴 필요성 대두
- 최근 들어 신중년 고용률이 전년대비 하락하는 등 신중년층 고용상황이 어려워지는 상황으로 특히 저소득 고령가구가 증가하면서 최근 소득분위 간 격차가 확대되고 있어서 향후 노령인구로 진입할 경우 심각한 사회문제로 대두될 가능성이 높은 상황임
- 신중년은 교육수준이 높고 고소득 성장의 주역으로서 경력이 풍부하고 사회생활 자부심도 높은 연령 계층으로 이들의 사회참여 기회 확대는 개인의 일할 기회의 제공뿐만 아니라 국가 및 지역발전에 기여할 수 있는 중심축임
- 신중년 세대는 부모부양, 자녀양육으로 정작 자신의 노후는 준비하지 못한 세대의 특성상 은퇴 후의 삶에 대한 불안감이 높고, 현재의 복지제도 안에서 은퇴 후 삶의 가장 유력한 대안이 일을 통한 '지속적 경제활동'임
- 정부의 최근 신중년 인력 활용과 경력 활용 증대를 위한 각종 사업에 대전시가 보다 선도적으로 대처하고 지역 여건과 특성에 맞는 참신한 사업 발굴을 통해 보다 다양한 사업을 전개해 나갈 수 있는 기반을 조성하는 것이 중요하게 대두되고 있음
- 이에 본 연구의 목적은 많은 경험을 갖고 있고 적극적인 경제활동 참여 의사를 갖고 있는 신중년을 위한 고용 지원 및 신규사업 참여 확대를 위해서 대전시가 향후 추진해야 할 사업들을 발굴해 보고자 하는데 있음

## 2. 연구의 범위 및 방법

- 본 연구의 내용적 범위는 정부와 관련 지자체 그리고 대전시의 관련 분야 지원사업 검토, 신중년층의 국가적 지역적 현황, 신중년층의 경제활동 참여 경험과 향후 신규사업 혹은 취업과 관련한 인지도 조사와 관련한 설문 조사, 신중년층을 위한 정부 및 지자체 차원에서 지원가능한 정책 방안 도출 등임
  - 고용노동부를 중심으로 한 범정부부처의 신중년층을 위한 각종 지원정책을 검토하고, 서울시를 비롯한 수도권의 광역 및 기초지자체가 추진하고 있는 지원 사업 중 각각 신규 혹은 아이디어 사업을 검토하여, 지역의 정책제안에 활용토록 함
- 연구방법으로서 정부 및 지자체의 정책, 사업 등에 관한 문헌조사와 대전 지역의 신중년층을 대상으로 한 실태 및 인식조사를 실시하여 이를 정책 제안에 활용한
  - 지역의 신중년층의 세대의 현상 및 여건 분석을 위한 실태 및 인식조사를 실시함
- 지역의 신중년 세대의 현상 및 여건 분석에 기초한 애로사항 점검, 문제해결을 위한 정책적 과제를 도출을 통해 신중년층의 비자발적 은퇴자를 위한 지자체 차원에서의 지원 정책 발굴함
- 지자체 주도의 신중년 일자리 확대 사업, 개인, 지역 특성에 따른 다양한 신중년 지역일자리 모델 설계
- 사회서비스형 일자리 사업 도출을 통해 사회적경제 기업에의 적극적인 사업 참여 방안 등 제시
  - 신중년 전문인력 지원 방안
  - 신중년에 대한 교육, 취업, 창업 등 적합직종 연계 방안 등 마련

- 앞서 제시된 연구목적을 달성하기 위한 중요한 연구방법 가운데 하나가 신중년 연령의 지역주민을 대상으로 하는 설문조사임
  - 설문의 주요내용은 ① 현재 혹은 퇴직 직전에 고용되었거나 운영했던 업종, ② 선호하는 경제활동방식, ③ 정부 혹은 대전시의 일자리 사업에 관한 선호, ④ 희망 신규사업 분야, ⑤ 사회적 기여활동 분야, ⑥ 일자리 선호도 부문 등 총 19개 문항으로 구성함
  - 설문조사 대상은 50세-69세 연령층 504명을 대상으로 성별, 연령별, 자치구별로 배분하고, 개인특성으로 학력, 가족형태, 결혼상태, 가구원수, 주거형태, 재산정도 등으로 세분하여 조사를 진행함
- 연구의 범위를 넓혀서 지역의 신중년층을 대상으로 한 지역내 산업별 일자리 수요 발굴과 신중년층의 경제활동 경험을 활용할 수 있는 지역 일자리 수요 분석 등을 진행하는 노력이 전제되고, 이를 토대로 금번 신중년층의 고용방안이 모색되었으면 보다 좋은 정책제안이 가능할 수 있었겠지만, 여러 연구에 있어서 제약요인이 있어 연구범위를 제한함



## 신중년의 정책적 고려 배경

1. 신중년의 현황 및 특성
2. 신중년의 정책적 과제

## 2장





## 2장 신중년의 정책적 고려 배경

### 1. 신중년의 현황 및 특성

#### 1) 신중년의 정의

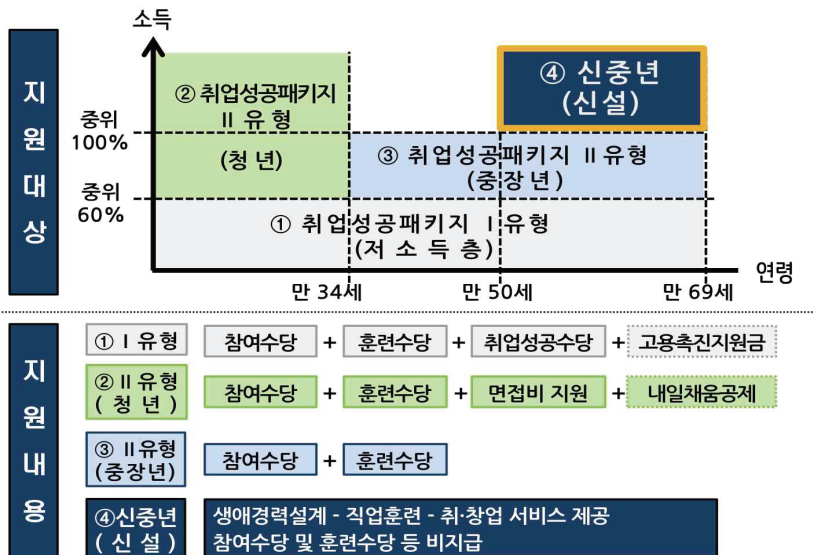
- 신중년은 장년에서 노년 사이의 단계를 이르는 연령층으로 우리나라에서는 50세-69세 연령층을 이르는 말로서, 최근 평균수명이 크게 늘어나면서 이들 신중년층 인구가 차지하는 비중이 매년 크게 증가하고 있음
- 신중년이라는 용어의 특징은 주된 일자리에서 퇴직 후 20여년간 제2-3의 재취업 일자리에서 활동 가능한 5060세대를 뜻하는 정책 용어로 고령자나 노인이라는 용어 보다는 좀 더 활력 있고 자립적인 생활인이라는 긍정적 의미가 담겨있음

〈참고〉 ‘신중년(5060세대)’ 이란?

- 신중년의 개념은 주된 일자리에서 퇴직(50세 전후)하고 재취업 일자리 등에 종사하며 노동시장 은퇴(72세)를 준비중인 과도기 세대를 지칭
- 노동시장에서 은퇴해야 하는 연령대로 인식되는 경향이 있는 고령자나 노인을 대신하여 활력 있는 생활인이라는 긍정적 의미를 담은 정책적 용어로 활용
- 신중년층 인구는 2017년 1,378만명으로 전체 인구의 1/4, 생산가능 인구의 1/3 수준을 차지함

## 2) 신중년의 현황

- 우리나라는 전 세계에서 가장 낮은 저출산 추이가 지속되고 다른 나라가 경험하지 못한 빠른 속도의 고령화가 진행되고 있는데, 2000년 고령화 사회에서 2018년에 고령 사회, 그리고 2026년에는 초고령사회에 도달하여 고령화 사회에서 고령사회로 가는데 19년, 고령사회에서 초고령 사회로 가는데 불과 7년이 소요될 것으로 전망됨
- 이에 따라 2017년경 부터 고령사회에 접어들면서 생산가능 인구가 감소할 것으로 예상되어, 이러한 상황 하에서 베이비부머를 포함하는 50세를 초과하되 노인이 아닌 연령인 신중년 50+세대의 재취업 등 인생재설계와 사회활동 지원의 필요성이 점점증하고 있는 상황임



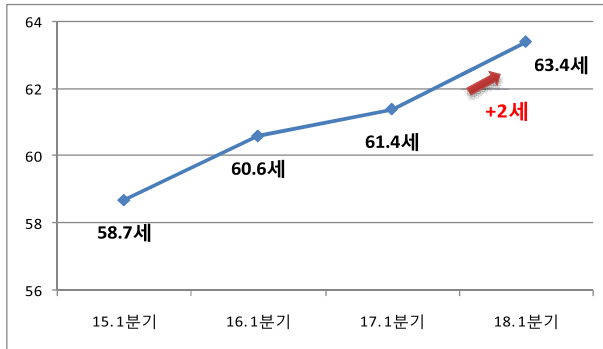
〈그림 2-1〉 신중년 취업/직업훈련 포지셔닝

출처 : 관계부처합동(2017), 제2차 일자리위원회 2호 안건

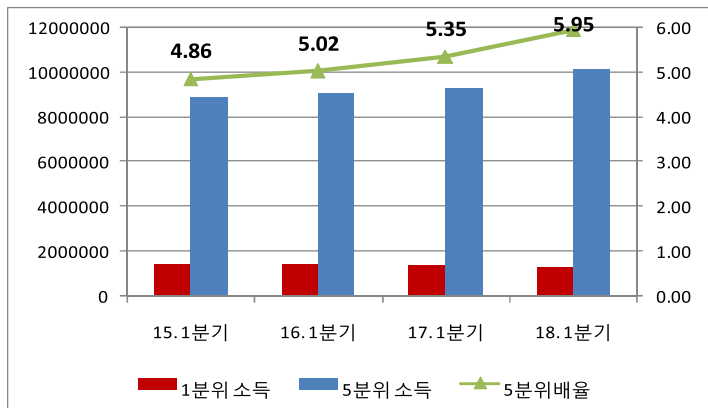
- 이에 현 정부에서는 50세 이상을 신중년으로 정의하고, ‘인생3모작으로 활력있는 신중년’이라는 비전 하에 신중년들에게 재취업 지원서비스 등을 확대강화하여 이들의 일자리 창출을 도모하기 위한 정책적 배려를 추진 중에 있음.(일자리기획단, 2017)
- 기대수명이 증가하고 근로의사가 높아지면서 신중년(50~60대) 취업자수가 큰 폭으로 증가세를 보이고 있고, 최근 들어 인구구조 변화에 따른 고용둔화 추세를 완충하는 역할을 함
  - 전체 취업자 증가(만명) : (15)28.1 → (16)23.1 → (17)31.6 → (18.상)14.2
  - 이 가운데 50-69세 취업자 증가(만명) : (15)31.3 → (16)26.9 → (17)31.5 → (18.상)23.3
- 신중년층의 고용률은 '18년 상반기 66.3%로 전반적인 상승 추이임
  - 50-69세 고용률(%) : (15)66.2 → (16)66.4 → (17)67.1 → (18.상)66.3
- 최근 들어 60대 초반(60~64세)을 중심으로 신중년의 고용률이 전년대비 하락, 신중년층의 고용 상황이 다소 어려워지는 상황임

구 분	'17. 3/4	'17. 4/4	'18. 1/4	'18. 2/4
50-69세 고용률	+0.6%p	+0.6%p	-0.2%p	-0.3%p
60-64세 고용률	+0.4%p	-0.1%p	-1.0%p	-1.5%p

- 저소득 고령가구가 증가하면서 최근 소득분위 간 격차가 확대됨



〈그림 2-2〉 1분위 가구조의 평균 연령



〈그림 2-3〉 1·5분위 소득 및 소득5분위 배율

- 「신중년 인생3모작 기반구축 계획」(‘17.8.8)을 통해 3모작 경로별 서비스를 확충하고 인생2막을 미리 준비할 수 있는 여건을 마련토록 함
  - 경로설계(신중년 인생3모작 패키지) : 재취업 / 창업 / 귀농·귀어·귀산 → 사회공헌

### 3) 신중년의 특성

- 신중년은 현재의 노인세대와는 산업화, 노동시장, 교육수준, 가족구조 등 다양한 측면에서 경험을 달리하고 있으나, 이들에 대한 체계적 특성 연구가 미비한 실정임
- 신중년은 은퇴 진입을 하였거나 은퇴를 준비해야 할 시점에 있음. 점차 임금섹터에서 자영업으로, 정규직에서 비정규직으로 고용상의 지위변동이 발생하고 산업구조 및 노동시장 변화, 조기 정년퇴직 제도 등으로 인해 이들 연령층의 특성을 고려한 정책이 마련되어야 할 것임
- 금번 보고서 작성과 관련하여 최근 진행한 대전지역의 신중년을 대상으로 한 설문조사 결과(2019.7)는 교육 정도에 있어서 대졸(전문대 포함) 이상의 고학력 비중이 42.1%, 고졸이 42.7%로 고졸 이상의 학력자 비중이 84.8%를 차지하여 비교적 학력 수준이 높은 편으로, 취업 혹은 신규사업 창업 지원에 있어서 학력부분을 고려해야 사항임
- 또한 대전지역의 신중년의 현재 혹은 퇴직전 고용 또는 운영했던 업종은 제조업, 건설업, 부동산관련업, 운수업, 유통업, 음식업 등의 순으로 많이 종사한 것으로 조사되었음. 이는 산업개편, 경제성장률 둔화, 청년층과의 일자리 경쟁 등으로 제조업, 건설업 등에서 지속적인 일자리 창출에 있어서 어려움이 예상됨
- 이러한 대전지역의 신중년층이 갖고 있는 학력, 경력상의 특성을 감안하여 향후 정책적 과제를 도출하고 적절한 방안을 강구해야 할 것임
- 신중년은 건강, 재무, 인간관계, 학습, 취업과 창업, 취미여가, 사회공헌 등 7개 영역 중에서 취업에 대한 욕구가 가장 큰 것으로 조사되어, 적극적인 경제활동을 희망하고 있는 상황임
- <신중년 경력활용> 신중년은 이전 세대에 비해 교육수준이 높고, 고도 성장의 주역으로서 경력이 풍부하고 사회생활 자부심도 높은 편임

- 민간기업, 교육, 금융, 의료 등 경력이 매우 다양한 면을 갖고 있으며, 부모부양, 자녀양육, 노후준비 등의 이유로 퇴직 이후 평균 72세까지 계속 일하기를 희망하고 있음
- 고령층 가운데 64.1%가 장래 근로를 희망하고 있고, 근로희망 연령은 평균 72세로 조사됨(\*18.5월 경찰 고령층 부가조사)
- <지역수요 반영> 지역 현장에 시급한 서비스를 일자리와 연계하는 방향에서 지역의 특성을 수요를 감안한 일자리 혹은 사업발굴이 필수적임
- 참고로 현재 전국 226개 시군구에서는 공통적인 사항으로 지역에서 필요로 하는 지역아동 돌봄, 노인복지, 평생교육, 주거환경 등 서비스 분야를 중심으로 하는 일자리를 제공하고 있음

## 2. 신중년의 정책적 과제

- 신중년의 일자리 창출 활성화를 위한 맞춤형 고용서비스 확충차원에서 직업능력진단프로그램 개발은 물론 이를 제도화하여 직업능력 진단 상담을 의무화하고 직업능력진단 결과를 토대로 훈련 프로그램 매칭을 확대할 필요성이 있음
- 신중년을 위한 일자리는 기존 고용시장에서 퇴직, 실직 등으로 인해 현재 은퇴 혹은 실직한 상태에 있는 신중년을 대상으로 재취업과 지역사회의 적응을 돕는 중요한 역할을 수행해야만 하므로 기존 노인일자리 사업 정책과는 차별화 되지 않으면 안됨
- 신중년의 일자리와 고용희망의 접수부터 분류, 서비스제공 및 연계, 사후 관리에 이르는 일원화된 지원체계 혹은 나아가 미래지향적인 플랫폼의 현실적 구상안을 제시할 필요성이 대두됨

- 퇴직 즈음의 생애전환기에 있는 신중년의 경우 일의 지속, 소득, 여가, 사회참여 등의 여러 가지 욕구와 함께 심리적인 불안감을 가지고 있음
  - 이들을 지원할 체계가 미비한 상태로 기존의 고용노동부의 일자리 지원과는 다른 측면에서 지역사회 내에서 지원할 수 있는 통합적 지원체계 구축이 요청되며, 현재의 신중년은 생애재설계 성취와 관련하여 초기단계로서 실험적 세대이기도 함
- 지역내 기존의 공공 및 민간부문의 중장년서비스 제공기관들의 리스트를 망라하고 이들을 통합적으로 연결할 수 있는 방안을 마련하는 한편, 공공 및 민간부문의 네트워크 형성의 중심축을 담당할 거버넌스 체계를 구축함으로써 체계적인 사업 기획, 평가 관리가 진행되어야 할 것임
- 현재 대전시의 경우 신중년을 지원하기 위한 기본적인 프레임은 갖춘 상태이지만 여러 가지 이유에서 여전히 중장년 인력의 활용도가 높지 않은 상태로, 보다 세밀한 정책적 아이디어를 도출해 내고 창의적이고 현장감 높은 사업을 발굴-시행하기 위한 시스템을 갖추어야 할 것임





# 정부 및 지방자치단체의 정책적 대응

1. 중앙정부
2. 지방자치단체
3. 대전시



## 3장 정부 및 지방자치단체의 정책적 대응

### 1. 중앙정부

- 중앙정부에서는 2018년 8월 경제관계장관회의에서 관계부처 합동으로 「신중년 일자리 확충 방안」을 마련하고, 최근의 신중년의 일자리 상황 점검을 기초로 분야별 일자리 창출계획을 마련하여 2018년 일자리 추진계획을 정부부처별로 계획대로 잘 마무리하는 한편, 2019년도에 새롭게 추진하는 신규사업 발굴 및 사업량을 확정함
- 중앙정부의 신중년 일자리사업은 크게 ‘신중년 지역 일자리사업 확대’, ‘신중년 특화훈련 강화’, ‘민간일자리 지원’ 등 세 개 사업분야로 정하고, 사업분야별로 세부 실천사업을 설정하고 있음
  - ‘신중년 지역 일자리사업 확대’ 사업과 관련해서는 신중년 경력활용 지역 서비스 일자리사업 신설, 신중년 지역산업맞춤형 일자리 창출사업 확대, 지역주도형 신중년일자리 사업 추진, 사회서비스형 일자리 사업 강화, 신중년 유통·행정분야 전문인력 지원 사업 확대, 장년인재 창업기업 서포터즈 확대, 신중년 귀농·귀어·귀산 지원 사업 등임
  - ‘신중년 특화훈련 강화’ 사업은 고용노동부가 추진하는 신중년 직업훈련 교사 양성과정 신설, 폴리텍 신중년 특화캠퍼스 사업 확대 등의 사업임
  - ‘민간일자리 지원’ 사업은 신중년 적합직무 고용장려금 확대, 금융권 신중년 퇴직인력 채용 및 전직지원 강화, 민관협력 사회적경제기업 재취업 프로그램 운영 및 정년 이후 계속고용 지원 사업 등임
- 본 중앙정부 사업 관련 부분은 경제관계장관회의자료(공개:「신중년 일자리 확충방안(2018.8.27.)」에 근거하여 정리함

## 1) 신중년 일자리사업 확대

### □ 신중년 경력활용 지역서비스 일자리사업 신설

- 신중년의 경력을 활용하여 지역에 필요한 서비스를 제공함으로써 신중년의 지역사회 역할 강화 및 소득 보전에 기여함
  - 예컨대 자치단체에서 신중년의 경력을 활용하여 지역평생교육센터 등에서 활동하는 경우 지원(예: 금융권 퇴직자 → 노후재무설계 교육, 홍보회사 퇴직자 → 마케팅 교육)

### □ 신중년 지역산업맞춤형 일자리 창출

- 고령화추세 등에 따른 다양한 신중년 일자리를 자치단체가 자율적으로 설계할 수 있도록 지역단위 플랫폼으로 일자리사업을 지원함

### □ 자치단체 주도형 신중년·고령자 일자리사업 확대

- 개인(경력, 사회참여 의지 등)·지역별 특성(인구, 고용, 산업 등)에 따라 다양한 신중년 지역일자리모델 설계가 가능토록 지원체계를 구축함
  - 지방 공공부분 일자리 우수사례 발굴확산, 재정지원 등 인센티브 제공, 선도 지자체에 대해 관계부처, 민간기관 등과 협업하여 지원함

### □ 사회서비스형 일자리사업 강화

- 사회적 수요가 있고 기여도가 높은 활동을 중심으로 '사회 서비스형' 일자리를 확충함

## □ 신중년 유통·행정분야 전문인력 지원 확대

- 유통·행정 등 전문분야 경력자를 활용하여 전통시장 및 상점가의 고령 상인의 유통환경 대응력 향상 및 행정처리 지원

## □ 장년인재 창업기업 서포터즈 확대

- 대기업 퇴직인력 등을 청년 창업기업에 파견 → 코칭활동 및 협업 프로젝트 수행 등 기술·경험 전수

## □ 신중년 귀농·귀어·귀산 지원

- 농업경영체 전문인력 채용지원, 임시주거 보조 등 귀농지원 확대
- 지역별 귀어학교를 확대하여 창업기술 교육 등 귀어지원 강화
- 산림서비스도우미, 산림재해 예방, 숲가꾸기 등 산림분야 공공일자리 창출
  - 최저임금 수준 지원, 취약계층·청년·장년 우선 선발

## 2) 신중년 특화훈련 강화

### □ 신중년 직업훈련교사 양성과정 신설

- 한국기술교육대학에 기존 과정과 차별화된 신중년 특화 훈련교사 양성(19년 500명)과정 신규 개설
  - 직업훈련교사 자격취득 후 폴리텍(비전임교원) 또는 직업훈련기관(훈련교사) 등에 취업

### □ 폴리텍 신중년 특화캠퍼스 사업 확대

- 핵심 기술·기능, 창업컨설팅·마케팅 등 창업스쿨을 포함하여 기존 훈련과정과 차별화하여 운영(6개월 이상 장기과정)

### 3) 민간일자리 지원

#### □ 신중년 적합직무 고용장려금 확대

- 현장수요를 고려하여 금년 지원규모를 확대하고 '19년에는 5천명으로 확대
  - 만 50세 이상 구직자를 신중년 적합직무에 채용하는 기업에게 고용장려금 지원
  - 사회변화 등을 반영하여 장려금 지급대상인 신중년 적합직무도 확대
  - 경영진단 전문가, 안전관리컨설턴트 등 55개 직무 선정. 박물관 해설사, 출판전문가 등 29개 직무 추가 선정

#### □ 금융권 신중년 퇴직인력 채용 및 전직지원 강화

- 금융권 퇴직자를 서민금융 종합상담역, 상호금융 컨설팅역으로 채용(자체재원 활용) → 서민금융 상담 및 신용교육 실시
- 금융권 퇴직(예정)자 전직지원을 강화하고 특화 연수프로그램 운영
  - DB 구축을 통해 맞춤형으로 중소기업 채용정보 제공

#### □ 민관협업 사회적 경제기업 재취업 프로그램 운영

- 민간기업 사회공헌활동과 연계하여 신중년 대상 교육훈련 제공
  - 사회적기업·소셜벤처 취업으로 연결
  - 예시 : <Good Job 5060> 서울 50+재단(모집), 사회적기업 상상우리(교육 훈련 및 취업알선), 노동부(재정지원 연계 등), 현대차재단(사업 기획 및 관리)이 협력하여 수행

#### □ 정년 이후 계속고용 지원

- 기업이 자발적으로 정년이후 근로자를 계속 고용 또는 재고용하도록 계속 고용 노력 지원 추진

〈표 3-1〉 정부의 신중년 일자리 추진계획

(단위 : 명)

사업명	'18년 일자리	'19년 일자리 증가분	소관
<b>1. 신중년 재정지원 일자리사업 확대</b>			
신중년 경력활용 지역서비스 일자리사업 신설	-	+2,500	노동부
신중년 지역산업맞춤형 일자리 창출사업 확대	-	+3,400 (훈련 등)	노동부
지역주도형 신중년일자리 사업 추진	-	α	행안부
사회서비스형 일자리 사업 강화	-	+2만	복지부
신중년 유통·행정분야 전문인력 지원 사업 확대	244	+56	중기부
장년인재 창업기업 서포터즈 확대	100	+100	중기부
신중년 귀농·귀어·귀산 지원			
-농업경영체 전문인력 채용	43	+37	농림부
-귀농인의 집	275개소	+70개소	농림부
-귀어학교	3개소	+1개소	해수부
-임업분야 공공일자리 제공	1.5만	-	산림청
<b>2. 신중년 특화훈련 강화</b>			
신중년 직업훈련교사 양성과정 신설	-	+500	노동부
폴리텍 신중년 특화캠퍼스 사업 확대	300(훈련)	+200(훈련)	노동부
<b>3. 민간일자리 지원</b>			
신중년 적합직무 고용장려금 확대	3,000	+2,000	노동부
금융권 신중년 퇴직인력 채용 및 전직지원 강화	7	+23	금융위
민관협업 사회적경제기업 재취업 프로그램 운영	200	+0	노동부
정년 이후 계속고용 지원	-	α	노동부
합 계	총 18,594	18년 대비 +25,216+α	

\* 일자리수 : '19년 예산(안) 기준

## 2. 지방자치단체

### 1) 서울시 사례

#### □ 50+ 보람일자리 사업

- 50+ 세대의 경험과 역량을 활용하여 사회에 기여하는 역할을 수행하고, 새로운 커리어 탐색의 기회를 제공하는 일자리 사업임
- 2019년에 서울시는 50+세대 사회공헌 일자리를 1,600여개 지원할 계획으로 추진중
- 세부사업 영역별로 사회서비스, 마을, 세대통합, 당사자로 구분하여 각각 모집공고-지원-선발-교육-활동의 절차로 진행
  - 수행기관 혹은 소관부서는 서울시 장애인복지정책과, 장애인자립지원과, 복지정책과 등 시에서 직접 수행하는 사업, 서울시50플러스재단, 도심권 50+센터 등이 진행
- 세부사업으로는 사회서비스 영역(발달장애인평생교육센터지원단, 장애인 시설지원단, 성인발달장애낮활동도우미, 장애인직업재활지원단, 50+IT지원단, 시각장애인 생활이동지원, 장애학생학습지원단), 마을(공공복지서포터즈, 행복도시락나눔지원단, 50+에너지컨설팅트트사업단, 지역특화일자리, 50+마을기록지원단) 사업이 진행
- 그리고 세대통합(청소년시설50+지원단, 학교안전관리지원단, 학교안전교육단, 한지붕세대공감 코디네이터, 50+공동회계사무원, 50+도시농부텃밭지원단, 어르신일자리지원단, 경로당복지파트너, 독거어르신 후견지원단, 50+건강코디네이터사업단, 50+자활기업지원단), 당사자(50+학습지원단, 50+컨설턴트, 50+커뮤니티지원단) 등의 사업을 진행하고 있음



○ 활동조건

- 월 최대 활동시간은 57시간이며(참여자는 월 최소 40시간 이상 활동), 활동비는 최대 525천원, 활동서약서 작성, 중도포기자의 별도 관리 진행

○ 서울시는 본 사업을 위해서 2019년에 총 416백만원의 예산을 편성, 진행중에 있음

□ 중장년 ‘은퇴후 사회공헌형 일자리’ 사업

○ 서울시는 50+세대가 자신의 사회적 경험과 전문성을 살려 사회공헌의 ‘가치’와 ‘일자리’, 두 마리 토끼를 동시에 잡아 활기차고 안정된 노후를 준비할 수 있도록 지원하기 위한 목적에서 사회공헌 일자리 사업을 전개

○ 서울시의 공공일자리인 ‘50+사회공헌 일자리’는 은퇴한 장년층이 학교·복지시설·지역 등과 연계해 사회공헌활동을 하고 소정의 활동비를 지원받는 제2, 제3의 커리어탐색형 일자리임

○ 특히 사회공헌활동 지원사업은 만 50세 이상 퇴직 전문인력이 사회적기업 및 비영리단체 등에서 지식과 경력을 활용하여 사회공헌 활동을 할 수 있도록 고용노동부와 서울시가 지원하는 사업으로 공익적인 사회서비스 제공 등의 목적과 관련 있는 13개 분야로 활동 분야를 제한함

- 13개 분야는 경영전략, 마케팅홍보, 인사노무, 재무회계금융, 외국어, 사회서비스, 정보화, 법률법무, 문화예술, 행정지원, 교육연구, 상담멘토링, 기타 등임

○ 서울시는 2018년도 사회공헌활동 지원사업에 참여하는 운영기관으로 서울시도심권50플러스센터, (사)한국비서협회, (사)한국직업상담협회, (사)한국 HRM협회, (사)희망도레미, (주)상상우리 및 이와 더불어 노원50플러스센터, 시립서대문노인종합복지관 등 8개 기관이 참여

○ 참여자는 만 50세 이상의 퇴직 전문인력(사회적기업, 비영리단체, 공공

기관 등에서 해당 분야 경력 3년 이상인 퇴직자)으로 규정하고, 참여기관은 사회적기업, 예비사회적기업, 비영리 법인·단체, 행정기관, 공공기관, 사회적협동조합 등으로 정하고 있음

- 참여자에 대해 참여수당 및 식비, 교통비 등 소정의 실비를 지급.

#### □ 중장년 지원 정책 미래탐색 포럼

- 중·장년층의 인구 비율이 높아지는 만큼 더욱 중요해진 50+정책의 일환으로 서울시50플러스재단(대표이사 김영대)이 중심이 되어 정책 수행 공공기관들이 함께하는 50+정책 현황과 사례를 공유하고 향후 방향을 모색하는 포럼을 구성 운영함
- 정부 및 지자체, 유관기관이 정책 현황과 사례를 공유하고 향후 발전을 위한 전략과 아이디어를 도출하는 한편, 지속적인 네트워크 구축과 정책 모색을 위한 정기 포럼으로 운영
  - 지난 2018포럼 행사에서 서울, 대전, 충남의 50+ 정책 및 사업추진 사례를 공유
  - 향후 50+ 정책 현황을 정기적으로 공유하면서 향후 협력사업을 개발하고 지속적으로 50+ 정책수행기관에 대한 모니터링 및 네트워크를 확장해 나갈 계획임

#### □ 사회적경제 분야 중장년 인턴십 프로그램 '50+SE펠로우십' 운영

- 서울시는 사회적경제 분야를 대상으로 50+세대의 경험과 전문성을 살려 실질적인 취업 및 창업을 연계하기 위한 사업으로 '50+ SE 펠로우십(50+ Social Economic Fellowship)을 활용함
- 이는 사회적경제 영역에서 양코르 커리어를 희망하는 50+세대와 50+세대의 전문성과 역량을 필요로 하는 사회적 기업을 이어주는 사회공헌형 일자리 프로그램임

- 펠로우십은 양코르 커리어와 연계된 퇴직자 지원 프로그램으로 개인적 의미와 성취, 사회적 영향과 가치를 만족하는 인생 후반부의 일자리를 지칭(서울시 보도자료, 2018.6)
- ‘서울시50플러스재단’과 ‘신나는조합’, 한화생명이 협력하여 앞으로 중장년층 참여자를 대상으로 프로그램이 효과적으로 운영될 수 있도록 참여자 및 참여기업 선정, 직무조사 및 설계, 참여자 교육, 매칭 데이, 동행면접 등 프로그램 전반에 있어서 전방위적으로 협력할 계획(서울시 보도자료, 2018.6)

#### □ ‘한국무역협회 중장년일자리희망센터’와 업무협약

- 서울시50플러스재단과 한국무역협회 중장년일자리희망센터 간에 중장년 일자리 증진을 위한 협약을 체결, 생애설계 공동교육, 일자리 채용박람회 참여를 통한 일자리 창출 등의 사업을 공공으로 진행
- 이 협약을 토대로 50+세대(중장년)의 생애설계 교육지원 및 기획, 운영, 일자리와 사회참여를 위한 사업(중장년일자리희망센터 등)의 정보교류 및 홍보, 일자리 채용박람회 참여 및 지원, 기타 상호 협력사업 등을 전개
  - 한국무역협회 중장년일자리희망센터는 고용노동부 지정 중견 전문인력 재취업기관으로 기업 특성에 맞는 전문컨설턴트 맞춤형 상담 및 취업알선 서비스(해외근무 마케팅 등), 일자리 채용 박람회 운영 등을 수행하고 있음

#### □ 일하고 싶은 중장년층을 위한 ‘중소기업인턴십’운영

- 서울시는 중장년층이 중소기업 분야 경력전환과 인생2막 커리어를 쌓을 수 있도록 ‘중소기업인턴십’ 프로그램을 운영하고 있으며, 지원대상은 만 45-67세까지를 대상으로 하고, 경영 관리, 회계, 홍보, 인사·노무, 품질 관리 등의 업무 및 사업을 지원

## □ 창업활성화를 위한 서울시50플러스재단과 성북구중장년기술창업센터 협력 사업

- 50+세대의 창업 활성화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고, 외부 유관기관들과의 연계 활성화로 효과적인 업무 공조 수행
- 성북구중장년기술창업센터의 프로그램, 교육과정 일부에 대해 창업관련 교육 프로그램 공동 진행
  - 성북구중장년기술창업센터는 2014.6월 전문 경력을 보유하고 기술창업을 준비중인 중장년의 창업을 지원하기 위해 설치 운영중에 있으며, 창업 준비 공간 및 창업 기본교육, 상담, 자문 등을 제공하는 오프라인 창업센터를 운영함  
([http://www.sssc.co.kr/sssc/bbs/content.php?co\\_id=company](http://www.sssc.co.kr/sssc/bbs/content.php?co_id=company))
  - 주요 사업으로 시니어의 성공창업을 위한 프로그램 구축, 시니어 창업 활성화 및 일자리 창출, 시니어의 창업 활성화를 위한 시니어 창업 표준모델 수립
  - 상근인력 2명을 배치, 회의실, 상담실, 교육장, 컴퓨터실 등 공용공간을 확보하고, 각종 지원시설을 갖추고 있고, 성북구청과 한성대가 참여하여 각종 지원서비스를 제공

## 2) 서울시 자치구 사례

### (1) 강남구 중장년 맞춤형 취업특강 및 컨설팅

- 서울시 강남구에서는 2018년 이후 매년도 사업으로 중장년을 대상으로 취업 지원을 위한 사업으로 취업특강 및 컨설팅 지원사업을 시행중인데, 이를 통해 구직 희망 중장년층을 위한 다양한 고용정보 및 구직전략을 제공하는 사업을 전개

- 세부사업으로 맞춤형 취업 특강, 맞춤형 1:1 심층 컨설팅, 홍보 등의 사업을 전개하고, 구직신청서를 접수한 구직자에 대해서는 3개월간 취업 알선
  - 맞춤형 1:1 심층 컨설팅은 취업관련 전문컨설턴트(2명)을 배치, 취업 자기소개서 작성 방법 및 면접 기법, 자격증에 부합하는 직종선택 등의 내용으로 컨설팅을 진행
  - 홍보는 강남구 일자리지원센터 홈페이지 및 배너 홍보, 한국무역협회 중장년일자리희망지원센터, 강남구여성능력개발센터 등 관내 유관기관을 통한 홍보, 고용노동부가 운영하는 '워크넷' 등록 구직자에 대한 참여 안내 등을 실시

## (2) 영등포구 중장년층 인생이모작 지원에 관한 조례 제정

- 서울시 영등포구는 2017.5월 중장년층의 인생이모작 설계를 위해 교육, 취업알선, 일자리 및 지원시설, 위원회 등에 관한 근거를 마련, 해당 자치구 중장년층의 인생 후반부 준비를 지원키 위한 조례를 제정
- 주요 제정내용은 40세 이상 65세 미만의 중·장년층이 은퇴 전후에 새로운 인생 준비와 성공적인 노후생활을 할 수 있도록 교육, 취업 훈련 및 일자리, 사회공헌활동, 건강증진, 문화·여가 등에 대한 지원 사항을 규정함
- 인생이모작 사업을 수행하는 기관이나 비영리단체에 대하여 예산의 범위 내에서 재정 지원을 하고, 체계적인 사업추진을 위하여 지원시설을 설치 운영할 수 있으며, 사용료 부과·징수 및 사용료 감면, 위원회 설치 등에 관한 사항을 규정하고 있음

### (3) 구로구 생애설계 및 재도약 프로그램

- 서울시 구로구는 중장년층을 대상으로 구직자 및 퇴직자에게 재취업을 지원하기 위해 근로 단계별 취업 교육 서비스를 제공함으로써 평생현역 체계 준비를 도와 중장년 일자리 창출에 관심을 기울이고 있음
- 중장년층에 대한 퇴직 이후 변화 관리, 역량 진단, 눈높이 조정, 취업역량 강화 등의 교육 프로그램을 제공하여 조기 재취업 등 인생2모작 지원 및 구직자의 중장년 이후 생애 설계 준비에 조력함
- 생애설계 프로그램의 운영목적은 만 40세 이상 재직자 및 구직자를 대상으로 생애경력설계자가 진단 서비스를 제공, 인생 후반부의 삶에 대해 설계 지원하는 내용이며, 재도약 프로그램은 퇴직 후 조기 재취업을 위한 구직 기술을 습득케 하고 이를 위해 취업역량 강화 교육 및 채용정보 등을 제공하는 집단 활동 프로그램을 운영하는 내용임
- 이 경우 모집방법은 온라인 홍보와 오프라인 홍보를 병행하며, 온라인은 일자리 플러스센터와 노사발전재단을 통해 진행하고 있고, 오프라인 홍보는 홍보물 배포, 구 전광판 표출, 소규모 박람회 및 보도자료를 통한 홍보 등을 진행

### (4) 성동구 중장년 일자리박람회 개최

- 서울시 성동구는 2018년 10월 1일 2017년 행사에 이어 중장년 일자리 박람회를 개최함. 본 행사는 성동구청 대강당에서 중장년 구직자를 대상으로 취업 관련 1:1 현장 면접을 진행하고, 부대행사로 면접 컨설팅, 이력서 사진촬영 등의 행사를 진행, 소요예산은 전국경제인연합회 중장년일자리센터가 부담
- 당일 행사에는 25개 업체(성동구 관내 5개 업체)가 참여 방문자수 695

명, 구직등록 246명의 실적을 나타냈고, 면접을 통해 현장 채용 33명, 2차면접 96명(추후 업체의 재면접을 통해 채용), 재검토 151명, 불합격 96명의 면접 및 채용실적을 기록함.

### 3) 인천시 신중년 일자리 창출 사업

- 인천시의 신중년 연령층은 2018년말 기준으로 829천명으로 인천시 전체 인구의 약 28% 수준으로, 신중년의 사회참여, 재취업, 공헌활동 등을 위한 인식과 잠재적 역량을 갖추고 있음에도 불구하고 그 동안 지원책 미비의 문제점을 인식하고 적극적인 일자리 창출 사업을 전개하고 있음
- 인천시는 신중년층을 대상으로 하는 일자리 창출사업으로 ‘모두 Zone(좋은) 신중년 일자리사업’, ‘신중년(新)이 즐거운(樂) 마을(院) 「신낙원 인천」’, ‘신중년 사회공헌활동 지원사업’, ‘중소기업 정년퇴직자 고용연장 지원금 지원사업’ 등을 전개하고 있음

#### □ 모두 Zone(좋은) 신중년 일자리 사업

- 50세 이상의 퇴직 전문인력 40명을 대상으로 인천고령사회대응센터의 기존 ‘양코르커리어 과정’과 연계, 전문인력을 양성하고 수요처에 배치하여 지역사회에서 필요한 서비스를 제공하고 참여자에게는 일자리를 제공하는 사업임
- 인천시의 고용노동부 신중년 경력형 일자리 사업 공모 선정사업으로 장난감수리전문가, 청소년진로사람책, 50+컨설턴트, 어르신돌봄파트너 등을 양성하고 평생학습관, 도서관, 돌봄센터, 보육원 등에서 활동할 수 있는 일자리를 제공함

## □ 신중년(新)이 즐거운(樂) 마을(院) '신낙원 인천'

- 50세 이상의 퇴직(예정) 구직자 130명을 대상으로 생애경력프로그램을 진행한 후, 맞춤형 재취업(1:1)컨설팅, 신중년 적합직무 인력양성(지게차 운전자격 취득 지원 등), 150개사의 참여기업 네트워크를 통한 좋은 일자리 발굴 지원함
- 인천시의 고용노동부 지역산업 맞춤형 일자리 창출 공모 선정사업으로 인천경영자총협회가 사업을 수행함

## □ 신중년 사회공헌활동 지원사업

- 전문지식과 실무능력을 보유한 신중년에 대한 퇴직충격 완화와 퇴직후 사회적응을 위한 지원사업 발굴의 일환으로 진행되는 사업으로 생계형 일자리 구직보다는 사회공헌활동에 관심이 있는 분들을 대상으로 함
- 신중년 퇴직 전문인력 100명을 재정구조가 열악한 비영리기관 예컨대 공공기관, 사회적기업 등에 배치하여 분야별 업무에서 사회공헌 활동을 수행하며 참여자에게 식비와 교통비 등 활동 실비를 지원하는 사업으로 인천시의 고용노동부 신중년 사회공헌활동 지원사업 공모 선정 사업으로 '일터와사람들'이 사업을 수행함

## □ 중소기업 정년퇴직자 고용연장 지원금 지원사업

- 인천시의 민선7기 공약사항의 일환으로 관내 제조업 중소기업에서 만60세-64세 이상 정년 퇴직자를 지속적으로 재고용하는 경우, 근로자 1인당 월30만원을 1년간 사업주에게 지원하는 사업임
- 인천시 자체사업으로 2019년의 경우 200명을 대상으로 (재)인천경제산업정보테크노파크에서 사업을 수행함
- 인천시는 신중년 일자리 정책을 전담할 조직 신설을 추진하며, 중장기적



으로 신중년 일자리 창출 플랫폼을 마련하여 지여의 신중년 세대의 인식 조사와 구인·구직 수요 등 통계조사 등을 실시하고, 신중년 세대들만의 창업공간 마련 등 지역 실정에 맞는 다양한 정책을 추진할 계획임

### 3. 대전시

#### □ 대전시-자치구간 협력적 일자리 사업 : 신중년 관련 사업

- 2019년 대전광역시시는 대전시와 자치구간 협력적 일자리 사업을 1,500백만원의 사업비를 들여 5개 자치구와 협력, 16개 사업을 선정하여 추진하고 있는데, 이 가운데에서 신중년 계층을 직간접적인 대상으로 하여 추진하는 사업을 보면, 중구의 '경력단절여성 취업교육 지원', '중장년 맞춤형 취업교육 지원', 유성구의 '지역 가사서비스 수요 맞춤형 전문인력 양성', '지속가능한 농업 농촌 발전을 위한 영농인 양성사업', 대덕구의 '가스안전도시 대덕만들기' 사업 등임
- 중구의 경력단절여성 취업교육 지원사업
  - 경력단절여성 및 중년여성 40명을 대상으로 직업능력 향상을 위한 취업교육 지원사업으로 정리수납 전문가 양성과정, 베이비시티 양성과정 등 2개 과정을 두어 교육 수료 후 취업 연계하는 사업으로 사업기관은 대전 YWCA여성인력개발센터와 업무협약 수행
- 중구의 중장년 맞춤형 취업교육 지원사업
  - 중장년층 116명을 대상으로 직업능력 향상을 위한 취업교육 지원사업으로 산모돌보미 양성교육, 청소 전문가 기본과정, 일반경비원 신입 교육 양성과정 등 3개 과정을 두어 교육을 실시하고 교육기관 및 중구 일자리지원센터가 취업 연계를 추진

- 대전여성인력개발센터, 내일직업전문학교, 한국경비협회(대전세종충남지방협회) 등 교육 전문기관을 선정 위탁 수행
- 유성구의 지역 가사서비스 수요 맞춤형 전문인력 양성
  - 지역의 경력단절 여성을 주요 대상으로 40명을 선정하여 산모돌보미 양성 교육, 베이비시터 양성교육 등 2개 과정을 두어 추진하는 사업으로, 지역내 출산가정의 가사서비스 수요에 대응하기 위한 전문인력 양성 사업으로 대전여성인력개발센터가 사업을 수행
- 지속가능한 농업 농촌 발전을 위한 영농인 양성사업
  - 본 사업 가운데 도시 근교농업 전문가 양성과정의 경우 중장년층의 농업 지식과 경험을 살려 지역 농업발전을 선도하기 위한 사업으로 창의적 영농 인재양성과 관련하여 도시농업관리사 자격 취득 지원, 도시텃밭 강사 활동 지원 사업을 진행
  - 본 사업은 2개 과정에 대상인원 50명이며, 예비사회적기업 손수레가 사업 수행기관이며, 현재 도시 근교농업 전문가 양성과정에 35명의 교육인원이 참가하고 있음
- 대덕구의 가스안전도시 대덕만들기 사업
  - 본 사업은 중장년 ‘가스안전 대덕지킴이’를 채용하여 가스안전 관리체계 마련 및 가스사고 예방 인프라 구축을 위한 사업으로 시설점검(11천개소), 자격증 교육·취득을 통한 재취업(15명) 알선을 수행하게 되며 한국 가스안전공사 대전세종지역본부에 위탁 시행함

## □ 대전시 사회공헌활동지원 사업

- 만 50세 이상 해당 분야 경력3년 이상의 퇴직자를 대상으로 전문지식과 실무경력을 보유한 이들 중장년 인력이 사회적기업, 예비사회적기업, 비영리 법인·단체, 공공기관 등에 참여하여 사회공헌을 할 수 있도록 지원

하는 사업임

- 본 사업에는 교원시니어직능클럽, 대전흥사단, 한밭무지개 등 11개 기관이 참여하여 100명의 사업인원에 대해서 참여자 1인당 기본 활동시간 월 120시간 이내, 연 480시간 이내로 정하여 운영하며 고용노동부 공모 사업에 대전시와 국제문화교류단이 참여하는 사업임

#### □ 대전시 중장년 은퇴자를 위한 ‘대전중장년바로시작재단’ 설립

- 50세-70세 은퇴자를 대상으로 기존의 ‘인생이모작지원센터’ 운영을 ‘새로 시작센터’로 개편하여 운영하는 한편, 2020년말 재단 설립을 목표로 추진함
- 재단 설립 이전에 현 ‘인생이모작지원센터’의 조직과 예산, 센터 운영방식을 개선
  - 특징적인 점은 ‘인생이모작지원센터’의 운영 방식을 종전의 재취업 교육 및 일자리 제공 위주에서 벗어나 사회공헌 및 문화여가, 커뮤니티 참여로 전환하는 부분임
  - 최근 새롭게 센터 개편에 맞춰 운영개선 방향으로 ‘전환’(일의 전환, 생각의 전환, 삶의 전환), ‘준비’(100세 시대, 남은 40-50년을 위한 체계적 인생재설계), ‘조화’(일과 삶, 학습과 여가, 사익과 공익의 조화로운 균형) 등 세가지 지향점을 추구

#### □ 대전시 신중년 기술주치의를 활용한 2050+ 일자리 창출

- 본 사업은 신중년 기술주치의가 기업 기술애로 진단과 기술사업화 처방을 통해 대덕특구의 중소기업을 통한 생산-매출-고용 증대로 청년층과 신중년층의 신규 일자리를 창출하기 위한 목적임
- 과기부의 ‘신중년 기술주치의 사업’을 통해 기술애로 진단을 받은 기업을

- 대상으로 사업화를 지원하는 범부처 간 연계사업으로 대덕특구진흥재단에서 사업을 수행(나노종합기술원, 업무 대행)하고 있으며, 고경력 은퇴과학자를 기업의 기술주치의로 1:1매칭, 기업애로사항의 진단과 처방을 실시함
- 현재 19개 신청 기업에 대한 현장 실태조사를 실시하고 16개 기업을 대상으로 27개 사업량을 최종 선정하여 진행하며, 수행기관, 수혜기업, 위탁 기업 간의 3자 협약을 체결하여 운영함

□ <참고자료> 대전시 ‘일자리관련 센터’ 운영 현황

- ‘대전일자리지원센터’ 등 3개 센터, 5개소(자치구 포함 시 10개소) 운영 중에 있음

<표 3-2> 대전시 일자리관련 센터 현황

센터명	주요기능	운영부서
대전일자리 지원센터 (대전청년 인력관리센터) ·자치구별 1개소씩 별도 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (설치근거) 대전광역시 일자리 창출 촉진 조례</li> <li>• (주요내용) ‘대전일자리지원센터’ 설립 운영 등               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일자리 창출, 미취업자 취업지원, 새로운 일자리모델 발굴(육성), 일자리 네트워크 구축·관리 *전 연령층</li> </ul> </li> <li>⇒ (현재) 센터운영 개선 계획 마련 추진 중               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 콜센터 중심 일자리 콘트롤 타워 기능강화, 장소이전 등</li> </ul> </li> </ul>	일자리노동 경제과
대전인생 이모작 지원센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (설치근거) 대전광역시 중장년 지원조례</li> <li>• (주요내용) 중장년 인생 재도약·복지증진               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정책연구, 취업·창업 및 일자리 지원 등</li> </ul> </li> <li>⇒ (현재) 중장년 은퇴자를 위한 ‘새로시작재단’ 설립·운영을 위해 용역 추진 중 * 민선7기 약속사업</li> </ul>	노인복지과
대전여성 새일센터 (3개소)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (설치근거) 여성가족부, 고용노동부 지정</li> <li>• (주요내용) 여성 직업상담, 취업정보제공, 직업교육훈련, 찾아가는 취업지원 등</li> </ul>	성인지정책 담당관

# 대전지역 신중년 대상 주민 설문조사

1. 설문조사 개요
2. 설문조사 분석 결과
3. 분석결과의 시사점



## 4장 대전지역 신중년 대상 주민 설문조사

### 1. 설문조사 개요

- 대전지역에 거주하는 신중년 연령층을 대상으로 전직 혹은 현직의 경제 활동 참여현황과 경험 등을 조사하고, 신규사업 혹은 취업과 관련한 선호도를 파악하는 한편, 향후, 정부 혹은 대전시가 신중년층을 대상으로 일자리 사업을 추진함에 있어서 정책적 판단에 활용하기 위한 목적으로 인식도를 조사하였음
  - 조사는 2019년 7월 8일부터 16일까지 구조화된 설문지를 가지고 현장에서 대면조사를 실시하여 504매를 수거하고 분석하였음
  
- 설문지의 주요 내용은 ① 현재 혹은 퇴직 직전에 고용되었거나 운영했던 업종, ② 선호하는 경제활동방식, ③ 정부 혹은 대전시의 일자리 사업에 관한 선호, ④ 희망 신규사업 분야, ⑤ 사회적 기여활동 분야, ⑥ 일자리 선호도 부문 등 총 19개 문항으로 구성
  
- 설문조사에 참여한 504명의 개인특성을 살펴보면
  - 남성이 252(50.0%), 여성이 252명(50.0%)이 참여하였음
  - 연령은 50-54세 78명(15.5%), 55-59세 197명(39.1%), 60-64세 178명(35.3%), 65-69세 51명(10.1%) 임
  - 자치구별로는 동구 86명(17.1%), 중구 90명(17.9%), 서구 158명(31.4%), 대덕구 70명(13.9%) 유성구 100명(19.8%) 임
  - 학력별로는 초졸 이하가 6명(1.2%), 중졸 64명(12.7%), 고졸 215명(42.7%), 대졸 208명(41.3%), 대학원 재학 이상 4명(0.8%) 무응답 7명(1.4%)임

〈표 4-1〉 설문 참여자의 개인별 특성

구 분		빈도(명)	비율(%)
성 별	남성	252	50.0
	여성	252	50.0
연 령	50-54세	78	15.5
	55-59세	197	39.1
	60-64세	178	35.3
	65-69세	51	10.1
자치구	동구	86	17.1
	중구	90	17.9
	서구	158	31.4
	대덕구	70	13.9
	유성구	100	19.8
학 력	초졸	6	1.2
	중졸	64	12.7
	고졸	215	42.7
	대졸(전문대포함)	208	41.3
	대학원 졸	4	0.8
가족형태	1인 가구	20	4.0
	핵가족 (부모+자녀)	425	84.3
	대가족 (노인+부모+자녀)	59	11.7
결혼상태	미혼	6	1.2
	기혼	366	72.6
	이혼	82	16.3
	사별	50	9.9
가구원수	1인	20	4.0
	2인	80	15.9
	3인	210	41.7
	4인	129	25.6
	5인	55	10.9
	6인 이상	10	2.0
국민기초생 활수급여부	예	8	1.6
	아니오	496	98.4
주거형태	자가	259	51.4
	전세	211	41.9
	월세	34	6.7
재산정도	5천만원 미만	24	4.8
	5천만원-1억원 미만	63	12.5
	1억원-3억원 미만	236	46.8
	3억원-5억원 미만	149	29.6
	5억원 이상	32	6.4



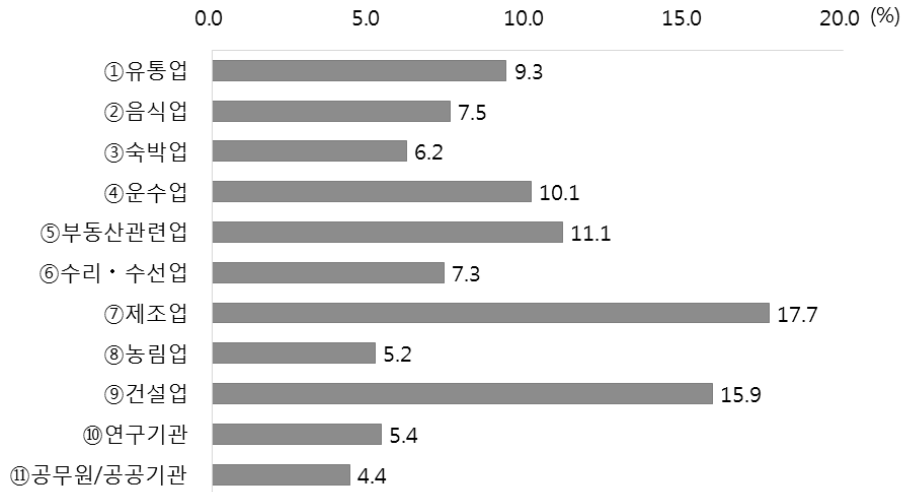
- 가족형태는 1인 가구 20명(4.0%), 핵가족(부모+자녀) 425명(84.3%), 대가족(노인+부모+자녀) 59명(11.7%)임
- 결혼상태는 미혼 6명(1.2%), 기혼 366명(72.6%), 이혼 82명(16.3%), 사별 50명(9.9%)임
- 가구원수는 1인 20명(4.0%) , 2인 80명(15.9%), 3인 210명(41.7%), 4인 129명(25.6%), 5인 55명(10.9%), 6인 이상 10명(2.0%)임
- 국민기초생활수급 여부는 예 8명(1.6%), 아니오 496명(98.4%)임
- 주거형태는 자가 259명(51.4%), 전세 211명(41.9%), 월세 34명(6.7%)임
- 재산정도는 5천만원 미만 24명(4.8%), 5천만원-1억 미만 63명(12.5%), 1억원-3억원 236명(46.8%), 3억원-5억원 149명(29.6%), 5억원 이상 32명(6.4%)임

## 2. 설문조사 분석 결과

### 1) 현재 혹은 퇴직전 고용 혹은 운영했던 업종

#### □ 현재 혹은 퇴직전 고용 또는 운영했던 업종

- 현재 종사하고 있거나 퇴직 직전에 고용되었던 또는 운영했던 업종은 제조업이 17.7%로 가장 높은 수준을 나타내고 있고, 이어 건설업(15.9%), 부동산관련업(11.1%), 운수업(10.1%)의 순으로 조사되었고, 공무원/공공기관이 4.4%로 가장 낮은 수준임

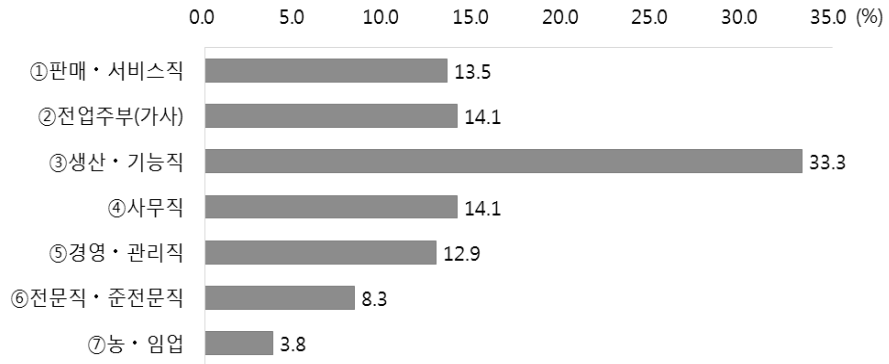


〈그림 4-1〉 현재 혹은 퇴직전 고용 또는 운영했던 업종

- 성별로 살펴보면, 남성의 경우, 건설업(20.2%), 제조업(16.7%), 운수업(12.7%), 부동산관련업(9.9%)에 고용/운영 하고 있는 반면, 여성의 경우, 제조업(18.7%), 부동산관련업(12.3%), 건설업(11.5%), 음식업(10.7%)의 순서로 고용/운영하고 있는 것으로 나타남

#### □ 현재 혹은 퇴직전 고용 또는 운영했던 직종

- 현재 종사하고 있거나 퇴직 직전에 고용되었던 또는 운영했던 사업의 직종은 생산·기능직이 33.3%로 가장 높은 수준을 나타내고 있고, 전업주부(가사)와 사무직이 각각 14.1%, 판매·서비스직 13.5%, 경영·관리직 12.9%, 전문직·준전문직 8.3% 순으로 조사됨



**〈그림 4-2〉 현재 혹은 퇴직전 고용 혹은 운영했던 직종**

- 성별로 살펴보면, 남성의 경우 생산·기능직이 43.7%로 가장 높게 나타난 반면, 여성의 경우 전업주부(가사)가 28.2%로 가장 높게 나타남

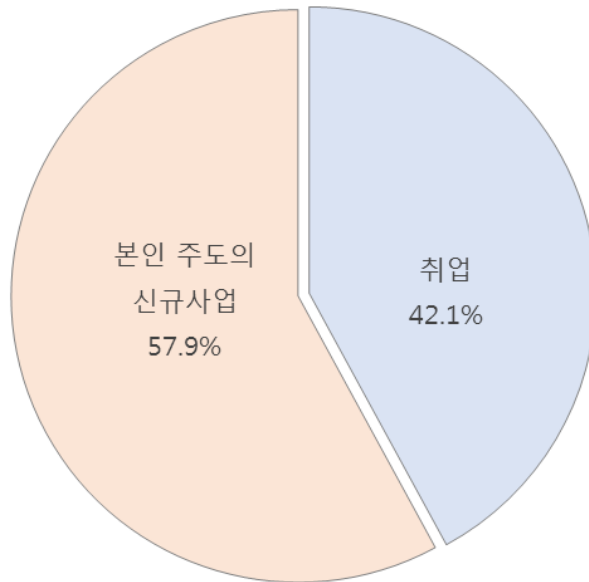
〈표 4-2〉 현재 종사하고 있거나 퇴직 직전에 고용 혹은 운영했던 사업 직종

구 분		전체	판매·서비스직	전업주부(가사)	생산·가능직	사무직	경영·관리직	전문직·준전문직	농·임업
전체		504	13.5	14.1	33.3	14.1	12.9	8.3	3.8
성 별	남성	252	13.9	-	43.7	12.3	17.5	9.5	3.2
	여성	252	13.1	28.2	23.0	15.9	8.3	7.1	4.4
연 령	50-54세	78	12.8	24.4	30.8	15.4	6.4	9.0	1.3
	55-59세	197	11.2	11.7	34.0	14.2	14.2	9.6	5.1
	60-64세	178	11.8	13.5	36.0	13.5	13.5	7.3	4.5
	65-69세	51	29.4	9.8	25.5	13.7	15.7	5.9	-
결혼상태	미혼	6	16.7	-	16.7	33.3	16.7	16.7	-
	기혼	366	12.6	14.2	35.2	13.4	12.8	7.1	4.6
	이혼	82	11.0	12.2	32.9	17.1	13.4	12.2	1.2
	사별	50	24.0	18.0	22.0	12.0	12.0	10.0	2.0
가족형태	1인 가구	20	35.0	5.0	25.0	20.0	10.0	5.0	-
	핵가족 (부모+자녀)	425	12.9	14.4	34.8	13.9	12.0	8.0	4.0
	대가족 (노인+부모+자녀)	59	10.2	15.3	25.4	13.6	20.3	11.9	3.4
가구원수	1인	20	35.0	5.0	25.0	20.0	10.0	5.0	-
	2인	80	10.0	17.5	37.5	12.5	13.8	7.5	1.3
	3인	210	13.3	12.9	34.3	16.7	10.0	9.0	3.8
	4인	129	11.6	16.3	33.3	9.3	17.8	6.2	5.4
	5인	55	16.4	9.1	29.1	18.2	10.9	12.7	3.6
	6인 이상	10	10.0	30.0	20.0	-	20.0	10.0	10.0
학 령	초졸	6	33.3	-	33.3	16.7	-	16.7	-
	중졸	64	17.2	25.0	32.8	7.8	10.9	4.7	1.6
	고졸	215	11.6	11.2	27.4	18.1	14.9	12.6	4.2
	대졸(전문대포함)	208	13.0	13.9	39.9	12.0	12.0	4.8	4.3
	대학원 졸	4	25.0	-	25.0	25.0	-	25.0	-
	무응답	7	28.6	28.6	28.6	-	14.3	-	-
국민기초생활 수급여부	예	8	12.5	50.0	37.5	-	-	-	-
	아니오	496	13.5	13.5	33.3	14.3	13.1	8.5	3.8
주거형태	자가	259	13.1	15.1	28.2	15.4	15.8	8.1	4.2
	전세	211	13.7	11.8	37.0	14.2	11.4	8.5	3.3
	월세	34	14.7	20.6	50.0	2.9	-	8.8	2.9
재산정도	5천만원 미만	24	20.8	16.7	37.5	4.2	4.2	16.7	-
	5천만원-1억원 미만	63	15.9	9.5	42.9	6.3	12.7	7.9	4.8
	1억원-3억원 미만	236	10.6	11.0	35.2	19.5	11.0	9.7	3.0
	3억원-5억원 미만	149	16.1	16.8	26.2	13.4	16.1	6.7	4.7
	5억원 이상	32	12.5	31.3	31.3	-	18.8	-	6.3
자치구	동구	86	14.0	23.3	44.2	5.8	5.8	1.2	5.8
	중구	90	12.2	24.4	28.9	10.0	15.6	5.6	3.3
	서구	158	12.0	1.3	20.9	24.7	18.4	19.6	3.2
	대덕구	70	17.1	7.1	38.6	18.6	11.4	5.7	1.4
	유성구	100	14.0	22.0	44.0	5.0	9.0	1.0	5.0

## 2) 선호하는 경제활동 참여 방식

### □ 향후 선호하는 경제활동 참여 방식

- 향후 선호하는 경제활동 참여 방식은 전체 504명 중 본인 주도의 신규 사업이 57.9%, 취업이 42.1%로 취업보다는 본인 주도의 신규사업 창업을 선호하는 것으로 조사됨

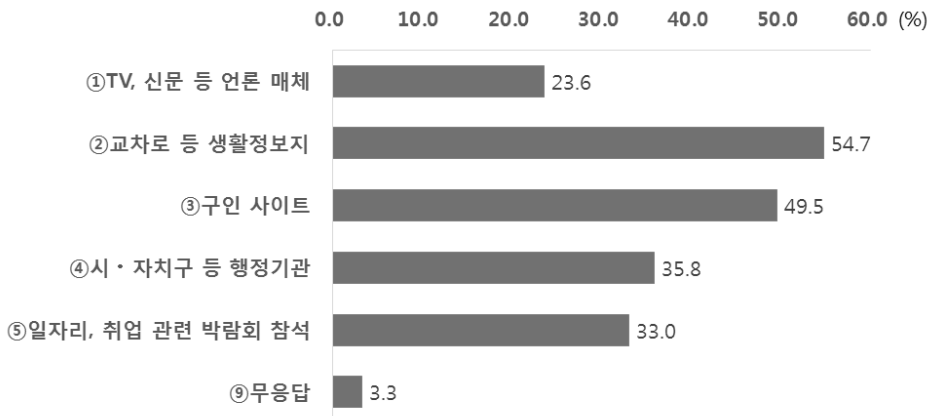


〈그림 4-3〉 향후 선호하는 경제활동 참여 방식

## (1) 취업으로 응답한 경우

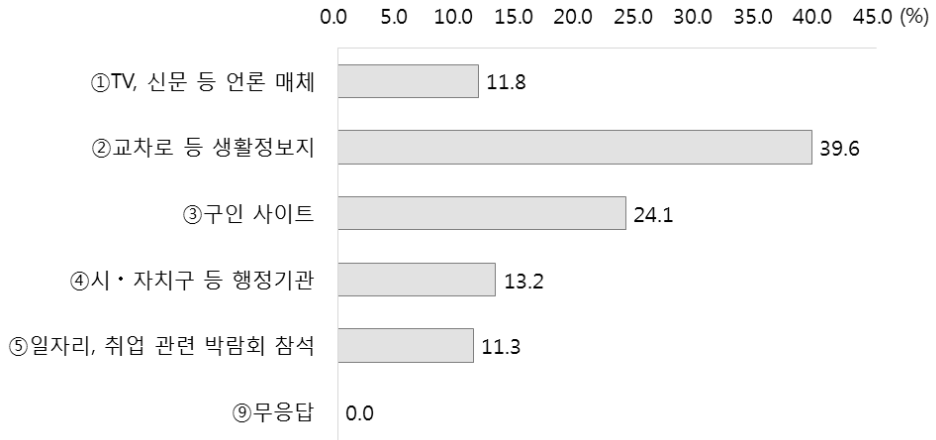
### □ 취업 관련 정보취득 방식

- 취업으로 응답(복수응답)한 212명 중 현재 일자리를 얻기 위한 취업관련 정보 취득은 교차로 등 생활정보지가 54.7%로 가장 높았고, 이어 구인 사이트(49.5%) 순으로 나타났고, 시·자치구 등 행정기관(35.8%), 일자리·취업 관련 박람회 참석(33.0%)도 비교적 높은 수준으로 조사됨



〈그림 4-4〉 취업 관련 정보 취득 방식(복수 응답)

- 한편, 일자리를 얻기 위한 취업 관련 정보에 대한 1순위 응답으로는 교차로 등 생활정보지가 39.6%로 가장 높았고, 이어 구인 사이트(24.1%), 시·자치구 등 행정기관(13.2%) 순서로 나타남
- 1순위 응답의 경우 50~54세는 구인 사이트가 50.5%로 가장 높은 수준을 나타내고 있는 반면, 55세 이상의 경우(55~59세(38.0%), 60~64세(44.3%), 65~69세(55.0%))는 모두 교차로 등 생활정보지에 의존하는 것으로 나타남



〈그림 4-5〉 취업 관련 정보 취득 방식(1순위 응답)

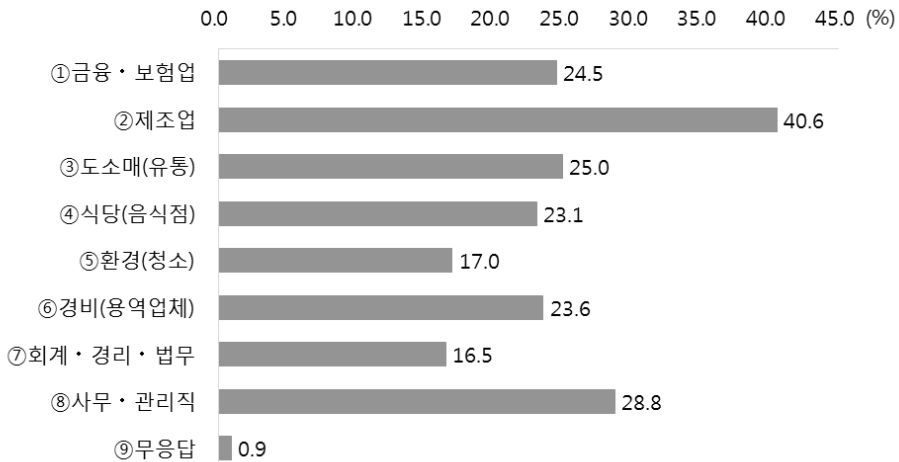
〈표 4-3〉 일자리를 얻기 위한 취업관련정보의 경로(1순위)

구 분		전체	TV, 신문 등 언론 매체	교차로 등 생활정보지	구인 사이트	시·자치구 등 행정기관	일자리, 취업 관련 박람회 참석
전체		212	11.8	39.6	24.1	13.2	11.3
성 별	남성	116	9.5	28.4	27.6	17.2	17.2
	여성	96	14.6	53.1	19.8	8.3	4.2
연 령	50-54세	30	3.3	23.3	50.0	6.7	16.7
	55-59세	92	12.0	38.0	25.0	17.4	7.6
	60-64세	70	17.1	44.3	11.4	14.3	12.9
	65-69세	20	5.0	55.0	25.0	-	15.0
결혼상태	미혼	3	-	-	66.7	33.3	-
	기혼	151	11.3	37.7	22.5	14.6	13.9
	이혼	43	11.6	46.5	27.9	7.0	7.0
	사별	15	20.0	46.7	20.0	13.3	-
가족형태	1인 가구	12	8.3	25.0	50.0	8.3	8.3
	핵가족 (부모+자녀)	180	11.1	39.4	22.8	13.9	12.8
	대가족 (노인+부모+자녀)	20	20.0	50.0	20.0	10.0	-
가구원수	1인	12	8.3	25.0	50.0	8.3	8.3
	2인	35	14.3	57.1	11.4	11.4	5.7
	3인	87	12.6	35.6	25.3	10.3	16.1
	4인	54	7.4	38.9	18.5	22.2	13.0
	5인	22	18.2	36.4	36.4	9.1	-
	6인 이상	2	-	50.0	50.0	-	-
학 력	초졸	1	-	100.0	-	-	-
	중졸	22	18.2	63.6	9.1	9.1	-
	고졸	111	14.4	45.9	26.1	9.0	4.5
	대졸(전문대포함)	75	6.7	22.7	26.7	20.0	24.0
	대학원 졸	2	-	-	-	50.0	50.0
	무응답	1	-	100.0	-	-	-
국민기초생활 수급여부	예	5	-	60.0	20.0	-	20.0
	아니오	207	12.1	39.1	24.2	13.5	11.1
주거형태	자가	101	17.8	32.7	26.7	15.8	6.9
	전세	93	7.5	43.0	24.7	12.9	11.8
	월세	18	-	61.1	5.6	-	33.3
재산정도	5천만원 미만	13	-	61.5	30.8	-	7.7
	5천만원-1억원 미만	31	3.2	45.2	12.9	16.1	22.6
	1억원-3억원 미만	116	18.1	38.8	25.0	11.2	6.9
	3억원-5억원 미만	48	6.3	31.3	27.1	20.8	14.6
	5억원 이상	4	-	50.0	25.0	-	25.0
자치구	동구	32	-	56.3	12.5	12.5	18.8
	중구	16	-	31.3	31.3	25.0	12.5
	서구	89	16.9	41.6	31.5	9.0	1.1
	대덕구	42	23.8	33.3	16.7	19.0	7.1
	유성구	33	-	30.3	21.2	12.1	36.4



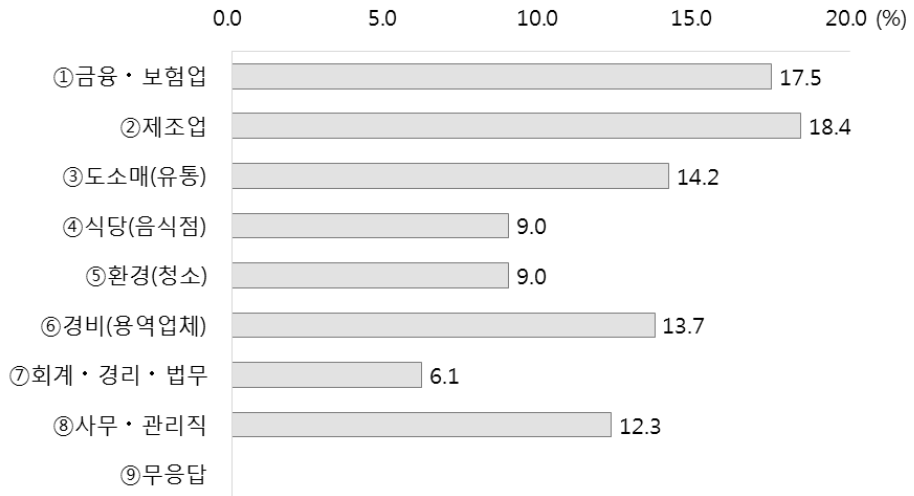
## □ 취업희망 분야

- 취업으로 응답(복수응답)한 212명 중 향후 취업하기 희망하는 분야는 제조업이 40.6%로 가장 높았고, 이어 사무·관리직(28.8%), 도소매(유통)(25.0%), 금융·보험업(24.5%), 경비(용역업체)(23.6%)의 순서로 나타남



〈그림 4-6〉 취업희망 분야(복수 응답)

- 한편, 향후 취업하기 희망하는 분야에 대한 1순위 응답으로는 제조업이 18.4%로 가장 높았고, 이어 금융·보험업(17.5%), 도소매(유통)(14.2%)의 순서로 나타남
- 성별로 살펴보면, 남성의 경우, 제조업(22.4%), 경비(용역업체)(20.7%), 사무·관리직(15.5%)로 나타난 반면, 여성의 경우, 금융·보험업(22.9%)이 가장 높았고 이어 도소매(유통), 식당(음식점)이 각각 14.6%로 나타남
  - 연령별로는 50~54세는 사무·관리직(30.0%), 55~59세는 제조업(23.9%), 60~64세는 금융·보험업(20.0%), 65~69세는 경비(용역업체)(32.0%)를 가장 선호하는 것으로 나타남



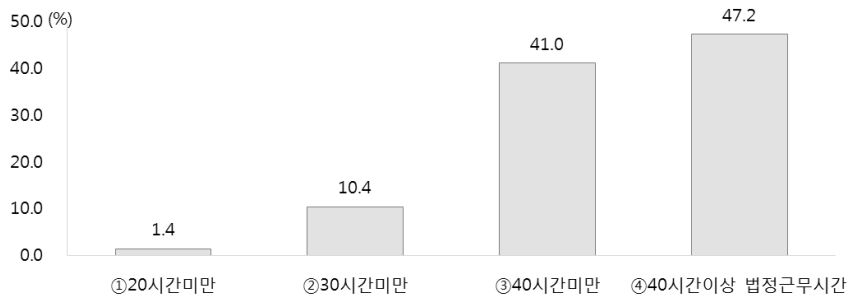
〈그림 4-7〉 취업희망 분야(1순위 응답)

〈표 4-4〉 향후 취업하기 희망하는 분야(1순위)

구 분	전체	금융· 보험업	제조업	도소매 (유통)	식당 (음식점)	환경 (청소)	경비(용 역업체)	회계· 정리 법무	사무· 관리직	
전체	212	17.5	18.4	14.2	9.0	9.0	13.7	6.1	12.3	
성 별	남성	116	12.9	22.4	13.8	4.3	5.2	20.7	5.2	15.5
	여성	96	22.9	13.5	14.6	14.6	13.5	5.2	7.3	8.3
연 령	50-54세	30	20.0	10.0	23.3	6.7	6.7	3.3	-	30.0
	55-59세	92	17.4	23.9	17.4	8.7	5.4	8.7	7.6	10.9
	60-64세	70	20.0	12.9	10.0	10.0	10.0	18.6	8.6	10.0
	65-69세	20	5.0	25.0	-	10.0	25.0	35.0	-	-
결혼상태	미혼	3	33.3	-	-	-	-	-	-	66.7
	기혼	151	15.2	21.2	13.9	8.6	7.9	13.2	6.6	13.2
	이혼	43	23.3	9.3	14.0	11.6	14.0	14.0	7.0	7.0
	사별	15	20.0	20.0	20.0	6.7	6.7	20.0	-	6.7
가족형태	1인 가구	12	16.7	16.7	8.3	8.3	8.3	16.7	-	25.0
	핵가족 (부모+자녀)	180	17.8	17.8	15.6	8.3	9.4	13.3	5.6	12.2
	대가족 (노인+부모+자녀)	20	15.0	25.0	5.0	15.0	5.0	15.0	15.0	5.0
가구원수	1인	12	16.7	16.7	8.3	8.3	8.3	16.7	-	25.0
	2인	35	14.3	11.4	14.3	14.3	5.7	28.6	5.7	5.7
	3인	87	20.7	18.4	16.1	6.9	11.5	12.6	4.6	9.2
	4인	54	20.4	18.5	14.8	9.3	9.3	7.4	3.7	16.7
	5인	22	4.5	27.3	9.1	4.5	4.5	9.1	22.7	18.2
	6인 이상	2	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-
학 력	초졸	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-
	중졸	22	18.2	18.2	4.5	22.7	22.7	4.5	4.5	4.5
	고졸	111	16.2	19.8	13.5	10.8	12.6	15.3	7.2	4.5
	대졸(전문대포함)	75	20.0	17.3	17.3	2.7	-	13.3	5.3	24.0
	대학원 졸	2	-	-	-	-	-	-	-	100.0
국민기초생활 수급여부	무응답	1	-	-	100.0	-	-	-	-	-
	예	5	-	-	20.0	40.0	40.0	-	-	-
주거형태	아니오	207	17.9	18.8	14.0	8.2	8.2	14.0	6.3	12.6
	자가	101	16.8	14.9	16.8	5.9	7.9	12.9	10.9	13.9
	전세	93	20.4	21.5	11.8	10.8	7.5	14.0	2.2	11.8
	월세	18	5.6	22.2	11.1	16.7	22.2	16.7	-	5.6
재산정도	5천만원 미만	13	15.4	23.1	7.7	23.1	23.1	7.7	-	-
	5천만원-1억원 미만	31	12.9	16.1	9.7	6.5	9.7	25.8	-	19.4
	1억원-3억원 미만	116	19.8	19.8	16.4	8.6	7.8	11.2	7.8	8.6
	3억원-5억원 미만	48	16.7	16.7	12.5	6.3	6.3	12.5	8.3	20.8
	5억원 이상	4	-	-	25.0	25.0	25.0	25.0	-	-
자치구	동구	32	15.6	34.4	6.3	6.3	9.4	21.9	-	6.3
	중구	16	37.5	6.3	6.3	18.8	6.3	6.3	-	18.8
	서구	89	19.1	13.5	15.7	7.9	6.7	13.5	9.0	14.6
	대덕구	42	11.9	19.0	14.3	9.5	7.1	16.7	11.9	9.5
	유성구	33	12.1	21.2	21.2	9.1	18.2	6.1	-	12.1

## □ 취업시 희망 근무시간

○ 취업으로 응답한 212명 중 취업 시 선호하는 주당 근무시간은 40시간 이상 법정 근무시간이 47.2%로 가장 높은 수준을 나타내고 있고, 이어 40시간 미만(41.0%), 30시간미만(10.4%)의 순서로 나타나, 많은 근무시간을 선호하는 것으로 조사됨



〈그림 4-8〉 취업시 선호하는 주당 근무시간

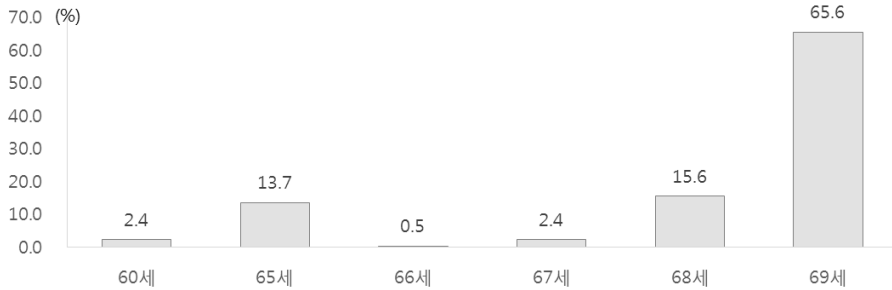
- 재산 정도에 따라 선호하는 근무시간에 차이가 있는데, 40시간 이상 법정 근무시간을 선호하는 계층이 5천만원 미만 61.5%, 5천만원-1억원 미만 54.8%, 1억원-3억원 미만 49.1%, 3억원-5억원 37.5%로 점차 감소하며, 5억원 이상 계층은 응답자가 없음
- 주거 형태에 있어서는 월세 응답자가 66.7%로 가장 높게 조사됨

〈표 4-5〉 취업할 경우 선호하는 주당 근무시간

구 분		전체	20시간미만	30시간미만	40시간미만	40시간이상 법정근무시간
전체		212	1.4	10.4	41.0	47.2
성 별	남성	116	0.9	6.9	36.2	56.0
	여성	96	2.1	14.6	46.9	36.5
연 령	50-54세	30	3.3	13.3	33.3	50.0
	55-59세	92	1.1	7.6	38.0	53.3
	60-64세	70	-	11.4	41.4	47.1
	65-69세	20	5.0	15.0	65.0	15.0
결혼상태	미혼	3	-	33.3	33.3	33.3
	기혼	151	2.0	11.3	40.4	46.4
	이혼	43	-	7.0	44.2	48.8
	사별	15	-	6.7	40.0	53.3
가족형태	1인 가구	12	8.3	8.3	41.7	41.7
	핵가족 (부모+자녀)	180	1.1	11.1	40.0	47.8
	대가족 (노인+부모+자녀)	20	-	5.0	50.0	45.0
가구원수	1인	12	8.3	8.3	41.7	41.7
	2인	35	-	8.6	54.3	37.1
	3인	87	2.3	9.2	28.7	59.8
	4인	54	-	14.8	46.3	38.9
	5인	22	-	9.1	50.0	40.9
	6인 이상	2	-	-	100.0	-
학 력	초졸	1	-	-	-	100.0
	중졸	22	-	13.6	40.9	45.5
	고졸	111	0.9	9.0	42.3	47.7
	대졸(전문대포함)	75	2.7	10.7	40.0	46.7
	대학원 졸	2	-	-	50.0	50.0
	무응답	1	-	100.0	-	-
국민기초생활 수급여부	예	5	-	-	40.0	60.0
	아니오	207	1.4	10.6	41.1	46.9
주거형태	자가	101	-	7.9	44.6	47.5
	전세	93	3.2	14.0	39.8	43.0
	월세	18	-	5.6	27.8	66.7
재산정도	5천만원 미만	13	-	7.7	30.8	61.5
	5천만원-1억원 미만	31	-	9.7	35.5	54.8
	1억원-3억원 미만	116	1.7	8.6	40.5	49.1
	3억원-5억원 미만	48	2.1	12.5	47.9	37.5
	5억원 이상	4	-	50.0	50.0	-
자치구	동구	32	-	21.9	43.8	34.4
	중구	16	-	12.5	50.0	37.5
	서구	89	1.1	5.6	57.3	36.0
	대덕구	42	-	-	21.4	78.6
	유성구	33	6.1	24.2	15.2	54.5

## □ 희망 퇴직연령

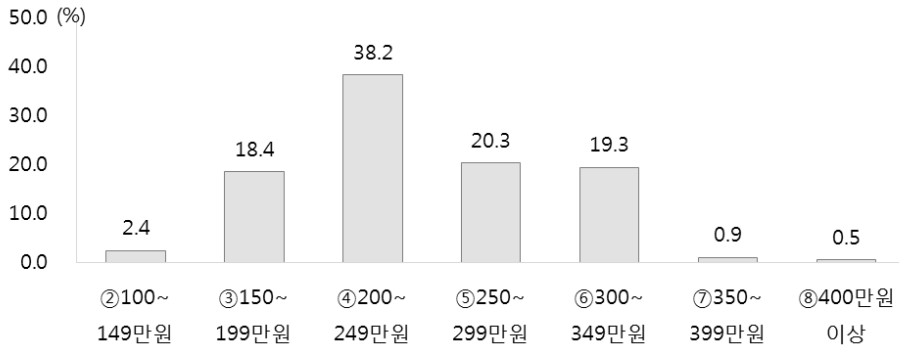
○ 취업으로 응답한 212명 중 희망 퇴직 연령은 69세가 65.6%로 가장 많고, 이어 68세(15.6%), 65세(13.7%)의 순서로 나타남



〈그림 4-9〉 희망 퇴직 연령

## □ 기대 소득수준

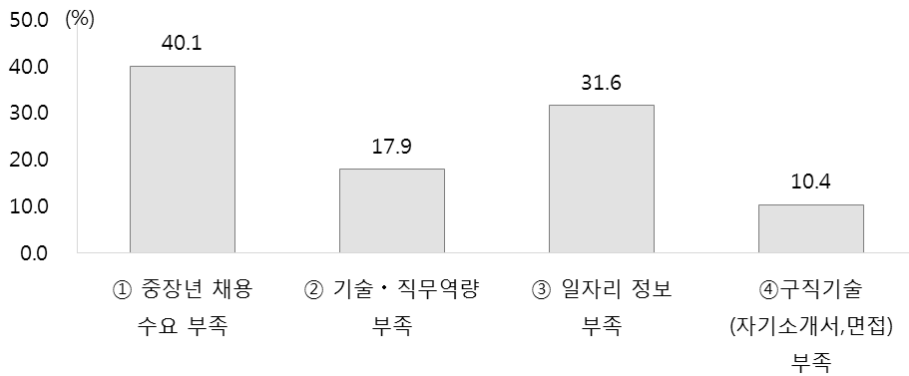
○ 취업으로 응답한 212명 중 취업으로 기대하는 월 소득수준은 200~249만원이 38.2%로 가장 높고, 이어 250~299만원(20.3%), 300~349만원(19.3%)의 순서로 나타남



〈그림 4-10〉 월 기대 소득수준

## □ 취업시 애로사항

○ 취업으로 응답한 212명 중 재취업을 고려하는데 가장 큰 애로사항은 중장년 채용 수요부족이 40.1%로 가장 높게 나타났고, 이어 일자리정보부족(31.6%), 기술·직무역량 부족(17.9%)의 순서로 나타남



〈그림 4-11〉 취업시 애로사항

〈표 4-6〉 재취업 시 가장 큰 애로사항

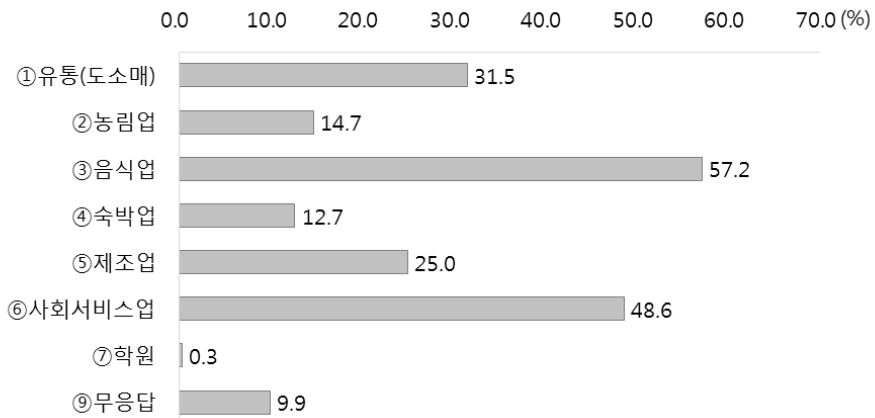
구 분		전체	증장년 채용 수요부족	기술·직무역량 부족	일자리 정보 부족	구직기술 (자기소개서, 면접)부족
전체		212	40.1	17.9	31.6	10.4
성 별	남성	116	49.1	13.8	30.2	6.9
	여성	96	29.2	22.9	33.3	14.6
연 령	50-54세	30	33.3	13.3	50.0	3.3
	55-59세	92	34.8	22.8	29.3	13.0
	60-64세	70	44.3	14.3	30.0	11.4
	65-69세	20	60.0	15.0	20.0	5.0
결혼상태	미혼	3	-	66.7	33.3	-
	기혼	151	44.4	17.2	31.1	7.3
	이혼	43	23.3	18.6	41.9	16.3
	사별	15	53.3	13.3	6.7	26.7
가족형태	1인 가구	12	25.0	41.7	25.0	8.3
	핵가족 (부모+자녀)	180	40.0	16.7	33.9	9.4
	대가족 (노인+부모+자녀)	20	50.0	15.0	15.0	20.0
가구원수	1인	12	25.0	41.7	25.0	8.3
	2인	35	42.9	14.3	34.3	8.6
	3인	87	37.9	20.7	31.0	10.3
	4인	54	35.2	13.0	38.9	13.0
	5인	22	63.6	13.6	18.2	4.5
	6인 이상	2	50.0	-	-	50.0
학 력	초졸	1	-	-	-	100.0
	중졸	22	36.4	22.7	27.3	13.6
	고졸	111	37.8	17.1	32.4	12.6
	대졸(전문대포함)	75	46.7	17.3	30.7	5.3
	대학원 졸	2	-	50.0	50.0	-
	무응답	1	-	-	100.0	-
국민기초생활 수급여부	예	5	40.0	-	40.0	20.0
	아니오	207	40.1	18.4	31.4	10.1
주거형태	자가	101	41.6	21.8	25.7	10.9
	전세	93	38.7	15.1	37.6	8.6
	월세	18	38.9	11.1	33.3	16.7
재산정도	5천만원 미만	13	46.2	30.8	15.4	7.7
	5천만원-1억원 미만	31	38.7	12.9	35.5	12.9
	1억원-3억원 미만	116	36.2	15.5	36.2	12.1
	3억원-5억원 미만	48	43.8	25.0	25.0	6.3
	5억원 이상	4	100.0	-	-	-
자치구	동구	32	59.4	6.3	31.3	3.1
	중구	16	62.5	6.3	25.0	6.3
	서구	89	36.0	22.5	32.6	9.0
	대덕구	42	21.4	26.2	31.0	21.4
	유성구	33	45.5	12.1	33.3	9.1



## (2) 본인 주도의 신규사업으로 응답한 경우

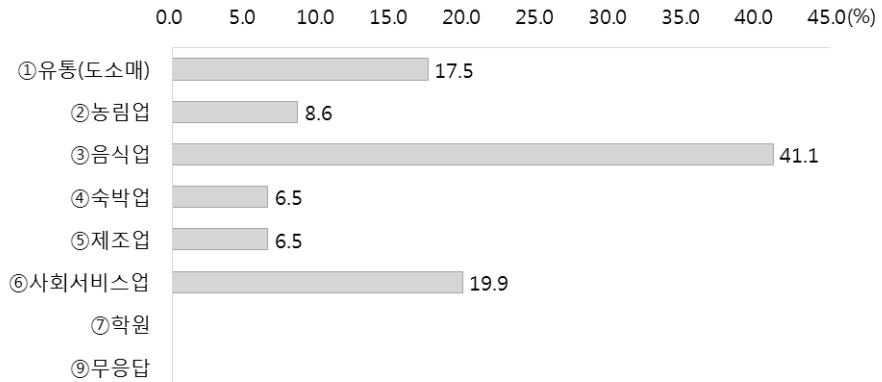
### □ 신규사업시 희망사업 분야

- 본인 주도 신규사업으로 응답(복수응답)한 292명 중 희망하는 신규사업 분야는 음식업이 57.2%로 가장 높았고, 이어 사회서비스업(48.6%), 유통(도소매)(31.5%), 제조업(25.0%), 농림업(14.7%)의 순서로 나타남



〈그림 4-12〉 희망하는 신규사업 분야(복수 응답)

- 한편, 희망하는 신규사업 분야의 1순위는 마찬가지로 음식업이 41.1%로 가장 높았고, 이어 사회서비스업(19.9%), 유통(도소매)(17.5%)의 순서로 나타남



〈그림 4-13〉 희망하는 신규사업 분야(1순위 응답)

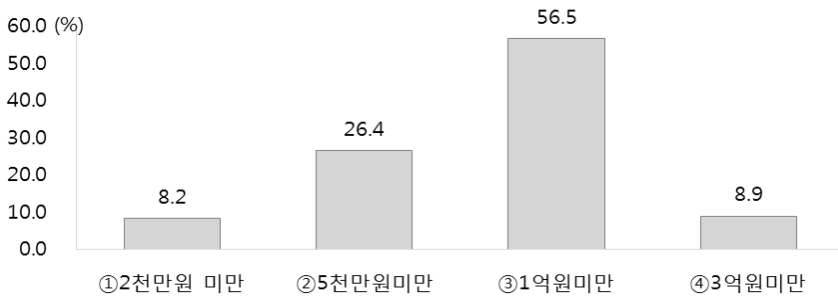
- 성별로 살펴보면, 남성의 경우, 사회서비스업 27.9%, 유통(도소매)과 음식업이 모두 22.1%, 농림업 13.2%로 나타난 반면, 여성의 경우 음식업이 57.7%로 가장 높은 선호도를 나타내고 있고, 유통(도소매), 사회서비스업 12.8% 순으로 조사됨

〈표 4-7〉 희망하는 신규사업의 분야(1순위)

구 분		전체	유통 (도소매)	농림업	음식업	숙박업	제조업	사회 서비스업
전체		292	17.5	8.6	41.1	6.5	6.5	19.9
성 별	남성	136	22.1	13.2	22.1	8.8	5.9	27.9
	여성	156	13.5	4.5	57.7	4.5	7.1	12.8
연 령	50-54세	48	8.3	10.4	47.9	4.2	8.3	20.8
	55-59세	105	10.5	9.5	47.6	3.8	6.7	21.9
	60-64세	108	25.9	9.3	31.5	11.1	3.7	18.5
	65-69세	31	25.8	-	41.9	3.2	12.9	16.1
결혼상태	미혼	3	-	-	-	-	-	100.0
	기혼	215	17.7	10.2	38.1	7.4	5.6	20.9
	이혼	39	15.4	-	48.7	7.7	12.8	15.4
	사별	35	20.0	8.6	54.3	-	5.7	11.4
가족형태	1인 가구	8	-	-	25.0	-	-	75.0
	핵가족 (부모+자녀)	245	18.4	9.4	40.8	6.5	6.9	18.0
	대가족 (노인+부모+자녀)	39	15.4	5.1	46.2	7.7	5.1	20.5
가구원수	1인	8	-	-	25.0	-	-	75.0
	2인	45	22.2	6.7	48.9	6.7	11.1	4.4
	3인	123	17.9	8.1	41.5	7.3	4.1	21.1
	4인	75	14.7	13.3	38.7	2.7	8.0	22.7
	5인	33	21.2	6.1	33.3	9.1	9.1	21.2
	6인 이상	8	12.5	-	62.5	25.0	-	-
학 력	초졸	5	40.0	-	20.0	-	20.0	20.0
	중졸	42	14.3	2.4	61.9	4.8	9.5	7.1
	고졸	104	23.1	9.6	41.3	11.5	8.7	5.8
	대졸(전문대포함)	133	13.5	10.5	33.8	3.0	3.8	35.3
	대학원 졸	2	-	-	-	50.0	-	50.0
	무응답	6	16.7	-	83.3	-	-	-
국민기초생활 수급여부	예	3	33.3	-	66.7	-	-	-
	아니오	289	17.3	8.7	40.8	6.6	6.6	20.1
주거형태	자가	158	18.4	8.2	40.5	7.6	7.0	18.4
	전세	118	16.1	9.3	41.5	5.9	5.1	22.0
	월세	16	18.8	6.3	43.8	-	12.5	18.8
재산정도	5천만원 미만	11	18.2	-	54.5	-	18.2	9.1
	5천만원-1억원 미만	32	21.9	9.4	40.6	6.3	6.3	15.6
	1억원-3억원 미만	120	18.3	10.0	38.3	7.5	6.7	19.2
	3억원-5억원 미만	101	13.9	8.9	41.6	5.9	6.9	22.8
	5억원 이상	28	21.4	3.6	46.4	7.1	-	21.4
자치구	동구	54	11.1	5.6	50.0	-	9.3	24.1
	중구	74	20.3	2.7	40.5	5.4	1.4	29.7
	서구	69	27.5	8.7	36.2	13.0	7.2	7.2
	대덕구	28	21.4	7.1	32.1	17.9	14.3	7.1
	유성구	67	7.5	17.9	43.3	1.5	6.0	23.9

## □ 신규사업시 예상 소요자금

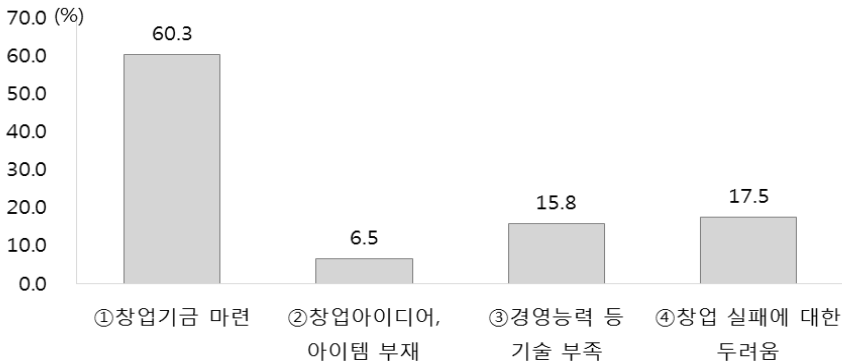
- 본인 주도의 신규사업으로 응답한 292명 중 신규사업 자금의 예상금액은 1억원 미만이 56.5%로 가장 높게 나타났고, 이어 5천만원 이하(26.4%), 3억원 미만(8.9%)의 순서로 나타남



〈그림 4-14〉 신규사업시 예상 소요자금

## □ 신규사업 추진시 애로사항

- 본인 주도의 신규사업으로 응답한 292명 중 신규사업(재창업) 구상하는데 있어 애로사항은 창업자금 마련이 60.3%로 가장 높았고, 이어 창업 실패에 대한 두려움(17.5%), 경영능력 등 기술 부족(15.8%) 순서로 나타남



〈그림 4-15〉 신규사업 추진에 있어서 애로사항

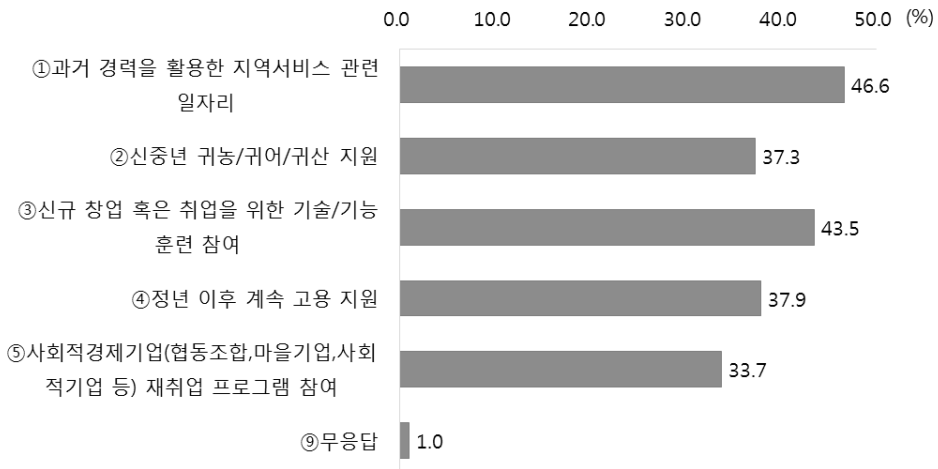
〈표 4-8〉 신규창업(재창업) 구상 시 가장 큰 애로사항

구 분		전체	창업자금 마련	창업아이디어, 아이템 부재	경쟁능력 등 기술 부족	창업 실패에 대한 두려움
전체		292	60.3	6.5	15.8	17.5
성 별	남성	136	58.1	6.6	16.2	19.1
	여성	156	62.2	6.4	15.4	16.0
연 령	50-54세	48	62.5	8.3	6.3	22.9
	55-59세	105	62.9	4.8	17.1	15.2
	60-64세	108	56.5	8.3	17.6	17.6
	65-69세	31	61.3	3.2	19.4	16.1
결혼상태	미혼	3	66.7	-	-	33.3
	기혼	215	60.0	6.0	15.8	18.1
	이혼	39	69.2	10.3	12.8	7.7
	사별	35	51.4	5.7	20.0	22.9
가족형태	1인 가구	8	50.0	-	12.5	37.5
	핵가족 (부모+자녀)	245	61.2	6.1	15.9	16.7
	대가족 (노인+부모+자녀)	39	56.4	10.3	15.4	17.9
가구원수	1인	8	50.0	-	12.5	37.5
	2인	45	62.2	8.9	13.3	15.6
	3인	123	58.5	8.1	17.1	16.3
	4인	75	65.3	2.7	14.7	17.3
	5인	33	54.5	6.1	18.2	21.2
	6인 이상	8	62.5	12.5	12.5	12.5
학 령	초졸	5	60.0	20.0	20.0	-
	중졸	42	52.4	7.1	26.2	14.3
	고졸	104	47.1	11.5	25.0	16.3
	대졸(전문대포함)	133	72.2	2.3	6.0	19.5
	대학원 졸	2	-	-	-	100.0
	무응답	6	100.0	-	-	-
국민기초생활 수급여부	예	3	100.0	-	-	-
	아니오	289	59.9	6.6	15.9	17.6
주거형태	자가	158	56.3	8.9	13.9	20.9
	전세	118	63.6	4.2	18.6	13.6
	월세	16	75.0	-	12.5	12.5
재산정도	5천만원 미만	11	63.6	-	18.2	18.2
	5천만원-1억원 미만	32	78.1	-	9.4	12.5
	1억원-3억원 미만	120	53.3	12.5	24.2	10.0
	3억원-5억원 미만	101	65.3	3.0	8.9	22.8
	5억원 이상	28	50.0	3.6	10.7	35.7
자치구	동구	54	77.8	-	1.9	20.4
	중구	74	64.9	1.4	6.8	27.0
	서구	69	26.1	20.3	42.0	11.6
	대덕구	28	35.7	10.7	32.1	21.4
	유성구	67	86.6	1.5	3.0	9.0

### 3) 중앙정부 혹은 대전시의 일자리 사업에 관한 선호

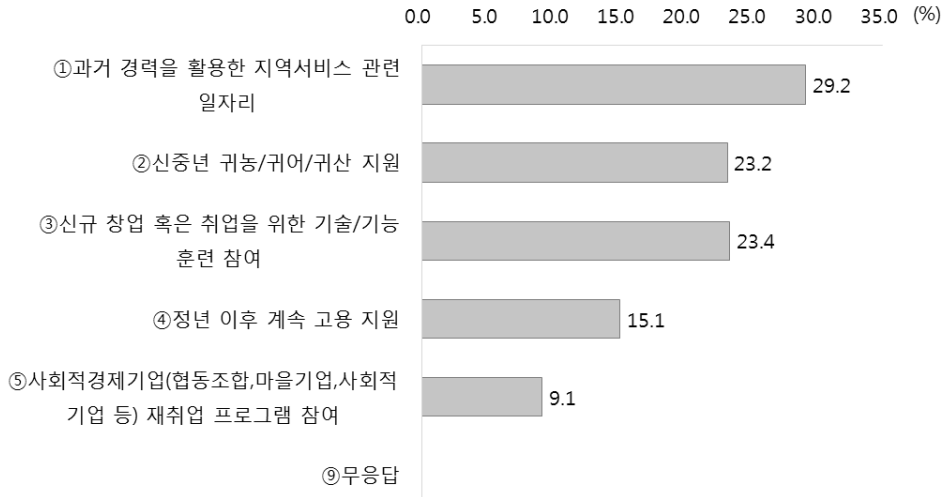
#### □ 중앙정부 신중년층 일자리사업 선호 분야

- 정부에서 구상하는 각종 신중년층 일자리 사업 중 가장 선호하는 것은 과거경력을 활용한 지역서비스 관련 일자리가 46.6%로 가장 높았고, 이어 신규 창업 혹은 취업을 위한 기술/기능 훈련 참여(43.5%), 정년 이후 계속 고용지원(37.9%)의 순서로 나타남



〈그림 4-16〉 중앙정부 신중년층 일자리사업 선호 분야(복수 응답)

- 정부에서 구상하는 신중년층 일자리 사업 중 선호하는 1순위 응답으로도 과거 경력을 활용한 지역서비스 관련 일자리가 29.2%로 가장 높았고, 이어 신규 창업 혹은 취업을 위한 기술/기능 훈련 참여(23.4%), 신중년 귀농/귀어/귀산 지원(23.2%)의 순서로 나타남



〈그림 4-17〉 중앙정부 신중년층 일자리사업 선호분야(1순위 응답)

- 성별로 살펴보면, 남성의 경우, 신중년 귀농/귀어/귀산 지원(30.2%)을 가장 선호하는 반면, 여성의 경우, 과거경력을 활용한 지역서비스 관련 일자리 (32.5%)를 가장 선호하는 것으로 나타남

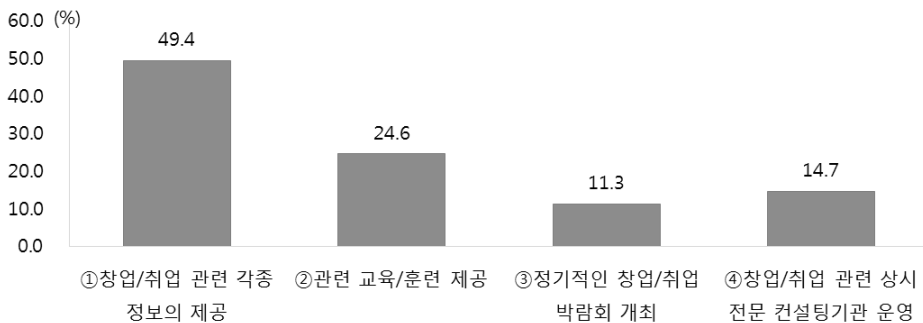
〈표 4-9〉 정부가 구상하는 신중년층 일자리 사업의 선호도(1순위)

구분	전체	과거 경력을 활용한 지역서비스 관련 일자리	신중년 귀농/귀어/귀산 지원	신규 창업 혹은 취업을 위한 기술/기능 훈련 참여	정년 이후 계속 고용지원	사회적경제 기업(협동조합, 마을기업 등) 재취업 프로그램 참여	
전체	504	29.2	23.2	23.4	15.1	9.1	
성 별	남성	252	25.8	30.2	21.0	15.5	7.5
	여성	252	32.5	16.3	25.8	14.7	10.7
연 령	50-54세	78	37.2	17.9	23.1	9.0	12.8
	55-59세	197	23.4	20.8	26.9	17.3	11.7
	60-64세	178	35.4	24.2	21.9	13.5	5.1
	65-69세	51	17.6	37.3	15.7	21.6	7.8
결혼상태	미혼	6	50.0	16.7	-	33.3	-
	기혼	366	28.4	24.0	23.5	14.8	9.3
	이혼	82	34.1	18.3	24.4	14.6	8.5
	사별	50	24.0	26.0	24.0	16.0	10.0
가족형태	1인 가구	20	40.0	25.0	5.0	20.0	10.0
	핵가족 (부모+자녀)	425	29.2	24.0	24.0	14.4	8.5
	대가족 (노인+부모+자녀)	59	25.4	16.9	25.4	18.6	13.6
가구원수	1인	20	40.0	25.0	5.0	20.0	10.0
	2인	80	32.5	26.3	21.3	15.0	5.0
	3인	210	30.0	22.4	25.2	14.3	8.1
	4인	129	29.5	23.3	23.3	13.2	10.9
	5인	55	18.2	23.6	25.5	20.0	12.7
	6인 이상	10	20.0	10.0	30.0	20.0	20.0
학 력	초졸	6	33.3	16.7	33.3	16.7	-
	중졸	64	43.8	21.9	15.6	12.5	6.3
	고졸	215	23.7	25.6	24.2	18.6	7.9
	대졸(전문대포함)	208	30.3	21.6	25.0	12.0	11.1
	대학원 졸	4	75.0	25.0	-	-	-
	무응답	7	-	14.3	28.6	28.6	28.6
국민기초생활수급여부	예	8	37.5	37.5	12.5	12.5	-
	아니오	496	29.0	23.0	23.6	15.1	9.3
주거형태	자가	259	26.3	23.9	27.0	13.1	9.7
	전세	211	30.3	21.3	21.8	17.1	9.5
	월세	34	44.1	29.4	5.9	17.6	2.9
재산정도	5천만원 미만	24	29.2	33.3	4.2	20.8	12.5
	5천만원-1억원 미만	63	36.5	20.6	12.7	23.8	6.3
	1억원-3억원 미만	236	27.5	22.9	26.3	16.5	6.8
	3억원-5억원 미만	149	30.9	23.5	22.8	10.1	12.8
	5억원 이상	32	18.8	21.9	40.6	6.3	12.5
자치구	동구	86	46.5	23.3	16.3	8.1	5.8
	중구	90	17.8	24.4	35.6	10.0	12.2
	서구	158	24.1	22.8	25.3	23.4	4.4
	대덕구	70	30.0	27.1	21.4	12.9	8.6
	유성구	100	32.0	20.0	17.0	14.0	17.0



## □ 신규 창업 및 취업시 대전시에 기대하는 중점 지원사업 분야

- 중장년 신규 창업/취업과 관련하여 가장 기대하는 대전시의 중점 지원 사업은 창업/취업 관련 각종 정보의 제공이 49.4%로 가장 높았고, 이어 관련 교육/훈련 제공(24.6%), 창업/취업 관련 상시 전문 컨설팅기관 운영(14.7%)의 순서로 나타남



〈그림 4-18〉 신규 창업 및 취업시 대전시에 기대하는 중점 지원사업 분야

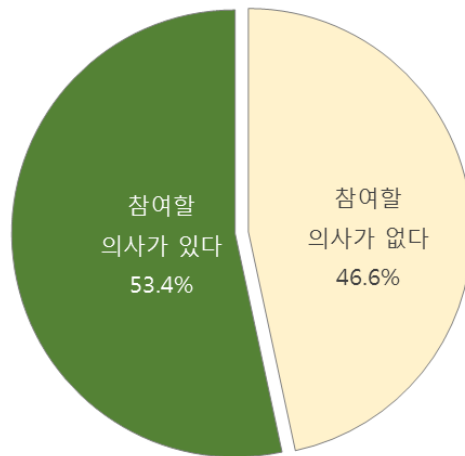
〈표 4-10〉 신중년 신규 창업/취업과 관련하여 기대하는 대전시 중점 지원사업

구 분		전체	창업/취업 관련 각종 정보의 제공	관련 교육/훈련 제공	정기적인 창업/취업 박람회 개최	창업/취업 관련 상시 전문 컨설팅 기관 운영
전체		504	49.4	24.6	11.3	14.7
성 별	남성	252	51.2	21.8	10.7	16.3
	여성	252	47.6	27.4	11.9	13.1
연 령	50-54세	78	57.7	25.6	9.0	7.7
	55-59세	197	43.7	25.9	11.7	18.8
	60-64세	178	51.7	22.5	12.9	12.9
	65-69세	51	51.0	25.5	7.8	15.7
결혼상태	미혼	6	66.7	33.3	-	-
	기혼	366	51.9	23.8	11.2	13.1
	이혼	82	41.5	24.4	13.4	20.7
	사별	50	42.0	30.0	10.0	18.0
가족형태	1인 가구	20	50.0	25.0	5.0	20.0
	핵가족 (부모+자녀)	425	49.6	25.4	10.8	14.1
	대가족 (노인+부모+자녀)	59	47.5	18.6	16.9	16.9
가구원수	1인	20	50.0	25.0	5.0	20.0
	2인	80	57.5	16.3	11.3	15.0
	3인	210	44.8	29.0	9.0	17.1
	4인	129	50.4	26.4	13.2	10.1
	5인	55	54.5	18.2	16.4	10.9
	6인 이상	10	40.0	10.0	20.0	30.0
학 력	초졸	6	33.3	33.3	-	33.3
	중졸	64	59.4	17.2	14.1	9.4
	고졸	215	34.0	28.8	14.4	22.8
	대졸(전문대포함)	208	61.1	22.6	8.2	8.2
	대학원 졸	4	100.0	-	-	-
국민기초생활 수급여부	무응답	7	71.4	28.6	-	-
	예	8	62.5	25.0	-	12.5
주거형태	아니오	496	49.2	24.6	11.5	14.7
	자가	259	50.2	22.8	12.4	14.7
	전세	211	46.0	27.0	11.8	15.2
재산정도	월세	34	64.7	23.5	-	11.8
	5천만원 미만	24	54.2	20.8	4.2	20.8
	5천만원-1억원 미만	63	55.6	25.4	7.9	11.1
	1억원-3억원 미만	236	41.5	26.7	13.1	18.6
	3억원-5억원 미만	149	53.0	23.5	12.1	11.4
5억원 이상	32	75.0	15.6	6.3	3.1	
자치구	동구	86	69.8	25.6	-	4.7
	중구	90	58.9	28.9	6.7	5.6
	서구	158	20.9	26.6	22.2	30.4
	대덕구	70	37.1	31.4	14.3	17.1
	유성구	100	77.0	12.0	6.0	5.0

#### 4) 사회적 기여활동에 관한 선호

##### □ 사회적 기여활동 참여 의사 여부

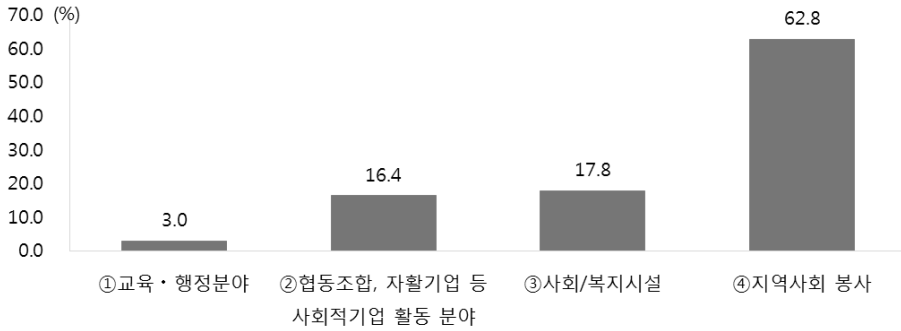
- 취업 또는 새로운 사업 구상 외에 전체 504명 중 53.4%가 사회적 기여 활동(재능기부 등)에 참여할 의사가 있고, 나머지 46.6%는 참여할 의사가 없음으로 나타남



〈그림 4-19〉 사회적 기여활동 참여 의사 여부

##### □ 사회적 기여활동 선호 분야

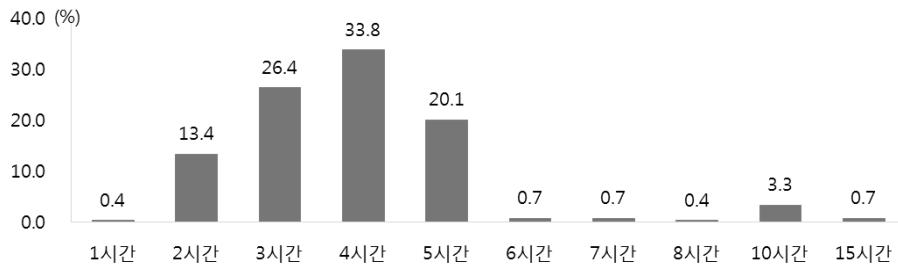
- 사회적 기여활동(재능기부 등)에 참여할 의사가 있는 269명 중 참여를 희망하는 사회에 대한 기여활동으로는 지역사회 봉사가 62.8%가 가장 높았고, 이어 사회/복지시설(17.8%), 협동조합, 자활기업 등 사회적 기업 활동분야(16.4%)의 순서로 나타남



〈그림 4-20〉 사회적 기여활동 선호 분야

#### □ 사회적 기여활동시 주당 선호 활동 시간

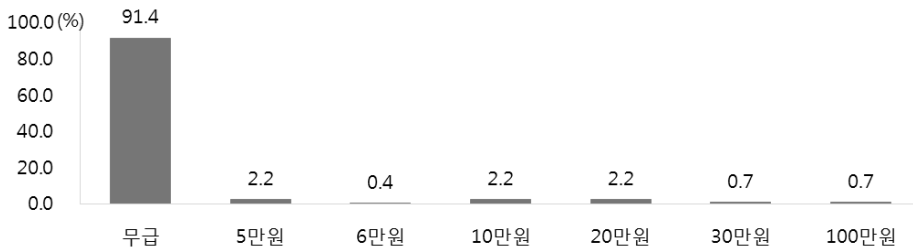
- 사회적 기여활동(재능기부 등)에 참여할 의사가 있는 269명 중 사회적 기여활동 참여 시 선호하는 주당 활동은 주당 4시간이 33.8%로 가장 높았고, 이어 3시간(26.4%), 5시간(20.1%)의 순서로 나타나 주당 3~5시간을 선호하는 것으로 조상됨



〈그림 4-21〉 사회적 기여활동시 주당 선호 활동 시간

## □ 사회적 기여활동시 한 달 활동 기대 수당

- 사회적 기여활동에 참여할 경우 기대하는 한 달 활동 기대 수당 금액은 무급이 91.4%로 가장 높았고, 이어 5만원, 10만원, 20만원이 2.2%로 나타나 무급 기여활동을 절대적으로 희망하는 것으로 조사됨



〈그림 4-22〉 사회적 기여활동시 한 달 활동 기대 수당(금액)

## 3. 분석결과의 시사점

- 대전지역에 거주하는 신중년 연령층 504명을 대상으로 취업 혹은 본인 사업의 분야와 업종 등을 파악하고, 취업 혹은 신규사업 창업에 관한 인식조사를 위한 설문조사를 실시하고 분석하였음

- 설문지의 주요 내용은 ① 현재 혹은 퇴직 직전에 고용되었거나 운영했던 업종, ② 선호하는 경제활동방식, ③ 정부 혹은 대전시의 일자리 사업에 관한 선호, ④ 희망 신규사업 분야, ⑤ 사회적 기여활동 분야, ⑥ 일자리 선호도 부문 등 총 19개 문항으로 구성하였으며 본 설문조사를 통해 도출한 정책적 시사점을 정리하면 다음과 같음

- 첫째, **현재 혹은 퇴직전 고용 또는 운영했던 업종**에 대한 조사에서 제조업, 건설업, 부동산관련업, 운수업 등의 순으로 나타났는데, 지역내에서 향후

신중년을 대상으로 한 지원사업들을 전개함에 있어서 이들 상위에 위치한 업종 경험을 감안하여 일자리 혹은 신규사업의 방향을 설정하는 것이 필요할 것임

- 이와 연계하여 **참여했던 직종**에 대한 응답은 생산·기능직이 월등히 높게 나타났고, 판매·서비스업, 사무직, 경영·관리직이 그 다음 순위로 높게 나타나 이 역시 향후 대전시의 지원사업 추진시 이를 충분히 고려하여야 할 사항임

□ 둘째, 향후 **선호하는 경제활동 참여 방식**에 대한 조사에 있어서 본인 주도의 신규사업 창업 응답이 취업 응답 보다 높은 57.9%로 예상 외로 높게 나타나 신규사업 창업에 대한 지원대책이 마련되어야 할 것임. 현재 정부 및 지자체의 지원 사업들 대부분이 취업 대책인 점은 재검토해야 할 사항임

□ **취업 관련 정보취득 방식에 대한 응답**을 보면, 교차로 등 생활정보지, 구인 사이트, 시·자치구 등 행정기관, 일자리, 취업 관련 박람회 참석 등의 순으로 조사되었는데, 지자체의 사업추진에 대한 홍보에 있어서 응답결과를 참고하여 정보 전달의 효과성을 높일 필요성이 있음

□ **취업희망 분야**에 대한 응답을 살펴보면, 제조업, 금융·보험업, 도소매(유통) 경비(용역업체), 사무·관리직 등의 순으로 조사되었고, 회계·경리·법무 분야에 대한 응답도 높게 나타났는데, 이들 취업희망 분야에의 재취업 혹은 신규 취업을 위해서 향후 시와 자치구에서는 분야별로 구분, 현장 수요처와의 고용 연결 사업을 섬세하게 기획하여 추진할 필요성이 있음

□ **취업시 희망 근무시간** 조사에서는 주당 40시간 이상을 희망하는 비율이 88.2%로 매우 높게 나타나 신중년층이 기대하는 근무시간이 일시적 고용

인 파트타임 성격의 취업이 아닌 전업적 고용을 희망하고 있어, 이러한 응답 이유는 현재의 신중년층이 생계형 소득 유지가 절실한 상황임을 반영한 것으로 판단됨

- **신중년의 희망 퇴직연령**은 69세로 응답한 비율이 65.6%, 68세로 응답한 비율이 15.6%로 나타나, 향후 시-자치구의 신중년층의 일자리 대책을 강구할 시 퇴직연령을 68-69세까지로 전제하고, 이를 감안하여 기획단계에 서부터 대응책을 마련해야 할 것임
  
- **신중년의 기대 소득수준**은 월 200-300만원 수준이 58.5%, 300만원 이상이 약 20% 수준으로 조사되었는데, 앞서 언급한 주당 40 시간 이상, 월 소득 200-300만원 수준을 감안한 재취업 지원이 전개되어야 할 것임
  
- **취업시 애로사항에 대한 답변**에서는 일자리 정보 부족 31.6%, 기술·직무역량 부족 17.9%, 구직기술(자기소개서, 면접 대처 능력) 부족 10.4%로 나타나, 이에 관한 역량 제고를 위한 세부적인 대응책을 마련하고, 최대 인원에 역량확충 기회를 전달할 수 있는 방안을 강구해야 할 것임
  
- **신규사업시 희망사업 분야**에 대한 답변에서는 음식업, 사회서비스업, 유통(도소매), 농림업, 숙박업, 제조업의 순으로 조사되었는데, 이 가운데 음식업의 비중이 당초 예상한 대로 41.1%로 높게 나타난 부분이 특징인데, 많은 사람들이 여전히 창업이 손쉬운 음식업에 대한 관심이 높는데 이는 반면에 실패의 비율 역시 매우 높은 분야인 점을 감안하여 시에서 신규사업 창업에 대한 컨설팅 사업을 박람회 형식으로 개최하는 등 새로운 창업 아이디어를 공유할 수 있는 기회를 제공하는 것이 바람직할 것임

- **신규사업시 추진시 애로사항**으로는 창업자금 마련이 60.3%로 월등히 높게 조사되었는데, 앞서 언급한 새로운 창업 아이디어를 공유할 수 있는 기회를 제공하는 한편, 창업에 소요되는 자금 설계, 자금지원 등에 대한 세부적인 시책을 마련할 필요성이 있음
  
- **중앙정부의 신중년층 일자리사업에 대한 선호도** 조사에서는 과거 경력을 활용한 지역서비스 관련 일자리, 신규 창업 혹은 취업을 위한 기술/기능 훈련 참여, 신중년 귀농/귀어/귀산 지원, 정년 이후 계속 고용 지원, 사회적경제기업 재취업 프로그램 참여 등의 순으로 파악되고 있는데, 이러한 선호도 조사 결과를 참고하여 대전시에서는 중앙정부 사업에 참여하는 과정에서 좀 더 관심을 기울여서 참여하고 지원할 사업을 고려하는 것이 적절할 것임
  
- **신중년 신규 창업/취업과 관련한 대전시 중점 지원 분야**에 대한 조사에서는 창업/취업 관련 각종 정보의 제공이 49.4%로 가장 높고, 관련 교육/훈련 제공 24.6%, 창업/취업 관련 상시 전문 컨설팅 기관 운영 14.7%, 정기적인 창업/취업 박람회 개최 11.3%로 응답하고 있는데, 이를 통해 여전히 정보제공의 필요성이 강조되고 있고, 나머지 부분에 있어서도 비율에 차이는 있지만 그 효과성을 기대한다는 점에서 모든 사항을 적절히 관리하고 지원해야 할 필요성이 있음
  
- **사회적 기여활동에 대한 참여의사** 비율이 53.%로 과반수를 넘고 있는 것으로 조사되었는데, 이는 지역의 신중년층이 현재 일자리와 관련에서 불안정적인 지위에 있음에도 불구하고 지역에 기여할 수 있는 본인들의 역할을 희망하는 의사를 갖고 있다는 측면에서 매우 긍정적인 부분임.
  - 앞으로 지역사회에서 진행되는 각종 사회적경제 관련 기업의 지원 사업을



전개하는 과정에서 신중년층이 보유한 경험을 활용하는 시책이 마련될  
필요성이 있음

- 이들 신중년의 사회적 기여활동 선호 분야는 지역사회 봉사가 62.8%로  
월등히 높고, 사회적 기여활동시 주당 선호하는 활동시간은 3-5시간 정도,  
그리고 사회적 기여활동시 한 달 동안 기대하는 수당은 무급이 91.4%로 매우  
월등히 높게 나타나 매우 긍정적이고 감동적인 답변으로 향후 신중년층이  
참여하는 사회적 기여활동 사업의 전개에 있어서 조사 결과를 충분히 감안  
하여 추진할 필요성이 있음



## 신중년 일자리 증진 방안

1. 신중년 경제재기 거버넌스 체계 구축
2. 신중년 일자리정보센터 설치 운영
3. 신중년 신규사업화 지원
4. 신중년 특화 직업훈련 지원
5. 대전 신중년 경제지원단 설립 운영



## 5장 신중년 일자리 증진 방안

### 1. 신중년 경제재기 거버넌스 체계 구축

#### □ 대전신중년일자리재단(가칭)의 기능 강화

- 대전시에서는 현재의 인생이모작지원센터 기능을 보완하여 신중년을 위한 재단설립을 추진중에 있음
- 새로 설립코자 하는 재단의 업무와 기능에 있어서 신중년을 위한 일자리 제공, 신규창업 촉진을 위해 지역내 유관 기관, 단체들의 사업들을 총괄적으로 협력, 지원할 수 있도록 거버넌스 체계 구축에 초점을 두어야 할 것임
  - 이를 위해서는 재단의 업무 가운데 신중년 일자리 기획 및 사업 총괄 조정기능을 부여하도록 함
- 기존의 신중년 일자리 관련 기관이 수행하고 있는 기능을 통합 조정하는 역할 수행하고 협력적 네트워크 사업을 전개해 나가는데 있어서 구심점이 되도록 함
- 다른 한편 자치구별 인력관리센터가 수행하는 초기상담 및 접촉센터의 역할과 성과물을 활용, 교육·훈련·서비스 기관의 네트워킹 및 컨트롤 타워 역할을 수행할 수 있는 중심 역할을 수행

#### □ 유관기관, 단체 협력 네트워크 사업

- 현재 대전의 경우 대전일자리지원센터(대전청년인력관리센터), 대전인생이모작지원센터, 대전여성인력개발센터(여성새로일하기센터), 고령자취업알선센터 등이 지역의 신중년 일자리 지원 사업을 수행하는 중심 기관이라 할 수 있음

- 다음 <표 5-1>은 대전시의 신중년 일자리 관련 기관 및 단체를 정리한 것으로 표에서 보는 것처럼 여러 다양한 기관들이 각각 개별적으로 관련 정부부처 혹은 지자체의 사업예산과 사업내용에 기반하여 여러 방식의 사업을 추진하고 있음

**<표 5-1> 대전시 신중년 일자리 관련 기관 및 단체**

기관 및 단체	지원영역
대전시 일자리노동경제과	공공지원정책 총괄
대전시 노인복지과 노인정책팀	"
대전시 사회적경제과	사회공헌사업 지원
대전지방고용노동청	취업, 교육훈련지원
대전YWCA여성인력개발센터(대전여성새일센터)	취업, 창업
대전중장년기술창업센터(한밭대)	예비창업
대전고용센터(대전지방고용노동청)	취업정보제공
충청중장년일자리희망센터	취업프로그램 제공
한국노인인력개발원 중부지역본부	취업
대전일자리지원센터(대전청년인력관리센터)	취업정보 제공
대전충남지방중소벤처기업청 창업성장지원과	창업
대전시니어기술창업센터(대전정보문화산업진흥원)	창업
중장년 기술창업센터(창업진흥원)	창업
한국폴리텍대학 대전캠퍼스	직업교육, 훈련
국민연금공단 대전지역본부 교육팀	생애재설계상담, 교육
한국생애설계협회	교육, 상담
한국시니어클럽(대전 5개구)	취업, 창업
대전복지재단	정책개발, 정보제공
대전인생이모작지원센터	교육, 취업정보제공
대전사회적자본지원센터	진로 지원

- 이들 기관들이 추진하는 여러 다양한 사업들을 일목요연하게 정리, 분류하고 정보를 전달할 수 있기 위해서는 이들 유관기관, 단체들간의 협력 네트워크 사업이 필수적임
- 이러한 중심적인 역할 수행은 앞서 언급한 지역의 신중년 일자리 지원을 위한 거버넌스 체계의 중심축으로서 대전신중년일자리재단(가칭)이 수행하도록 역할을 부여토록 함

## 2. 신중년 일자리정보센터 설치 운영

### □ 신중년 일자리 정보 공유 및 확산

- 지역의 신중년 일자리 정보의 상당 부분은 <표 5-1>의 기관 및 단체가 수발신하는 내용으로 향후 보다 다양한 일자리 관련 정보들의 관리가 통합적, 개별적 차원에서 정보 공유와 확산이 이루어져야 함
- 대전시의 신중년 일자리 정보 관련 유관 기관 및 단체의 활동에 있어서 보다 내실있는 정보 수발신 관리가 이루어져야 할 뿐만 아니라 한국고용정보원(취업·진로 - 중장년 길라잡이), 한국산업기술진흥협회(대전사무소) 등의 지역화 사업 부분에 참여하여 지역적인 활용도를 제고하기 위해서 대전시가 별도의 추가적인 사업예산과 다양한 프로그램 구성에 참여하는 것이 바람직할 것임
  - 대전비즈(DJ BIZ - 대전 중소기업지원 포털) 포털을 활용하여 신중년을 위한 일자리 관련 정보 제공 기회 확장
- 기존의 개별 기관 혹은 단체가 수행하고 있는 일자리 정보 제공에 덧붙여서 지역의 신중년 일자리 수요정보의 생산, 관리 부분도 적극 고려해야 할 사항임

- 즉 초기상담-육구진단 및 분류-적합정보 지원- 서비스 기관 연결 등의 체계적인 프로세스 관리를 위한 시스템을 갖추어야 할 것임

## □ 체계적인 신중년의 일자리 수요조사 정례화

- 지역의 기업부문을 대상으로 신중년 민간일자리 수요조사를 정기적(매년 혹은 격년)으로 실시토록 함
  - 지역의 민간기업체를 대상으로 기관 공모 형식으로 구인정보 등 수요조사를 실시
  - 조사대상을 보다 구체화 하면, 10인 이상의 기업체 000개 기업을 대상으로 함
  - 채용대상자 기술요건과 수준, 근로조건 등을 조사함
- 신중년을 위한 직종별, 기능별 수요업체에 대해서 상시/비상시 면접을 확대하여 운영함
  - 상시적으로 일자리 수급매칭을 위해서 미니박람회 성격으로 운영
  - 5개 자치구 일자리지원센터 내 상시공간 제공 활용
- 앞서의 민간기업체 일자리 수요에 근거하여 후술하는 ‘신중년 특화 직업훈련’을 시행토록 함
  - 훈련기관 공모, 취업과 바로 연결되는 직업훈련 실시(전기설비, 에너지관리 등 000명)
  - 이러한 기업 수요조사에 근거한 기업맞춤형의 단기 직업훈련을 실시함으로써, 각각의 특정기업 수요에 부합하는 취업이 연계될 수 있을 것임



### 3. 신중년 신규사업화 지원

#### □ 창업/창작 시제품 제작 및 사업화 지원

- 신중년의 신규 사업 창업에 대한 욕구가 앞서의 지역 설문조사에서 확인할 수 있었는데, 시 산하 기관이 대전경제통상진흥원과 대덕테크노파크가 창업/창작 관련 사업의 중심기관 역할을 부여토록 함
- 신규 창업에 있어서 시제품 제작이 수반되는 영역이 존재하게 되는데 이 경우 기관이 시제품 제작 및 사업화를 위한 지원 사업도 전개함
  - 신중년 창업을 위한 신규사업화 공간을 마련하고 기관이 보유한 각종 시설, 장비를 활용토록 지원하는 한편, 기술훈련도 함께 실시
- 시에서 별도로 신중년 신규 사업화 지원을 위한 다양한 기술영역을 구분하여 3-6개월의 단기 창업과정을 지속적으로 운영
  - 이와 병행하여 상시적으로 기술상담, 기술애로 해결, 시제품 생산, 단계별 서비스 지원 프로그램 제공

#### □ 신중년 기술·경험+청년 아이디어 매칭 사업 추진

- 대전시에서는 관내 관련 기관, 대학 등과 협력하여 신중년의 기술과 경험을 유급으로 활용하여 청년층이 구상하는 여러 다양한 사업 아이디어를 사업화로 연계될 수 있도록 매칭하는 사업을 전개할 필요성이 있음
- 이 사업은 신중년과 청년 양 연령층의 일자리를 동시에 해소하는 일석이조의 효과가 있는데, 특히 예비사회적 기업 등 사회적경제 기업의 창업 분야에 활용할 수 있는 여지가 많음

## □ 신중년 기술창업 지원

- 대전시에서는 신중년을 위한 기술창업을 위해서 앞으로 중장년기술창업센터(창업진흥원)와의 협력사업으로 창업을 희망하는 신중년을 대상으로 보육공간 및 교육 등을 제공함으로써 성공적인 기술창업이 용이하도록 협력사업 성격으로 지원하도록 함
- 지원내용은 중장년기술창업센터가 보유하고 있는 사무공간(사무(작업)공간), 회의실 등 창업공간을 통한 지원, 세무·회계·법률·마케팅 등 전문가 상담지원 등을 통한 경영지원이 주된 내용임
  - 이와 함께 경영, 마케팅 등 센터의 기본·특화 교육지원 관련 창업 교육, 창업기업과 투자기관 등간의 네트워크 활동 지원 등이 포함될 수 있음

## 4. 신중년 특화 직업훈련 지원

### □ 폴리텍대학 등 기술 교육 프로그램 참여 확대

- 폴리텍대학은 산학협력단 사업을 중심으로 지역산업맞춤형 인력양성사업, 기업적응훈련, 산학연공동기술개발사업 등의 교육 관련 프로그램을 갖추고 있어 인력양성뿐만 아니라 연구개발, 기술 이전 및 자문 등 지역협력 사업을 전개하고 있음
- 특히 최근 일자리창출지원사업과 관련하여 정부 및 지자체 보조금사업을 수행하고 있어, 향후 대전시에서는 지역의 신중년의 취업과 관련한 기술 훈련 수요를 반영하여 예산을 확보, 폴리텍대학과의 제휴 협력사업을 통해 기술교육 프로그램 참여를 확대해 나가도록 함

## □ 재취업 기술력 제공

- 대전시는 향후 고용노동부 등 관련 정부부처의 신중년을 대상으로 한 재취업을 위한 기술력 증진사업에 적극 참여함은 물론, 자체 예산 확보를 통해 재취업에 소요되는 각종 기술력 배양을 위한 사업을 전개해 나가도록 함
- 이와 관련하여 기술영역별로 기술력 배양을 중심으로 한 취업과정을 개설 운영함으로써 취업상담, 적정 업종 선정, 집중 기술 훈련 및 과정 이수 후 취업에 이르는 교육과정을 운영
- 이와 함께 구직자를 위한 생애경력설계 서비스, 재도약 프로그램, 특강, 구인·구직 지원
  - 퇴직 예정자의 전직 지원을 위한 전직 스쿨 프로그램 제공

## □ 노인인력개발원 협력 일자리 창출 사업 전개

- 대전시에서는 현재 노인인력개발원이 노인일자리 사업의 일환으로 전개하고 있는 시장형사업단, 인력파견형사업단, 고령화친화기업, 시니어인턴십 및 기업연계형 사업에 추가적인 시 재정을 투입
- 지역의 신중장년의 일자리 창출에 기여할 수 있도록 지역 사업을 확대해 나가도록 함

## □ 한국시니어클럽협회 노인일자리사업 협력 확대

- 대전시는 한국시니어클럽협회(대전 5개구)의 노인일자리사업에 협력적으로 참여하여 지역의 신중년을 위한 보다 다양한 형태의 일자리 지원사업을 전개하도록 함

- 노인일자리 사업은 시장형(재취업/창업)으로 시장형사업단, 인력파견형사업단, 시니어인턴십, 고령자친화기업, 기업연계형으로 구분되며 자치단체 경상보조 혹은 민간경상보조 사업으로 추진되고 있는데, 신중년 연령층을 염두에 둔 사업확장을 피하도록 함

## □ 신중년 생애재설계대학 설립 및 운영 확대

- 대학이 운영하는 평생교육원에 신중년을 위한 생애재설계대학을 설치 운영함으로써 취업 및 신규 사업 창업에 앞서서 올바른 진로 모색을 위한 학습 기회를 제공토록 함
- 취업, 창업, 사회적경제, 사회공헌활동 등 다양한 출루를 위한 기반을 제공하는 프로그램 운영
  - 교육 내용 : 생애재설계 및 경력탐색·개발에 대한 지도, 강의, 워크숍, 현장전문가 코칭, 개별 및 집단상담, 사후관리
- 참고로 현재 부산시의 경우 부산대, 동의대 50+생애재설계대학 사례를 적극 반영하여, 지역의 국립 및 사립대의 사업참여를 유도함

## □ 신중년 귀농·귀촌

- 대전지역 신중년 세대의 설문조사에서 귀농·귀촌을 통한 일자리 사업 참여 (신규 창업 포함) 의사가 높게 나타난 점을 감안하여 대전시에서도 향후 신중년의 귀농·귀촌을 위한 지원 정책이 보다 세심하게 전개해야 할 필요성이 있음
- 이와 관련하여 귀농·귀촌을 위한 정부의 각종 지원정책, 빈집 정보, 농지 및 재배품목, 교육정보, 멘토링 전문가 등 귀농에 필요한 유용한 정보를 통합적으로 제공하는 시스템을 구축함

- 대전농업기술센터의 신규 사업으로 정부 사업과 연계하여 귀농 초기 농업인과 선도농가의 협조를 얻어 일정기간(3-5개월) 멘토링 및 현장 실습을 실시하는 사업을 적극 전개함

## 5. 대전 신중년 경제지원단 설립 운영

### □ 신중년의 경험·기술 활용 산업체 지원사업 확대

- 취업 및 신규 창업, 사회공헌활동 등을 원하는 지역의 신중년이 참여하는 대전신중년경제지원단(가칭)을 설립, 인력풀 관리를 통해 이들 인력을 활용, 다양한 인력수요에 부합할 수 있도록 함
- 지역의 중소 제조업체와 영세 서비스업 경영체의 경쟁력 제고를 위해 신중년의 다양하고 소중한 경험과 기술을 제공할 수 있는 지원 프로그램을 마련함

### □ 경험 기반 직능별, 기술별 인력풀 관리

- 산업 현장에서 신중년의 전문성, 경험을 활용, 산업체의 경쟁력을 높일 수 있도록 하고, 이와 관련하여 금융, 특허, 세무·회계 등 경영관리 분야에 도움을 줄 수 있는 전문화된 경영관리 직능별 인력풀을 관리 제공함
- 기술 분야 있어서 건설, 전기, 배관, 안전 관리, 조경, 농축산 등 분야를 중심으로 한 전문화된 기술별 인력풀을 관리 제공함

## □ 제조업-서비스업 지원 멘토단 운영

- 위에 언급한 직능별, 기술별 인력풀 관리를 통해 최소의 인건비 지급방식으로 중소기업체와 중소기업체의 여러 수요에 부합하는 경험, 기술 지원 멘토단을 구성 운영함

## □ 사회적경제 협력 지원 사업 참여

- 사회적경제 기업 관련 신규사업 구상 및 창업 과정에 신중년이 참여하는 사회적경제 멘토단을 구성 운영함
- 사회적경제 멘토단은 신중년이 갖추고 있는 전문성, 경험을 활용한 기술, 마케팅, 유통, 법무·세무·회계 등 지원

## □ 신중년 재능기부 사업 전개

- 대전신중년경제지원단의 인력풀 관리를 통해 공공 및 민간 부문에 있어서 신중년의 경험, 기술을 필요로 하는 수요처에 거의 무상으로 재능기부를 할 수 있는 지원 프로그램을 갖추고 활동을 전개함
- 신중년의 재능기부의 경우 설문조사에서도 확인한 것처럼 90% 이상이 사회적 기여활동시 무급으로 재능기부 활동에 참여할 수 있다고 응답함

## □ 신중년 공익지원 활동 전개

- 한국노인인력개발원(중부지역본부)의 노인일자리 및 사회활동지원사업과 연계하여 대전시에서 예산을 추가로 반영하여 사업을 확장적으로 전개함
- 공익지원활동을 위해 독거노인, 조손가정 등에 대한 노노케어, 장애인,

다문화 가정 등 취약계층 지원, 복지시설, 공공의료시설, 보육시설 등 공공시설봉사, 경험·지식의 세대별 경륜전수 활동 등의 다양한 지원 사업을 전개함





## 요약 및 정책제언

1. 요약
2. 정책제언



## 6장 요약 및 정책제언

### 1. 요약

#### □ 연구의 배경 및 목적

- 정부의 최근 신중년 인력 활용과 경력 활용 증대를 위한 각종 사업에 대전시가 보다 선도적으로 대처하고 지역 여건과 특성에 맞는 참신한 사업 발굴을 통해 보다 다양한 사업을 전개해 나갈 수 있는 기반을 조성하는 것이 중요하게 대두되고 있음
- 많은 경험을 갖고 있고 적극적인 경제활동 참여의사를 갖고 있는 신중년을 위한 고용 지원 및 신규사업 참여 확대를 위해서 대전시가 향후 추진해야 할 사업들을 발굴해 보고자 하는데 있음

#### □ 연구의 범위 및 방법

- 본 연구의 내용적 범위는 정부와 관련 지자체 그리고 대전시의 관련 분야 지원사업 검토, 신중년층의 국가적 지역적 현황, 신중년층의 경제활동 참여 경험과 향후 신규사업 혹은 취업과 관련한 인지도 조사와 관련한 설문조사, 신중년층을 위한 정부 및 지자체 차원에서 지원가능한 정책 방안 도출 등임
- 연구방법으로서 정부 및 지자체의 정책, 사업 등에 관한 문헌조사와 대전 지역의 신중년층을 대상으로 한 실태 및 인식조사를 실시하여 이를 정책 제안에 활용함
- 지자체 주도의 신중년 일자리 확대 사업, 개인, 지역 특성에 따른 다양한 신중년 지역일자리 모델 설계

## □ 신중년의 현황 및 특성

### < 신중년의 정의 >

- 신중년은 장년에서 노년 사이의 단계를 이르는 연령층으로 우리나라에서는 50세-69세 연령층을 이르는 말로서, 최근 평균수명이 크게 늘어나면서 이들 신중년층 인구가 차지하는 비중이 매년 크게 증가하고 있음
- 신중년이라는 용어의 특징은 주된 일자리에서 퇴직 후 20여년간 제2-3의 재취업 일자리에서 활동 가능한 5060세대를 뜻하는 정책 용어로 고령자나 노인이라는 용어 보다는 좀 더 활력 있고 자립적인 생활인이라는 긍정적인 의미가 담겨있음

### < 신중년의 현황 >

- 기대수명이 증가하고 근로의사가 높아지면서 신중년(50~60대) 취업자수가 큰 폭으로 증가세를 보이고 있고, 최근 들어 인구구조 변화에 따른 고용 둔화 추세를 완충하는 역할을 함
- 신중년층의 고용률은 '18년 상반기 66.3%로 전반적인 상승 추이임  
- 50-69세 고용률(%) : (15)66.2 → (16)66.4 → (17)67.1 → (18.상)66.3

구 분	'17. 3/4	'17. 4/4	'18. 1/4	'18. 2/4
50-69세 고용률	+0.6%p	+0.6%p	-0.2%p	-0.3%p
60-64세 고용률	+0.4%p	-0.1%p	-1.0%p	-1.5%p

## 〈 신중년의 특성 〉

- 금번 보고서 작성과 관련하여 최근 진행된 대전지역의 신중년을 대상으로 한 설문조사 결과(2019.7)는 교육 정도에 있어서 대졸(전문대 포함) 이상의 고학력 비중이 42.1%, 고졸이 42.7%로 고졸 이상의 학력자 비중이 84.8%를 차지하여 비교적 학력 수준이 높은 편으로, 취업 혹은 신규사업 창업 지원에 있어서 학력부분을 고려해야 사항임
- 또한 대전지역의 신중년의 현재 혹은 퇴직전 고용 또는 운영했던 업종은 제조업, 건설업, 부동산관련업, 운수업, 유통업, 음식업 등의 순으로 많이 종사한 것으로 조사되었음. 이는 산업개편, 경제성장을 둔화, 청년층과의 일자리 경쟁 등으로 제조업, 건설업 등에서 지속적인 일자리 창출에 있어서 어려움이 예상됨
- 신중년은 건강, 재무, 인간관계, 학습, 취업과 창업, 취미·여가, 사회공헌 등 7개 영역 중에서 취업에 대한 욕구가 가장 큰 것으로 조사되어, 적극적인 경제활동을 희망하고 있는 상황임

## □ 신중년의 정책적 과제

- 신중년의 일자리 창출 활성화를 위한 맞춤형 고용서비스 확충차원에서 직업능력진단프로그램 개발 및 제도화
- 신중년의 일자리와 고용희망의 접수부터 분류, 서비스제공 및 연계, 사후 관리에 이르는 일원화된 지원체계, 플랫폼 구상 제시 필요성
- 공공 및 민간부문의 네트워크 형성의 중심축을 담당할 거버넌스 체계를 구축함으로써 체계적인 사업 기획, 평가 관리 진행
- 현재 대전시의 경우 신중년을 지원하기 위한 보다 세밀한 정책적 아이디어를 도출해 내고 창의적이고 현장감 높은 사업을 발굴-시행하기 위한 시스템을 갖추어야 할 것임

□ 정부 및 지방자치단체의 정책적 대응

〈 중앙정부 〉

〈표 6-1〉 정부의 신중년 일자리 추진계획

(단위 : 명)

사업명	'18년 일자리	'19년 일자리 증가분	소관
<b>1. 신중년 재정지원 일자리사업 확대</b>			
신중년 경력활용 지역서비스 일자리사업 신설	-	+2,500	노동부
신중년 지역산업맞춤형 일자리 창출사업 확대	-	+3,400 (훈련 등)	노동부
지역주도형 신중년일자리 사업 추진	-	α	행안부
사회서비스형 일자리 사업 강화	-	+2만	복지부
신중년 유통·행정분야 전문인력 지원 사업 확대	244	+56	중기부
장년인재 창업기업 서포터즈 확대	100	+100	중기부
신중년 귀농·귀어·귀산 지원			
-농업경영체 전문인력 채용	43	+37	농림부
-귀농인의 집	275개소	+70개소	농림부
-귀어학교	3개소	+1개소	해수부
-임업분야 공공일자리 제공	1.5만	-	산림청
<b>2. 신중년 특화훈련 강화</b>			
신중년 직업훈련교사 양성과정 신설	-	+500	노동부
폴리텍 신중년 특화캠퍼스 사업 확대	300(훈련)	+200(훈련)	노동부
<b>3. 민간일자리 지원</b>			
신중년 적합직무 고용장려금 확대	3,000	+2,000	노동부
금융권 신중년 퇴직인력 채용 및 전직지원 강화	7	+23	금융위
민관협업 사회적경제기업 재취업 프로그램 운영	200	+0	노동부
정년 이후 계속고용 지원	-	α	노동부
합 계	총 18,594	18년 대비 +25,216+α	

\* 일자리수 : '19년 예산(안) 기준

### 〈 서울시 사례 〉

- 50+ 보람일자리 사업
- 중장년 '은퇴후 사회공헌형 일자리' 사업
- 중장년 지원 정책 미래탐색 포럼
- 사회적경제 분야 중장년 인턴십 프로그램 '50+SE펠로우십' 운영
- '한국무역협회 중장년일자리희망센터'와 업무협약
- 일하고 싶은 중장년층을 위한 '중소기업인턴십' 운영
- 창업활성화를 위한 서울시50플러스재단과 성북구중장년기술창업센터 협력 사업

### 〈 서울시 자치구 사례 〉

- 강남구 중장년 맞춤형 취업특강 및 컨설팅
- 영등포구 중장년층 인생이모작 지원에 관한 조례 제정
- 구로구 생애설계 및 재도약 프로그램
- 성동구 중장년 일자리박람회 개최

### 〈 인천시 사례 〉

- 모두 Zone(좋은) 신중년 일자리 사업
- 신중년(新)이 즐거운(樂) 마을(院) '신낙원 인천'
- 신중년 사회공헌활동 지원사업
- 중소기업 정년퇴직자 고용연장 지원금 지원사업

## □ 대전시

- 대전시-자치구간 협력적 일자리 사업 : 신중년 관련 사업
  - 대전시 사회공헌활동지원 사업
  - 대전시 중장년 은퇴자를 위한 '대전중장년바로시작재단' 설립
  - 대전시 신중년 기술주치의를 활용한 2050+ 일자리 창출
  - 대전시 '일자리관련 센터' 운영 현황
- '대전일자리지원센터' 등 3개 센터, 5개소(자치구 포함 시 10개소) 운영 중에 있음

〈표 6-2〉 대전시 일자리관련 센터 현황

센터명	주요기능	운영부서
대전일자리 지원센터 (대전청년 인력관리센터) ·자치구별 1개소씩 별도 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (설치근거) 대전광역시 일자리 창출 촉진 조례</li> <li>• (주요내용) '대전일자리지원센터' 설립 운영 등               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일자리 창출, 미취업자 취업지원, 새로운 일자리모델 발굴(육성), 일자리 네트워크 구축·관리 *전 연령층</li> </ul> </li> <li>⇒ (현재) 센터운영 개선 계획 마련 추진 중</li> <li>* 콜센터 중심 일자리 콘트롤 타워 기능강화, 장소이전 등</li> </ul>	일자리노동 경제과
대전인생 이모작 지원센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (설치근거) 대전광역시 중장년 지원조례</li> <li>• (주요내용) 중장년 인생 재도약·복지증진               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정책연구, 취업·창업 및 일자리 지원 등</li> </ul> </li> <li>⇒ (현재) 중장년 은퇴자를 위한 '새로시작재단' 설립·운영을 위해 용역 추진 중 * 민선7기 약속사업</li> </ul>	노인복지과
대전여성 새일센터 (3개소)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (설치근거) 여성가족부, 고용노동부 지정</li> <li>• (주요내용) 여성 직업상담, 취업정보제공, 직업교육훈련, 찾아가는 취업지원 등</li> </ul>	성인지정책 담당관



□ 대전지역 신중년 대상 주민 설문조사

구 분		빈도(명)	비율(%)
성 별	남성	252	50.0
	여성	252	50.0
연 령	50-54세	78	15.5
	55-59세	197	39.1
	60-64세	178	35.3
	65-69세	51	10.1
자치구	동구	86	17.1
	중구	90	17.9
	서구	158	31.4
	대덕구	70	13.9
	유성구	100	19.8
학 력	초졸	6	1.2
	중졸	64	12.7
	고졸	215	42.7
	대졸(전문대포함)	208	41.3
	대학원 졸	4	0.8
가족형태	1인 가구	20	4.0
	핵가족 (부모+자녀)	425	84.3
	대가족 (노인+부모+자녀)	59	11.7
결혼상태	미혼	6	1.2
	기혼	366	72.6
	이혼	82	16.3
	사별	50	9.9
가구원수	1인	20	4.0
	2인	80	15.9
	3인	210	41.7
	4인	129	25.6
	5인	55	10.9
	6인 이상	10	2.0
국민기초생 활수급여부	예	8	1.6
	아니오	496	98.4
주거형태	자가	259	51.4
	전세	211	41.9
	월세	34	6.7
재산정도	5천만원 미만	24	4.8
	5천만원-1억원 미만	63	12.5
	1억원-3억원 미만	236	46.8
	3억원-5억원 미만	149	29.6
	5억원 이상	32	6.4

## □ 분석결과와 시사점

○ 대전지역에 거주하는 신중년 연령층 504명을 대상으로 취업 혹은 본인 사업의 분야와 업종 등을 파악하고, 취업 혹은 신규사업 창업에 관한 인식조사를 위한 설문조사를 실시하고 분석하였음

- 설문지의 주요 내용은 ① 현재 혹은 퇴직 직전에 고용되었거나 운영했던 업종, ② 선호하는 경제활동방식, ③ 정부 혹은 대전시의 일자리 사업에 관한 선호, ④ 희망 신규사업 분야, ⑤ 사회적 기여활동 분야, ⑥ 일자리 선호도 부문 등 총 19개 문항으로 구성하였으며 본 설문조사를 통해 도출한 정책적 시사점을 정리하면 다음과 같음

□ 첫째, **현재 혹은 퇴직전 고용 또는 운영했던 업종**에 대한 조사에서 제조업, 건설업, 부동산관련업, 운수업 등의 순으로 나타났는데, 지역내에서 향후 신중년을 대상으로 한 지원사업들을 전개함에 있어서 이들 상위에 위치한 업종 경험을 감안하여 일자리 혹은 신규사업의 방향을 설정하는 것이 필요할 것임

□ 둘째, 향후 **선호하는 경제활동 참여 방식**에 대한 조사에 있어서 본인 주도의 신규사업 창업 응답이 취업 응답 보다 높은 57.9%로 예상 외로 높게 나타나 신규사업 창업에 대한 지원대책이 마련되어야 할 것임. 현재 정부 및 지자체의 지원 사업들 대부분이 취업 대책인 점은 재검토해야 할 사항임

□ **취업 관련 정보취득 방식에 대한 응답**을 보면, 교차로 등 생활정보지, 구인 사이트, 시·자치구 등 행정기관, 일자리, 취업 관련 박람회 참석 등의 순으로 조사되었는데, 지자체의 사업추진에 대한 홍보에 있어서 응답결과를 참고하여 정보 전달의 효과성을 높일 필요성이 있음

- **취업희망 분야**에 대한 응답을 살펴보면, 제조업, 금융·보험업, 도소매(유통) 경비(용역업체), 사무·관리직 등의 순으로 조사되었고, 회계·경리·법무 분야에 대한 응답도 높게 나타났는데, 이들 취업희망 분야에의 재취업 혹은 신규 취업을 위해서 향후 시와 자치구에서는 분야별로 구분, 현장 수요처와의 고용 연결 사업을 섬세하게 기획하여 추진할 필요성이 있음
- **취업시 희망 근무시간** 조사에서는 주당 40시간 이상을 희망하는 비율이 88.2%로 매우 높게 나타나 신중년층이 기대하는 근무시간이 일시적 고용인 파트타임 성격의 취업이 아닌 전업적 고용을 희망
- **신중년의 희망 퇴직연령**은 69세로 응답한 비율이 65.6%, 68세로 응답한 비율이 15.6%로 나타나, 향후 시-자치구의 신중년층의 일자리 대책을 강구할 시 퇴직연령을 68-69세까지로 전제하고, 이를 감안하여 기획단계에서부터 대응책을 마련해야 할 것임
- **신중년의 기대 소득수준**은 월 200-300만원 수준이 58.5%, 300만원 이상이 약 20% 수준으로 조사되었는데, 앞서 언급한 주당 40 시간 이상, 월 소득 200-300만원 수준을 감안한 재취업 지원이 전개되어야 할 것임
- **취업시 애로사항에 대한 답변**에서는 일자리 정보 부족 31.6%, 기술·직무역량 부족 17.9%, 구직기술(자기소개서, 면접 대처 능력) 부족 10.4%로 나타나, 이에 관한 역량 제고를 위한 세부적인 대응책을 마련하고, 최대 인원에 역량확충 기회를 전달할 수 있는 방안을 강구해야 할 것임
- **신규사업시 희망사업 분야**에 대한 답변에서는 음식업, 사회서비스업, 유통(도소매), 농림업, 숙박업, 제조업의 순으로 조사되었는데, 이 가운데 음

식업의 비중이 당초 예상한 대로 41.1%로 높게 나타난 부분이 특징인데, 많은 사람들이 여전히 창업이 손쉬운 음식업에 대한 관심이 높는데, 이는 반면에 실패의 비율 역시 매우 높은 분야인 점을 감안하여 시에서 신규 사업 창업에 대한 컨설팅 사업을 박람회 형식으로 개최하는 등 새로운 창업 아이디어를 공유할 수 있는 기회를 제공하는 것이 바람직할 것임

- **신규사업시 추진시 애로사항**으로는 창업자금 마련이 60.3%로 월등히 높게 조사되었는데, 앞서 언급한 새로운 창업 아이디어를 공유할 수 있는 기회를 제공하는 한편, 창업에 소요되는 자금 설계, 자금지원 등에 대한 세부적인 시책을 마련할 필요성이 있음
  
- **중앙정부의 신중년층 일자리사업에 대한 선호도** 조사에서는 과거 경력을 활용한 지역서비스 관련 일자리, 신규 창업 혹은 취업을 위한 기술/기능 훈련 참여, 신중년 귀농/귀어/귀산 지원, 정년 이후 계속 고용 지원, 사회적경제기업 재취업 프로그램 참여 등의 순으로 파악되고 있는데, 이러한 선호도 조사 결과를 참고하여 대전시에서는 중앙정부 사업에 참여하는 과정에서 좀 더 관심을 기울여서 참여하고 지원할 사업을 고려하는 것이 적절할 것임
  
- **신중년 신규 창업/취업과 관련한 대전시 중점 지원 분야**에 대한 조사에서는 창업/취업 관련 각종 정보의 제공이 49.4%로 가장 높고, 관련 교육/훈련 제공 24.6%, 창업/취업 관련 상시 전문 컨설팅 기관 운영 14.7%, 정기적인 창업/취업 박람회 개최 11.3%로 응답하고 있는데, 이를 통해 여전히 정보제공의 필요성이 강조되고 있고, 나머지 부분에 있어서도 비율에 차이는 있지만 그 효과성을 기대한다는 점에서 모든 사항을 적절히 관리하고 지원해야 할 필요성이 있음

- **사회적 기여활동에 대한 참여의사** 비율이 53.%로 과반수를 넘고 있는 것으로 조사되었는데, 이는 지역의 신중년층이 현재 일자리와 관련에서 불안정적인 지위에 있음에도 불구하고 지역에 기여할 수 있는 본인들의 역할을 희망하는 의사를 갖고 있다는 측면에서 매우 긍정적인 부분임.
- 앞으로 지역사회에서 진행되는 각종 사회적경제 관련 기업의 지원 사업을 전개하는 과정에서 신중년층이 보유한 경험을 활용하는 시책이 마련될 필요성이 있음
- 이들 신중년의 사회적 기여활동 선호 분야는 지역사회 봉사가 62.8%로 월등히 높고, 사회적 기여활동시 주당 선호하는 활동시간은 3-5시간 정도, 그리고 사회적 기여활동시 한 달 동안 기대하는 수당은 무급이 91.4%로 매우 월등히 높게 나타나 매우 긍정적이고 감동적인 답변으로 향후 신중년층이 참여하는 사회적 기여활동 사업의 전개에 있어서 조사 결과를 충분히 감안하여 추진할 필요성이 있음

## 2. 정책제언

### (1) 신중년 경제재기 거버넌스 체계 구축

#### □ 대전신중년일자리재단(가칭)의 기능 강화

- 대전시에서 새로 설립코자 하는 재단의 업무와 기능에 있어서 신중년을 위한 일자리 제공, 신규창업 촉진을 위해 지역내 유관 기관, 단체들의 사업들을 총괄적으로 협력, 지원할 수 있도록 거버넌스 체계 구축에 초점  
- 재단 업무 중 신중년 일자리 기획 및 사업 총괄 조정기능 부여

#### □ 유관기관, 단체 협력 네트워크 사업

- 현재 대전의 대전일자리지원센터(대전청년인력관리센터), 대전인생이모작지원센터, 대전여성인력개발센터(여성새로일하기센터), 고령자취업알선센터 등이 지역의 신중년 일자리 지원 사업을 수행하는 중심기관이라 할 수 있음
- 이들 유관기관, 단체들 간의 협력 네트워크 사업이 필수적임

### (2) 신중년 일자리정보센터 운영

#### □ 신중년 일자리 정보 공유 및 확산

- 지역의 신중년 일자리 정보의 여러 관련 기관 및 단체 정보의 통합적 관리, 정보 공유와 확산이 필수적

#### □ 체계적인 신중년의 일자리 수요조사 정례화

- 지역의 기업부문을 대상으로 신중년 민간일자리 수요조사를 정기적(매년 혹은 격년)으로 실시
- 신중년을 위한 직종별, 기능별 수요업체에 대해서 상시/비상시 면접을 확대 운영

### (3) 신중년 신규 사업화 지원

#### □ 창업/창작 시제품 제작 및 사업화 지원

- 신중년의 신규 사업 창업에 대한 욕구가 설문조사에서 확인됨. 시 산하 기관이 대전경제통상진흥원과 대덕테크노파크가 창업/창작 관련 사업의 중심기관 역할을 부여
- 신규 창업에 있어서 시제품 제작이 수반되는 영역이 존재, 이 경우 기관이 시제품 제작 및 사업화를 위한 지원 사업 전개

#### □ 신중년 기술·경험+청년 아이디어 매칭 사업 추진

- 대전시에서는 관내 관련 기관, 대학 등과 협력하여 신중년의 기술과 경험을 유급으로 활용, 청년층이 구상하는 여러 다양한 사업 아이디어를 사업화로 연계될 수 있도록 매칭 사업 전개

#### □ 신중년 기술창업 지원

- 대전시에서는 신중년을 위한 기술창업을 위해서 중장년기술창업센터(창업진흥원)와의 협력사업으로 창업을 희망하는 신중년을 대상으로 보육공간 및 교육 등을 제공, 성공적인 기술창업이 용이하도록 협력 사업 성격으로 지원

#### (4) 신중년 특화 직업 훈련

##### □ 폴리텍대학 등 기술 교육 프로그램 참여 확대

- 일자리창출지원사업과 관련하여 정부 및 지자체 보조금사업을 수행하고 있어, 향후 대전시에서는 지역의 신중년의 취업과 관련한 기술훈련 수요를 반영, 예산을 확보, 폴리텍대학과의 제휴 협력사업을 통해 기술교육 프로그램 참여 확대

##### □ 재취업 기술력 제공

- 대전시는 고용노동부 등 관련 정부부처의 신중년을 대상으로 한 재취업을 위한 기술력 증진사업에 적극 참여. 자체 예산 확보를 통해 재취업에 소요되는 각종 기술력 배양을 위한 사업 전개

##### □ 노인인력개발원 협력 일자리 창출 사업 전개

- 대전시에서는 현재 노인인력개발원이 노인일자리 사업의 일환으로 전개하고 있는 시장형사업단, 인력파견형사업단, 고령화친화기업, 시니어인턴십 및 기업연계형 사업에 추가적인 시 재정을 투입

##### □ 한국시니어클럽협회 노인일자리사업 협력 확대

##### □ 신중년 생애재설계대학 설립 및 운영 확대

- 대학이 운영하는 평생교육원에 신중년을 위한 생애재설계대학을 설치 운영함으로써 취업 및 신규 사업 창업에 앞서서 올바른 진로 모색을 위한 학습 기회를 제공



□ 신중년 귀농·귀촌 사업 전개

- 대전지역 신중년 세대의 설문조사에서 귀농·귀촌을 통한 일자리 사업 참여 (신규 창업 포함) 의사가 높게 나타난 점을 감안, 신중년의 귀농·귀촌을 위한 지원 정책을 보다 세심하게 전개

**(5) 대전 신중년 경제지원단 설립 운영**

- 신중년의 경험·기술 활용 산업체 지원사업 확대
- 경험 기반 직능별, 기술별 인력풀 관리
- 제조업-서비스업 지원 멘토단 운영
- 사회적경제 협력 지원 사업 참여
- 신중년 재능기부 사업 전개
- 신중년 공익지원 활동 전개

## 참고문헌

- 고용노동부(2019), 정책자료실 분야별정책-일자리창출
- 대전광역시(2019), 내부 자료, 일자리 체질 개선을 위한 시-자치구간 협력적 일자리 사업 추진
- 대전광역시(2018), 민선7기 시민과의 약속사업 실천계획
- 부산발전연구원(2017), 부산시 중장년 일자리 활성화를 위한 민관협력체계 구축방안
- 서울시 50플러스재단(2019), 2019년 보람일자리 50+컨설턴트 사업계획(안)
- 서울시 50플러스재단(2018), '한국무역협회 중장년일자리희망센터'와 업무협약 결과보고
- 서울시 50플러스재단 및 성북구중장년기술창업센터(2019), 재단과 센터간 협력(안)
- 서울시 50플러스포털, 신중년의 인생후반을 위한 생애경력설계 서비스 지원 현황 및 향후 계획
- 서울시 강남구(2018), 중장년 맞춤형 취업특강 및 컨설팅 개최 계획
- 서울시 강남구(2019), 중장년 맞춤형 취업특강 및 컨설팅 개최 계획
- 서울시 구로구(2019), 2019년 재취업 토탈 프로젝트, 중장년 생애설계 및 재도약 프로그램 운영
- 서울시 성동구(2018), 중장년, 내일을 잡(Job)아라! 2018 중장년 일자리박람회 개최결과 보고
- 서울시 영등포구(2017), 서울특별시 영등포구 중장년층 인생이모작 지원에 관한 조례
- 서울특별시(2019), 내부자료, 일하고 싶은 중장년층을 중소기업인턴십 운영
- 이로운넷(2019), 경기도 신중년 일자리 500개
- 일자리기획단(2017), 신중년 일자리 활성화를 위한 50+세대 직업능력진단방안 연구.
- I·SEOUL·U 보도자료(2018), 서울시, 중장년 은퇴후 사회공헌형 일자리 올해 2,155개 창출
- I·SEOUL·U 보도자료(2018), '전국 최초 50+ 지원' 서울시, 중장년 지원 정책 미래 탐색 포럼
- I·SEOUL·U 보도자료(2018), 서울시, 지역밀착형 중장년 일자리 모색을 위한 포럼 개최
- I·SEOUL·U 보도자료(2018), 한국형 양코르커리어-서울시 민관협력 통해 중장년 일자리 확대
- I·SEOUL·U 보도자료(2018), 서울시, '관광여행분야 중장년 미래 일자리 탐색 포럼

## 부 록

### 신중년(중장년) 일자리 창출 시민 의견 조사

안녕하십니까?

이 조사는 신중년(중장년)의 고용 증진을 위해 대전광역시에서 의뢰한 연구과제 수행과 관련하여 진행하고 있으며, 귀하의 소중한 의견은 대전광역시의 중요한 정책자료로 활용되오니 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

귀하께서 응답하신 내용은 오로지 통계 목적으로만 사용되고, 법으로도 비밀이 보호되도록 규정(통계법 제33조)되어 있으니 안심하시고 적극적인 협조와 정확한 작성을 부탁드립니다.

2019. 7.



문의 : 디앤알 박지연 책임연구원(042-472-6667)

연구책임자 : 대전세종연구원 선임연구위원 임성복 (042-530-3558)

연구자	<input type="checkbox"/> 완료	조사원		조 사	
확 인	<input type="checkbox"/> 미완( )	성 명		일 시	

**주의 사항 : 현재 본인(혹은 배우자) 명의의 사업장을 운영하시거나 매월 정기적인 소득이 발생하는 사업장에 취업중인 분은 조사에서 제외하셔야 합니다.(퇴직을 1-2년 정도 짧게 앞둔 분도 응답)**

1. 본인 혹은 가족의 생활비 마련을 위하여 앞으로 본인이 취업과 신규 사업 진행 가운데 어떤 것을 선호하고 계시는지요
  - 1) 취업                      2) 본인 주도의 신규사업
  - ☞ 1) 취업으로 응답하신 분은 3번 문항으로, 2) 본인 주도의 신규사업으로 응답하신 분은 2번 문항으로 이동해 주세요.
2. 본인 주도의 신규 사업을 구상 중이시라면요(앞서 문항에서 2)로 응답하신 경우)

**2-1. 신규 사업은 다음중 어떤 분야를 생각하고 계시는지요?**

(2개 응답, 선호도 1-2 순위를 정함)

- 1) 유통(도소매) 2) 농림업 3) 음식업 4) 숙박업 5) 제조업  
6) 사회서비스업 7) 기타( ) [선호도 1. 2.]

**2-2. 앞으로 신규 사업을 진행하신다면 어느 정도의 사업자금을 생각하시는지요?**

- 1) 2천만원 미만 2) 2천만원-5천만원  
3) 5천만원-1억원 4) 1억원-3억원 5) 3억원 이상

**3. 앞으로 취업을 희망하시고 계시면요 (앞서 문항에서 1)로 응답하신 경우)**

**3-1. 현재 혹은 장래에 일자리(취업)를 얻기 위해 취업 관련 정보는 다음 중 어떤 방식에 의존하시거나 의존하실 생각이신지요?**

(2개 응답, 선호도 1-2 순위를 정함)

- 1) TV, 신문 등 언론 매체 2) 교차로 등 생활정보지 3) 구인 사이트  
4) 시·자치구 등 행정기관 5) 일자리, 취업 관련 박람회 참석  
6) 기타( ) [선호도 1. 2.]

**3-2. 취업하실 경우 희망분야는요?**

(2개 응답, 선호도 1-2 순위를 정함)

- 1) 금융·보험업 2) 제조업 3) 도소매(유통) 4) 식당(음식점)  
5) 환경(청소) 6) 경비(용역업체) 7) 회계·경리·법무  
8) 사무·관리직 9) 기타( ) [선호도 1. 2.]

**3-3. 취업하실 경우 선호하시는 주당 근무시간은요?**

- 1) 20시간 미만 2) 20-30시간 3) 30-40시간  
4) 40시간 이상 법정 근무시간

**3-4. 취업을 하신다면 희망 퇴직 연령은요?**

☞직접 작성( 세)

**3-5. (3-3에서 응답하신 희망하시는 주당 근무시간에 종사하시면서) 취업을 통해 기대하시는 월 소득수준은요? ( 만원 정도)**

**4. 사회적 기여활동(재능기부 등)에 참여 의사에 관하여 (공통사항)**

(사회적 기여활동에 참여하는 경우 예상되는 소득 수준은 앞서의 취업의 경우 와 비교해서 매우 적은 수준임을 감안하여야 함)

4-1. 위에서 열거한 취업 혹은 새롭게 사업을 구상하시는 것 이외에 사회적 기여 활동에 참여하고자 하시는 의사가 있으신지요?

- 1) 참여의사가 없다      2) 참여의사가 있다

☞ 2)로 응답하신 경우에만 4-2)이하 문항으로 이동

4-2. 사회적 기여 활동에 참여하신다고 하면 참여 활동분야는요?

- 1) 교육·행정분야      2) 협동조합, 자활기업 등 사회적기업 활동 분야  
3) 사회·복지시설      4) 지역사회 봉사      5) 기타(\_\_\_\_\_)

4-3. 사회적 기여 활동에 참여하실 경우 선호하시는 주당 활동시간은요?

(주당 \_\_\_\_\_시간 정도)

4-4. (4-3에서 응답하신 주당 활동시간을 전제로) 사회적 기여 활동에 참여하실 경우 기대하시는 한달 동안의 활동수당 금액은요? (약 \_\_\_\_\_만원)

5. 전직 고용 혹은 사업체 경영 활동 경험에 관하여 (공통사항)

(복수활동이 있으시면 그 중에서 주된 활동이었다고 생각하시는 고용 혹은 사업체 경영활동을 염두에 두시고 응답)

- 1) 유통업      2) 음식업      3) 숙박업      4) 운수업      5) 부동산 관련업  
6) 수리·수선업      7) 제조업      8) 농림업      9) 건설업      10) 연구기관  
11) 공무원/공공기관      12)기타(\_\_\_\_\_)

6. 중앙정부 및 지자체(대전시, 각 구청)에서 지원/협조해야 할 사항

(신규사업, 재취업 가운데 선호하는 것을 감안하여 다음 문항중 선택 응답)

6-1. 본인 주도의 신규사업(재창업)을 구상하는 경우 애로사항은요?

- 1) 창업자금 마련      2) 창업 아이디어, 아이템 부재      3) 경영능력 등 기술 부족      4) 창업 실패에 대한 두려움      5) 기타 (\_\_\_\_\_)

6-2. 재취업을 고려하는 경우 애로사항은요?

- 1) 중장년 채용수요 부족      2) 기술·직무역량 부족  
3) 일자리 정보 부족      4) 구직기술(자기소개서, 면접) 부족  
5) 기타 (\_\_\_\_\_)

**6-3. 정부에서 구상하는 신중년층 일자리 사업 가운데 가장 선호하는 것은요?**

- 1) 과거 경력을 활용한 지역서비스 관련 일자리    2) 신중년 귀농/귀어/귀산 지원
- 3) 신규 창업 혹은 취업을 위한 기술/기능 훈련 참여    4) 정년 이후 계속 고용 지원
- 5) 사회적경제기업(협동조합, 마을기업, 사회적기업 등) 재취업 프로그램 참여

☞ 위 <6-3> 문항 복수응답 : [선호도 1. \_\_\_\_\_ 2. \_\_\_\_\_]

**6-4. 중장년 신규 창업/취업과 관련, 기대하는 대전시의 중점 지원사업은요?**

- 1) 창업/취업 관련 각종 정보의 제공    2) 관련 교육/훈련 제공
- 3) 정기적인 창업/취업 박람회 개최    4) 창업/취업 관련 상시 전문 컨설팅기관 운영
- 5) 기타(\_\_\_\_\_)

**귀하의 일반적 사항입니다.**

☞ 다음은 통계분석에 꼭 필요한 사항이오니 빠짐없이 응답해주시면 고맙겠습니다.

1. 성	① 남성 ② 여성
2. 연령	만 ( )세
3. 결혼상태	① 미혼 ② 기혼 ③ 이혼 ④ 사별 ⑤ 기타( )
4. 동거가족	① 1인 가구 ② 핵가족(부모+자녀) ③ 대가족(노인+부모+자녀) ④ 기타(어떤 형태: )
5. 동거 가구원 수	( )명
6. 학력	① 초졸 이하 ② 중졸 ③ 고졸 ④ 대졸 ⑤ 대학원 재학 이상
7. 국민기초생활보장수급 여부	① 예 ② 아니오
8. 현재 종사하시는 형태	① 판매·서비스직 ② 전업주부(가사) ③ 생산·기능직 ④ 사무직 ⑤ 경영·관리직 ⑥ 전문직·준전문직 ⑦ 농·임업 ⑧ 기타( )
9. 주거 형태	① 자가 ② 전세 ③ 월세 ④ 기타( )
10. 재산 정도 (배우자 포함)	① 5천만원 미만 ② 5천만원-1억원 ③ 1억원-3억원 ④ 3억원-5억원 ⑤ 5억원 이상
11. 거주지역	① 동구 ② 중구 ③ 서구 ④ 대덕구 ⑤ 유성구
<p>※ 이밖에 <u>앞으로 대전광역시에서</u> 신중년(중장년) 세대분들이 구상하시고 계신 새로운 일자리를 마련해드리거나 구상하시고 계신 사업이 원만하게 추진되실 수 있도록 도움을 드려야 할 사항이 있으시면 :</p>	

♣ 소중한 시간을 내어주셔서 감사합니다.



34863 대전광역시 중구 중앙로 85 (선화동)  
TEL. 042-530-3500 FAX. 042-530-3508  
[www.dsi.re.kr](http://www.dsi.re.kr)