



## 2017년부터 이렇게 달라집니다

이번 호에는 정부부처가 2017년에 시행할 예정인 242건의 달라지는 제도와 법규사항 중 여성·가족 관련 일부 내용을 담았습니다.

아래의 표는 여성·가족 관련 16가지 주요 제도 리스트입니다.

보다 상세한 다른 부처·분야별 주요제도는 기획재정부에서 발간한 『2017년부터 이렇게 달라집니다』 책자를 참고하시기 바랍니다.

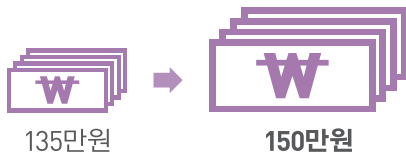
### 2017년 여성·가족 관련 제도

#### 01 생애주기별 맞춤형 부모교육 본격 시작

- 부모교육 매뉴얼·콘텐츠 개발 및 부모교육 전문강사 양성
- 취약지역 및 계층 대상 찾아가는 부모교육 실시(165개 건강가정 지원센터)

#### 02 출산전후휴가급여상한액 인상

- 출산전후휴가급여상한액



#### 04 초등돌봄교실, 온라인 신청 가능

- 초등돌봄교실 가정통신문을 통한 신청 → 나이스 대국민서비스([www.neis.go.kr](http://www.neis.go.kr)) 신청



#### 05 일정한 경우 조부모 면접교섭 허용

- 자녀에 대한 면접교섭권 부모만 인정 → 일정한 경우 부모 일방의 직계존속까지 확대

#### 03 출산육아기 고용안정지원금 중소기업 지원 강화

- 육아휴직 허용 시 우선지원 대상기업 근로자 1인당 월 20만원 → **30만원**
- 육아기 근로시간 단축 허용 시 우선지원대상기업 근로자 1인당 월 30만원 → **20만원**

#### 06 한부모(미혼모·부 포함)가족 지원 강화

- 저소득한부모 만 12세 미만 자녀 1인당 월 10만원 → **만 13세 미만 자녀 1인당 월 12만원**
- 청소년한부모 자녀 1인당 월 15만원 → **월 17만원**

## 07 아이돌봄 서비스 지원대상 연령 확대 및 결제 편의 증진

- 영아종일제 연령  
3개월~24개월(만1세) → **3개월~36개월(만2세)**
- 이용요금



현금 계좌이체 방식



국민행복카드 방식

## 08 공공부문의 가족친화인증 의무화

- 공공부문 가족친화인증 자율적 참여 → **의무화**

## 09 경력단절여성 취업지원 강화

- 고부가가치 직종 직업교육훈련 과정  
25개 → **40개 이상**
- 여성새로일하기센터 150개소 → **155개소**

## 10 임신부, 조산아 등에 대한 건강보험 보장 확대

- 임신기간 외래 본인부담율 의료기간 중별  
각각 20%p **인하**
- 다태아 임신부 국민행복카드 지원액 70만원 → **90만원**
- 조산아 및 저체중아 외래 본인부담률 70%  
→ **출생일로부터 3년까지 10%**

## 11 청소년증 기능 확대

- 만 9~18세 청소년에게 발급되는 청소년증에 교통카드  
기능 추가



## 12 위기청소년 지원시설 확대

- 지역사회청소년통합지원체계(CYC-Net) 운영 지역 222개 → **224개**
- 청소년쉼터 119개 → **123개**
- 청소년동반자 1,066명 → **1,146명**

## 13 가정폭력피해자 지원시설 확충 및 피해자 지원 확대

- 여성폭력 피해자 주거지원시설 276호 → **296호**
- 폭력피해 이주여성 보호시설 28개소 → **30개소**
- 여성폭력사이버상담신고센터 운영
- 보호시설 입소자(비수급자) 생계비 621백만원 → **722백만원**

## 14 일본군 위안부 피해자 지원 강화

- 생활안정지원금 월 126만원 → **129.8만원**
- 간병비 월 105.5만원 → **108.7만원**
- 건강 치료비 및 정서적 안정 지원금 월 37.9만원 → **39만원**

## 15 성폭력·성매매 피해자 지원기관 확대

- 해바라기센터 37개소 → **38개소**
- 성폭력 증거채취 응급키트 3,600여개 → **4,600여개**
- 성매매피해자 자활지원센터 11개소 → **12개소**

## 16 공공기관 성폭력 예방지침 마련 의무화

- 공공기관 등(어린이집, 유치원 포함) 성폭력 예방조치 의무화
- 중앙부처 및 광역자치단체 성폭력 예방계획 수립 의무화

### ① 출산전후휴가 급여 상한액 인상

• 추진배경 | 임신·출산 근로자 모성보호

• 주요내용

① 대상 | 출산전후휴가, 유산·사산휴가를 사용한 근로자

② 기간 | 출산전후를 통해 90일, 출산후 45일 보장(다태아 출산 경우 120일, 출산후 60일 보장)

③ 요건

- 근로기준법 제74조에 따른 출산전후휴가, 유산·사산휴가 부여받았을 것
- 휴가가 끝난 날 이전에 피보험 단위기간 180일 이상일 것
- 휴가 시작일 이후 1개월부터 휴가 종료일 이후 12개월 이내 신청할 것

④ 지급액 | 휴가를 시작한 날을 기준으로 산정한 월 통상임금(최대 월 150만원)을 휴가기간(90일)에 대해 지원

※ 대규모기업의 경우 휴가기간 중 60일을 초과한 일수만 지급

• 시행기관 | 고용노동부 여성고용정책과

### ② 초등돌봄교실, 온라인 신청 가능

• 추진배경 | (예비)학부모가 돌봄교실 관련 정보, 신청현황 등을 조회해

돌봄교실 참여여부를 사전에 선택·확인할 수 있도록 편의성 제공

• 주요내용

① 돌봄교실 신청 및 증빙서류 제출 절차 온라인으로 진행(www.neis.go.kr)

- 학교현황, 신청집계현황 정보 제공
- 접수완료, 배정 상황 SMS발송 서비스 제공

② 돌봄교실 출결상황, 퇴실시각, 동행인 등 조회 기능 제공

• 시행기관 | 교육부 방과후학교지원과



### ③ 한부모(미혼모·부)가족 지원 강화

• 추진배경 | 저소득 한부모가족 지원을 통한 자녀 양육부담 경감과 가정의 생활안정 도모

• 주요내용

① 한부모가족 아동양육비 지원단가 인상 및 지원연령 확대 | 만 13세 미만 자녀 1인당 월 12만원

② 청소년한부모 아동양육비 지원단가 인상 | 자녀 1인당 월 17만원

※ 문의 | 한부모상담전화 1644-6621, 거주지 주민센터

※ 신청 | 거주지 주민센터 방문 신청 또는 복지로 홈페이지(www.bokjiro.go.kr) 온라인 신청

③ 유치원, 초·중·고 및 대학교에서 한부모가족 차별 금지 및 교육 의무화

• 시행기관 | 여성가족부 가족지원과

#### ④ 아이돌봄 서비스 지원대상 연령 확대 및 결제 편의 증진

• 추진배경 | 일시적인 돌봄 상황에 대한 탄력적 대응 및 가정보육 수요 충족을 통해 일·가정 양립 사회 환경 조성

##### • 주요내용

- ① 영아종일제 지원대상 연령 확대 | 3개월~36개월(만2세)
- ② 결제 편의 증진 | 계좌이체 방식에 따른 이용자 불편개선을 위해 임신·출산·보육에 모두 사용하는 국민행복카드 도입  
· 아이돌봄 홈페이지에서 신청서 작성 시 신청인 소유의 국민행복카드가 조회되고, 그 중 1개 선택  
· 연계된 후 본인부담금을 계좌로 입금하는 절차는 없어지며, 서비스 이용이 완료된 건의 본인부담금은 카드사에서 청구  
· 신청인 본인의 명의로 발급받은 국민행복카드만 이용 가능, 신용카드 발급받을 수 없는 예외적 경우 전용카드 발급 가능

• 시행기관 | 여성가족부 가족지원과

#### ⑤ 청소년증 기능 확대

• 추진배경 | 실생활에서 유용하게 청소년증을 활용할 수 있는 기반 마련

##### • 주요내용

- ① 청소년증 신청 시 교통카드 선택 가능(레일플러스, 원패스, 캐시비 중 택일)
- ② 주소지와 관계없이 가까운 읍·면사무소, 동주민센터에서 청소년 본인 또는 대리인 신청
- ③ 대중교통 또는 해당 교통카드사의 가맹점에서 선불결제 가능

• 시행기관 | 여성가족부 청소년정책과

#### ⑥ 공공기관 성폭력 예방지침 마련 의무화

• 추진배경 | 적극적인 성폭력 예방 노력을 통한 국민불안감 해소 필요

##### • 주요내용

- ① 공공기관 등(어린이집·유치원 포함 68,000여개) 성폭력 예방조치 의무화  
· 자체 성폭력 피해 예방지침 마련, 성폭력 발생 시 재발방지대책 수립·시행 등
- ② 중앙부처 및 광역자치단체 성폭력 예방계획 수립 의무화  
· 성폭력 예방교육 및 성폭력 예방조치에 관한 기본방향, 추진과제 등

• 시행기관 | 여성가족부 폭력예방교육과



#### 제1회 젠더 콜로키움

### 밋밋한 사고에 주름을 잡다

여성 및 가족 이슈와 담론을 파악하고, 전문가 역량 강화 및 신진 연구자 발굴, 네트워크 구축을 위해 콜로키움을 개최합니다. 많은 관심과 참여 바랍니다.

#### 주제발제

- 노동을 성별화하기: 화장품 행사도우미의 판촉노동 사례연구  
· 이은지(연세대학교 대학원 사회학과)
- 장시간 근로와 조작: 초과근로시간이 여성관리직 비율에 미치는 영향  
· 한보영(연세대학교 대학원 사회학과)

**일시** | 2017년 2월 3일(금) 10:00

**장소** | 대전발전연구원 3층 소회의실