

2019

성평등 의식조사 부록

대전시 지방자치단체 · 공사공단 · 출자출연기관

주혜진 · 오윤희

Gender Equality



Life

Daejeon



대전여성가족정책센터
Daejeon Gender Equality & Family Policy Center

1. 설문조사 분석표
2. 설문조사 설문지

부록

표 차례

[부표 1-1] 집안의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	1
[부표 1-2] 원만한 부부관계를 위해서는 남자는 여자보다 능력이 좋아야한다	2
[부표 1-3] 가볍게 던지는 농담을 성희롱으로 여기는 것은 과민반응이다	3
[부표 1-4] 남녀(이성)관계에서 테이트를 할 때는 남성이 주도하는 것이 자연스럽다	4
[부표 1-5] 여성은 외모가 중요하기(경쟁력이기) 때문에 자신을 가꾸어야한다	5
[부표 1-6] 일(직업)의 성격이나 특성에 따라 남성과 여성이 잘하는 일(직업)이 따로 있다	6
[부표 1-7] 직장에서 남자가 여자의 밑에서 일하는 것은 불편하다	7
[부표 1-8] 남성이 주요보직 및 리더의 위치에 있어야 업무 효율성이 높다	8
[부표 1-9] 여성들이 주로 일하고 있는 직업에 남성이 더 많이 진출해야 한다	9
[부표 1-10] 남자들이 주로 일하고 있는 직업에 여성들이 더 많이 진출해야한다	10
[부표 1-11] 직장에서 감원(고용조정)이 필요할 때에는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	11
[부표 2] 성평등 의식 수준	12
[부표 3-1] 나는 일 하느라 아이돌보는 일이 힘들다	13
[부표 3-2] 나는 일 하느라 가족(아이를 제외한 부모, 배우자 등) 돌보는 일이 힘들다	14
[부표 3-3] 나는 야근, 주말 근무가 부담스럽다	15
[부표 3-4] 나는 자기개발 시간이 부족하다	16
[부표 4-1-1] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 분위기(상사의 의식과 태도)	17
[부표 4-1-2] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 분위기(동료의 의식과 태도)	18
[부표 4-1-3] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 의사결정(의사결정과정 참여와 반영정도)	19
[부표 4-1-4] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 업무(업무분배, 부서배치, 전보)	20
[부표 4-1-5] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 채용(채용)	21
[부표 4-1-6] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 승진/평가/보상	22
[부표 4-1-7] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 교육/훈련/연수	23
[부표 4-2-1] 현재 직장의 성평등 정도 - 분위기(상사의 의식과 태도)	24
[부표 4-2-2] 현재 직장의 성평등 정도 - 분위기(동료의 의식과 태도)	25
[부표 4-2-3] 현재 직장의 성평등 정도 - 의사결정(의사결정과정 참여와 반영정도)	26
[부표 4-2-4] 현재 직장의 성평등 정도 - 업무(업무분배, 부서배치, 전보)	27
[부표 4-2-5] 현재 직장의 성평등 정도 - 채용(채용)	28
[부표 4-2-6] 현재 직장의 성평등 정도 - 승진/평가/보상	29
[부표 4-2-7] 현재 직장의 성평등 정도 - 교육/훈련/연수	30
[부표 5-1-1] 직·간접 차별 경험 여부 - 분위기(직장 내 회식 및 비공식 모임으로부터의 배제) ..	31
[부표 5-1-2] 직·간접 차별 경험 여부 - 분위기(직장 내 주요 정보로부터 소외) ..	32
[부표 5-1-3] 직·간접 차별 경험 여부 - 의사결정(부서 내 주요 의사결정 과정에서의 배제)	33
[부표 5-1-4] 직·간접 차별 경험 여부 - 업무(핵심 업무에서 배제되어 보조적인 업무에 배정) ..	34
[부표 5-1-5] 직·간접 차별 경험 여부 - 업무(부서배치에서의 차별)	35
[부표 5-1-6] 직·간접 차별 경험 여부 - 채용(채용과정에서 차별적 언행)	36
[부표 5-1-7] 직·간접 차별 경험 여부 - 승진/평가/보상(승진/평가/보상 기회의 차별)	37

[부표 5-1-8] 직·간접 차별 경험 여부 - 교육/훈련/연수(교육/훈련/연수 기회의 차별)	38
[부표 6-1] 현재 근무하시는 직장이 성평등 하지 못한 가장 큰 이유 (1순위)	39
[부표 6-2] 현재 근무하시는 직장이 성평등 하지 못한 가장 큰 이유 (2순위)	40
[부표 7-1] 성평등한 직무환경을 위하여 가장 필요한 것 (1순위)	41
[부표 7-2] 성평등한 직무환경을 위하여 가장 필요한 것 (2순위)	42
[부표 8] 현재 근무하시는 직장의 전반적인 성평등 정도	43
[부표 9-1] 제도 이용 여부 및 편의성 - 난임치료 휴가	44
[부표 9-2] 제도 이용 여부 및 편의성 - 육아휴직	45
[부표 9-3] 제도 이용 여부 및 편의성 - 직장보육시설	46
[부표 9-4] 제도 이용 여부 및 편의성 - 육아기 근로시간 단축제도	47
[부표 9-5] 제도 이용 여부 및 편의성 - 배우자 출산휴가제도	48
[부표 9-6] 제도 이용 여부 및 편의성 - 유산, 사산 휴가	49
[부표 10-1] 성별영향평가제도 인지정도	50
[부표 10-2] 성별영향평가제도 효과성	51
[부표 10-3] 성인지예산제도 인지정도	52
[부표 10-4] 성인지예산제도 효과성	53
[부표 10-5] 성인지통계 인지정도	54
[부표 10-6] 성인지통계 효과성	55
[부표 11-1] 성인지 교육 실시 여부와 이수 여부	56
[부표 11-2] 성인지 교육 만족도	57
[부표 11-3] 교육을 받지 않은 이유	58
[부표 11-4] 성인지 교육의 성평등한 일터에 도움정도	59
[부표 12-1] 내가 담당하고 있는 직무에 즐겁고 보람을 느낀다	60
[부표 12-2] 내가 담당하고 있는 직무에 자긍심을 느낀다	61
[부표 12-3] 나는 직무수행 결과에 공정하게 평가받고 있다고 생각한다	62
[부표 12-4] 나는 이조직에 대하여 강한 소속감을 갖고 있다	63
[부표 12-5] 나는 조직의 일원이 된 것에 자긍심을 느낀다	64
[부표 12-6] 나는 이 조직에서 계속 근무하고 싶다	65

부록 1. 설문조사 분석표

[부표 1-1] 집안의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균 (표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9451)	남	6067	2020 (33.3)	1458 (24.0)	1971 (32.5)	445 (7.3)	173 (2.9)	221.595 (.000)	2.22 (1.076)	14.590 (.000)	
	여	3384	1470 (43.4)	983 (29.0)	746 (22.0)	139 (4.1)	46 (1.4)		1.91 (.966)		
연령대 (N=9152)	20대	906	486 (53.6)	233 (25.7)	157 (17.3)	19 (2.1)	11 (1.2)	361.756 (.000)	1.72 (.907)	84.634 (.000)	
	30대	2207	953 (43.2)	599 (27.1)	533 (24.2)	85 (3.9)	37 (1.7)		1.94 (.987)		
	40대	2937	1009 (34.4)	747 (25.4)	940 (32.0)	179 (6.1)	62 (2.1)		2.16 (1.035)		
	50대	2754	866 (31.4)	706 (25.6)	877 (31.8)	231 (8.4)	74 (2.7)		2.25 (1.071)		
	60대	348	77 (22.1)	72 (20.7)	132 (37.9)	44 (12.6)	23 (6.6)		2.61 (1.155)		
연령대 * 성별 (N=9109)	20대	남	393	176 (44.8)	102 (26.0)	99 (25.2)	10 (2.5)	6 (1.5)	36.760 (.000)	1.90 (.965)	5.406 (.000)
		여	510	309 (60.6)	130 (25.5)	57 (11.2)	9 (1.8)	5 (1.0)		1.57 (.833)	
	30대	남	1301	536 (41.2)	324 (24.9)	355(27.3)	53 (4.1)	33 (2.5)	35.162 (.000)	2.02 (1.038)	4.706 (.000)
		여	897	412 (45.9)	272 (30.3)	177 (19.7)	32 (3.6)	4 (0.4)		1.82 (.899)	
	40대	남	1932	602 (31.2)	443 (22.9)	699 (36.2)	139 (7.2)	49 (2.5)	78.211 (.000)	2.27 (1.057)	8.221 (.000)
		여	999	405 (40.5)	303 (30.3)	238 (23.8)	40 (4.0)	13 (1.3)		1.95 (.959)	
	50대	남	1942	575 (29.6)	473 (24.4)	650 (33.5)	188 (9.7)	56 (2.9)	32.785 (.000)	2.32 (1.085)	5.358 (.000)
		여	796	289 (36.3)	228 (28.6)	220 (27.6)	41 (5.2)	18 (2.3)		2.08 (1.021)	
	60대	남	255	61 (23.9)	51 (20.0)	93 (36.5)	32 (12.5)	18 (7.1)	2.511 (.643)	2.59 (1.183)	-0.537 (.592)
		여	84	14 (16.7)	21 (25.0)	33 (39.3)	11 (13.1)	5 (6.0)		2.67 (1.090)	
근무처 (N=9344)	광역자치단체	3069	1154 (37.6)	795 (25.9)	901 (29.4)	162(5.3)	57 (1.9)	60.157 (.000)	2.08 (1.021)	9.728 (.000)	
	기초자치단체	4062	1508 (37.1)	1090 (26.8)	1105 (27.2)	252 (6.2)	107 (2.6)		2.10 (1.057)		
	공사공단	1740	582 (33.4)	403 (23.2)	585 (33.6)	125 (7.2)	45 (2.6)		2.22 (1.069)		
	출자출연기관	473	196 (41.4)	134 (28.3)	100 (21.1)	37 (7.8)	6 (1.3)		1.99 (1.027)		
근무 형태 (N=9331)	공무원	5547	2191 (39.5)	1518 (27.4)	1461 (26.3)	274 (4.9)	103 (1.9)	145.551 (.000)	2.02 (1.011)	38.159 (.000)	
	정규직 근로자	1434	526 (36.7)	350 (24.4)	413 (28.8)	108 (7.5)	37 (2.6)		2.15 (1.080)		
	공무직(무기계약직)	1528	461 (30.2)	320 (20.9)	568 (37.2)	133 (8.7)	46 (3.0)		2.33 (1.087)		
	기간제 근로자	822	288 (35.0)	217 (26.4)	231 (28.1)	61 (7.4)	25 (3.0)		2.17 (1.084)		
근무 기간 (N=9346)	1년 미만	1201	499 (41.5)	287 (23.9)	311 (25.9)	78 (6.5)	26 (2.2)	128.690 (.000)	2.04 (1.062)	16.509 (.000)	
	1년~3년 미만	1137	512 (45.0)	304 (26.7)	260 (22.9)	47 (4.1)	14 (1.2)		1.90 (.972)		
	3년~5년 미만	821	328 (40.0)	232 (28.3)	205 (25.0)	37 (4.5)	19 (2.3)		2.01 (1.019)		
	5년~10년 미만	1294	488 (37.7)	331 (25.6)	369 (28.5)	72 (5.6)	34 (2.6)		2.10 (1.055)		
	10년~15년 미만	1712	591 (34.5)	418 (24.4)	556 (32.5)	103 (6.0)	44 (2.6)		2.18 (1.054)		
	15년~20년 미만	843	267 (31.7)	204 (24.2)	294 (34.9)	60 (7.1)	18 (2.1)		2.24 (1.042)		
20년 이상	2338	767 (32.8)	630 (26.9)	699 (29.9)	181 (7.7)	61 (2.6)	2.20 (1.063)				

[부표 1-2] 원만한 부부관계를 위해서는 남자는 여자보다 능력이 좋아야한다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9443)	남	6061	1560 (25.7)	1413 (23.3)	1947 (32.1)	913 (15.1)	228 (3.8)	80.588 (.000)	2.48 (1.136)	8.049 (.000)	
	여	3382	1014 (30.0)	964 (28.5)	915 (27.1)	400 (11.8)	89 (2.6)		2.29 (1.095)		
연령대 (N=9145)	20대	907	357 (39.4)	245 (27.0)	210 (23.2)	81 (8.9)	14 (1.5)	232.085 (.000)	2.06 (1.058)	48.961 (.000)	
	30대	2203	709 (32.2)	562 (25.5)	597 (27.1)	277 (12.6)	58 (2.6)		2.28 (1.120)		
	40대	2937	741 (25.2)	705 (24.0)	988 (33.6)	420 (14.3)	83 (2.8)		2.45 (1.099)		
	50대	2751	628 (22.8)	709 (25.8)	872 (31.7)	427 (15.5)	115 (4.2)		2.52 (1.126)		
	60대	347	63 (18.2)	77 (22.2)	102 (29.4)	75 (21.6)	30 (8.6)		2.80 (1.215)		
연령대 * 성별 (N=9072)	20대	남	393	132 (33.6)	102 (26.0)	106 (27.0)	44 (11.2)	9 (2.3)	17.669 (.001)	2.23 (1.101)	4.148 (.000)
		여	511	225 (44.0)	142 (27.8)	103 (20.2)	36 (7.0)	5 (1.0)		1.93 (1.005)	
	30대	남	1298	406 (31.3)	298 (23.0)	363 (28.0)	186 (14.3)	45 (3.5)	25.148 (.000)	2.36 (1.165)	3.874 (.000)
		여	896	298 (33.3)	262 (29.2)	232 (25.9)	91 (10.2)	13 (1.5)		2.17 (1.049)	
	40대	남	1932	472 (24.4)	414 (21.4)	687 (35.6)	301 (15.6)	58 (3.0)	30.762 (.000)	2.51 (1.109)	3.990 (.000)
		여	999	268 (26.8)	190 (29.0)	297 (29.7)	119 (11.9)	25 (2.5)		2.34 (1.073)	
	50대	남	1940	439 (22.6)	489 (25.2)	635 (32.7)	300 (15.5)	77 (4.0)	3.916 (0.417)	2.53 (1.118)	0.500 (0.617)
		여	765	187 (23.5)	216 (27.2)	232 (29.2)	123 (15.5)	37 (4.7)		2.51 (1.145)	
	60대	남	254	54 (21.3)	53 (20.9)	70 (27.6)	53 (20.9)	24 (9.4)	7.786 (0.100)	2.76 (1.263)	-0.998 (0.320)
		여	84	8 (9.5)	23 (27.4)	27 (32.1)	21 (25.0)	5 (6.0)		2.90 (1.071)	
	근무처 (N=9335)	광역자치단체	3066	844 (27.5)	802 (26.2)	933 (30.4)	401 (13.1)	86 (2.8)	29.352 (0.003)	2.37 (1.102)	5.911 (0.001)
		기초자치단체	4060	1105 (27.2)	1015 (25.0)	1240 (30.5)	552 (13.6)	148 (3.6)		2.41 (1.130)	
공사공단		1738	444 (25.5)	405 (23.3)	544 (31.3)	275 (15.8)	70 (4.0)	2.49 (1.149)			
출자출연기관		471	144 (30.6)	129 (27.4)	120 (25.5)	70 (14.9)	8 (1.7)	2.30 (1.105)			
근무 형태 (N=9322)	공무원	5546	1610 (29.0)	1461 (26.3)	1663 (30.0)	677 (12.2)	135 (2.4)	120.692 (.000)	2.33 (1.091)	34.037 (.000)	
	정규직 근로자	1433	399 (27.8)	350 (24.4)	415 (29.0)	220 (15.4)	49 (3.4)		2.42 (1.146)		
	공무직(무기계약직)	1524	323 (21.2)	337 (22.1)	507 (33.3)	265 (17.4)	92 (6.0)		2.65 (1.167)		
	기간제 근로자	819	218 (26.6)	206 (25.2)	231 (28.2)	130 (15.9)	34 (4.2)		2.46 (1.161)		
근무 기간 (N=9338)	1년 미만	1201	374 (31.1)	292 (24.3)	328 (27.3)	166 (13.8)	41 (3.4)	64.338 (.000)	2.34 (1.153)	6.488 (.000)	
	1년~3년 미만	1133	358 (31.6)	302 (26.7)	300 (26.5)	148 (13.1)	25 (2.2)		2.28 (1.108)		
	3년~5년 미만	821	251 (30.6)	197 (24.0)	242 (29.5)	104 (12.7)	27 (3.3)		2.34 (1.135)		
	5년~10년 미만	1292	366 (28.3)	317 (24.5)	381 (29.5)	180 (13.9)	48 (3.7)		2.40 (1.144)		
	10년~15년 미만	1712	427 (24.9)	430 (25.1)	543 (31.7)	250 (14.6)	62 (3.6)		2.47 (1.122)		
	15년~20년 미만	842	202 (24.0)	194 (23.0)	287 (34.1)	129 (15.3)	30 (3.6)		2.51 (1.119)		
	20년 이상	2337	567 (24.3)	622 (26.6)	752 (32.2)	318 (13.6)	78 (3.3)		2.45 (1.098)		

[부표 1-3] 가볍게 던지는 농담을 성희롱으로 여기는 것은 과민반응이다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9425)	남	6045	1478 (24.4)	1617 (26.7)	1990 (32.9)	725 (12.0)	235 (3.9)	193.197 (.000)	2.44 (1.099)	13.767 (.000)	
	여	3380	1083 (32.0)	1121 (33.2)	870 (25.7)	251 (7.4)	55 (1.6)		2.13 (1.002)		
연령대 (N=9128)	20대	904	401 (44.4)	292 (32.3)	173 (19.1)	31 (3.4)	7 (0.8)	608.433 (.000)	1.84 (.904)	147.963 (.000)	
	30대	2205	765 (34.7)	728 (33.0)	539 (24.4)	131 (5.9)	42 (1.9)		2.07 (.998)		
	40대	2933	699 (23.8)	874 (29.8)	981 (33.4)	30 (10.2)	79 (2.7)		2.38 (1.039)		
	50대	2744	562 (20.5)	699 (25.5)	950 (34.6)	411 (15.0)	122 (4.4)		2.57 (1.105)		
	60대	342	51 (14.9)	67 (19.6)	122 (35.7)	72 (21.1)	30 (8.8)		2.89 (1.160)		
연령대 * 성별 (N=9085)	20대	남	390	144 (36.9)	116 (29.7)	104 (26.7)	21 (5.4)	5 (1.3)	41.594 (.000)	2.04 (.983)	6.013 (.000)
		여	511	257 (50.3)	174 (34.1)	69 (13.5)	10 (2.0)	1 (0.2)		1.68 (.794)	
	30대	남	1299	408 (31.4)	402 (30.9)	371 (28.6)	84 (6.5)	34 (2.6)	45.402 (.000)	2.18 (1.031)	6.098 (.000)
		여	897	354 (39.5)	322 (35.9)	166 (18.5)	47 (5.2)	8 (0.9)		1.92 (.930)	
	40대	남	1928	441 (22.9)	542 (28.1)	664 (34.4)	219 (11.4)	62 (3.2)	21.547 (.000)	2.44 (1.060)	4.206 (.000)
		여	999	255 (25.5)	331 (33.1)	315 (31.5)	81 (8.1)	17 (1.7)		2.27 (.987)	
	50대	남	1936	385 (19.9)	457 (23.6)	682 (35.2)	316 (16.3)	96 (5.0)	24.720 (.000)	2.63 (1.121)	4.236 (.000)
		여	792	176 (22.2)	238 (30.1)	263 (33.2)	90 (11.4)	25 (3.2)		2.43 (1.053)	
	60대	남	249	40 (16.1)	41 (16.5)	89 (35.7)	53 (21.3)	26 (10.4)	9.133 (.580)	2.94 (1.200)	1.023 (.307)
		여	84	9 (10.7)	25 (29.8)	29 (34.5)	17 (20.2)	4 (4.8)		2.79 (1.042)	
근무처 (N=9319)	광역자치단체	3061	848 (27.7)	893 (29.2)	906 (29.6)	328 (10.7)	86 (2.8)	44.389 (.000)	2.32 (1.074)	4.604 (.003)	
	기초자치단체	4051	1073 (26.5)	1225 (30.2)	1204 (29.7)	406 (10.0)	143 (3.5)		2.34 (1.080)		
	공사공단	1735	456 (26.3)	436 (25.1)	607 (35.0)	183 (10.5)	53 (3.1)		2.39 (1.076)		
	출처출연기관	472	147 (31.1)	154 (32.6)	113 (23.9)	50 (10.6)	8 (1.7)		2.19 (1.076)		
근무 형태 (N=9303)	공무원	5535	1594 (28.8)	1697 (30.7)	1560 (28.2)	539 (9.7)	145 (2.6)	122.744 (.000)	2.27 (1.060)	34.879 (.000)	
	정규직 근로자	1431	413 (28.9)	427 (29.8)	425 (29.7)	125 (8.7)	41 (2.9)		2.27 (1.059)		
	공무직(무기계약직)	1520	320 (21.1)	364 (23.9)	553 (36.4)	215 (14.1)	68 (4.5)		2.57 (1.104)		
	기간제 근로자	817	214 (26.2)	211 (25.8)	270 (33.0)	87 (10.6)	35 (4.3)		2.41 (1.112)		
근무 기간 (N=9319)	1년 미만	1198	411 (34.3)	340 (28.4)	325 (27.1)	98 (8.2)	24 (2.0)	219.996 (.000)	2.15 (1.049)	34.601 (.000)	
	1년~3년 미만	1131	384 (34.0)	370 (32.7)	287 (25.4)	75 (6.6)	15 (1.3)		2.09 (.986)		
	3년~5년 미만	821	256 (31.2)	251 (30.6)	224 (27.3)	68 (8.3)	22 (2.7)		2.21 (1.056)		
	5년~10년 미만	1289	355 (27.5)	381 (29.6)	386 (29.9)	129 (10.0)	38 (2.9)		2.31 (1.069)		
	10년~15년 미만	1709	423 (24.8)	521 (30.5)	548 (32.1)	165 (9.7)	52 (3.0)		2.36 (1.049)		
	15년~20년 미만	841	206 (24.5)	218 (25.9)	270 (32.1)	115 (13.7)	32 (3.8)		2.46 (1.114)		
	20년 이상	2330	493 (21.2)	619 (26.6)	792 (34.0)	322 (13.8)	104 (4.5)		2.54 (1.103)		

[부표 1- 4] 남녀(이성)관계에서 데이트를 할 때는 남성이 주도하는 것이 자연스럽다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9444)	남	6060	1336 (22.0)	1556 (25.7)	2208 (36.4)	812 (13.4)	148 (2.4)	271.965 (.000)	2.49 (1.051)	15.741 (.000)	
	여	3384	999 (29.5)	1188 (35.1)	911 (26.9)	262 (7.7)	24 (0.7)		2.15 (.957)		
연령대 (N=9147)	20대	905	347 (38.3)	283 (31.3)	216 (23.9)	50 (5.5)	9 (1.0)	337.230 (.000)	2.00 (.966)	75.320 (.000)	
	30대	2208	653 (29.6)	667 (30.2)	636 (28.8)	222 (10.1)	30 (1.4)		2.23 (1.027)		
	40대	2939	684 (23.3)	890 (30.3)	1002 (34.1)	317 (10.8)	46 (1.6)		2.37 (1.004)		
	50대	2748	541 (19.7)	751 (27.3)	1026 (37.3)	374 (13.6)	56 (2.0)		2.51 (1.019)		
	60대	347	41 (11.8)	80 (23.1)	132 (38.0)	69 (19.9)	25 (7.2)		2.88 (1.085)		
연령대 * 성별 (N=9104)	20대	남	392	122 (31.1)	112 (28.6)	127 (32.4)	24 (6.1)	7 (1.8)	37.129 (.000)	2.19 (1.004)	5.275 (.000)
		여	510	224 (43.9)	170 (33.3)	88 (17.3)	26 (5.1)	2 (0.4)		1.85 (.911)	
	30대	남	1301	369 (28.4)	338 (26.0)	412 (31.7)	154 (11.8)	28 (2.2)	52.468 (.000)	2.33 (1.075)	5.553 (.000)
		여	898	280 (31.2)	325 (36.2)	223 (24.8)	68 (7.6)	2 (0.2)		2.09 (.935)	
	40대	남	1933	409 (21.2)	490 (25.3)	736 (38.1)	257 (13.3)	41 (2.1)	126.808 (.000)	2.50 (1.033)	10.163 (.000)
		여	1000	274 (27.4)	398 (39.8)	263 (26.3)	60 (6.0)	5 (0.5)		2.12 (.899)	
	50대	남	1938	356 (18.4)	494 (25.5)	749 (38.6)	292 (15.1)	47 (2.4)	32.442 (.000)	2.58 (1.029)	5.394 (.000)
		여	794	182 (22.9)	253 (31.9)	270 (34.0)	80 (10.1)	9 (1.1)		2.35 (0.978)	
	60대	남	254	34 (13.4)	62 (24.4)	87 (34.3)	51 (20.1)	20 (7.9)	4.776 (0.311)	2.85 (1.130)	-0.736 (0.463)
		여	84	7 (8.3)	17 (20.2)	38 (45.2)	18 (21.4)	4 (4.8)		2.94 (.974)	
	근무처 (N=9336)	광역자치단체	3064	779 (25.4)	897 (29.3)	1004 (32.8)	346 (11.3)	38 (1.2)	49.226 (.000)	2.34 (1.016)	6.198 (.000)
		기초자치단체	4060	980 (24.1)	1253 (30.9)	1296 (31.9)	442 (10.9)	89 (2.2)		2.36 (1.031)	
공사공단		1738	415 (23.9)	419 (24.1)	639 (36.8)	228 (13.1)	37 (2.1)	2.46 (1.057)			
출자출연기관		474	123 (25.9)	147 (31.0)	155 (32.7)	44 (9.3)	5 (1.1)	2.28 (.987)			
근무 형태 (N=9324)	공무원	5544	1457 (26.3)	1731 (31.2)	1712 (30.9)	569 (10.3)	75 (1.4)	113.448 (.000)	2.29 (1.009)	28.535 (.000)	
	정규직 근로자	1435	356 (24.8)	385 (26.8)	497 (34.6)	170(11.8)	27 (1.9)		2.39 (1.042)		
	공무직(무기계약직)	1523	314 (20.6)	356 (23.4)	586 (38.5)	222 (14.6)	5 (3.0)		2.56 (1.062)		
	기간제 근로자	822	186 (22.6)	241 (29.3)	285 (34.7)	85 (10.3)	25 (3.0)		2.42 (1.042)		
근무 기간 (N=9340)	1년 미만	1198	344 (28.7)	347 (29.0)	375 (31.3)	115 (9.6)	17 (1.4)	88.285 (.000)	2.26 (1.022)	1.0866 (.000)	
	1년~3년 미만	1136	328 (28.9)	367 (32.3)	332 (29.2)	97 (8.5)	12 (1.1)		2.21 (.988)		
	3년~5년 미만	821	234 (28.5)	228 (27.8)	246 (30.0)	95 (11.6)	18 (2.2)		2.31 (1.072)		
	5년~10년 미만	1294	330 (25.5)	345 (26.7)	444 (34.3)	149 (11.5)	26 (2.0)		2.38 (1.047)		
	10년~15년 미만	1712	396 (23.1)	497 (29.0)	579 (33.8)	205 (12.0)	35 (2.0)		2.41 (1.033)		
	15년~20년 미만	843	193 (22.9)	224 (26.6)	309 (36.7)	103 (12.2)	14 (1.7)		2.43 (1.024)		
	20년 이상	2336	476 (20.4)	709 (30.4)	816 (34.9)	292 (12.5)	43 (1.8)		2.45 (1.008)		

[부표 1-5] 여성은 외모가 중요하기(경쟁력이기) 때문에 자신을 가꿔야한다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9437)	남	6054	1158 (19.1)	1411 (23.3)	2262 (37.4)	963 (15.9)	260 (4.3)	68.435 (.000)	3.63 (1.092)	7.763 (.000)	
	여	3383	819 (24.2)	892 (26.4)	1101 (32.5)	480 (14.2)	91 (2.7)		2.45 (1.085)		
연령대 (N=9139)	20대	906	303 (33.4)	236 (26.0)	249 (27.5)	100 (11.0)	18 (2.0)	216.059 (.000)	2.22 (1.087)	45.978 (.000)	
	30대	2206	532 (24.1)	514 (23.3)	793 (35.9)	300 (13.6)	67 (3.0)		2.48 (1.089)		
	40대	2934	587 (20.0)	732 (24.9)	1091 (37.2)	428 (14.6)	96 (3.3)		2.56 (1.065)		
	50대	2745	461 (16.8)	658 (24.0)	1013 (36.9)	486 (17.7)	127 (4.6)		2.69 (1.086)		
	60대	348	38 (10.9)	83 (23.9)	121 (34.8)	77 (22.1)	29 (8.3)		2.93 (1.108)		
연령대 * 성별 (N=9097)	20대	남	392	114 (29.1)	108 (27.6)	118 (30.1)	41 (10.5)	11 (2.8)	8.908 (.063)	2.30 (1.093)	2.044 (.041)
		여	511	189 (37.0)	126 (24.7)	131 (25.6)	58 (11.4)	7 (1.4)		2.15 (1.087)	
	30대	남	1299	301 (23.2)	291 (22.4)	485 (37.3)	169 (13.0)	53 (4.1)	16.004 (.003)	2.52 (1.104)	2.210 (.027)
		여	898	229 (25.5)	221 (24.6)	304 (33.9)	130 (14.5)	14 (1.6)		2.42 (1.067)	
	40대	남	1931	354 (18.3)	442 (22.9)	765 (39.6)	297 (15.4)	73 (3.8)	33.905 (.000)	2.63 (1.065)	5.090 (.000)
		여	997	231 (23.2)	290 (29.1)	332 (32.3)	131 (13.1)	23 (2.3)		2.42 (1.053)	
	50대	남	1934	312 (16.1)	456 (23.6)	721 (37.3)	352 (18.2)	93 (4.8)	4.256 (.372)	2.72 (1.085)	2.032 (.042)
		여	796	147 (18.5)	200 (25.1)	284 (35.7)	133 (16.7)	32 (4.0)		2.63 (1.086)	
	60대	남	255	33 (12.9)	60 (23.5)	83 (32.5)	61 (23.9)	18 (7.1)	7.088 (.131)	2.89 (1.125)	-1.326 (.186)
		여	84	4 (4.8)	22 (26.2)	32 (38.1)	16 (19.0)	10 (11.9)		3.07 (1.062)	
근무처 (N=9331)	광역자치단체	3065	665 (21.7)	787 (25.7)	1086 (35.4)	420 (13.7)	107 (3.5)	29.558 (.003)	2.52 (1.081)	5.318 (.001)	
	기초자치단체	4060	803 (19.8)	1011 (24.9)	1426 (35.1)	664 (16.4)	156 (3.8)		2.60 (1.093)		
	공사공단	1733	361 (20.8)	366 (21.1)	651 (37.6)	288 (16.6)	67 (3.9)		2.62 (1.104)		
	출자출연기관	473	111 (23.5)	120 (25.4)	163 (34.5)	62 (13.1)	17 (3.6)		2.48 (1.095)		
근무 형태 (N=9315)	공무원	5542	1231 (22.2)	1409 (25.4)	1924 (34.7)	811 (14.6)	167 (3.0)	83.797 (.000)	2.51 (1.081)	24.788 (.000)	
	정규직 근로자	1432	321 (22.4)	348 (4.3)	512 (35.8)	208 (14.5)	43 (3.0)		2.51 (1.081)		
	공무직(무기계약직)	1521	247 (16.2)	330 (21.7)	574 (37.7)	276 (18.1)	94 (6.2)		2.76 (1.114)		
	기간제 근로자	820	154 (18.8)	187 (22.8)	308 (37.6)	130 (15.9)	41 (5.0)		2.65 (1.105)		
근무 기간 (N=9329)	1년 미만	1197	309 (25.8)	310 (25.9)	397 (33.2)	145 (12.1)	36 (3.0)	70.454 (.000)	2.41 (1.087)	8.769 (.000)	
	1년~3년 미만	1133	275 (24.3)	276 (24.4)	396 (35.0)	157 (13.9)	29 (2.6)		2.46 (1.080)		
	3년~5년 미만	822	184 (22.4)	174 (21.2)	304 (37.0)	125 (15.2)	35 (4.3)		2.58 (1.119)		
	5년~10년 미만	1294	265 (20.5)	302 (23.3)	481 (37.2)	192 (14.8)	54 (4.2)		2.59 (1.095)		
	10년~15년 미만	1710	333 (19.5)	421 (24.6)	600 (35.1)	281 (16.4)	75 (4.4)		2.62 (1.104)		
	15년~20년 미만	841	178 (21.2)	198 (23.5)	306 (36.4)	133 (15.8)	26 (3.1)		2.56 (1.083)		
	20년 이상	2332	411 (17.6)	589 (25.3)	844 (36.2)	395 (16.9)	93 (4.0)		2.64 (1.077)		

[부표 1-6] 일(직업)의 성격이나 특성에 따라 남성과 여성이 잘하는 일(직업)이 따로 있다
(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9437)	남	6056	873 (14.4)	986 (16.3)	1767 (29.2)	1739 (28.7)	691 (11.4)	241,057 (.000)	3.06 (1.216)	14.182 (.000)	
	여	3381	657 (19.4)	777 (23.0)	1000 (29.6)	813 (24.0)	134 (4.0)		2.70 (1.148)		
연령대 (N=9140)	20대	907	235 (25.9)	170 (18.7)	233 (25.7)	222 (24.5)	47 (5.2)	144,206 (.000)	2.64 (1.245)	22.137 (.000)	
	30대	2203	389 (17.7)	381 (17.3)	627 (28.5)	616 (28.0)	190 (8.6)		2.93 (1.224)		
	40대	2935	430 (14.7)	569 (19.4)	893 (30.4)	812 (27.7)	231 (7.9)		2.95 (1.170)		
	50대	2748	391 (14.2)	524 (19.1)	818 (29.8)	747 (27.2)	268 (9.8)		2.99 (1.193)		
	60대	347	33 (9.5)	56 (16.1)	103 (29.7)	92 (26.5)	63 (18.2)		3.28 (1.209)		
연령대 * 성별 (N=9097)	20대	남	393	83 (21.1)	53 (13.5)	99 (25.2)	118 (30.0)	40 (10.2)	60,032 (.000)	2.95 (1.299)	6.614 (.000)
		여	511	152 (29.7)	115 (22.5)	134 (26.2)	104 (20.4)	6 (1.2)		2.41 (1.147)	
	30대	남	1299	198 (15.2)	170 (13.1)	372 (28.6)	393 (30.3)	166 (12.8)	109,273 (.000)	3.12 (1.241)	9.057 (.000)
		여	895	189 (21.1)	207 (23.1)	252 (28.2)	223 (24.9)	24 (2.7)		2.65 (1.145)	
	40대	남	1932	250 (12.9)	337 (17.4)	572 (29.6)	575 (29.8)	198 (10.2)	73,348 (.000)	3.07 (1.181)	7.933 (.000)
		여	997	180 (18.1)	229 (23.0)	319 (32.0)	237 (23.8)	32 (3.2)		2.71 (1.112)	
	50대	남	1937	276 (14.2)	337 (17.4)	580 (29.9)	528 (27.3)	216 (11.2)	23,954 (.000)	3.04 (1.209)	3.090 (.002)
		여	795	112 (14.1)	185 (23.3)	233 (29.3)	215 (27.0)	50 (6.3)		2.88 (1.143)	
	60대	남	253	28 (11.1)	36 (14.2)	71 (28.1)	71 (28.1)	47 (18.6)	5,255 (.262)	3.29 (1.238)	.194 (.846)
		여	85	5 (5.9)	19 (22.4)	26 (30.6)	19 (22.4)	16 (18.8)		3.26 (1.177)	
	근무처 (N=9332)	광역자치단체	3068	496 (16.2)	551 (18.0)	882 (28.7)	846 (27.6)	293 (9.6)	36,537 (.000)	2.96 (1.218)	2.238 (.820)
		기초자치단체	4058	614 (15.1)	819 (20.2)	1234 (30.4)	1058 (26.1)	333 (8.2)		2.92 (1.179)	
공사공단		1732	313 (18.1)	275 (15.9)	492 (28.4)	491 (28.3)	161 (9.3)	2.95 (1.239)			
출자출연기관		474	83 (17.5)	106 (22.4)	128 (27.0)	126 (26.6)	31 (6.5)	2.82 (1.193)			
근무 형태 (N=9318)	공무원	5547	906 (16.3)	1071 (19.3)	1604 (28.9)	1512 (27.3)	454 (8.2)	31,362 (.002)	2.92 (1.200)	5.227 (.001)	
	정규직 근로자	1432	242 (16.9)	262 (18.3)	416 (29.1)	388 (27.1)	124 (8.7)		2.92 (1.213)		
	공무원(무기계약직)	1520	227 (14.9)	238 (15.7)	456 (30.0)	441 (29.0)	158 (10.4)		3.04 (1.208)		
	기간제 근로자	819	137 (16.7)	173 (21.1)	246 (30.0)	182 (22.2)	81 (9.9)		2.87 (1.218)		
근무 기간 (N=9334)	1년 미만	1198	241 (20.1)	230 (19.2)	307 (25.6)	322 (26.9)	98 (8.2)	49,467 (.002)	2.84 (1.252)	4.269 (.000)	
	1년~3년 미만	1135	209 (18.4)	215 (18.9)	346 (30.5)	285 (25.1)	80 (7.0)		2.83 (1.197)		
	3년~5년 미만	821	129 (15.7)	154 (18.8)	252 (30.7)	206 (25.1)	80 (9.7)		2.94 (1.206)		
	5년~10년 미만	1292	209 (16.2)	230 (17.8)	363 (28.1)	368 (28.5)	122 (9.4)		2.97 (1.220)		
	10년~15년 미만	1708	248 (14.5)	298 (17.4)	526 (30.8)	481 (28.2)	155 (9.1)		3.00 (1.184)		
	15년~20년 미만	843	142 (16.8)	155 (18.4)	252 (29.9)	227 (26.9)	67 (7.9)		2.91 (1.199)		
	20년 이상	2337	329 (14.1)	464 (19.9)	684 (29.3)	641 (27.4)	219 (9.4)		2.98 (1.188)		

[부표 1-7] 직장에서 남자가 여자의 밑에서 일하는 것은 불편하다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9445)	남	6059	2060 (34.0)	1874 (30.9)	1599 (26.4)	406 (6.7)	120 (2.0)	446.727 (.000)	2.12 (1.018)	22.073 (.000)	
	여	3386	1741 (51.4)	1099 (32.5)	441 (13.0)	77 (2.3)	28 (0.8)		1.69 (.844)		
연령대 (N=9147)	20대	906	550 (60.7)	251 (27.7)	91 (10.0)	11 (1.2)	3 (0.3)	661.792 (.000)	1.53 (.751)	165.524 (.000)	
	30대	2205	1139 (51.7)	676 (30.7)	320 (14.5)	55 (2.5)	15 (0.7)		1.70 (.856)		
	40대	2939	1100 (37.4)	985 (33.5)	672 (22.9)	140 (4.8)	42 (1.4)		1.99 (.960)		
	50대	2747	850 (30.9)	867 (31.6)	770 (28.0)	201 (7.3)	59 (2.1)		2.18 (1.021)		
	60대	350	68 (19.4)	102 (29.1)	113 (32.3)	45 (12.9)	22 (6.3)		2.57 (1.127)		
연령대 * 성별 (N=9105)	20대	남	392	212 (54.1)	122 (31.1)	52 (13.3)	5 (1.3)	15.799 (.003)	1.63 (.780)	3.457 (.001)	
		여	511	337 (65.9)	128 (25.0)	38 (7.4)	6 (1.2)		2 (0.4)		1.45 (.717)
	30대	남	1299	620 (47.7)	381 (29.3)	241 (18.6)	44 (3.4)	61.297 (.000)	1.81 (.923)	7.413 (.000)	
		여	897	514 (57.3)	292 (32.6)	78 (8.7)	11 (1.2)		2 (0.2)		1.55 (.723)
	40대	남	1934	604 (31.2)	635 (32.8)	537 (27.8)	121 (6.3)	154.779 (.000)	2.15 (.996)	13.351 (.000)	
		여	999	494 (49.4)	348 (34.8)	133 (13.3)	19 (1.9)		5 (0.5)		1.69 (.809)
	50대	남	1937	513 (26.5)	587 (30.3)	617 (31.9)	176 (9.1)	113.421 (.000)	2.30 (1.029)	10.656 (.000)	
		여	795	333 (41.9)	279 (35.1)	146 (18.4)	24 (3.0)		13 (1.6)		1.87 (.925)
	60대	남	255	46 (18.0)	74 (29.0)	82 (32.2)	34 (13.3)	4.121 (.390)	2.63 (1.146)	1.598 (.111)	
		여	86	21 (24.4)	24 (27.9)	28 (32.6)	11 (12.8)		2 (2.3)		2.41 (1.067)
	근무처 (N=9336)	광역자치단체	3065	1230 (40.1)	981 (32.0)	666 (21.7)	140 (4.6)	48 (1.6)	53.835 (.000)	1.95 (.970)	13.088 (.000)
		기초자치단체	4058	1667 (41.1)	1302 (32.1)	826 (20.4)	192 (4.7)	71 (1.7)		1.94 (.979)	
공사공단		1739	615 (35.4)	533 (30.6)	444 (25.5)	119 (6.8)	28 (1.6)	2.09 (1.010)			
출자출연기관		474	227 (47.9)	133 (28.1)	87 (18.4)	23 (4.9)	4 (0.8)	1.83 (.951)			
근무 형태 (N=9325)	공무원	5547	2367 (42.7)	1793 (32.3)	1096 (19.8)	217 (3.9)	74 (1.3)	94.359 (.000)	1.89 (.943)	27.176 (.000)	
	정규직 근로자	1434	553 (38.6)	444 (31.0)	333 (23.2)	86 (6.0)	18 (1.3)		2.00 (.986)		
	공무직(무기계약직)	1521	530 (34.8)	454 (29.8)	385 (25.3)	115 (7.6)	37 (2.4)		2.13 (1.052)		
	기간제 근로자	823	320 (38.9)	249 (30.3)	185 (22.5)	50 (6.1)	19 (2.3)		2.03 (1.032)		
근무 기간 (N=9340)	1년 미만	1198	571 (47.7)	365 (30.5)	204 (17.0)	45 (3.8)	13 (1.1)	210.899 (.000)	1.80 (.925)	31.135 (.000)	
	1년~3년 미만	1138	554 (48.7)	333 (29.3)	196 (17.2)	46 (4.0)	9 (0.8)		1.79 (.921)		
	3년~5년 미만	821	393 (47.9)	237 (28.9)	143 (17.4)	33 (4.0)	15 (1.8)		1.83 (.975)		
	5년~10년 미만	1295	55 (42.9)	409 (31.6)	247 (19.1)	63 (4.9)	21 (1.6)		1.91 (.976)		
	10년~15년 미만	1711	650 (38.0)	562 (32.8)	398 (23.3)	79 (4.6)	22 (1.3)		1.98 (.956)		
	15년~20년 미만	841	288 (34.2)	259 (30.8)	221 (26.3)	56 (6.7)	17 (2.0)		2.11 (1.021)		
	20년 이상	2336	744 (31.8)	781 (33.4)	603 (25.8)	156 (6.7)	52 (2.2)		2.14 (1.012)		

[부표 1-8] 남성이 주요보직 및 리더의 위치에 있어야 업무 효율성이 높다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9446)	남	6060	1902 (31.4)	1739 (28.7)	1779 (29.4)	501 (8.3)	139 (2.3)	560.865 (.000)	2.21 (1.048)	24.794 (.000)	
	여	3386	1767 (52.2)	995 (29.4)	496 (14.6)	95 (2.8)	33 (1.0)		1.71 (.886)		
연령대 (N=9148)	20대	906	493 (54.4)	247 (27.3)	133 (14.7)	23 (2.5)	10 (1.1)	409.402 (.000)	1.69 (.891)	95.626 (.000)	
	30대	2207	1042 (47.2)	625 (28.3)	414 (18.8)	93 (4.2)	33 (1.5)		1.84 (.969)		
	40대	2940	1099 (37.4)	906 (30.8)	723 (24.6)	166 (5.6)	46 (1.6)		2.03 (.993)		
	50대	2750	871 (31.7)	797 (29.0)	795 (28.9)	231 (8.4)	56 (2.0)		2.20 (1.042)		
	60대	345	72 (20.9)	79 (22.9)	123 (35.7)	52 (15.1)	19 (5.5)		2.61 (1.136)		
연령대 * 성별 (N=9105)	20대	남	392	170 (43.4)	109 (27.8)	88 (22.4)	19 (4.8)	6 (1.5)	59.693 (.000)	1.93 (.994)	7.277 (.000)
		여	511	323 (63.2)	135 (26.4)	45 (8.8)	4 (0.8)	4 (0.8)		1.50 (.754)	
	30대	남	1301	531 (40.8)	345 (26.5)	315 (24.2)	83 (6.4)	27 (2.1)	122.795 (.000)	2.02 (1.045)	11.225 (.000)
		여	897	507 (56.5)	276 (30.8)	98 (10.9)	10 (1.1)	6 (0.7)		1.59 (.780)	
	40대	남	1933	585 (30.3)	587 (30.4)	580 (30.0)	141 (7.3)	40 (2.1)	181.218 (.000)	2.21 (1.019)	14.359 (.000)
		여	1001	512 (51.1)	317 (31.7)	141 (14.1)	25 (2.5)	6 (0.6)		1.70 (.846)	
	50대	남	1940	514 (26.5)	565 (29.1)	629 (32.4)	187 (9.6)	45 (2.3)	102.789 (.000)	2.32 (1.040)	10.057 (.000)
		여	794	353 (44.5)	229 (28.8)	161 (20.3)	41 (5.2)	10 (1.3)		1.90 (0.979)	
	60대	남	251	43 (17.1)	64 (25.5)	87 (34.7)	42 (16.7)	15 (6.0)	11.332 (.023)	2.69 (1.120)	1.948 (.052)
		여	85	27 (31.8)	13 (15.3)	32 (37.6)	9 (10.6)	4 (4.7)		2.41 (1.178)	
	근무처 (N=9337)	광역자치단체	3068	1180 (38.5)	923 (30.1)	753 (24.5)	167 (5.4)	45 (1.5)	52.049 (.000)	2.01 (.990)	11.053 (.000)
		기초자치단체	4057	1623 (40.0)	1184 (29.2)	904 (22.3)	268 (6.6)	78 (1.9)		2.01 (1.030)	
공사공단		1739	597 (34.3)	483 (27.8)	485 (27.9)	137 (7.9)	39 (2.1)	2.16 (1.051)			
출자출연기관		473	208 (44.0)	131 (27.7)	104 (22.0)	19 (4.0)	11 (2.3)	1.93 (1.013)			
근무 형태 (N=9325)	공무원	5552	2286 (41.2)	1688 (30.4)	1202 (21.6)	304 (5.5)	72 (1.3)	114.024 (.000)	1.95 (.981)	32.493 (.000)	
	정규직 근로자	1434	537 (37.4)	401 (28.0)	368 (25.7)	94 (6.6)	34 (2.4)		2.08 (1.049)		
	공무직(무계약직)	1518	490 (32.3)	405 (26.7)	450 (29.6)	127 (8.4)	46 (3.0)		2.23 (1.083)		
	기간제 근로자	821	323 (39.3)	213 (25.9)	200 (24.4)	67 (8.2)	18 (2.2)		2.08 (1.075)		
근무 기간 (N=9341)	1년 미만	1198	531 (44.3)	333 (27.8)	257 (21.5)	68 (5.7)	9 (0.8)	130.302 (.000)	1.91 (.972)	17.477 (.000)	
	1년~3년 미만	1136	530 (46.7)	327 (28.8)	211 (18.6)	52 (4.6)	16 (1.4)		1.85 (.970)		
	3년~5년 미만	821	357 (43.5)	226 (27.5)	177 (21.6)	43 (5.2)	18 (2.2)		1.95 (1.028)		
	5년~10년 미만	1296	528 (40.7)	370 (28.5)	286 (22.1)	81 (6.3)	31 (2.4)		2.01 (1.046)		
	10년~15년 미만	1711	632 (36.9)	490 (28.6)	443 (25.9)	113 (6.6)	33 (1.9)		2.08 (1.030)		
	15년~20년 미만	843	280 (33.2)	260 (30.8)	226 (26.8)	59 (7.0)	18 (2.1)		2.14 (1.027)		
	20년 이상	2336	766 (32.8)	716 (30.7)	632 (27.1)	177 (7.6)	45 (1.9)		2.15 (1.026)		

[부표 1-9] 여성들이 주로 일하고 있는 직업에 남성이 더 많이 진출해야 한다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9451)	남	6064	1013 (16.7)	1321 (21.8)	2632 (43.4)	816 (13.5)	282 (4.7)	254.214 (.000)	2.68 (1.050)	-8.914 (.000)	
	여	3387	549 (16.2)	631 (18.6)	1119 (33.0)	811 (23.9)	277 (8.2)		2.89 (1.179)		
연령대 (N=9153)	20대	907	192 (21.2)	160 (17.6)	294 (32.4)	188 (20.7)	73 (8.0)	116.544 (.000)	2.77 (1.225)	.808 (.520)	
	30대	2207	403 (18.3)	431 (19.5)	788 (35.7)	417 (18.9)	168 (7.6)		2.78 (1.171)		
	40대	2937	457 (15.6)	584 (19.9)	1249 (42.5)	486 (16.5)	161 (5.5)		2.77 (1.073)		
	50대	2754	397 (14.4)	640 (23.2)	114 (41.4)	447 (16.2)	129 (4.7)		2.74 (1.044)		
	60대	348	51 (14.7)	76 (21.8)	160 (46.0)	48 (13.8)	13 (3.7)		2.70 (1.003)		
연령대 * 성별 (N=9110)	20대	남	393	103 (26.2)	82 (20.9)	145 (36.9)	45 (11.5)	18 (4.6)	55.826 (.000)	2.47 (1.132)	-6.474 (.000)
		여	511	89 (17.4)	77 (15.1)	148 (29.0)	142 (27.8)	55 (10.8)		2.99 (1.249)	
	30대	남	1301	269 (20.7)	278 (21.4)	514 (39.5)	170 (13.1)	70 (5.4)	107.253 (.000)	2.61 (1.112)	-8.324 (.000)
		여	897	132 (14.7)	152 (16.9)	270 (30.1)	245 (27.3)	98 (10.9)		3.03 (1.212)	
	40대	남	1933	286 (14.8)	390 (20.2)	905 (46.8)	261 (13.5)	91 (4.7)	65.454 (.000)	2.73 (1.022)	-2.256 (.024)
		여	998	170 (17.0)	193 (19.3)	341 (34.1)	225 (22.5)	69 (6.9)		2.83 (1.162)	
	50대	남	1941	267 (13.8)	464 (23.9)	844 (43.5)	280 (14.4)	86 (4.4)	24.972 (.000)	2.72 (1.016)	-1.327 (.185)
		여	797	127 (15.9)	173 (21.7)	289 (36.3)	165 (20.7)	43 (5.4)		2.78 (1.109)	
	60대	남	253	39 (15.4)	55 (21.7)	117 (46.2)	34 (13.4)	8 (3.2)	1.993 (.737)	2.67 (.996)	-1.035 (.302)
		여	86	11 (12.8)	19 (22.1)	37 (43.0)	14 (16.3)	5 (5.8)		2.80 (1.050)	
	근무처 (N=9343)	광역자치단체	3071	508 (16.5)	672 (21.9)	1222 (39.8)	484 (15.8)	185 (6.0)	63.364 (.000)	2.73 (1.098)	11.001 (.000)
		기초자치단체	4061	626 (15.4)	825 (20.3)	1562 (38.5)	804 (19.8)	244 (6.0)		2.81 (1.105)	
공사공단		1738	336 (19.3)	346 (19.9)	733 (42.2)	243 (14.0)	80 (4.6)	2.65 (1.082)			
출자출연기관		473	73 (15.4)	83 (17.5)	191 (40.4)	84 (17.8)	42 (8.9)	2.87 (1.145)			
근무 형태 (N=9330)	공무원	5549	892 (16.1)	113 (20.4)	2109 (38.0)	1054 (19.0)	361 (6.5)	69.488 (.000)	2.79 (1.120)	7.359 (.000)	
	정규직 근로자	1433	264 (18.4)	259 (18.1)	599 (41.8)	219 (15.3)	92 (6.4)		2.73 (1.121)		
	공무직(무기계약직)	1525	232 (15.2)	360 (23.6)	658 (43.1)	209 (13.7)	66 (4.3)		2.68 (1.027)		
	기간제 근로자	823	160 (19.4)	173 (21.0)	326 (39.6)	126 (15.3)	38 (4.6)		2.65 (1.096)		
근무 기간 (N=9345)	1년 미만	1197	205 (17.1)	241 (20.1)	470 (39.3)	201 (16.8)	80 (6.7)	42.859 (.010)	2.76 (1.124)	.489 (.817)	
	1년~3년 미만	1136	194 (17.1)	225 (19.8)	413 (36.4)	230 (20.2)	74 (6.5)		2.79 (1.141)		
	3년~5년 미만	822	141 (17.2)	171 (20.8)	302 (36.7)	148 (18.0)	60 (7.3)		2.77 (1.148)		
	5년~10년 미만	1297	240 (18.5)	273 (21.0)	477 (36.8)	217 (16.7)	90 (6.9)		2.73 (1.149)		
	10년~15년 미만	1712	279 (16.3)	337 (19.7)	710 (41.5)	293 (17.1)	93 (5.4)		2.76 (1.086)		
	15년~20년 미만	843	128 (15.2)	184 (21.8)	345 (40.9)	142 (16.8)	44 (5.2)		2.75 (1.069)		
	20년 이상	2338	358 (15.3)	498 (21.3)	986 (42.2)	383 (16.4)	113 (4.8)		2.74 (1.056)		

[부표 1-10] 남자들이 주로 일하고 있는 직업에 여성들이 더 많이 진출해야 한다
(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9431)	남	6054	963 (15.9)	1252 (20.7)	2691 (44.4)	832 (13.7)	316 (5.2)	327.990 (.000)	2.72 (1.053)	-12.391 (.000)	
	여	3377	468 (13.9)	539 (16.0)	1164 (34.5)	880 (26.1)	326 (9.7)		3.02 (1.167)		
연령대 (N=9134)	20대	906	170 (18.8)	154 (17.0)	296 (32.7)	195 (21.5)	91 (10.0)	121.985 (.000)	2.87 (1.234)	1.509 (0.197)	
	30대	2208	379 (17.2)	373 (16.9)	827 (37.5)	445 (20.2)	184 (8.3)		2.86 (1.171)		
	40대	2935	414 (14.1)	538 (18.3)	1294 (44.1)	505 (17.2)	184 (6.3)		2.83 (1.069)		
	50대	2740	370 (13.5)	576 (21.0)	1170 (42.7)	469 (17.1)	155 (5.7)		2.80 (1.053)		
	60대	345	41 (11.9)	88 (25.5)	149 (43.2)	52 (15.1)	15 (4.3)		2.74 (.996)		
연령대 * 성별 (N=9092)	20대	남	393	94 (23.9)	83 (21.1)	151 (38.4)	46 (11.7)	19 (4.8)	73.752 (.000)	2.52 (1.120)	-7.626 (.000)
		여	510	76 (14.9)	70 (13.7)	114 (28.2)	148 (29.0)	72 (14.1)		3.14 (1.254)	
	30대	남	1301	261 (20.1)	247 (19.0)	544 (41.8)	179 (13.8)	70 (5.4)	138.594 (.000)	2.65 (1.107)	-9.811 (.000)
		여	898	117 (13.0)	124 (13.8)	279 (31.1)	264 (29.4)	114 (12.7)		3.15 (1.200)	
	40대	남	1934	274 (14.2)	366 (18.9)	931 (48.1)	255 (13.2)	108 (5.6)	80.756 (.000)	2.77 (1.029)	-4.196 (.000)
		여	995	139 (14.0)	171 (17.2)	360 (36.2)	250 (25.1)	75 (7.5)		2.95 (1.132)	
	50대	남	1936	257 (13.3)	434 (22.4)	858 (44.3)	287 (14.8)	100 (5.2)	36.016 (.000)	2.76 (1.027)	-3.418 (.001)
		여	789	111 (14.1)	137 (17.4)	305 (38.7)	181 (22.9)	55 (7.0)		2.91 (1.113)	
	60대	남	249	33 (13.3)	69 (27.7)	99 (39.8)	39 (15.7)	9 (3.6)	6.656 (.155)	2.69 (1.007)	-1.591 (.112)
		여	87	8 (9.2)	17 (19.5)	45 (51.7)	11 (12.6)	6 (6.9)		2.89 (0.982)	
	근무처 (N=9322)	광역자치단체	3062	484 (15.8)	653 (21.3)	1218 (39.8)	498 (16.3)	209 (6.8)	81.840 (.000)	2.77 (1.108)	12.607 (.000)
		기초자치단체	4052	556 (13.7)	752 (18.6)	1611 (39.8)	854 (21.1)	279 (6.9)		2.89 (1.099)	
공사공단		1735	302 (17.4)	300 (17.3)	776 (44.7)	256 (14.8)	101 (5.8)	2.74 (1.088)			
출자출연기관		473	67 (14.2)	68 (14.4)	199 (42.1)	95 (20.1)	44 (9.3)	2.96 (1.133)			
근무 형태 (N=9312)	공무원	5543	830 (15.0)	1068 (19.3)	2145 (38.7)	1099 (19.8)	401 (7.2)	61.022 (.000)	2.85 (1.121)	2.619 (.049)	
	정규직 근로자	1431	246 (17.2)	231 (16.1)	615 (43.0)	238 (16.6)	101 (7.1)		2.80 (1.122)		
	공무직(무기계약직)	1519	200 (13.2)	309 (20.3)	699 (46.0)	225 (14.8)	86 (5.7)		2.79 (1.031)		
	기간제 근로자	819	136 (16.6)	166 (20.3)	330 (40.3)	135 (16.5)	52 (6.3)		2.76 (1.108)		
근무 기간 (N=9325)	1년 미만	1194	183 (15.3)	230 (19.3)	480 (40.2)	207 (17.3)	94 (7.9)	54.533 (.000)	2.83 (1.125)	1.655 (.128)	
	1년~3년 미만	1134	177 (15.6)	187 (16.5)	425 (37.5)	253 (22.3)	92 (8.1)		2.91 (1.153)		
	3년~5년 미만	821	132 (16.1)	153 (18.6)	312 (38.0)	165 (20.1)	59 (7.2)		2.84 (1.137)		
	5년~10년 미만	1294	208 (16.1)	243 (18.8)	513 (39.6)	219 (16.9)	111 (8.6)		2.83 (1.147)		
	10년~15년 미만	1714	267 (15.6)	317 (18.5)	734 (42.8)	298 (17.4)	98 (5.7)		2.79 (1.081)		
	15년~20년 미만	841	126 (15.0)	167 (19.9)	362 (43.0)	141 (16.8)	45 (5.4)		2.78 (1.063)		
	20년 이상	2327	322 (13.8)	472 (20.3)	980 (42.1)	416 (17.9)	137 (5.9)		2.82 (1.067)		

[부표 1-11] 직장에서 감원(고용조정)이 필요할 때에는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다
(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9450)	남	6062	2770 (45.7)	1569 (25.9)	1417 (23.4)	215 (3.5)	91 (1.5)	668.963 (.000)	1.89 (.978)	26.176 (.000)	
	여	3388	2452 (72.4)	574 (16.9)	282 (8.3)	54 (1.6)	26 (0.8)		1.41 (.773)		
연령대 (N=9152)	20대	907	674 (74.3)	152 (16.8)	74 (8.2)	5 (0.6)	2 (0.2)	511.832 (.000)	1.36 (.673)	124.414 (.000)	
	30대	2205	1451 (65.8)	452 (20.5)	263 (11.9)	23 (1.0)	16 (0.7)		1.50 (.799)		
	40대	2939	1594 (54.2)	694 (23.6)	544 (18.5)	79 (2.7)	28 (1.0)		1.73 (.919)		
	50대	2754	1246 (45.2)	692 (25.1)	658 (23.9)	109 (4.0)	49 (1.8)		1.92 (1.002)		
	60대	347	129 (37.2)	81 (23.3)	92 (26.5)	31 (8.9)	14 (4.0)		2.19 (1.151)		
연령대 * 성별 (N=9109)	20대	남	393	252 (64.1)	84 (21.4)	51 (13.0)	4 (1.0)	43.650 (.000)	1.52 (.795)	6.404 (.000)	
		여	511	420 (82.2)	67 (13.1)	23 (4.5)	1 (0.2)		0 (0.0)		1.23 (.527)
	30대	남	1299	753 (58.0)	303 (23.3)	213 (16.4)	20 (1.5)	104.254 (.000)	1.64 (.863)	10.226 (.000)	
		여	897	694 (77.4)	145 (16.2)	49 (5.5)	3 (0.3)		6 (0.7)		1.31 (.650)
	40대	남	1933	873 (45.2)	512 (26.5)	461 (23.8)	63 (3.3)	207.797 (.000)	1.89 (.959)	15.151 (.000)	
		여	1000	719 (71.9)	181 (18.1)	80 (8.0)	16 (1.6)		4 (0.4)		1.41 (.739)
	50대	남	1942	716 (36.9)	546 (28.1)	553 (28.5)	88 (4.5)	197.578 (.000)	2.07 (1.006)	13.068 (.000)	
		여	796	525 (66.0)	141 (17.7)	99 (12.4)	21 (2.6)		10 (1.3)		1.56 (.898)
	60대	남	252	86 (34.1)	60 (23.8)	74 (29.4)	22 (8.7)	6.920 (.140)	2.25 (1.134)	1.547 (.123)	
		여	86	41 (47.7)	18 (20.9)	15 (17.4)	8 (9.3)		4 (4.7)		2.02 (1.208)
	근무처 (N=9341)	광역자치단체	3069	1645 (53.6)	731 (23.8)	582 (19.0)	79 (2.6)	32 (1.0)	62.037 (.000)	1.74 (.924)	10.137 (.000)
		기초자치단체	4059	2294 (56.5)	919 (22.6)	665 (16.4)	121 (3.0)	60 (1.5)		1.70 (.945)	
공사공단		1740	889 (51.1)	401 (23.0)	380 (21.8)	52 (3.0)	18 (1.0)	1.80 (.950)			
출자출연기관		473	315 (66.6)	79 (16.7)	61 (12.9)	14 (3.0)	4 (0.8)	1.55 (.887)			
근무 형태 (N=9328)	공무원	5548	3119 (56.2)	1311 (23.6)	940 (16.9)	119 (2.1)	59 (1.1)	57.262 (.000)	1.68 (.901)	10.600 (.000)	
	정규직 근로자	1435	774 (53.9)	310 (21.6)	288 (20.1)	47 (3.3)	16 (1.1)		1.76 (.956)		
	공무직(무기계약직)	1522	785 (51.6)	334 (21.9)	311 (20.4)	67 (4.4)	25 (1.6)		1.83 (1.007)		
	기간제 근로자	823	481 (58.4)	166 (20.2)	131 (15.9)	33 (4.0)	12 (1.5)		1.70 (.972)		
근무 기간 (N=9344)	1년 미만	1200	782 (65.2)	220 (18.3)	161 (13.4)	27 (2.3)	10 (0.8)	251.023 (.000)	1.55 (.867)	33.763 (.000)	
	1년~3년 미만	1136	744 (65.5)	218 (19.2)	133 (11.7)	32 (2.8)	9 (0.8)		1.54 (.864)		
	3년~5년 미만	820	512 (62.4)	163 (19.9)	111 (13.5)	23 (2.8)	11 (1.3)		1.61 (.916)		
	5년~10년 미만	1298	749 (57.7)	303 (23.3)	208 (16.0)	24 (1.8)	14 (1.1)		1.65 (.888)		
	10년~15년 미만	1711	899 (52.5)	401 (23.4)	388 (19.8)	50 (2.9)	23 (1.3)		1.77 (.953)		
	15년~20년 미만	843	403 (47.8)	221 (26.2)	182 (21.6)	30 (3.6)	7 (0.8)		1.83 (.940)		
	20년 이상	2336	1072 (45.9)	596 (25.5)	546 (23.4)	80 (3.4)	42 (1.8)		1.90 (.991)		

[부표 2] 성평등 의식 수준

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	생각해 본 적 없음	나의 성평등 의식 수준을 생각해 본 적 있음					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
				매우 낮음	낮음	보통	높음	매우 높음				
성별 (N=9185)	남	5879	282 (4.8)	30 (0.5)	89 (1.6)	2968 (53.0)	1752 (31.3)	758 (13.5)	43,560 (.000)	3.56 (.763)	4.882 (.000)	
	여	3306	91 (2.8)	11 (0.3)	58 (1.8)	1813 (56.4)	1045 (32.5)	288 (9.0)		3.48 (.697)		
연령대 (N=8916)	20대	904	54 (6.0)	1 (0.1)	11 (1.3)	454 (53.4)	282 (33.2)	102 (12.0)	24,273 (.084)	3.56 (.721)	4.063 (.003)	
	30대	2174	119 (5.5)	10 (0.5)	33 (1.6)	1128 (54.9)	645 (31.4)	239 (11.6)		3.52 (.737)		
	40대	2860	98 (3.4)	11 (0.4)	51 (1.8)	1545 (55.9)	857 (31.0)	298 (10.8)		3.50 (.726)		
	50대	2656	74 (2.8)	14 (0.5)	41 (1.6)	1335 (51.7)	854 (33.1)	338 (13.1)		3.57 (.756)		
	60대	322	18 (5.6)	2 (0.7)	7 (2.3)	183 (60.2)	78 (25.7)	34 (11.2)		3.44 (.747)		
연령대 * 성별 (N=8882)	20대	남	392	37 (9.4)	0 (0.0)	8 (2.3)	176 (49.6)	115 (32.4)	56 (15.8)	28,948 (.000)	3.62 (.774)	2.086 (.037)
		여	509	17 (3.3)	1 (0.2)	3 (0.6)	277 (56.3)	166 (33.7)	45 (9.1)		3.51 (.677)	
	30대	남	1280	92 (7.2)	8 (0.7)	18 (1.5)	627 (52.8)	371 (31.2)	164 (13.8)	33,969 (.000)	3.56 (.771)	2.796 (.005)
		여	887	26 (2.9)	2 (0.2)	15 (1.7)	496 (57.6)	273 (31.7)	75 (8.7)		3.47 (.687)	
	40대	남	1885	81 (4.3)	8 (0.4)	30 (1.7)	1013 (56.2)	533 (29.5)	220 (12.2)	26,641 (.000)	3.51 (.744)	1.485 (.138)
		여	971	17 (1.8)	3 (0.3)	21 (2.2)	531 (55.7)	321 (33.6)	78 (8.2)		3.47 (.690)	
	50대	남	1868	52 (2.8)	11 (0.6)	23 (1.3)	921 (50.7)	607 (33.4)	254 (14.0)	9,034 (.108)	3.59 (.764)	2.384 (.017)
		여	777	22 (2.8)	3 (0.4)	17 (2.3)	408 (54.0)	245 (32.5)	82 (10.9)		3.51 (.733)	
	60대	남	236	13 (5.5)	1 (0.4)	6 (2.7)	125 (56.1)	60 (26.9)	31 (13.9)	11,594 (.041)	3.51 (.782)	3.422 (.001)
		여	77	5 (6.5)	1 (1.4)	1 (1.4)	52 (72.2)	17 (23.6)	1 (1.4)		3.22 (.562)	
	근무처 (N=9074)	광역자치단체	2995	124 (4.1)	12 (0.4)	46 (1.6)	1581 (55.1)	873 (30.4)	359 (12.5)	69,077 (.000)	3.53 (.746)	15.777 (.000)
		기초자치단체	3940	140 (3.6)	15 (0.4)	74 (1.9)	2138 (56.3)	1205 (31.7)	368 (9.7)		3.48 (.711)	
공사공단		1672	86 (5.1)	8 (0.5)	16 (1.0)	812 (51.2)	510 (32.2)	240 (15.1)	3.60 (.770)			
출자출연기관		467	18 (3.9)	4 (0.9)	7 (1.6)	194 (43.2)	172 (38.3)	72 (16.0)	3.67 (.792)			
근무 형태 (N=9063)	공무원	5440	193 (3.5)	26 (0.5)	87 (1.7)	2787 (53.1)	1742 (33.2)	605 (11.5)	99,159 (.000)	3.54 (.736)	23.304 (.000)	
	정규직 근로자	1399	52 (3.7)	7 (0.5)	17 (1.3)	635 (47.1)	469 (34.8)	219 (16.3)		3.65 (.781)		
	공무직(무기계약직)	1450	84 (5.8)	4 (0.3)	23 (1.7)	868 (63.5)	335 (24.5)	136 (10.0)		3.42 (.703)		
	기간제 근로자	774	39 (5.0)	4 (0.5)	17 (2.3)	417 (56.7)	221 (30.1)	76 (10.3)		3.47 (.732)		
근무 기간 (N=9074)	1년 미만	1163	67 (5.8)	3 (0.3)	18 (1.6)	597 (54.5)	360 (32.8)	118 (10.8)	44,397 (.007)	3.52 (.717)	2.833 (.009)	
	1년~3년 미만	1107	53 (4.8)	3 (0.3)	21 (2.0)	548 (52.0)	354 (33.6)	128 (12.1)		3.55 (.740)		
	3년~5년 미만	796	29 (3.6)	2 (0.3)	13 (1.7)	425 (55.4)	249 (32.5)	78 (10.2)		3.51 (.710)		
	5년~10년 미만	1260	76 (6.0)	10 (0.8)	18 (1.5)	682 (57.6)	342 (28.9)	132 (11.1)		3.48 (.744)		
	10년~15년 미만	1677	58 (3.5)	6 (0.4)	23 (1.4)	930 (57.4)	466 (28.8)	194 (12.0)		3.51 (.735)		
	15년~20년 미만	812	30 (3.7)	7 (0.9)	17 (2.2)	390 (49.9)	257 (32.9)	111 (14.2)		3.57 (.792)		
	20년 이상	2259	53 (2.3)	10 (0.5)	33 (1.5)	1142 (51.8)	740 (33.5)	281 (12.7)		3.57 (.747)		

[부표 3-1] 나는 일 하느라 아이돌보는 일이 힘들다

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	해당없음	해당하는 응답자 중					카이 제곱	평균 (표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다					
성별 (N=9418)	남	6049	1397 (23.1)	846 (18.2)	1370 (29.4)	1742 (37.4)	547 (11.8)	147 (3.2)	801.768 (.000)	2.52 (1.019)	-27.323 (.000)	
	여	3369	1121 (33.3)	166 (7.4)	348 (15.5)	726 (32.3)	774 (34.4)	234 (10.4)		3.25 (1.072)		
연령대 (N=9121)	20대	906	607 (67.0)	63 (21.1)	78 (26.1)	86 (28.8)	59 (19.7)	13 (4.3)	99.680 (.000)	2.60 (1.149)	8.119 (.000)	
	30대	2199	908 (41.3)	215 (16.7)	275 (21.3)	404 (31.3)	297 (23.0)	100 (7.7)		2.84 (1.181)		
	40대	2936	383 (13.0)	351 (13.7)	605 (23.7)	922 (36.1)	531 (20.8)	144 (5.6)		2.81 (1.088)		
	50대	2736	444 (16.2)	313 (13.7)	614 (26.8)	893 (39.0)	370 (16.1)	102 (4.5)		2.71 (1.034)		
	60대	344	105 (30.5)	42 (17.6)	72 (30.1)	89 (37.2)	25 (10.5)	11 (4.6)		2.54 (1.044)		
연령대 * 성별 (N=9081)	20대	남	393	229 (58.3)	60 (27.3)	76 (34.5)	63 (28.6)	17 (7.7)	4 (1.8)	49.974 (.000)	2.22 (.993)	-6.904 (.000)
		여	510	375 (73.5)	34 (13.7)	59 (23.7)	67 (26.9)	75 (30.1)	14 (5.6)		2.90 (1.142)	
	30대	남	1298	500 (38.5)	232 (23.4)	33 (30.5)	322 (32.4)	103 (10.4)	33 (3.3)	211.403 (.000)	2.40 (1.056)	-14.320
		여	892	404 (45.3)	59 (9.0)	114 (17.4)	197 (30.1)	225 (34.4)	60 (9.2)		3.17 (1.103)	
	40대	남	1932	243 (12.6)	327 (18.5)	526 (29.8)	682 (38.6)	189 (10.7)	44 (2.5)	250.792 (.000)	2.49 (.992)	-15.443 (.000)
		여	999	140 (14.0)	57 (6.2)	190 (20.8)	323 (35.3)	274 (30.0)	70 (7.7)		3.12 (1.025)	
	50대	남	1933	297 (15.4)	309 (17.7)	557 (32.0)	635 (36.5)	203 (11.7)	37 (2.1)	181.875 (.000)	2.48 (.983)	-13.073 (.000)
		여	789	143 (18.1)	63 (8.9)	126 (17.9)	266 (37.7)	199 (28.2)	51 (7.2)		3.07 (1.051)	
60대	남	251	70 (27.9)	41 (21.2)	56 (29.0)	69 (35.8)	22 (11.4)	5 (2.6)	10.455 (.033)	2.45 (1.030)	-2.937 (.005)	
	여	84	34 (40.5)	5 (8.2)	18 (29.5)	23 (37.7)	9 (14.8)	6 (9.8)		2.89 (1.082)		
근무처 (N=9309)	광역자치단체	3054	739 (24.2)	359 (15.5)	618 (26.7)	853 (36.8)	393 (17.0)	92 (4.0)	180.591 (.000)	2.67 (1.053)	56.710 (.000)	
	기초자치단체	4048	1171 (28.9)	328 (11.4)	620 (21.6)	1045 (36.3)	672 (23.4)	212 (7.4)		2.94 (1.094)		
	공사공단	1736	400 (23.0)	279 (20.9)	376 (28.1)	453 (33.9)	182 (13.6)	46 (3.4)		2.51 (1.071)		
	출자출연기관	471	174 (36.9)	34 (11.4)	83 (27.9)	96 (32.3)	61 (20.5)	23 (7.7)		2.85 (1.111)		
근무 형태 (N=9294)	공무원	5532	1473 (26.6)	525 (12.9)	953 (23.5)	1446 (35.6)	886 (21.8)	249 (6.1)	97.206 (.000)	2.85 (1.092)	24.408 (.000)	
	정규직 근로자	1433	332 (23.2)	198 (18.0)	327 (29.7)	373 (33.9)	162 (14.7)	41 (3.7)		2.56 (1.060)		
	공무직(무기계약직)	1516	387 (25.5)	198 (17.5)	302 (26.7)	421 (37.3)	151 (13.4)	57 (5.0)		2.62 (1.076)		
	기간제 근로자	813	295 (36.3)	77 (14.9)	117 (22.6)	189 (36.5)	106 (20.5)	29 (5.6)		2.79 (1.099)		
근무 기간 (N=9311)	1년 미만	1194	560 (46.9)	117 (18.5)	153 (24.1)	231 (36.4)	101 (15.9)	32 (5.0)	47.745 (.003)	2.65 (1.105)	3.425 (.002)	
	1년~3년 미만	1131	555 (49.1)	87 (15.1)	151 (26.2)	209 (36.3)	104 (18.1)	25 (4.3)		2.70 (1.065)		
	3년~5년 미만	819	351 (42.9)	89 (19.0)	110 (23.5)	161 (34.4)	78 (16.7)	30 (6.4)		2.68 (1.148)		
	5년~10년 미만	1290	384 (29.8)	129 (14.2)	209 (23.1)	301 (33.2)	205 (22.6)	62 (6.8)		2.85 (1.131)		
	10년~15년 미만	1707	202 (11.8)	211 (14.0)	359 (23.9)	529 (35.1)	311 (20.7)	95 (6.3)		2.81 (1.107)		
	15년~20년 미만	841	115 (13.7)	107 (14.7)	185 (25.5)	259 (35.7)	138 (19.0)	37 (5.1)		2.74 (1.083)		
	20년 이상	2329	315 (13.5)	267 (13.3)	527 (26.2)	756 (37.5)	373 (18.5)	91 (4.5)		2.75 (1.047)		

[부표 3-2] 나는 일 하느라 가족(아이를 제외한 부모, 배우자 등) 돌보는 일이 힘들다
(단위: 명,%)

구분	응답자 수	해당없음	해당하는 응답자 중					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다					
성별 (N=9407)	남	6042	926 (15.3)	1001 (19.6)	1586 (31.0)	1844 (36.0)	557 (10.9)	128 (2.5)	710.051 (.000)	2.46 (1.004)	-25.848 (.000)	
	여	3365	702 (20.9)	227 (8.5)	522 (19.6)	901 (33.8)	806 (30.3)	207 (7.8)		3.09 (1.069)		
연령대 (N=9110)	20대	903	434 (48.1)	94 (20.0)	135 (28.8)	130 (27.7)	92 (19.6)	18 (3.8)	60.299 (.000)	2.58 (1.127)	2.70 (.029)	
	30대	2196	539 (24.5)	294 (17.7)	418 (25.2)	521 (31.4)	330 (19.9)	94 (5.7)		2.71 (1.141)		
	40대	2934	246 (8.4)	386 (14.4)	717 (26.7)	1006 (37.4)	465 (17.3)	114 (4.2)		2.70 (1.047)		
	50대	2734	276 (10.1)	374 (15.2)	685 (27.9)	906 (36.9)	404 (16.4)	89 (3.6)		2.65 (1.038)		
	60대	343	81 (23.6)	48 (18.3)	74 (28.2)	97 (37.0)	32 (12.2)	11 (4.2)		2.56 (1.055)		
연령대 * 성별 (N=9088)	20대	남	392	172 (43.9)	60 (27.3)	76 (34.5)	63 (28.6)	17 (7.7)	4 (1.8)	49.974 (.000)	2.22 (.983)	-6.904 (.00)
		여	508	259 (51.0)	34 (13.7)	59 (23.7)	67 (26.9)	75 (30.1)	14 (5.6)		2.90 (1.142)	
	30대	남	1295	302 (23.3)	232 (23.4)	303 (30.5)	322 (32.4)	103 (10.4)	33 (3.3)	211.403 (.000)	2.40 (1.056)	-14.320 (.000)
		여	892	237 (26.6)	59 (9.0)	114 (17.4)	197 (30.1)	225 (34.4)	60 (9.2)		3.17 (1.103)	
	40대	남	1931	163 (8.4)	327 (18.5)	526 (29.8)	682 (38.6)	189 (10.7)	44 (2.5)	250.792 (.000)	2.49 (.992)	-15.443 (.000)
		여	997	83 (8.3)	57 (6.2)	190 (20.8)	323 (35.3)	274 (30.0)	70 (7.7)		3.12 (1.025)	
	50대	남	1931	190 (9.8)	309 (17.7)	557 (32.0)	635 (36.5)	203 (11.7)	37 (2.1)	181.875 (.000)	2.48 (.983)	-13.073 (.000)
		여	789	84 (10.6)	63 (8.9)	126 (17.9)	266 (37.7)	199 (28.2)	51 (7.2)		3.07 (1.051)	
	60대	남	251	58 (23.1)	41 (21.2)	56 (29.0)	69 (35.8)	22 (11.4)	5 (2.6)	10.455 (.033)	2.45 (1.030)	-2.837 (.005)
		여	83	22 (26.5)	5 (8.2)	18 (29.5)	23 (37.7)	9 (14.8)	6 (9.8)		2.89 (1.082)	
근무처 (N=9298)	광역자치단체	3056	493 (16.1)	412 (16.1)	730 (28.5)	925 (36.1)	414 (16.2)	82 (3.2)	176.023 (.000)	2.62 (1.036)	55.154 (.000)	
	기초자치단체	4038	734 (18.2)	417 (12.6)	802 (24.3)	1189 (36.0)	710 (21.5)	186 (5.6)		2.83 (1.077)		
	공사공단	1736	265 (15.3)	326 (22.2)	451 (30.7)	484 (32.9)	169 (11.5)	41 (2.8)		2.42 (1.041)		
	출자출연기관	469	107 (22.8)	56 (15.5)	99 (27.3)	122 (33.7)	62 (17.1)	23 (6.4)		2.72 (1.114)		
근무 형태 (N=9286)	공무원	5527	940 (17.0)	628 (13.7)	1192 (26.0)	1619 (35.3)	929 (20.3)	219 (4.8)	113.229 (.000)	2.76 (1.070)	32.231 (0000)	
	정규직 근로자	1430	205 (14.3)	246 (20.1)	383 (31.3)	403 (32.9)	156 (12.7)	37 (3.0)		2.47 (1.043)		
	공무직(무기계약직)	1519	254 (16.7)	244 (19.3)	351 (27.7)	464 (36.7)	155 (12.3)	51 (4.0)		2.54 (1.059)		
	기간제 근로자	810	209 (25.8)	97 (16.1)	153 (25.5)	214 (35.6)	112 (18.6)	25 (4.2)		2.69 (1.077)		
근무 기간 (N=8800)	1년 미만	1191	374 (31.4)	160 (19.6)	225 (27.5)	259 (31.7)	140 (17.1)	33 (4.0)	36.802 (.046)	2.59 (1.105)	1.900 (.077)	
	1년~3년 미만	1130	382 (33.8)	124 (16.6)	204 (27.3)	259 (34.6)	135 (18.0)	26 (3.5)		2.65 (1.064)		
	3년~5년 미만	816	223 (27.3)	109 (18.4)	150 (25.3)	210 (35.4)	93 (15.7)	31 (5.2)		2.64 (1.108)		
	5년~10년 미만	1290	221 (17.1)	168 (15.7)	286 (26.8)	367 (34.3)	185 (17.3)	63 (5.9)		2.71 (1.105)		
	10년~15년 미만	1705	126 (7.4)	237 (15.0)	410 (26.0)	571 (36.2)	285 (18.0)	76 (4.8)		2.72 (1.074)		
	15년~20년 미만	840	81 (9.6)	121 (15.9)	208 (27.4)	277 (36.5)	125 (16.5)	28 (3.7)		2.65 (1.049)		
	20년 이상	2328	195 (8.4)	303 (14.2)	594 (27.8)	773 (36.2)	388 (18.2)	75 (3.5)		2.69 (1.036)		

[부표 3-3] 나는 야근, 주말 근무가 부담스럽다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	생각해본적 없음	해당하는 응답자 중					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
				전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다				
성별 (N=9424)	남	6055	341 (5.6)	861 (15.1)	1331 (23.3)	1902 (33.3)	1081 (18.9)	539 (9.4)	467.336 (.000)	2.84 (1.174)	-21.311 (.000)	
	여	3369	296 (8.8)	219 (7.1)	486 (15.8)	828 (26.9)	910 (29.6)	630 (20.5)		3.41 (1.181)		
연령대 (N=9127)	20대	905	128 (14.1)	105 (13.5)	134 (17.2)	218 (28.1)	198 (25.5)	122 (15.7)	276.374 (.000)	3.13 (1.258)	38.323 (.000)	
	30대	2200	138 (6.3)	263 (12.8)	349 (16.9)	519 (25.2)	515 (25.0)	416 (20.2)		3.23 (1.298)		
	40대	2937	155 (3.9)	286 (10.1)	566 (20.1)	924 (32.7)	678 (24.0)	368 (13.0)		3.10 (1.166)		
	50대	2738	159 (5.8)	338 (13.1)	653 (25.3)	880 (34.1)	502 (19.5)	206 (8.0)		2.84 (1.125)		
	60대	347	65 (18.7)	63 (22.3)	57 (20.2)	86 (30.5)	46 (16.3)	30 (10.6)		2.73 (1.271)		
연령대 * 성별 (N=9086)	20대	남	393	48 (12.2)	75 (21.7)	73 (21.2)	108 (31.3)	54 (15.7)	35 (10.1)	75.038 (.000)	2.71 (1.251)	-8.590 (.000)
		여	509	78 (15.3)	30 (7.0)	60 (13.9)	110 (25.5)	144 (33.4)	87 (20.2)		3.46 (1.162)	
	30대	남	1297	81 (6.2)	214 (17.6)	247 (20.3)	325 (26.7)	252 (20.7)	178 (14.6)	147.873 (.000)	2.94 (1.303)	-12.781 (.000)
		여	894	57 (6.4)	46 (5.5)	101 (12.1)	192 (22.9)	260 (31.1)	238 (28.4)		3.65 (1.170)	
	40대	남	1933	62 (3.2)	239 (12.8)	424 (22.7)	658 (35.2)	368 (19.7)	182 (9.7)	159.519 (.000)	2.91 (1.147)	-12.484 (.000)
		여	998	53 (5.3)	45 (4.8)	141 (14.9)	265 (28.0)	309 (32.7)	185 (19.6)		3.47 (1.107)	
	50대	남	1935	84 (4.3)	262 (14.2)	492 (26.6)	661 (35.7)	330 (17.8)	106 (5.7)	65.561 (.000)	2.74 (1.084)	-6.644 (.000)
		여	789	75 (9.5)	74 (10.4)	158 (22.1)	214 (30.0)	170 (23.8)	98 (13.7)		3.08 (1.191)	
	60대	남	254	40 (15.7)	46 (21.5)	46 (21.5)	65 (30.4)	38 (17.8)	19 (8.9)	4.741 (.315)	2.71 (1.237)	-.124 (.902)
		여	84	24 (28.6)	16 (26.7)	11 (18.3)	16 (26.7)	7 (11.7)	10 (16.7)		2.73 (1.413)	
	근무처 (N=9316)	광역자치단체	3058	181 (5.9)	405 (14.1)	657 (22.8)	909 (31.6)	616 (21.4)	290 (10.1)	152.016 (.000)	2.91 (1.183)	46.874 (.000)
		기초자치단체	4048	310 (7.7)	352 (9.4)	680 (18.2)	1152 (30.8)	957 (25.6)	597 (16.0)		3.21 (1.188)	
공사공단		1739	105 (6.0)	259 (15.9)	368 (22.5)	511 (31.3)	304 (18.6)	192 (11.8)	2.88 (1.225)			
출자출연기관		471	24 (5.1)	50 (11.2)	89 (19.9)	133 (29.8)	95 (21.3)	80 (17.9)	3.15 (1.248)			
근무 형태 (N=9301)	공무원	5532	265 (4.8)	540 (10.3)	1097 (20.8)	1630 (30.9)	1300 (24.7)	700 (13.3)	103.205 (.000)	3.10 (1.178)	15.754 (.000)	
	정규직 근로자	1432	65 (4.5)	192 (14.0)	319 (23.3)	424 (31.0)	267 (19.5)	165 (12.1)		2.92 (1.212)		
	공무직(무기계약직)	1522	138 (9.1)	237 (17.1)	285 (20.6)	429 (31.0)	245 (17.7)	188 (13.6)		2.90 (1.266)		
	기간제 근로자	815	151 (18.5)	99 (14.9)	103 (15.5)	190 (28.6)	163 (24.5)	109 (16.4)		3.12 (1.281)		
근무 기간 (N=9319)	1년 미만	1196	137 (11.5)	177 (16.7)	221 (20.9)	307 (29.0)	212 (20.0)	142 (13.4)	213.677 (.000)	2.93 (1.269)	19.311 (.000)	
	1년~3년 미만	1134	133 (11.7)	110 (11.0)	169 (16.9)	291 (29.1)	254 (25.4)	177 (17.7)		3.22 (1.234)		
	3년~5년 미만	820	63 (7.7)	84 (11.1)	144 (19.0)	193 (25.5)	193 (25.5)	143 (18.9)		3.22 (1.264)		
	5년~10년 미만	1293	80 (6.2)	160 (13.2)	214 (17.6)	353 (29.1)	279 (23.0)	207 (17.1)		3.13 (1.265)		
	10년~15년 미만	1706	55 (3.2)	184 (11.1)	316 (19.1)	509 (30.8)	397 (24.0)	245 (14.8)		3.12 (1.207)		
	15년~20년 미만	842	53 (6.3)	101 (12.8)	165 (20.9)	261 (33.1)	184 (23.3)	78 (9.9)		2.97 (1.162)		
	20년 이상	2328	102 (4.4)	263 (1.8)	568 (25.5)	774 (34.8)	456 (20.5)	165 (7.4)		2.86 (1.110)		

[부표 3-4] 나는 자기개발 시간이 부족하다

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	생각해본적 없음	해당하는 응답자 중					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다					
성별 (N=9427)	남	6054	259 (4.3)	673 (11.6)	1339 (23.1)	2232 (38.5)	1095 (18.9)	456 (7.9)	451.991 (.000)	2.88 (1.089)	-20.607 (.000)	
	여	3373	195 (5.8)	182 (5.7)	482 (15.2)	991 (31.2)	981 (30.9)	542 (17.1)		3.38 (1.107)		
연령대 (N=9130)	20대	904	99 (11.0)	109 (13.5)	170 (21.1)	236 (29.3)	196 (24.3)	94 (11.7)	219.581 (.000)	3.00 (1.210)	33.420 (.000)	
	30대	2200	106 (4.8)	199 (9.5)	334 (16.0)	669 (31.9)	551 (26.3)	341 (16.3)		3.24 (1.182)		
	40대	2939	74 (2.5)	227 (7.9)	553 (19.3)	1063 (37.1)	687 (24.0)	335 (11.7)		3.12 (1.097)		
	50대	2471	99 (3.6)	263 (10.0)	632 (23.9)	1049 (39.7)	515 (19.5)	183 (6.9)		2.90 (1.048)		
	60대	346	53 (15.3)	41 (14.0)	68 (23.2)	101 (34.5)	60 (20.5)	23 (7.8)		2.85 (1.137)		
연령대 * 성별 (N=9088)	20대	남	393	38 (9.7)	69 (19.4)	93 (26.2)	115 (32.4)	54 (15.2)	24 (6.8)	61.449 (.000)	2.64 (1.155)	-7.761 (.000)
		여	508	59 (11.6)	40 (8.9)	76 (16.9)	121 (26.9)	142 (31.6)	70 (15.6)		3.28 (1.179)	
	30대	남	1296	64 (4.9)	165 (13.4)	236 (19.2)	441 (35.8)	244 (19.8)	146 (11.9)	167.090 (.000)	2.98 (1.183)	-12.761 (.000)
		여	895	42 (4.7)	32 (3.8)	97 (11.4)	226 (26.5)	304 (35.6)	194 (22.7)		3.62 (1.069)	
	40대	남	1935	49 (2.5)	185 (9.8)	422 (22.4)	743 (39.4)	381 (20.2)	155 (8.2)	152.458 (.000)	2.95 (1.070)	-12.426 (.000)
		여	998	25 (2.5)	39 (4.0)	130 (32.9)	320 (32.9)	304 (31.2)	180 (18.5)		3.47 (1.062)	
	50대	남	1935	56 (2.9)	203 (10.8)	479 (25.5)	775 (41.2)	324 (17.2)	98 (5.2)	57.957 (.000)	2.81 (1.015)	-6.650 (.000)
		여	791	43 (5.4)	59 (7.9)	149 (19.9)	270 (36.1)	188 (25.1)	82 (11.0)		3.11 (1.092)	
	60대	남	251	33 (13.1)	33 (15.1)	52 (23.9)	76 (34.9)	41 (18.8)	16 (7.3)	2.096 (.718)	2.79 (1.135)	-1.218 (.224)
		여	86	18 (20.9)	7 (10.3)	16 (23.5)	22 (32.4)	17 (25.0)	6 (8.8)		2.99 (1.126)	
	근무처 (N=9318)	광역자치단체	3061	129 (4.2)	319 (10.9)	635 (21.7)	1054 (35.9)	656 (22.4)	268 (9.1)	152.627 (.000)	2.97 (1.114)	48.341 (.000)
		기초자치단체	4048	215 (5.3)	280 (7.3)	706 (18.4)	1327 (34.6)	990 (25.8)	530 (13.8)		3.20 (1.116)	
공사공단		1738	81 (4.7)	207 (12.5)	386 (23.3)	635 (38.3)	295 (17.8)	134 (8.1)	2.86 (1.102)			
출자출연기관		471	23 (4.7)	38 (8.5)	73 (16.3)	157 (35.0)	121 (27.0)	59 (13.2)	3.20 (1.123)			
근무 형태 (N=9304)	공무원	5534	219 (4.0)	435 (8.2)	1037 (19.5)	1858 (35.0)	1338 (25.2)	647 (12.2)	89.171 (.000)	3.14 (1.115)	22.859 (.000)	
	정규직 근로자	1432	50 (3.5)	157 (11.4)	334 (24.2)	515 (37.3)	262 (19.0)	114 (8.2)		2.89 (1.097)		
	공무직(무기계약직)	1524	67 (4.4)	181 (12.4)	290 (19.9)	541 (37.1)	283 (19.4)	162 (11.1)		2.97 (1.155)		
	기간제 근로자	814	107 (13.1)	78 (11.0)	140 (19.8)	247 (34.9)	172 (24.3)	70 (9.9)		3.02 (1.131)		
근무 기간 (N=9320)	1년 미만	1196	96 (8.0)	147 (13.4)	239 (21.7)	368 (33.5)	238 (21.6)	108 (9.8)	158.847 (.000)	2.93 (1.165)	17.378 (.000)	
	1년~3년 미만	1131	97 (8.6)	84 (8.1)	192 (18.6)	344 (33.3)	272 (26.3)	142 (13.7)		3.19 (1.135)		
	3년~5년 미만	819	49 (6.0)	69 (9.0)	133 (17.3)	269 (34.9)	185 (24.0)	114 (14.8)		3.18 (1.154)		
	5년~10년 미만	1293	60 (4.6)	112 (9.1)	217 (17.6)	401 (32.5)	315 (25.5)	188 (15.2)		3.20 (1.168)		
	10년~15년 미만	1709	31 (1.8)	144 (8.6)	308 (18.4)	623 (37.1)	410 (24.4)	193 (11.5)		3.12 (1.104)		
	15년~20년 미만	842	44 (5.2)	80 (10.0)	157 (19.7)	313 (39.2)	165 (20.7)	83 (10.4)		3.02 (1.105)		
	20년 이상	2330	68 (2.9)	216 (9.5)	552 (24.4)	861 (38.1)	479 (21.2)	154 (6.8)		2.91 (1.050)		

[부표 4-1-1] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 분위기(상사의 의식과 태도)
(단위: 명,%)

구분		응답자 수	중요도					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다				
성별 (N=9306)	남	5980	98 (1.6)	132 (2.2)	1422 (23.8)	2100 (35.1)	2228 (37.3)	418,879 (.000)	4.04 (.919)	-20.091 (.000)	
	여	3326	29 (0.9)	39 (1.2)	405 (12.2)	913 (27.5)	1940 (58.3)		4.41 (.813)		
연령대 (N=9019)	20대	897	3 (0.3)	10 (1.1)	145 (16.2)	254 (28.3)	485 (54.1)	225,422 (.000)	4.35 (.811)	46.635 (.000)	
	30대	2195	17 (0.8)	20 (0.9)	367 (16.7)	641 (29.2)	1150 (52.4)		4.32 (.836)		
	40대	2910	34 (1.2)	45 (1.5)	569 (19.6)	990 (34.0)	1272 (43.7)		4.18 (.877)		
	50대	2706	51 (1.9)	68 (2.5)	556 (20.5)	960 (35.5)	1071 (39.6)		4.08 (.930)		
	60대	311	13 (4.2)	16 (5.1)	104 (33.4)	79 (25.4)	99 (31.8)		3.76 (1.086)		
연령대 * 성별 (N=8978)	20대	남	386	1 (0.3)	7 (1.8)	93 (24.1)	133 (34.5)	152 (39.4)	66,971 (.000)	4.11 (.849)	-7.837 (.000)
		여	508	2 (0.4)	3 (0.6)	50 (9.8)	121 (23.8)	332 (65.4)		4.53 (.728)	
	30대	남	1295	14 (1.1)	14 (1.1)	288 (22.2)	420 (32.4)	559 (43.2)	127,006 (.000)	4.16 (.878)	-11.694 (.000)
		여	891	2 (0.2)	6 (0.7)	78 (8.8)	218 (24.5)	587 (65.9)		4.55 (.700)	
	40대	남	1917	28 (1.5)	33 (1.7)	452 (23.6)	688 (35.9)	716 (37.4)	108,400 (.000)	4.06 (.898)	-10.095 (.000)
		여	987	6 (0.6)	11 (1.1)	117 (11.9)	301 (30.5)	552 (55.9)		4.40 (.786)	
	50대	남	1918	38 (2.0)	51 (2.7)	434 (22.6)	733 (38.2)	662 (34.5)	73,988 (.000)	4.01 (.925)	-7.092 (.000)
		여	772	13 (1.7)	15 (1.9)	117 (15.2)	223 (28.9)	404 (52.3)		4.28 (.909)	
	60대	남	229	9 (3.9)	13 (5.7)	79 (34.5)	58 (25.3)	70 (30.6)	2,324 (.676)	3.73 (1.079)	-1.236 (.217)
		여	75	3 (4.0)	3 (4.0)	20 (26.7)	21 (28.0)	28 (37.3)		3.91 (1.080)	
	근무처 (N=9202)	광역자치단체	3032	45 (1.5)	48 (1.6)	613 (20.2)	1026 (33.8)	1300 (42.9)	70,491 (.000)	4.19 (.897)	14,910 (.000)
		기초자치단체	3980	55 (1.4)	70 (1.8)	760 (19.1)	1234 (31.0)	1861 (46.8)		4.20 (.902)	
공사공단		1718	20 (1.2)	48 (2.8)	378 (22.0)	592 (34.5)	680 (39.6)	4.08 (.909)			
출자출연기관		472	8 (1.7)	3 (0.6)	60 (12.7)	136 (28.8)	265 (56.1)	4.37 (.855)			
근무 형태 (N=9190)	공무원	5492	53 (1.0)	66 (1.2)	983 (17.9)	1814 (33.0)	2576 (46.9)	124,752 (.000)	4.24 (.853)	31,262 (.000)	
	정규직 근로자	1417	20 (1.4)	27 (1.9)	252 (17.8)	482 (34.0)	636 (44.9)		4.19 (.891)		
	공무직(무기계약직)	1497	35 (2.3)	46 (3.1)	378 (25.3)	431 (28.8)	607 (40.5)		4.02 (.996)		
	기간제 근로자	784	18 (2.3)	27 (3.4)	188 (24.0)	238 (30.4)	313 (39.9)		4.02 (.992)		
근무 기간 (N=9201)	1년 미만	1168	17 (1.5)	26 (2.2)	236 (20.2)	371 (31.8)	518 (44.3)	76,189 (.000)	4.15 (.918)	6,222 (.000)	
	1년~3년 미만	1123	11 (1.0)	16 (1.4)	176 (15.7)	353 (31.4)	567 (50.5)		4.29 (.850)		
	3년~5년 미만	814	4 (0.5)	16 (2.0)	168 (20.6)	220 (27.0)	406 (49.9)		4.24 (.879)		
	5년~10년 미만	1273	20 (1.6)	23 (1.8)	251 (19.7)	380 (29.9)	599 (47.1)		4.19 (.920)		
	10년~15년 미만	1695	17 (1.0)	34 (2.0)	335 (19.8)	557 (32.9)	752 (44.4)		4.18 (.884)		
	15년~20년 미만	825	15 (1.8)	9 (1.1)	179 (21.7)	267 (32.4)	355 (43.0)		4.14 (.915)		
	20년 이상	2303	42 (1.8)	44 (1.9)	458 (19.9)	835 (36.3)	924 (40.1)		4.11 (.911)		

[부표 4-1-2] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 분위기(동료의 의식과 태도)
(단위: 명,%)

구분		응답자 수	중요도					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다				
성별 (N=9267)	남	5957	82 (1.4)	133 (2.2)	1467 (24.6)	2130 (35.8)	2145 (36.0)	392,516 (.000)	4.03 (.905)	-19.088 (.000)	
	여	3310	24 (0.7)	36 (1.1)	429 (13.0)	963 (29.1)	1858 (56.1)		4.39 (.806)		
연령대 (N=8983)	20대	896	2 (0.2)	7 (0.8)	152 (17.0)	260 (29.0)	475 (53.0)	237,542 (.000)	4.34 (.789)	47.003 (.000)	
	30대	2194	16 (0.7)	16 (0.7)	389 (17.7)	657 (29.9)	1116 (50.9)		4.29 (.833)		
	40대	2899	28 (1.0)	48 (1.7)	579 (20.0)	1025 (35.4)	1219 (42.0)		4.16 (.865)		
	50대	2686	38 (1.4)	68 (2.5)	593 (22.1)	978 (36.4)	1009 (37.6)		4.06 (.906)		
	60대	308	14 (4.5)	17 (5.5)	95 (30.8)	85 (27.6)	97 (31.5)		3.76 (1.095)		
연령대 * 성별 (N=8942)	20대	남	385	0 (0.0)	3 (0.8)	97 (25.2)	132 (34.3)	153 (39.7)	58,830 (.000)	4.13 (.816)	-6.971 (.000)
		여	508	2 (0.4)	4 (0.8)	53 (10.4)	128 (25.2)	321 (63.2)		4.50 (.744)	
	30대	남	1295	13 (1.0)	12 (0.9)	300 (23.2)	421 (32.5)	549 (42.4)	110,158 (.000)	4.14 (.873)	-10.991 (.000)
		여	890	2 (0.2)	4 (0.4)	88 (9.9)	234 (26.3)	562 (63.1)		4.52 (.708)	
	40대	남	1911	23 (1.2)	37 (1.9)	455 (23.8)	714 (37.4)	682 (35.7)	106,646 (.000)	4.04 (.883)	-10.097 (.000)
		여	982	5 (0.5)	10 (1.0)	124 (12.6)	310 (31.6)	533 (54.3)		4.38 (.782)	
	50대	남	1906	28 (1.5)	54 (2.8)	467 (24.5)	727 (38.1)	630 (33.1)	63,954 (.000)	3.98 (.906)	-7.132 (.000)
		여	765	10 (1.3)	13 (1.7)	121 (15.8)	246 (32.2)	375 (49.0)		4.26 (.876)	
	60대	남	228	11 (4.8)	14 (6.1)	69 (30.3)	67 (29.4)	67 (29.4)	3,607 (.462)	3.72 (1.098)	-1.500 (.135)
		여	72	2 (2.8)	3 (4.2)	21 (29.2)	17 (23.6)	29 (40.3)		3.94 (1.060)	
	근무처 (N=9164)	광역자치단체	3014	36 (1.2)	40 (1.3)	640 (21.2)	1047 (34.7)	1251 (41.5)	70,970 (.000)	4.14 (.877)	16.469 (.000)
		기초자치단체	3971	45 (1.1)	80 (2.0)	772 (19.4)	1285 (32.4)	1789 (45.1)		4.18 (.891)	
공사공단		1711	20 (1.2)	45 (2.6)	398 (23.3)	595 (34.8)	653 (38.2)	4.06 (.906)			
출자출연기관		468	6 (1.3)	2 (0.4)	63 (13.5)	142 (30.3)	255 (54.5)	4.36 (.826)			
근무 형태 (N=9150)	공무원	5473	39 (0.7)	72 (1.3)	1031 (18.8)	1868 (34.1)	2463 (45.0)	114,756 (.000)	4.21 (.842)	24.650 (.000)	
	정규직 근로자	1412	18 (1.3)	25 (1.8)	264 (18.7)	510 (36.1)	595 (42.1)		4.16 (.877)		
	공무원(무기계약직)	1484	32 (2.2)	41 (2.8)	378 (25.5)	438 (29.5)	595 (40.1)		4.03 (.980)		
	기간제 근로자	781	18 (2.3)	26 (3.3)	194 (24.8)	228 (29.2)	315 (40.3)		4.02 (.997)		
근무 기간 (N=9161)	1년 미만	1163	14 (1.2)	25 (2.1)	224 (19.3)	380 (32.7)	520 (44.7)	80,373 (.000)	4.18 (.897)	7.398 (.000)	
	1년~3년 미만	1121	7 (0.6)	14 (1.2)	188 (16.8)	375 (33.5)	537 (47.9)		4.27 (.826)		
	3년~5년 미만	814	5 (0.6)	10 (1.2)	170 (20.9)	232 (28.5)	397 (48.8)		4.24 (.864)		
	5년~10년 미만	1270	20 (1.6)	17 (1.3)	270 (21.3)	379 (29.8)	584 (46.0)		4.17 (.916)		
	10년~15년 미만	1692	14 (0.8)	35 (2.1)	353 (20.9)	573 (33.9)	717 (42.4)		4.15 (.876)		
	15년~20년 미만	821	13 (1.6)	12 (1.5)	173 (21.1)	281 (34.2)	342 (41.7)		4.13 (.901)		
	20년 이상	2280	33 (1.4)	50 (2.2)	489 (21.4)	844 (37.0)	864 (37.9)		4.08 (.898)		

[부표 4-1-3] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 의사결정(의사결정과정 참여와 반영정도)
(단위: 명,%)

구분		응답자 수	중요도					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다				
성별 (N=9168)	남	5903	90 (1.5)	134 (2.3)	1843 (31.2)	2087 (35.4)	1749 (29.6)	359,328 (.000)	3.89 (.908)	-18.356 (.000)	
	여	3265	27 (0.8)	47 (1.4)	558 (17.1)	1091 (33.4)	1542 (47.2)		4.25 (.845)		
연령대 (N=8883)	20대	894	5 (0.6)	3 (0.3)	187 (20.9)	279 (31.2)	420 (47.0)	219,784 (.000)	4.24 (.829)	42.578 (.000)	
	30대	2173	21 (1.0)	31 (1.4)	503 (23.1)	709 (32.6)	909 (41.8)		4.13 (.882)		
	40대	2865	29 (1.0)	43 (1.5)	773 (27.0)	1036 (36.2)	984 (34.3)		4.01 (.874)		
	50대	2649	44 (1.7)	70 (2.6)	737 (27.8)	974 (36.8)	824 (31.1)		3.93 (.916)		
	60대	302	13 (4.3)	20 (6.6)	110 (36.4)	82 (27.2)	77 (25.5)		3.93 (1.067)		
연령대 * 성별 (N=8844)	20대	남	385	2 (0.5)	2 (0.5)	124 (32.2)	119 (30.9)	138 (35.8)	61,519 (.000)	4.01 (.866)	-7.268 (.000)
		여	506	3 (0.6)	1 (0.2)	61 (12.1)	160 (31.6)	281 (55.5)		4.41 (.753)	
	30대	남	1285	18 (1.4)	23 (1.8)	379 (29.5)	426 (33.2)	439 (34.2)	111,544 (.000)	3.97 (.913)	-10.998 (.000)
		여	879	2 (0.2)	8 (0.9)	121 (13.8)	281 (32.0)	467 (53.1)		4.37 (.769)	
	40대	남	1893	22 (1.2)	30 (1.6)	605 (32.0)	696 (36.8)	540 (28.5)	108,269 (.000)	3.90 (.874)	-9.988 (.000)
		여	966	6 (0.6)	13 (1.3)	168 (17.4)	337 (34.9)	442 (45.8)		4.24 (.828)	
	50대	남	1884	33 (1.8)	51 (2.7)	575 (30.5)	708 (37.6)	517 (27.4)	48,122 (.000)	3.86 (.909)	-6.111 (.000)
		여	751	11 (1.5)	18 (2.4)	157 (20.9)	262 (34.9)	303 (40.3)		4.10 (.911)	
	60대	남	223	9 (4.0)	17 (7.6)	78 (35.0)	59 (26.5)	60 (26.9)	1,618 (.806)	3.65 (1.080)	-.049 (.961)
		여	72	3 (4.2)	3 (4.2)	27 (37.5)	22 (30.6)	17 (23.6)		3.65 (1.023)	
	근무처 (N=9060)	광역자치단체	2980	33 (1.1)	50 (1.7)	809 (27.1)	1033 (34.7)	1055 (35.4)	73,012 (.000)	4.02 (.890)	19.343 (.000)
		기초자치단체	3923	53 (1.4)	83 (2.1)	976 (24.9)	1359 (34.6)	1452 (37.0)		4.04 (.908)	
공사공단		1695	25 (1.5)	41 (2.4)	512 (30.2)	605 (35.7)	512 (30.2)	3.91 (.909)			
출자출연기관		462	6 (1.3)	6 (1.3)	78 (16.9)	149 (32.3)	223 (48.3)	4.25 (.872)			
근무 형태 (N=9052)	공무원	5414	48 (0.9)	69 (1.3)	1295 (23.9)	1949 (36.0)	2053 (37.9)	153,643 (.000)	4.09 (.861)	33.169 (.000)	
	정규직 근로자	1398	23 (1.6)	27 (1.9)	343 (24.5)	524 (37.5)	481 (34.4)		4.01 (.903)		
	공무직(무기계약직)	1465	28 (1.9)	48 (3.3)	494 (33.7)	434 (29.6)	461 (31.5)		3.85 (.967)		
	기간제 근로자	775	19 (2.5)	32 (4.1)	235 (30.3)	226 (29.2)	263 (33.9)		3.88 (1.008)		
근무 기간 (N=9062)	1년 미만	1159	23 (2.0)	26 (2.2)	295 (25.5)	366 (31.6)	449 (38.7)	70,627 (.000)	4.03 (.954)	4.700 (.000)	
	1년~3년 미만	1110	13 (1.2)	20 (1.8)	257 (23.2)	356 (32.1)	464 (41.8)		4.12 (.902)		
	3년~5년 미만	805	8 (1.0)	9 (1.1)	210 (26.1)	261 (32.4)	317 (39.4)		4.08 (.885)		
	5년~10년 미만	1252	14 (1.1)	25 (2.0)	333 (26.6)	414 (33.1)	466 (37.2)		4.03 (.905)		
	10년~15년 미만	1666	12 (0.7)	39 (2.3)	438 (26.3)	607 (36.4)	570 (34.2)		4.01 (.874)		
	15년~20년 미만	811	15 (1.8)	15 (1.8)	228 (28.1)	281 (34.6)	272 (33.5)		3.96 (.926)		
	20년 이상	2259	34 (1.5)	42 (1.9)	606 (26.8)	863 (38.2)	717 (31.6)		3.97 (.891)		

[부표 4-1-4] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 업무(업무분배, 부서배치, 전보)
(단위: 명,%)

구분		응답자 수	중요도					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다				
성별 (N=9164)	남	5897	92 (1.6)	174 (3.0)	1909 (32.4)	2011 (34.1)	1711 (29.0)	319.950 (.000)	3.86 (.924)	-17.625 (.000)	
	여	3267	30 (0.9)	59 (1.8)	600 (18.4)	1113 (34.1)	1465 (44.8)		4.20 (.864)		
연령대 (N=8878)	20대	894	7 (0.8)	7 (0.8)	202 (22.6)	282 (31.5)	396 (44.3)	222.060 (.000)	4.18 (.860)	42.422 (.000)	
	30대	2179	25 (1.1)	29 (1.3)	521 (23.9)	710 (32.6)	894 (41.0)		4.11 (.891)		
	40대	2861	24 (0.8)	61 (2.1)	813 (28.4)	1005 (35.1)	958 (33.5)		3.98 (.883)		
	50대	2645	47 (1.8)	103 (3.9)	759 (28.7)	963 (36.4)	773 (29.2)		3.87 (.938)		
	60대	299	11 (3.7)	19 (6.4)	120 (40.1)	71 (23.7)	78 (26.1)		3.62 (1.053)		
연령대 * 성별 (N=8839)	20대	남	384	3 (0.8)	6 (1.6)	128 (33.3)	114 (29.7)	133 (34.6)	55.950 (.000)	3.96 (.902)	-6.731 (.000)
		여	507	4 (0.8)	1 (0.2)	72 (14.2)	168 (33.1)	262 (51.7)		4.35 (.786)	
	30대	남	1288	18 (1.4)	20 (1.6)	394 (30.6)	414 (32.1)	442 (34.3)	98.837 (.000)	3.96 (.915)	-9.883
		여	882	5 (0.6)	9 (1.0)	125 (14.2)	294 (33.3)	449 (50.9)		4.33 (.797)	
	40대	남	1887	17 (0.9)	45 (2.4)	631 (33.4)	666 (35.3)	528 (28.0)	100.787 (.000)	3.87 (.880)	-9.670 (.000)
		여	968	6 (0.6)	16 (1.7)	182 (18.8)	336 (34.7)	428 (44.2)		4.20 (.844)	
	50대	남	1883	38 (2.0)	78 (4.1)	588 (31.2)	695 (36.9)	484 (25.7)	46.894 (.000)	3.80 (.937)	-6.438 (.000)
		여	748	9 (1.2)	23 (3.1)	167 (22.3)	264 (35.3)	285 (38.1)		4.06 (.913)	
	60대	남	220	8 (3.6)	14 (6.4)	83 (37.7)	51 (23.2)	64 (29.1)	2.586 (.629)	3.68 (1.073)	1.231 (.219)
		여	72	3 (4.2)	5 (6.9)	31 (43.1)	19 (26.4)	14 (19.4)		3.50 (1.021)	
	근무처 (N=9058)	광역자치단체	2983	34 (1.1)	66 (2.2)	847 (28.4)	1018 (34.1)	1018 (34.1)	60.952 (.000)	3.98 (.903)	14.642 (.000)
		기초자치단체	3921	59 (1.5)	99 (2.5)	1018 (26.0)	1330 (33.9)	1415 (36.1)		4.01 (.926)	
공사공단		1696	22 (1.3)	55 (3.2)	527 (31.1)	594 (35.0)	498 (29.4)	3.88 (.915)			
출자출연기관		458	7 (1.5)	8 (1.7)	86 (18.8)	155 (33.8)	202 (44.1)	4.17 (.899)			
근무 형태 (N=9049)	공무원	5415	50 (0.9)	108 (2.0)	1339 (24.7)	1933 (35.7)	1985 (36.7)	150.693 (.000)	4.05 (.880)	32.701 (.000)	
	정규직 근로자	1395	24 (1.7)	28 (2.0)	369 (26.5)	513 (36.8)	461 (33.0)		3.97 (.911)		
	공무원(무기계약직)	1471	28 (1.9)	60 (4.1)	515 (35.0)	412 (28.0)	456 (31.0)		3.82 (.981)		
	기간제 근로자	768	21 (2.7)	33 (4.3)	248 (32.3)	219 (28.5)	247 (32.2)		3.83 (1.017)		
근무 기간 (N=9060)	1년 미만	1161	22 (1.9)	21 (1.8)	332 (28.6)	353 (30.4)	433 (37.3)	83.418 (.000)	3.99 (.950)	6.840 (.000)	
	1년~3년 미만	1109	10 (0.9)	29 (2.6)	263 (23.7)	363 (32.7)	444 (40.0)		4.08 (.904)		
	3년~5년 미만	801	8 (1.0)	10 (1.2)	204 (25.5)	261 (32.6)	318 (39.7)		4.09 (.886)		
	5년~10년 미만	1251	21 (1.7)	28 (2.2)	354 (28.3)	396 (31.7)	452 (36.1)		3.98 (.941)		
	10년~15년 미만	1674	15 (0.9)	40 (2.4)	468 (28.0)	591 (35.3)	560 (33.5)		3.98 (.889)		
	15년~20년 미만	807	12 (1.5)	27 (3.3)	229 (28.4)	284 (35.2)	255 (31.6)		3.92 (.929)		
	20년 이상	2257	34 (1.5)	75 (3.3)	625 (27.7)	843 (37.4)	680 (30.1)		3.91 (.916)		

[부표 4-1-5] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 채용(채용)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	중요도					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다				
성별 (N=9152)	남	5889	117 (2.0)	187 (3.2)	2097 (35.6)	1774 (30.1)	1714 (29.1)	382,922 (.000)	3.81 (.958)	-19.642 (.000)	
	여	3263	36 (1.1)	46 (1.4)	662 (20.3)	995 (30.5)	1524 (46.7)		4.20 (.886)		
연령대 (N=8868)	20대	895	7 (0.8)	5 (0.6)	222 (24.8)	251 (28.0)	410 (45.8)	184,415 (.000)	4.18 (.877)	33.692 (.000)	
	30대	2178	36 (1.7)	36 (1.7)	582 (26.7)	643 (29.5)	881 (40.4)		4.05 (.940)		
	40대	2865	40 (1.4)	51 (1.8)	905 (31.6)	892 (31.1)	977 (34.1)		3.95 (.923)		
	50대	2640	53 (2.0)	97 (3.7)	844 (32.0)	826 (31.3)	820 (31.1)		3.86 (.968)		
	60대	290	10 (3.4)	21 (7.2)	114 (39.3)	64 (22.1)	81 (27.9)		3.64 (1.070)		
연령대 * 성별 (N=8827)	20대	남	385	4 (1.0)	5 (1.3)	142 (36.9)	104 (27.0)	130 (33.8)	70,033 (.000)	3.91 (.920)	-7.995 (.000)
		여	507	3 (0.6)	0 (0.0)	78 (15.4)	147 (29.0)	279 (55.0)		4.38 (.784)	
	30대	남	1286	26 (2.0)	28 (2.2)	427 (33.2)	374 (29.1)	431 (33.5)	97,537 (.000)	3.90 (.963)	-9.971 (.000)
		여	883	8 (0.9)	8 (0.9)	152 (17.2)	268 (30.4)	447 (50.6)		4.29 (.845)	
	40대	남	1891	30 (1.6)	39 (2.1)	700 (37.0)	580 (30.7)	542 (28.7)	103,485 (.000)	3.83 (.923)	-10.079 (.000)
		여	968	9 (0.9)	12 (1.2)	205 (21.2)	310 (32.0)	432 (44.6)		4.18 (.871)	
	50대	남	1878	44 (2.3)	78 (4.2)	663 (35.3)	595 (31.7)	498 (26.5)	77,701 (.000)	3.76 (.968)	-8.647 (.000)
		여	746	9 (1.2)	18 (2.4)	175 (23.5)	224 (30.0)	320 (42.9)		4.11 (.926)	
	60대	남	216	6 (2.8)	19 (8.8)	80 (37.0)	48 (22.2)	63 (29.2)	4,200 (.380)	3.66 (1.075)	.331 (.741)
		여	67	4 (6.0)	2 (3.0)	28 (41.8)	15 (22.4)	18 (26.9)		3.61 (1.100)	
근무처 (N=9049)	광역자치단체	2978	44 (1.5)	67 (2.2)	938 (31.5)	907 (30.5)	1022 (34.3)	56,646 (.000)	3.94 (.937)	12.725 (.000)	
	기초자치단체	3918	69 (1.8)	110 (2.8)	1131 (28.9)	1188 (30.3)	1420 (36.2)		3.96 (.960)		
	공사공단	1691	31 (1.8)	49 (2.9)	564 (33.4)	514 (30.4)	533 (31.5)		3.87 (.955)		
	출자출연기관	462	10 (2.2)	6 (1.3)	96 (20.8)	134 (29.0)	216 (46.8)		4.17 (.946)		
근무 형태 (N=9040)	공무원	5411	66 (1.2)	112 (2.1)	1541 (28.5)	1738 (32.1)	1954 (36.1)	81,391 (.000)	4.00 (.916)	14.361 (.000)	
	정규직 근로자	1396	30 (2.1)	32 (2.3)	423 (30.3)	415 (29.7)	496 (35.5)		3.94 (.970)		
	공무직(무기계약직)	1470	38 (2.6)	54 (3.7)	524 (35.6)	367 (25.0)	487 (33.1)		3.82 (1.018)		
	기간제 근로자	763	18 (2.4)	31 (4.1)	234 (30.7)	214 (28.0)	266 (34.9)		3.89 (1.010)		
근무 기간 (N=9051)	1년 미만	1159	21 (1.8)	27 (2.3)	323 (27.9)	338 (29.2)	450 (38.8)	81,517 (.000)	4.01 (.961)	8.209 (.000)	
	1년~3년 미만	1109	10 (0.9)	26 (2.3)	296 (26.7)	336 (30.3)	441 (39.8)		4.06 (.915)		
	3년~5년 미만	800	9 (1.1)	13 (1.6)	230 (28.8)	226 (28.3)	332 (40.3)		4.05 (.925)		
	5년~10년 미만	1247	30 (2.4)	23 (1.8)	379 (30.4)	358 (28.7)	457 (36.6)		3.95 (.979)		
	10년~15년 미만	1676	24 (1.4)	41 (2.4)	523 (31.2)	509 (30.4)	579 (34.5)		3.94 (.939)		
	15년~20년 미만	805	18 (2.2)	17 (2.1)	281 (35.9)	240 (29.8)	249 (30.9)		3.85 (.961)		
	20년 이상	2255	41 (1.8)	83 (3.7)	692 (30.7)	735 (32.6)	704 (31.2)		3.88 (.957)		

[부표 4-1-6] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 승진/평가/보상

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	중요도					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다					
성별 (N=9150)	남	5889	111 (1.9)	167 (2.8)	1965 (33.4)	1825 (31.0)	1821 (30.9)	441.937 (.000)	3.86 (.952)	-20.727 (.000)	
	여	3261	36 (1.1)	53 (1.6)	546 (16.7)	984 (30.2)	1642 (50.4)		4.27 (.873)		
연령대 (N=8869)	20대	894	6 (0.7)	8 (0.9)	209 (23.4)	241 (27.0)	430 (48.1)	160.883 (.000)	4.21 (.876)	31.250 (.000)	
	30대	2179	34 (1.6)	35 (1.6)	516 (23.7)	646 (29.6)	948 (43.5)		4.12 (.929)		
	40대	2863	36 (1.3)	63 (2.2)	831 (29.0)	899 (31.4)	1034 (36.1)		3.99 (.923)		
	50대	2644	50 (1.9)	85 (3.2)	751 (28.4)	862 (32.6)	896 (33.9)		3.93 (.958)		
	60대	289	12 (4.2)	17 (5.9)	106 (36.7)	71 (24.6)	83 (28.7)		3.68 (1.079)		
연령대 * 성별 (N=8828)	20대	남	384	3 (0.8)	7 (1.8)	140 (36.5)	103 (26.8)	131 (34.1)	84.976 (.000)	3.92 (.919)	-8.910 (.000)
		여	507	3 (0.6)	1 (0.2)	67 (13.2)	138 (27.2)	298 (58.8)		4.43 (.771)	
	30대	남	1287	25 (1.9)	23 (1.8)	400 (31.1)	379 (29.4)	460 (35.7)	122.594 (.000)	3.95 (.956)	-10.879 (.000)
		여	883	7 (0.8)	12 (1.4)	114 (12.9)	265 (30.0)	485 (54.9)		4.37 (818)	
	40대	남	1890	25 (1.3)	46 (2.4)	655 (34.7)	590 (31.2)	574 (30.4)	111.936 (.000)	3.87 (.922)	-9.919 (.000)
		여	967	10 (1.0)	17 (1.8)	176 (18.2)	307 (31.7)	457 (47.3)		4.22 (.877)	
	50대	남	1880	39 (2.1)	65 (3.5)	607 (32.3)	629 (33.5)	540 (28.7)	94.745 (.000)	3.83 (.953)	-8.835 (.000)
		여	748	11 (1.5)	19 (2.5)	138 (18.4)	226 (30.2)	354 (47.3)		4.19 (.925)	
	60대	남	217	10 (4.6)	14 (6.5)	77 (35.5)	51 (23.5)	65 (30.0)	1.304 (.861)	3.68 (1.109)	-.396 (.692)
		여	65	2 (3.1)	3 (4.6)	23 (35.4)	19 (29.2)	18 (27.7)		3.74 (1.020)	
	근무처 (N=9048)	광역자치단체	2976	38 (1.3)	58 (1.9)	861 (28.9)	919 (30.9)	110 (37.0)	66.684 (.000)	4.00 (.923)	15.620 (.000)
		기초자치단체	3920	71 (1.8)	101 (2.6)	1000 (25.5)	1217 (31.0)	1531 (39.1)		4.03 (.955)	
공사공단		1690	31 (1.8)	49 (2.9)	536 (31.7)	516 (30.5)	558 (33.0)	3.90 (.959)			
출자출연기관		462	6 (1.3)	8 (1.7)	92 (19.9)	130 (28.1)	226 (48.9)	4.22 (.911)			
근무 형태 (N=9038)	공무원	5413	60 (1.1)	112 (2.1)	1337 (24.7)	1777 (32.8)	2127 (39.3)	125.527 (.000)	4.07 (.904)	24.677 (.000)	
	정규직 근로자	1395	30 (2.2)	36 (2.6)	388 (27.8)	428 (30.7)	513 (36.8)		3.97 (.971)		
	공무직(무기계약직)	1468	35 (2.4)	42 (2.9)	528 (36.0)	357 (24.3)	506 (34.5)		3.86 (1.007)		
	기간제 근로자	762	23 (3.0)	26 (3.4)	226 (29.7)	215 (28.2)	272 (35.7)		3.90 (1.026)		
근무 기간 (N=9049)	1년 미만	1160	22 (1.9)	28 (2.4)	325 (28.0)	304 (26.2)	481 (41.5)	60.749 (.000)	4.03 (.981)	4.472 (.000)	
	1년~3년 미만	1107	15 (1.4)	23 (2.1)	262 (23.7)	349 (31.5)	458 (41.4)		4.09 (.920)		
	3년~5년 미만	799	12 (1.5)	14 (1.8)	203 (25.4)	237 (29.7)	333 (41.7)		4.08 (.933)		
	5년~10년 미만	1248	24 (1.9)	25 (2.0)	344 (27.6)	375 (30.0)	480 (38.5)		4.01 (.956)		
	10년~15년 미만	1674	16 (1.0)	49 (2.9)	483 (28.9)	517 (30.9)	609 (36.4)		3.99 (.925)		
	15년~20년 미만	807	21 (2.6)	16 (2.0)	244 (30.2)	252 (31.2)	274 (34.0)		3.92 (.975)		
	20년 이상	2254	38 (1.7)	63 (2.8)	621 (27.6)	744 (33.0)	788 (35.0)		3.97 (.942)		

[부표 4-1-7] 성평등한 일터를 만들기 위한 중요도 - 교육/훈련/연수

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	중요도					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다				
성별 (N=9149)	남	5893	131 (2.2)	188 (3.2)	2152 (36.5)	1784 (30.3)	1638 (27.8)	357.299 (.000)	3.78 (.961)	-18.690 (.000)	
	여	3256	34 (1.0)	70 (2.1)	698 (21.4)	994 (30.5)	1460 (44.8)		4.16 (.904)		
연령대 (N=8869)	20대	895	8 (0.9)	11 (1.2)	245 (27.4)	233 (26.0)	398 (44.5)	164.870 (.000)	4.12 (.914)	26.663 (.000)	
	30대	2177	42 (1.9)	45 (2.1)	597 (27.4)	657 (30.2)	836 (38.4)		4.01 (.956)		
	40대	2861	40 (1.4)	66 (2.3)	946 (33.1)	875 (30.6)	934 (32.6)		3.91 (.931)		
	50대	2648	55 (2.1)	95 (3.6)	859 (32.4)	856 (32.3)	783 (29.6)		3.84 (.961)		
	60대	288	12 (4.2)	24 (8.3)	103 (35.8)	69 (24.0)	80 (27.8)		3.63 (1.100)		
연령대 * 성별 (N=8828)	20대	남	385	4 (1.0)	7 (1.8)	149 (38.7)	95 (24.7)	130 (33.8)	52.781 (.000)	3.88 (.938)	-6.869 (.000)
		여	507	4 (0.8)	4 (0.8)	94 (18.5)	138 (27.2)	267 (52.7)		4.30 (.851)	
	30대	남	1286	32 (2.5)	32 (2.5)	432 (33.6)	386 (30.0)	404 (31.4)	94.406 (.000)	3.85 (.976)	-9.829 (.000)
		여	882	8 (0.9)	13 (1.5)	162 (18.4)	270 (30.6)	429 (48.6)		4.25 (.867)	
	40대	남	1889	30 (1.6)	47 (2.5)	722 (38.2)	573 (30.3)	517 (27.4)	93.486 (.000)	3.79 (.925)	-9.341 (.000)
		여	966	9 (0.9)	19 (2.0)	224 (23.2)	300 (31.1)	414 (42.9)		4.13 (.898)	
	50대	남	1886	46 (2.4)	69 (3.7)	684 (36.3)	610 (32.3)	477 (25.3)	77.599 (.000)	3.74 (.957)	-8.216 (.000)
		여	746	9 (1.2)	25 (3.4)	168 (22.5)	241 (32.3)	303 (40.6)		4.08 (.932)	
	60대	남	216	10 (4.6)	18 (8.3)	73 (33.8)	52 (24.1)	63 (29.2)	.636 (.959)	3.65 (1.123)	.208 (.835)
		여	65	2 (3.1)	6 (9.2)	24 (36.9)	16 (24.6)	17 (26.2)		3.62 (1.071)	
근무처 (N=9046)	광역자치단체	2973	41 (1.4)	63 (2.1)	958 (32.2)	914 (30.7)	997 (33.5)	64.548 (.000)	3.93 (.928)	14.681 (.000)	
	기초자치단체	3918	81 (2.1)	123 (3.1)	1173 (29.9)	1186 (30.3)	1355 (34.6)		3.92 (.975)		
	공사공단	1692	35 (2.1)	56 (3.3)	597 (35.3)	509 (30.1)	495 (29.3)		3.81 (.964)		
	출자출연기관	463	7 (1.5)	11 (2.4)	101 (21.8)	140 (30.2)	204 (44.1)		4.13 (.935)		
근무 형태 (N=9036)	공무원	5409	74 (1.4)	126 (2.3)	1582 (29.2)	1736 (32.1)	1891 (35.0)	88.073 (.000)	3.97 (.926)	16.022 (.000)	
	정규직 근로자	1396	31 (2.2)	39 (2.8)	440 (31.5)	433 (31.0)	453 (32.4)		3.89 (.969)		
	공무직(무기계약직)	1471	37 (2.5)	53 (3.6)	544 (37.0)	375 (25.5)	462 (31.4)		3.80 (1.007)		
	기간제 근로자	760	24 (3.2)	38 (5.0)	242 (31.8)	200 (26.3)	256 (33.7)		3.82 (1.53)		
근무 기간 (N=9046)	1년 미만	1159	22 (1.9)	31 (2.7)	341 (29.4)	307 (26.5)	458 (39.5)	68.241 (.000)	3.99 (.984)	6.211 (.000)	
	1년~3년 미만	1106	16 (1.4)	29 (2.6)	317 (28.7)	335 (30.3)	409 (37.0)		3.99 (.945)		
	3년~5년 미만	801	12 (1.5)	22 (2.7)	229 (28.6)	237 (29.6)	301 (37.6)		3.99 (.953)		
	5년~10년 미만	1248	26 (2.1)	31 (2.5)	382 (30.6)	385 (30.8)	424 (34.0)		3.92 (.963)		
	10년~15년 미만	1673	21 (1.3)	49 (2.9)	539 (32.2)	511 (30.5)	553 (33.1)		3.91 (.936)		
	15년~20년 미만	807	24 (3.0)	20 (2.5)	281 (34.8)	230 (28.5)	252 (31.2)		3.83 (.999)		
	20년 이상	2252	45 (2.0)	75 (3.3)	726 (32.2)	742 (32.9)	664 (29.5)		3.85 (.952)		

[부표 4-2-1] 현재 직장의 성평등 정도 - 분위기(상사의 의식과 태도)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	성평등 정도			카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
			여성이 불평등한 처우를 받음	성평등	남성이 불평등한 처우를 받음				
성별 (N=8695)	남	5586	720 (12.9)	4103 (73.5)	763 (13.7)	920.969 (.000)	4.51 (.969)	12.241 (.000)	
	여	3109	1206 (38.8)	1822 (58.6)	81 (2.6)		4.21 (1.117)		
연령대 (N=8466)	20대	884	236 (26.7)	608 (68.8)	40 (4.5)	48.673 (.000)	4.45 (.956)	4.196 (.002)	
	30대	2132	469 (22.0)	1461 (68.5)	202 (9.5)		4.41 (1.043)		
	40대	2767	582 (21.0)	1897 (68.6)	288 (10.4)		4.41 (1.026)		
	50대	2454	524 (21.4)	1685 (68.7)	245 (10.0)		4.40 (1.034)		
	60대	229	61 (26.6)	134 (58.5)	34 (14.8)		4.14 (1.224)		
연령대 * 성별 (N=8432)	20대	남	379	44 (11.6)	301 (79.4)	34 (9.0)	96.284 (.000)	4.64 (.822)	5.509 (.000)
		여	502	191 (38.0)	305 (60.8)	6 (1.2)		4.30 (1.022)	
	30대	남	1259	123 (9.8)	958 (76.1)	178 (14.1)	303.569 (.000)	4.54 (.974)	7.043 (.000)
		여	866	343 (39.6)	499 (57.6)	24 (2.8)		4.21 (1.110)	
	40대	남	1838	229 (12.5)	1347 (73.3)	262 (14.3)	290.016 (.000)	4.51 (.967)	6.441 (.000)
		여	925	353 (38.2)	547 (59.1)	25 (2.7)		4.23 (1.113)	
	50대	남	1755	250 (14.2)	1280 (72.9)	225 (12.8)	212.615 (.000)	4.50 (.958)	6.945 (.000)
		여	685	270 (39.4)	396 (57.8)	219 (2.8)		4.15 (1.174)	
	60대	남	175	42 (24.0)	103 (58.9)	30 (17.1)	3.181 (.204)	4.18 (1.197)	.782 (.435)
		여	48	16 (33.3)	28 (58.3)	4 (8.3)		4.02 (1.329)	
근무처 (N=8605)	광역자치단체	2866	557 (19.4)	1937 (67.6)	372 (13.0)	139.840 (.000)	4.36 (1.084)	14.362 (.000)	
	기초자치단체	3681	991 (26.9)	2414 (65.6)	276 (7.5)		4.37 (1.027)		
	공사공단	1604	267 (16.6)	1206 (75.2)	131 (8.2)		4.55 (.923)		
	출자출연기관	454	105 (23.1)	299 (65.9)	50 (11.0)		4.35 (1.093)		
근무 형태 (N=8595)	공무원	5271	1233 (23.4)	3479 (66.0)	559 (10.6)	52.377 (.000)	4.36 (1.057)	7.644 (.000)	
	정규직 근로자	1353	238 (17.6)	972 (71.8)	143 (10.6)		4.47 (1.011)		
	공무직 (무기계약직)	1293	273 (21.1)	936 (72.4)	84 (6.5)		4.48 (.986)		
	기간제 근로자	678	163 (24.0)	468 (69.0)	47 (6.9)		4.44 (.991)		
근무 기간 (N=8604)	1년 미만	1088	228 (21.0)	804 (73.9)	56 (5.1)	59.531 (.000)	4.53 (.919)	3.487 (.002)	
	1년~3년 미만	1066	274 (25.7)	710 (66.6)	82 (7.7)		4.40 (.992)		
	3년~5년 미만	759	182 (24.0)	510 (67.2)	67 (8.8)		4.38 (1.062)		
	5년~10년 미만	1172	262 (22.4)	791 (67.5)	119 (10.2)		4.38 (1.062)		
	10년~15년 미만	1614	360 (22.3)	1069 (66.2)	185 (11.5)		4.37 (1.050)		
	15년~20년 미만	773	147 (19.0)	535 (69.2)	91 (11.8)		4.43 (1.020)		
	20년 이상	2132	453 (21.2)	1446 (67.8)	233 (10.9)		4.37 (1.069)		

[부표 4-2-2] 현재 직장의 성평등 정도 - 분위기(동료의 의식과 태도)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	성평등 정도			카이제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
			여성이 불평등한 처우를 받음	성평등	남성이 불평등한 처우를 받음				
성별 (N=8668)	남	5576	675 (12.1)	4205 (75.4)	696 (12.5)	733.586 (.000)	4.56 (.917)	9.559 (.000)	
	여	3092	1048 (33.9)	1965 (63.6)	79 (2.6)		4.35 (1.024)		
연령대 (N=8436)	20대	883	195 (22.1)	652 (73.8)	36 (4.1)	58.082 (.000)	4.57 (.845)	8.372 (.000)	
	30대	2129	410 (19.3)	1532 (72.0)	187 (8.8)		4.51 (.944)		
	40대	2760	529 (19.2)	1974 (71.5)	257 (9.3)		4.48 (.965)		
	50대	2439	470 (19.3)	1738 (71.3)	231 (9.5)		4.47 (.987)		
	60대	225	69 (30.7)	124 (55.1)	32 (14.2)		4.17 (1.133)		
연령대 * 성별 (N=8402)	20대	남	378	41 (10.8)	309 (81.7)	28 (7.4)	61.086 (.000)	4.70 (.737)	4.215 (.000)
		여	502	153 (30.5)	341 (67.9)	8 (1.6)		4.47 (.906)	
	30대	남	1260	111 (8.8)	983 (78.0)	166 (13.2)	257.859 (.000)	4.61 (.885)	5.829 (.000)
		여	862	297 (34.5)	544 (63.1)	21 (2.4)		4.36 (1.007)	
	40대	남	1835	212 (11.6)	1390 (75.7)	233 (12.7)	247.972 (.000)	4.56 (.922)	5.455 (.000)
		여	921	316 (34.3)	582 (63.2)	23 (2.5)		4.34 (1.030)	
	50대	남	1746	225 (12.9)	1310 (75.0)	211 (12.1)	186.637 (.000)	4.55 (.924)	6.071 (.000)
		여	679	241 (35.5)	419 (61.7)	19 (2.8)		4.26 (1.102)	
	60대	남	174	54 (31.0)	90 (51.7)	30 (17.2)	5.518 (.063)	4.10 (1.173)	-1.442 (.151)
		여	45	13 (28.9)	30 (66.7)	2 (4.4)		4.38 (.984)	
	근무처 (N=8576)	광역자치단체	2858	516 (18.1)	2012 (70.4)	330 (11.5)	101.667 (.000)	4.45 (1.004)	10.637 (.000)
		기초자치단체	3665	873 (23.8)	2523 (68.8)	269 (7.3)		4.46 (.957)	
공사공단		1596	239 (15.0)	1239 (77.6)	118 (7.4)	4.60 (.866)			
출자출연기관		457	88 (19.3)	326 (71.3)	43 (9.4)	4.47 (.991)			
근무 형태 (N=8571)	공무원	5260	1088 (20.7)	3657 (69.5)	515 (9.8)	46.826 (.000)	4.45 (.978)	4.102 (.006)	
	정규직 근로자	1351	208 (15.4)	1015 (75.1)	128 (9.5)		4.55 (.934)		
	공무직 (무기계약직)	1287	254 (19.7)	952 (74.0)	81 (6.3)		4.52 (.949)		
	기간제 근로자	673	159 (23.6)	472 (70.1)	42 (6.2)		4.49 (.931)		
근무 기간 (N=8579)	1년 미만	1089	211 (19.4)	819 (75.2)	59 (5.4)	33.911 (.001)	4.57 (.878)	1.993 (.063)	
	1년~3년 미만	1063	238 (22.4)	742 (69.8)	83 (7.8)		4.49 (.932)		
	3년~5년 미만	751	153 (20.4)	533 (71.0)	65 (8.7)		4.48 (.967)		
	5년~10년 미만	1170	237 (20.3)	833 (71.2)	100 (8.5)		4.48 (.979)		
	10년~15년 미만	1614	321 (19.9)	1124 (69.6)	169 (10.5)		4.45 (.980)		
	15년~20년 미만	768	138 (18.0)	555 (72.3)	75 (9.8)		4.50 (.954)		
	20년 이상	2124	408 (19.2)	1502 (70.7)	214 (10.1)		4.46 (.992)		

[부표 4-2-3] 현재 직장의 성평등 정도 - 의사결정(의사결정과정 참여와 반영정도)
(단위: 명,%)

구분		응답자 수	성평등 정도			카이제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
			여성이 불평등한 처우를 받음	성평등	남성이 불평등한 처우를 받음				
성별 (N=8623)	남	5549	622 (11.2)	4409 (79.5)	518 (9.3)	615.196 (.000)	4.64 (.835)	9.968 (.000)	
	여	3074	944 (30.7)	2071 (67.4)	59 (1.9)		4.43 (.968)		
연령대 (N=8398)	20대	876	164 (18.7)	693 (79.1)	19 (2.2)	95.230 (.000)	4.66 (.757)	18.967 (.000)	
	30대	2124	365 (17.2)	1651 (77.7)	108 (5.1)		4.62 (.850)		
	40대	2753	471 (17.1)	2093 (76.0)	189 (6.9)		4.58 (.880)		
	50대	2423	455 (18.8)	1770 (73.0)	198 (8.2)		4.52 (.928)		
	60대	222	63 (28.4)	127 (57.2)	32 (14.4)		4.14 (1.191)		
연령대 * 성별 (N=8363)	20대	남	376	30 (8.0)	332 (88.3)	14 (3.7)	54.684 (.000)	4.81 (.594)	5.202 (.000)
		여	497	133 (26.8)	359 (72.2)	5 (1.0)		4.56 (.843)	
	30대	남	1256	103 (8.2)	1061 (84.5)	92 (7.3)	190.635 (.000)	4.73 (.769)	6.738 (.000)
		여	861	259 (30.1)	586 (68.1)	16 (1.9)		4.47 (.934)	
	40대	남	1830	185 (10.1)	1472 (80.4)	173 (9.5)	224.806 (.000)	4.66 (.816)	6.132 (.000)
		여	919	286 (31.1)	617 (67.1)	16 (1.7)		4.43 (.981)	
	50대	남	1738	225 (12.9)	1330 (76.5)	183 (10.5)	163.737 (.000)	4.59 (.864)	5.822 (.000)
		여	670	226 (33.7)	430 (64.2)	14 (2.1)		4.33 (1.058)	
	60대	남	171	48 (28.1)	93 (54.4)	30 (17.5)	5.078 (.079)	4.07 (1.239)	-1.536 (.126)
		여	45	13 (28.9)	30 (66.7)	2 (4.4)		4.38 (1.007)	
근무처 (N=8534)	광역자치단체	2847	443 (15.6)	2151 (75.6)	253 (8.9)	113.573 (.000)	4.56 (.914)	9.434 (.000)	
	기초자치단체	3635	823 (22.6)	2628 (72.3)	184 (5.1)		4.52 (.912)		
	공사공단	1595	216 (13.5)	1277 (80.1)	102 (6.4)		4.66 (.794)		
	출자출연기관	457	79 (17.3)	348 (76.1)	30 (6.6)		4.58 (.878)		
근무 형태 (N=8526)	공무원	5226	960 (18.4)	3919 (75.0)	347 (6.6)	31.131 (.000)	4.56 (.892)	5.546 (.001)	
	정규직 근로자	1352	189 (14.0)	1066 (78.8)	97 (7.2)		4.64 (.836)		
	공무직 (무기계약직)	1278	235 (18.4)	961 (75.2)	82 (6.4)		4.55 (.912)		
	기간제 근로자	670	160 (23.9)	467 (69.7)	43 (6.4)		4.47 (.949)		
근무 기간 (N=8538)	1년 미만	1083	186 (17.2)	845 (78.0)	52 (4.8)	44.211 (.000)	4.62 (.825)	1.541 (.160)	
	1년~3년 미만	1058	232 (21.9)	777 (73.4)	49 (4.6)		4.57 (.845)		
	3년~5년 미만	749	122 (16.3)	582 (77.7)	45 (6.0)		4.59 (.905)		
	5년~10년 미만	1161	234 (20.2)	857 (73.8)	70 (6.0)		4.54 (.921)		
	10년~15년 미만	1605	285 (17.8)	1197 (74.6)	123 (7.7)		4.56 (.892)		
	15년~20년 미만	769	116 (15.1)	595 (77.4)	58 (7.5)		4.60 (.899)		
20년 이상	2113	374 (17.7)	1567 (74.2)	172 (8.1)	4.54 (.914)				

[부표 4-2-4] 현재 직장의 성평등 정도 - 업무(업무분배, 부서매치, 전보)

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	성평등 정도			카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
		여성이 불평등한 처우를 받음	성평등	남성이 불평등한 처우를 받음					
성별 (N=8638)	남	5568	705 (12.7)	3936 (70.7)	927 (16.6)	826.160 (.000)	4.45 (1.013)	7.609 (.000)	
	여	3070	1110 (36.2)	1845 (60.1)	115 (3.7)		4.28 (1.068)		
연령대 (N=8410)	20대	877	183 (20.9)	629 (71.7)	65 (7.4)	36.525 (.000)	4.51 (.933)	5.245 (.000)	
	30대	2121	425 (20.0)	1439 (67.8)	257 (12.1)		4.40 (1.051)		
	40대	2759	568 (20.6)	1816 (65.8)	375 (13.6)		4.37 (1.057)		
	50대	2431	523 (21.5)	1623 (66.8)	285 (11.7)		4.40 (1.012)		
	60대	222	65 (29.3)	129 (58.1)	28 (12.6)		4.19 (1.142)		
연령대 * 성별 (N=8377)	20대	남	378	36 (9.5)	294 (77.8)	48 (12.7)	69.021 (.000)	4.61 (.868)	2.897 (.004)
		여	496	146 (29.4)	333 (67.1)	17 (3.4)		4.43 (.974)	
	30대	남	1256	105 (8.4)	927 (73.8)	224 (17.8)	308.211 (.000)	4.48 (1.043)	4.352 (.000)
		여	858	318 (37.1)	507 (59.1)	33 (3.8)		4.28 (1.051)	
	40대	남	1836	222 (12.1)	1276 (69.5)	338 (18.4)	297.215 (.000)	4.43 (1.037)	4.448 (.000)
		여	919	345 (37.5)	537 (58.4)	37 (4.0)		4.24 (1.088)	
	50대	남	1747	260 (14.9)	1226 (70.2)	261 (14.9)	195.936 (.000)	4.47 (.962)	5.353 (.000)
		여	670	260 (38.8)	388 (57.9)	22 (3.3)		4.21 (1.116)	
	60대	남	172	52 (30.2)	94 (54.7)	26 (15.1)	6.076 (.048)	4.10 (1.207)	-3.067 (.003)
		여	45	10 (22.2)	33 (73.3)	2 (4.4)		4.56 (.785)	
근무처 (N=8548)	광역자치단체	2857	518 (18.1)	1886 (66.0)	453 (15.9)	156.179 (.000)	4.35 (1.089)	12.203 (.000)	
	기초자치단체	3638	957 (26.3)	2328 (64.0)	353 (9.7)		4.36 (1.034)		
	공사공단	1597	242 (15.2)	1182 (74.0)	173 (10.8)		4.53 (.939)		
	출자출연기관	456	93 (20.4)	314 (68.9)	49 (10.7)		4.41 (1.024)		
근무 형태 (N=8538)	공무원	5234	1160 (22.2)	3364 (64.3)	710 (13.6)	86.310 (.000)	4.34 (1.068)	12.238 (.000)	
	정규직 근로자	1352	231 (17.1)	941 (69.6)	180 (13.3)		4.43 (1.027)		
	공무직 (무기계약직)	1282	241 (18.8)	944 (73.6)	97 (7.6)		4.52 (.925)		
	기간제 근로자	670	166 (24.8)	460 (68.7)	44 (6.6)		4.44 (.980)		
근무 기간 (N=8552)	1년 미만	1083	198 (18.3)	812 (75.0)	73 (6.7)	74.320 (.000)	4.56 (.902)	6.968 (.000)	
	1년~3년 미만	1055	240 (22.7)	715 (67.8)	100 (9.5)		4.43 (.984)		
	3년~5년 미만	750	155 (20.7)	504 (67.2)	91 (12.1)		4.39 (1.034)		
	5년~10년 미만	1165	247 (21.2)	770 (66.1)	148 (12.7)		4.37 (1.063)		
	10년~15년 미만	1612	342 (21.2)	1019 (63.2)	251 (15.6)		4.31 (1.100)		
	15년~20년 미만	769	142 (18.5)	523 (68.0)	104 (13.5)		4.41 (1.041)		
	20년 이상	2118	472 (22.3)	1382 (65.3)	264 (12.5)		4.36 (1.045)		

[부표 4-2-5] 현재 직장의 성평등 정도 - 채용(채용)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	성평등 정도			카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
			여성이 불평등한 처우를 받음	성평등	남성이 불평등한 처우를 받음				
성별 (N=8641)	남	5563	618 (11.1)	4333 (77.9)	612 (11.0)	437.826 (.000)	4.59 (.908)	5.190 (.000)	
	여	3078	794 (25.8)	2198 (71.4)	86 (2.8)		4.48 (.976)		
연령대 (N=8414)	20대	879	164 (18.7)	687 (78.2)	28 (3.2)	90.609 (.000)	4.62 (.845)	15.154 (.000)	
	30대	2124	316 (14.9)	1659 (78.1)	149 (7.0)		4.59 (.917)		
	40대	2763	412 (14.9)	2124 (76.9)	227 (8.2)		4.59 (.886)		
	50대	2426	409 (16.9)	1777 (73.2)	240 (9.9)		4.49 (.992)		
	60대	222	63 (28.4)	129 (58.1)	30 (13.5)		4.17 (1.156)		
연령대 * 성별 (N=8379)	20대	남	378	42 (11.1)	316 (83.6)	20 (5.3)	31.688 (.000)	4.73 (.726)	3.374 (.001)
		여	498	121 (24.3)	369 (74.1)	8 (1.6)		4.54 (.917)	
	30대	남	1259	105 (8.3)	1028 (81.7)	126 (10.0)	132.136 (.000)	4.66 (.876)	3.712 (.000)
		여	858	209 (24.4)	626 (73.0)	23 (2.7)		4.50 (.966)	
	40대	남	1839	181 (9.8)	1456 (79.2)	202 (11.0)	149.302 (.000)	4.62 (.871)	2.636 (.008)
		여	920	230 (25.0)	665 (72.3)	25 (2.7)		4.52 (.909)	
	50대	남	1736	210 (12.1)	1310 (75.5)	216 (12.4)	128.337 (.000)	4.54 (.953)	3.473 (.001)
		여	675	196 (29.0)	457 (67.7)	22 (3.3)		4.37 (1.085)	
	60대	남	172	50 (29.1)	95 (55.2)	27 (15.7)	3.888 (.143)	4.12 (1.174)	-1.378 (.170)
		여	44	10 (22.7)	31 (70.5)	3 (6.8)		4.39 (1.104)	
	근무처 (N=8551)	광역자치단체	2857	425 (14.9)	2122 (74.3)	310 (10.9)	79.977 (.000)	4.51 (.990)	7.733 (.000)
		기초자치단체	3640	701 (19.3)	2713 (74.5)	226 (6.2)		4.54 (.937)	
공사공단		1599	220 (13.8)	1268 (79.3)	111 (6.9)	4.64 (.827)			
출자출연기관		455	66 (14.5)	353 (77.6)	36 (7.9)	4.60 (.882)			
근무 형태 (N=8542)	공무원	5236	844 (16.1)	3941 (75.3)	451 (8.6)	43.868 (.000)	4.54 (.941)	7.370 (.000)	
	정규직 근로자	1351	175 (13.0)	1069 (79.1)	107 (7.9)		4.63 (.873)		
	공무직 (무기계약직)	1286	221 (17.2)	976 (75.9)	89 (6.9)		4.56 (.912)		
	기간제 근로자	669	158 (23.6)	470 (70.3)	41 (6.1)		4.42 (1.043)		
근무 기간 (N=8554)	1년 미만	1084	181 (16.7)	848 (78.2)	55 (5.1)	60.085 (.000)	4.62 (.843)	2.052 (.055)	
	1년~3년 미만	1056	202 (19.1)	789 (74.7)	65 (6.2)		4.55 (.913)		
	3년~5년 미만	752	125 (16.6)	572 (76.1)	55 (7.3)		4.55 (.949)		
	5년~10년 미만	1163	194 (16.7)	898 (77.2)	71 (6.1)		4.58 (.915)		
	10년~15년 미만	1609	271 (16.8)	1194 (74.2)	144 (8.9)		4.53 (.959)		
	15년~20년 미만	771	100 (13.0)	597 (77.4)	74 (9.6)		4.58 (.926)		
	20년 이상	2119	320 (15.1)	1573 (74.2)	226 (10.7)		4.51 (.973)		

[부표 4-2-6] 현재 직장의 성평등 정도 - 승진/평가/보상

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	성평등 정도			카이제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
		여성이 불평등한 처우를 받음	성평등	남성이 불평등한 처우를 받음					
성별 (N=8639)	남	5567	690 (12.4)	4162 (74.8)	715 (12.8)	1171.094 (.000)	4.53 (.951)	16.559 (.000)	
	여	3072	1324 (43.1)	1684 (54.8)	64 (2.1)		4.13 (1.172)		
연령대 (N=8412)	20대	877	223 (25.4)	623 (71.0)	31 (3.5)	71.830 (.000)	4.46 (.969)	6.274 (.000)	
	30대	2120	495 (23.3)	1477 (69.7)	148 (7.0)		4.42 (1.053)		
	40대	2759	620 (22.5)	1860 (67.4)	279 (10.1)		4.40 (1.041)		
	50대	2437	565 (23.2)	1612 (66.1)	260 (10.7)		4.35 (1.083)		
	60대	219	64 (29.2)	123 (56.2)	32 (14.6)		4.11 (1.216)		
연령대 * 성별 (N=8377)	20대	남	378	39 (10.3)	312 (82.5)	27 (7.1)	96.309 (.000)	4.69 (.786)	6.377 (.000)
		여	496	183 (36.9)	309 (62.3)	4 (0.8)		4.29 (1.056)	
	30대	남	1257	119 (9.5)	1006 (80.0)	132 (10.5)	356.001 (.000)	4.61 (.920)	10.135 (.000)
		여	856	373 (43.6)	467 (54.6)	16 (1.9)		4.13 (1.165)	
	40대	남	1837	215 (11.7)	1363 (74.2)	259 (14.1)	409.404 (.000)	4.54 (.930)	9.549 (.000)
		여	918	404 (4.0)	495 (53.9)	19 (2.1)		4.11 (1.184)	
	50대	남	1747	242 (13.9)	1261 (72.2)	244 (14.0)	326.312 (.000)	4.48 (.987)	9.015 (.000)
		여	675	317 (47.0)	342 (50.7)	16 (2.4)		4.00 (1.242)	
	60대	남	169	46 (27.2)	92 (54.4)	31 (18.3)	7.101 (.029)	4.07 (1.228)	-1.101 (.272)
		여	44	15 (34.1)	28 (63.6)	1 (2.3)		4.30 (1.112)	
근무처 (N=8546)	광역자치단체	2856	556 (19.5)	1908 (66.8)	392 (13.7)	260.621 (.000)	4.33 (1.136)	22.575 (.000)	
	기초자치단체	3637	1093 (30.1)	2322 (63.8)	222 (6.1)		4.34 (1.046)		
	공사공단	1599	262 (16.4)	1217 (76.1)	120 (7.5)		4.57 (.896)		
	출자출연기관	454	94 (20.7)	329 (72.5)	31 (6.8)		4.47 (.994)		
근무 형태 (N=8544)	공무원	5238	1325 (25.3)	3390 (64.7)	523 (10.0)	72.124 (.000)	4.33 (1.092)	15.396 (.000)	
	정규직 근로자	1351	250 (18.5)	977 (72.3)	124 (9.2)		4.49 (.980)		
	공무직 (무기계약직)	1288	255 (19.8)	955 (74.1)	78 (6.1)		4.51 (.968)		
	기간제 근로자	667	169 (25.3)	455 (68.2)	43 (6.4)		4.39 (1.57)		
근무 기간 (N=8553)	1년 미만	1084	212 (19.6)	822 (75.8)	50 (4.6)	110.898 (.000)	4.56 (.901)	6.471 (.000)	
	1년~3년 미만	1051	297 (28.3)	703 (66.9)	51 (4.9)		4.40 (1.009)		
	3년~5년 미만	750	174 (23.2)	510 (68.0)	66 (8.8)		4.39 (1.070)		
	5년~10년 미만	1162	280 (24.1)	791 (68.1)	91 (7.8)		4.37 (1.092)		
	10년~15년 미만	1613	379 (23.5)	1044 (64.7)	190 (11.8)		4.33(1.094)		
	15년~20년 미만	770	154 (20.0)	535 (69.5)	81 (10.5)		4.42 (1.056)		
	20년 이상	2123	501 (23.6)	1381 (65.0)	241 (11.4)		4.34 (1.084)		

[부표 4-2-7] 현재 직장의 성평등 정도 - 교육/훈련/연수

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	성평등 정도			카이제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
		여성이 불평등한 처우를 받음	성평등	남성이 불평등한 처우를 받음					
성별 (N=8642)	남	5568	509 (9.1)	4544 (81.6)	515 (9.2)	527.181 (.000)	4.66 (.848)	6.764 (.000)	
	여	3074	774 (25.2)	2244 (73.0)	56 (1.8)		4.52 (.931)		
연령대 (N=8413)	20대	878	121 (13.8)	734 (83.6)	23 (2.6)	125.300 (.000)	4.74 (.681)	23.290 (.000)	
	30대	2121	260 (12.3)	1749 (82.5)	112 (5.3)		4.67 (.835)		
	40대	2761	387 (14.0)	2198 (79.6)	176 (6.4)		4.62 (.875)		
	50대	2435	407 (16.7)	1823 (74.9)	205 (8.4)		4.54 (.934)		
	60대	218	61 (28.0)	126 (57.8)	31 (14.2)		4.17 (1.182)		
연령대 * 성별 (N=8378)	20대	남	377	28 (7.4)	333 (88.3)	16 (4.2)	27.397 (.000)	4.82 (.580)	3.097 (.002)
		여	498	92 (18.5)	399 (80.1)	7 (1.4)		4.68 (.741)	
	30대	남	1256	70 (5.6)	1087 (86.5)	99 (7.9)	157.955 (.000)	4.73 (.799)	4.039 (.000)
		여	858	189 (22.0)	656 (76.5)	13 (1.5)		4.58 (.877)	
	40대	남	1840	146 (7.9)	1531 (83.2)	163 (8.9)	209.126 (.000)	4.69 (.815)	5.092 (.000)
		여	917	240 (26.2)	665 (72.5)	12 (1.3)		4.50 (.974)	
	50대	남	1746	186 (10.7)	1371 (78.5)	189 (10.8)	192.289 (.000)	4.60 (.889)	5.101 (.000)
		여	674	218 (32.3)	442 (65.6)	14 (2.1)		4.37 (1.028)	
	60대	남	168	47 (28.0)	92 (54.8)	29 (17.3)	7.022 (.030)	4.09 (1.242)	-3.051 (.003)
		여	44	12 (27.3)	31 (70.5)	1 (2.3)		4.55 (.761)	
근무처 (N=8551)	광역자치단체	2858	382 (13.4)	2197 (76.9)	279 (9.8)	145.756 (.000)	4.56 (.954)	15.366 (.000)	
	기초자치단체	3638	679 (18.7)	2784 (76.5)	175 (4.8)		4.58 (.885)		
	공사공단	1602	157 (9.8)	1358 (84.8)	87 (5.4)		4.73 (.748)		
	출자출연기관	453	58 (12.8)	372 (82.1)	23 (5.1)		4.69 (.769)		
근무 형태 (N=8545)	공무원	5238	793 (15.1)	4082 (77.9)	363 (6.9)	51.938 (.000)	4.60 (.889)	8.837 (.000)	
	정규직 근로자	1352	128 (9.5)	1140 (84.3)	84 (6.2)		4.71 (.789)		
	공무직 (무기계약직)	1288	209 (16.2)	1003 (77.9)	76 (5.9)		4.57 (.919)		
	기간제 근로자	667	135 (20.2)	491 (73.6)	41 (6.1)		4.52 (.935)		
근무 기간 (N=8557)	1년 미만	1086	153 (14.1)	890 (82.0)	43 (4.0)	55.684 (.000)	4.67 (.807)	2.988 (.006)	
	1년~3년 미만	1053	176 (16.7)	833 (79.1)	44 (4.2)		4.65 (.796)		
	3년~5년 미만	751	92 (12.3)	611 (81.4)	48 (6.4)		4.64 (.882)		
	5년~10년 미만	1161	189 (16.3)	904 (77.9)	68 (5.9)		4.59 (.914)		
	10년~15년 미만	1611	236 (14.6)	1258 (78.1)	117 (7.3)		4.60 (.894)		
	15년~20년 미만	771	98 (12.7)	617 (80.0)	56 (7.3)		4.63 (.874)		
	20년 이상	2124	324 (15.3)	1611 (75.8)	189 (8.9)		4.55 (.929)		

[부표 5-1-1] 직·간접 차별 경험 여부 - 분위기(직장 내 회식 및 비공식 모임으로부터의 배제)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	차별경험여부		응답자 수	간접적으로 차별상황 목격(청취) 여부		
			있다	없다		있다	없다	
성별 (N=9369)	남	6029	341 (5.7)	5688 (94.3)	5644	530 (9.4)	5114 (90.6)	
	여	3340	514 (15.4)	2826 (84.6)	3026	751 (24.8)	2275 (75.2)	
연령대 (N=9074)	20대	902	42 (4.7)	860 (95.3)	863	109 (12.6)	754 (87.4)	
	30대	2186	178 (8.1)	2008 (91.9)	2064	314 (15.2)	1750 (84.8)	
	40대	2927	282 (9.6)	2645 (90.4)	2715	419 (15.4)	2296 (84.6)	
	50대	2726	284 (10.4)	2442 (89.6)	2506	377 (15.0)	2129 (85.0)	
	60대	333	35 (10.5)	298 (89.5)	279	36 (12.9)	243 (87.1)	
연령대 * 성별 (N=9032)	20대	남	390	6 (1.5)	384 (98.5)	371	14 (3.8)	357 (96.2)
		여	509	36 (7.1)	473 (92.9)	489	95 (19.4)	394 (80.6)
	30대	남	1294	52 (4.0)	1242 (96.0)	1241	88 (7.1)	1153 (92.9)
		여	884	125 (14.1)	759 (85.9)	817	225 (27.5)	592 (72.5)
	40대	남	1929	99 (5.1)	1830 (94.9)	1823	183 (10.0)	1640 (90.0)
		여	992	181 (18.2)	811 (81.8)	888	235 (26.5)	653 (73.5)
	50대	남	1929	135 (7.0)	1794 (93.0)	1801	201 (11.2)	1600 (88.8)
		여	781	147 (18.8)	634 (81.2)	692	173 (25.0)	519 (75.0)
60대	남	246	26 (10.6)	220 (89.4)	213	28 (13.1)	185 (86.9)	
	여	78	9 (11.5)	69 (88.5)	60	7 (11.7)	53 (88.3)	
근무처 (N=9264)	광역자치단체	3041	271 (8.9)	2770 (91.1)	2835	413 (14.6)	2422 (85.4)	
	기초자치단체	4030	433 (10.7)	3597 (89.3)	3657	647 (17.7)	3010 (82.3)	
	공사공단	1726	83 (4.8)	1643 (95.2)	1636	123 (7.5)	1513 (92.5)	
	출자출연기관	467	66 (14.1)	401 (85.9)	446	96 (21.5)	350 (78.5)	
근무 형태 (N=9247)	공무원	5518	515 (9.3)	5003 (90.7)	5156	845 (16.4)	4311 (83.6)	
	정규직 근로자	1422	98 (6.9)	1324 (93.1)	1341	141 (10.5)	1200 (89.5)	
	공무직 (무기계약직)	1506	147 (9.8)	1359 (90.2)	1346	180 (13.4)	1166 (86.6)	
	기간제 근로자	801	83 (10.4)	718 (89.6)	718	110 (15.3)	608 (84.7)	
근무 기간 (N=9263)	1년 미만	1187	81 (6.8)	1106 (93.2)	1108	131 (11.8)	977 (88.2)	
	1년~3년 미만	1125	94 (8.4)	1031 (91.6)	1048	156 (14.9)	892 (85.1)	
	3년~5년 미만	812	64 (7.9)	748 (92.1)	749	106 (14.2)	643 (85.8)	
	5년~10년 미만	1281	126 (9.8)	1155 (90.2)	1175	191 (16.3)	984 (83.7)	
	10년~15년 미만	1697	157 (9.3)	1540 (90.7)	1578	239 (15.1)	1339 (84.9)	
	15년~20년 미만	839	73 (8.7)	766 (91.3)	763	106 (13.9)	657 (86.1)	
	20년 이상	2322	245 (10.6)	2077 (89.4)	2150	341 (15.9)	1809 (84.1)	

[부표 5-1-2] 직·간접 차별 경험 여부 - 분위기(직장 내 주요 정보로부터 소외)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	차별경험여부		응답자 수	간접적으로 차별상황 목격(칭취) 여부		
			있다	없다		있다	없다	
성별 (N=9358)	남	6023	392 (6.5)	5631 (93.5)	5646	485 (8.6)	5161 (91.4)	
	여	3335	663 (19.9)	2672 (80.1)	3021	814 (26.9)	2207 (73.1)	
연령대 (N=9063)	20대	901	64 (7.1)	837 (92.9)	862	110 (12.8)	752 (87.2)	
	30대	2185	211 (9.7)	1974 (90.3)	2064	316 (15.3)	1748 (84.7)	
	40대	2925	340 (11.6)	2585 (88.4)	2716	413 (15.2)	2303 (84.8)	
	50대	2721	365 (13.4)	2356 (86.6)	2505	393 (15.7)	2112 (84.3)	
	60대	331	39 (11.8)	292 (88.2)	274	35 (12.8)	239 (87.2)	
연령대 * 성별 (N=9021)	20대	남	390	8 (2.1)	382 (97.9)	371	11 (3.0)	360 (97.0)
		여	508	56 (11.0)	452 (89.0)	488	99 (20.3)	389 (79.7)
	30대	남	1292	54 (4.2)	1238 (95.8)	1241	87 (7.0)	1154 (93.0)
		여	885	155 (17.5)	730 (82.5)	817	229 (28.0)	588 (72.0)
	40대	남	1929	122 (6.3)	1807 (93.7)	1822	153 (8.4)	1669 (91.6)
		여	990	215 (21.7)	775 (78.3)	890	259 (29.1)	631 (70.9)
	50대	남	1924	158 (8.2)	1766 (91.8)	1803	192 (10.6)	1611 (89.4)
		여	781	204 (26.1)	577 (73.9)	689	198 (28.7)	491 (71.3)
	60대	남	247	26 (10.5)	221 (89.5)	211	26 (12.3)	185 (87.7)
		여	75	12 (16.0)	63 (84.0)	57	8 (14.0)	49 (86.0)
근무처 (N=9254)	광역자치단체	3039	342 (11.3)	2697 (88.7)	2834	407 (14.4)	2427 (85.6)	
	기초자치단체	4027	511 (12.7)	3516 (87.3)	3653	656 (18.0)	2997 (82.0)	
	공사공단	1723	117 (6.8)	1606 (93.2)	1638	126 (7.7)	1512 (92.3)	
	출자출연기관	465	86 (18.5)	379 (81.5)	446	106 (23.8)	340 (76.2)	
근무 형태 (N=9238)	공무원	5518	623 (11.3)	4895 (88.7)	5153	842 (16.3)	4311 (83.7)	
	정규직 근로자	1421	127 (8.9)	1294 (91.1)	1343	144 (10.7)	1199 (89.3)	
	공무직 (무기계약직)	1501	204 (13.6)	1297 (86.4)	1345	188 (14.0)	1157 (86.0)	
	기간제 근로자	798	98 (12.3)	700 (87.7)	717	120 (16.7)	597 (93.3)	
근무 기간 (N=9253)	1년 미만	1182	98 (8.3)	1084 (91.7)	1110	138 (12.4)	972 (87.6)	
	1년~3년 미만	11123	113 (10.1)	1010 (89.9)	1047	148 (14.1)	899 (85.9)	
	3년~5년 미만	811	75 (9.2)	736 (90.8)	747	107 (14.3)	640 (85.7)	
	5년~10년 미만	1279	177 (13.8)	1102 (86.2)	1179	207 (17.6)	972 (82.4)	
	10년~15년 미만	1699	186 (10.9)	1513 (89.1)	1575	226 (14.3)	1349 (85.7)	
	15년~20년 미만	836	87 (10.4)	749 (89.6)	762	107 (14.0)	655 (86.0)	
	20년 이상	2323	312 (13.4)	2011 (86.6)	2150	356 (16.6)	1794 (83.4)	

[부표 5-1-3] 직·간접 차별 경험 여부 - 의사결정(부서 내 주요 의사결정 과정에서의 배제)
(단위: 명,%)

구분		응답자 수	차별경험여부		응답자 수	간접적으로 차별상황 목격(칭취) 여부		
			있다	없다		있다	없다	
성별 (N=9333)	남	6011	406 (6.8)	5605 (93.2)	5627	443 (7.9)	5184 (92.1)	
	여	3322	608 (18.3)	2714 (81.7)	3005	735 (24.5)	2270 (75.5)	
연령대 (N=9035)	20대	900	59 (6.6)	841 (93.4)	860	102 (11.9)	758 (88.1)	
	30대	2184	212 (9.7)	1972 (90.3)	2057	283 (13.8)	1774 (86.2)	
	40대	2912	316 (10.9)	2596 (89.1)	2707	366 (13.5)	2341 (86.5)	
	50대	2707	345 (12.7)	2362 (87.3)	2493	356 (14.3)	2137 (85.7)	
	60대	332	35 (10.5)	297 (89.5)	273	37 (13.6)	236 (86.4)	
연령대 * 성별 (N=8995)	20대	남	390	6 (1.5)	384 (98.5)	370	10 (2.7)	360 (97.3)
		여	507	53 (10.5)	454 (89.5)	487	92 (18.9)	395 (81.1)
	30대	남	1291	63 (4.9)	1228 (95.1)	1237	65 (5.3)	1172 (94.7)
		여	886	149 (16.8)	737 (83.2)	814	217 (26.7)	597 (73.3)
	40대	남	1922	128 (6.7)	1794 (93.3)	1818	146 (8.0)	1672 (92.0)
		여	985	187 (19.0)	798 (81.0)	885	220 (24.9)	665 (75.1)
	50대	남	1920	155 (8.1)	1765 (91.9)	1797	175 (9.7)	1622 (90.3)
		여	771	186 (24.1)	585 (75.9)	684	178 (26.0)	506 (74.0)
60대	남	246	26 (10.6)	220 (89.4)	209	29 (13.9)	180 (86.1)	
	여	77	8 (10.4)	69 (89.6)	58	7 (12.1)	51 (87.9)	
근무처 (N=9227)	광역자치단체	3031	324 (10.7)	2702 (89.3)	2822	362 (12.8)	2460 (87.2)	
	기초자치단체	4015	502(12.5)	3513 (87.5)	3636	608 (16.7)	3028 (83.3)	
	공사공단	1715	110 (6.4)	1605 (93.6)	1632	113 (6.9)	1519 (93.1)	
	출자출연기관	466	76 (16.3)	390 (83.7)	445	91 (20.4)	354(79.6)	
근무 형태 (N=9211)	공무원	5504	595 (10.8)	4909 (89.2)	5129	755 (14.7)	4374 (85.3)	
	정규직 근로자	1416	113 (8.0)	1303 (92.0)	1336	128 (9.6)	1208 (90.4)	
	공무직 (무기계약직)	1492	210 (14.1)	1282 (85.9)	1340	178 (13.3)	1162 (86.7)	
	기간제 근로자	799	93 (11.6)	706 (88.4)	717	109 (15.2)	608 (84.8)	
근무 기간 (N=9224)	1년 미만	1174	106 (9.0)	1068 (91.0)	1110	133 (12.0)	977 (88.0)	
	1년~3년 미만	1121	125 (11.2)	996 (88.8)	1043	147 (14.1)	896 (85.9)	
	3년~5년 미만	810	70 (8.6)	740 (91.4)	748	98 (13.1)	650 (86.9)	
	5년~10년 미만	1273	162 (12.7)	1111 (87.3)	1174	194 (16.5)	980 (83.5)	
	10년~15년 미만	1694	166 (9.8)	1528 (90.2)	1565	196 (12.5)	1369 (87.5)	
	15년~20년 미만	834	87 (10.4)	747 (89.6)	755	93 (12.3)	662 (87.7)	
	20년 이상	2318	287 (12.4)	2031 (87.6)	2141	312 (14.6)	1829 (85.4)	

[부표 5-1-4] 직·간접 차별 경험 여부 - 업무(핵심 업무에서 배제되어 보조적인 업무에 배정)
(단위: 명,%)

구분		응답자 수	차별경험여부		응답자 수	간접적으로 차별상황 목격(칭취) 여부		
			있다	없다		있다	없다	
성별 (N=9340)	남	6016	376 (6.3)	5640 (93.8)	5628	479 (8.5)	5149 (91.5)	
	여	3324	636 (19.1)	2688 (80.9)	3007	801 (26.6)	2206 (73.4)	
연령대 (N=9047)	20대	899	59 (6.6)	840 (93.4)	861	115 (13.4)	746 (86.6)	
	30대	2185	219 (10.0)	1966 (90.0)	2058	321 (15.6)	1737 (84.4)	
	40대	2920	334 (11.4)	2586 (88.6)	2708	409 (15.1)	2299 (84.9)	
	50대	2711	334 (12.3)	2377 (87.7)	2492	371 (14.9)	2121 (85.1)	
	60대	332	31 (9.3)	301 (90.7)	273	33 (12.1)	240 (87.9)	
연령대 * 성별 (N=9007)	20대	남	390	10 (2.6)	380 (97.4)	370	13 (3.5)	357 (96.5)
		여	506	49 (9.7)	457 (90.3)	488	102 (20.9)	386 (79.1)
	30대	남	1292	57 (4.4)	1235 (95.6)	1239	82 (6.6)	1157 (93.4)
		여	886	159 (17.9)	727 (82.1)	813	238 (29.3)	575 (70.7)
	40대	남	1925	108 (5.6)	1817 (94.4)	1819	162 (8.9)	1657 (91.1)
		여	990	225 (22.7)	765 (77.3)	885	247 (27.9)	638 (72.1)
	50대	남	1924	152 (7.9)	1772 (92.1)	1795	184 (10.3)	1611 (89.7)
		여	771	178 (23.1)	593 (76.9)	685	184 (26.9)	501 (73.1)
	60대	남	247	24 (9.7)	223 (90.3)	209	26 (12.4)	183 (87.6)
		여	76	7 (9.2)	69 (90.8)	58	6 (10.3)	52 (89.7)
근무처 (N=9235)	광역자치단체	3031	308 (10.2)	2723 (89.8)	2829	398 (14.1)	2431 (85.9)	
	기초자치단체	4017	507 (12.6)	3510 (87.4)	3630	629 (17.3)	3001 (82.7)	
	공사공단	1722	121 (7.0)	1601 (93.0)	1635	149 (9.1)	1486 (90.9)	
	출자출연기관	465	76 (16.3)	389 (83.7)	444	103 (23.2)	341 (76.8)	
근무 형태 (N=9218)	공무원	5504	599 (10.9)	4905 (89.1)	5137	836 (16.3)	4301 (83.7)	
	정규직 근로자	1421	123 (8.7)	1298 (91.3)	1338	160 (12.0)	1178 (88.0)	
	공무직 (무기계약직)	1497	188 (12.6)	1309 (87.4)	1338	181 (13.5)	1157 (86.5)	
	기간제 근로자	796	97 (12.2)	699 (87.8)	712	97 (13.6)	615 (86.4)	
근무 기간 (N=9233)	1년 미만	1177	101 (8.6)	1076 (91.4)	1108	125 (11.3)	983 (88.7)	
	1년~3년 미만	1116	110 (9.9)	1006 (90.1)	1040	151 (14.5)	889 (85.5)	
	3년~5년 미만	809	69 (8.5)	740 (91.5)	747	119 (15.9)	628 (84.1)	
	5년~10년 미만	1278	156 (12.2)	1122 (87.8)	1175	189 (16.1)	986 (83.9)	
	10년~15년 미만	1702	178 (10.5)	1524 (89.5)	1568	237 (15.1)	1331 (84.9)	
	15년~20년 미만	835	73 (8.7)	762 (91.3)	755	99 (13.1)	656 (86.9)	
	20년 이상	2316	314 (13.6)	2002 (86.4)	2146	350 (16.3)	1796 (83.7)	

[부표 5-1-5] 직·간접 차별 경험 여부 - 업무(부서배치에서의 차별)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	차별경험여부		응답자 수	간접적으로 차별상황 목격(칭취) 여부		
			있다	없다		있다	없다	
성별 (N=9349)	남	6015	477 (7.9)	5538 (92.1)	5632	607 (10.8)	5025 (89.2)	
	여	3334	666 (20.0)	2668 (80.0)	3009	855 (28.4)	2154 (71.6)	
연령대 (N=8255)	20대	900	61 (6.8)	839 (93.2)	863	140 (16.2)	723 (83.8)	
	30대	2187	239 (10.9)	1948 (89.1)	2059	367 (17.8)	1692 (82.2)	
	40대	2538	381 (13.1)	2538 (86.9)	2707	474 (17.5)	2233 (82.5)	
	50대	2329	387 (14.2)	2329 (85.8)	2499	422 (16.9)	2077 (83.1)	
	60대	301	32 (9.6)	301 (90.4)	271	28 (10.3)	243 (89.7)	
연령대 * 성별 (N=9015)	20대	남	390	11 (2.8)	379 (97.2)	371	16 (4.3)	355 (95.7)
		여	507	50 (9.9)	457 (90.1)	489	124 (25.4)	365 (74.6)
	30대	남	1293	83 (6.4)	1210 (93.6)	1240	116 (9.4)	1124 (90.6)
		여	887	155 (17.5)	732 (82.5)	813	250 (30.8)	563 (69.2)
	40대	남	1923	147 (7.6)	1776 (92.4)	1819	208 (11.4)	1611 (88.6)
		여	991	233 (23.5)	758 (76.5)	884	265 (30.0)	619 (70.0)
	50대	남	1925	184 (9.6)	1741 (90.4)	1799	228 (12.7)	1571 (87.3)
		여	775	199 (25.7)	576 (74.3)	687	189 (27.5)	498 (72.5)
60대	남	245	23 (9.4)	222 (90.6)	207	22 (10.6)	185 (89.4)	
	여	79	9 (11.4)	70 (88.6)	58	5 (8.6)	53 (91.4)	
근무처 (N=9244)	광역자치단체	3036	390 (12.8)	2646 (87.2)	2826	496 (17.6)	2330 (82.4)	
	기초자치단체	4021	578 (14.4)	3443 (85.6)	3638	716 (19.7)	2922 (80.3)	
	공사공단	1719	118 (6.9)	1601 (93.1)	1638	156 (9.5)	1482 (90.5)	
	출자출연기관	468	53 (11.3)	415 (88.7)	443	89 (20.1)	354 (79.9)	
근무 형태 (N=92428)	공무원	5510	771 (14.0)	4739 (86.0)	5143	1025 (19.9)	4118 (80.1)	
	정규직 근로자	1422	124 (8.7)	1298 (91.3)	1338	172 (12.9)	1166 (87.1)	
	공무직 (무기계약직)	1499	165 (11.0)	1334 (89.0)	1341	169 (12.6)	1172 (87.4)	
	기간제 근로자	797	74 (9.3)	723 (90.7)	710	85 (12.0)	625 (88.0)	
근무 기간 (N=9240)	1년 미만	1179	88 (7.5)	1091 (92.5)	1111	125 (11.3)	986 (88.7)	
	1년~3년 미만	1118	110 (8.9)	1018 (91.1)	1038	174 (16.8)	864 (83.2)	
	3년~5년 미만	810	84 (10.4)	726 (89.6)	747	139 (18.6)	608 (81.4)	
	5년~10년 미만	1277	159 (12.5)	1118 (87.5)	1176	196 (16.7)	980 (83.3)	
	10년~15년 미만	1700	205 (12.1)	1495 (87.9)	1566	276 (17.6)	1290 (82.4)	
	15년~20년 미만	836	109 (13.0)	727 (87.0)	759	127 (16.7)	632 (83.3)	
	20년 이상	2320	382 (16.5)	1938 (83.5)	2149	415 (19.3)	1734 (80.7)	

[부표 5-1-6] 직·간접 차별 경험 여부 - 채용(채용과정에서 차별적 언행)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	차별경험여부		응답자 수	간접적으로 차별상황 목격(칭취) 여부		
			있다	없다		있다	없다	
성별 (N=9344)	남	6015	210 (3.5)	5805 (96.5)	5619	286 (5.1)	5333 (94.9)	
	여	3329	330 (9.9)	2999 (90.1)	3000	552 (18.4)	2448 (81.6)	
연령대 (N=9049)	20대	899	53 (5.9)	846 (94.1)	861	123 (14.3)	738 (85.7)	
	30대	2189	118(5.4)	2071 (94.6)	2055	217 (10.6)	1838 (89.4)	
	40대	2915	148 (5.1)	2767 (94.9)	2697	248 (9.2)	2449 (90.8)	
	50대	2715	167 (6.2)	2548 (93.8)	2490	203 (8.2)	2287 (91.8)	
	60대	331	27 (8.2)	304 (91.8)	274	27 (9.9)	247 (90.1)	
연령대 * 성별 (N=9010)	20대	남	389	11 (2.8)	378 (97.2)	371	12 (3.2)	359 (96.8)
		여	507	42 (8.3)	465 (91.7)	487	111 (22.8)	376 (77.2)
	30대	남	1293	27 (2.1)	1266 (97.9)	1238	47 (3.8)	1191 (96.2)
		여	889	91 (10.2)	798 (89.8)	811	169 (20.8)	642 (79.2)
	40대	남	1923	49 (2.5)	1874 (97.5)	1813	93 (5.1)	1720 (94.9)
		여	987	98 (9.9)	889 (90.1)	880	154 (17.5)	726 (82.5)
	50대	남	1923	81 (4.2)	1842 (95.8)	1791	103 (5.8)	1688 (94.2)
		여	777	84 (10.8)	693 (89.2)	686	98 (14.3)	588 (85.7)
60대	남	246	22 (8.9)	224 (91.1)	210	22 (10.5)	188 (89.5)	
	여	76	5 (6.6)	71 (93.4)	58	5 (8.6)	53 (91.4)	
근무처 (N=9239)	광역자치단체	3031	154 (5.1)	2877 (94.9)	2820	246 (8.7)	2574 (91.3)	
	기초자치단체	4019	277 (6.9)	3742 (93.1)	3628	436 (12.0)	3192 (88.0)	
	공사공단	1720	62 (3.6)	1658 (96.4)	1635	87 (5.3)	1548 (94.7)	
	출자출연기관	469	47 (10.0)	422 (90.0)	441	67 (15.2)	374 (84.8)	
근무 형태 (N=9223)	공무원	5503	294 (5.3)	5209 (94.7)	5129	520 (10.1)	4609 (89.9)	
	정규직 근로자	1420	65 (4.6)	1355 (95.4)	1333	101 (7.6)	1232 (92.4)	
	공무직 (무기계약직)	1500	99 (6.6)	1401 (93.4)	1335	119 (8.9)	1216 (91.1)	
	기간제 근로자	800	78 (9.8)	722 (90.3)	713	90 (12.6)	623 (87.4)	
근무 기간 (N=9236)	1년 미만	1178	85 (7.2)	1093 (92.8)	1103	129 (11.7)	974 (88.3)	
	1년~3년 미만	1121	69 (6.2)	1052 (93.8)	1039	126 (12.1)	913 (87.9)	
	3년~5년 미만	811	47 (5.8)	764 (94.2)	745	80 (10.7)	665 (89.3)	
	5년~10년 미만	1277	83 (6.5)	1194 (93.5)	1172	121 (10.3)	1051 (89.7)	
	10년~15년 미만	1701	73 (4.3)	1628 (95.7)	1564	132 (8.4)	1432 (91.6)	
	15년~20년 미만	832	45 (5.4)	787 (94.6)	759	67 (8.8)	692 (91.2)	
	20년 이상	2316	130 (5.6)	2186 (94.4)	2142	175 (8.2)	1967 (91.8)	

[부표 5-1-7] 직·간접 차별 경험 여부 - 승진/평가/보상(승진/평가/보상 기회의 차별)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	차별경험여부		응답자 수	간접적으로 차별상황 목격(칭취) 여부		
			있다	없다		있다	없다	
성별 (N=9335)	남	6015	600 (10.0)	5415 (90.0)	5631	655 (11.6)	4976 (88.4)	
	여	3320	822 (24.8)	2498 (75.2)	3014	1034 (34.3)	1980 (65.7)	
연령대 (N=9043)	20대	897	68 (7.6)	829 (92.4)	862	165 (19.1)	697 (80.9)	
	30대	2187	270 (12.3)	1917 (87.7)	2063	405 (19.6)	1658 (80.4)	
	40대	2917	483 (16.6)	2434 (83.4)	2714	552 (20.3)	2162 (79.7)	
	50대	2710	522 (19.3)	2188 (80.7)	2491	503 (20.2)	1988 (79.8)	
	60대	332	36 (10.8)	296 (89.2)	273	32 (11.7)	241 (88.3)	
연령대 * 성별 (N=9001)	20대	남	389	14 (3.6)	375 (96.4)	371	21 (5.7)	350 (94.3)
		여	505	54 (10.7)	451 (89.3)	488	144 (29.5)	344 (70.5)
	30대	남	1293	66 (5.1)	1227 (94.9)	1240	98 (7.9)	1142 (92.1)
		여	886	201 (22.7)	685 (77.3)	817	306 (37.5)	511 (62.5)
	40대	남	1926	190 (9.9)	1736 (90.1)	1822	227 (12.5)	1595 (87.5)
		여	985	291 (29.5)	694 (70.5)	888	324 (36.5)	564 (63.5)
	50대	남	1921	271 (14.1)	1650 (85.9)	1793	270 (15.1)	1523 (84.9)
		여	773	246 (31.8)	527 (68.2)	685	229 (33.4)	456 (66.6)
	60대	남	246	30 (12.2)	216 (87.8)	209	25 (12.0)	184 (88.0)
		여	77	6 (7.8)	71 (92.2)	58	7 (12.1)	51 (87.9)
근무처 (N=9231)	광역자치단체	3033	469 (15.5)	2564 (84.5)	2825	561 (19.9)	2264 (80.1)	
	기초자치단체	4011	704 (17.6)	3307 (82.4)	3644	831 (22.8)	2813 (77.2)	
	공사공단	1721	173 (10.1)	1548 (89.9)	1638	189 (11.5)	1449 (88.5)	
	출자출연기관	466	72 (15.5)	394 (84.5)	443	101 (22.8)	342 (77.2)	
근무 형태 (N=9216)	공무원	5503	984 (17.9)	4519 (82.1)	5147	1203 (23.4)	3944 (76.6)	
	정규직 근로자	1419	170 (12.0)	1249 (88.0)	1337	202 (15.1)	1135 (84.9)	
	공무직 (무기계약직)	1498	181 (12.1)	1317 (87.9)	1338	171 (12.8)	1167 (87.2)	
	기간제 근로자	796	82 (10.3)	714 (89.7)	714	102 (14.3)	612 (85.7)	
근무 기간 (N=9231)	1년 미만	1180	108 (9.2)	1072 (90.8)	1106	151 (13.7)	955 (86.3)	
	1년~3년 미만	1119	98 (8.8)	1021 (91.2)	1041	186 (17.9)	855 (82.1)	
	3년~5년 미만	807	84 (10.4)	723 (89.6)	748	130 (17.4)	618 (82.6)	
	5년~10년 미만	1276	195 (15.3)	1081 (84.7)	1176	241 (20.5)	935 (79.5)	
	10년~15년 미만	1700	270 (15.9)	1430 (84.1)	1575	330 (21.0)	1245 (79.0)	
	15년~20년 미만	832	141 (16.9)	691 (83.1)	761	144 (18.9)	617 (81.1)	
	20년 이상	2317	520 (22.4)	1797 (77.6)	2142	495 (23.1)	1647 (76.9)	

[부표 5-1-8] 직·간접 차별 경험 여부 - 교육/훈련/연수(교육/훈련/연수 기회의 차별)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	차별경험여부		응답자 수	간접적으로 차별상황 목격(칭취) 여부		
			있다	없다		있다	없다	
성별 (N=9341)	남	6018	388 (6.4)	5630 (93.6)	5623	406 (7.2)	5217 (92.8)	
	여	3323	426 (12.8)	2897 (87.2)	3007	585 (19.5)	2422 (80.5)	
연령대 (N=9050)	20대	898	34 (3.8)	864 (96.2)	859	82 (9.5)	777 (9.5)	
	30대	2189	150 (6.9)	2039 (93.1)	2060	238 (11.6)	1822 (88.4)	
	40대	2919	281 (9.6)	2638 (90.4)	2705	341 (12.6)	2364 (87.4)	
	50대	2712	284 (10.5)	2428 (89.5)	2494	276 (11.1)	2218 (88.9)	
	60대	332	29 (8.7)	303 (91.3)	271	28 (10.3)	243 (89.7)	
연령대 * 성별 (N=9008)	20대	남	390	11 (2.8)	379 (97.2)	369	12 (3.3)	357 (96.7)
		여	505	23 (4.6)	482 (95.4)	487	70 (14.4)	417 (85.6)
	30대	남	1294	51 (3.9)	1243 (96.1)	1238	63 (5.1)	1175 (94.9)
		여	887	98 (11.0)	789 (89.0)	816	175 (21.4)	641 (78.6)
	40대	남	1925	122 (6.3)	1803 (93.7)	1817	149 (8.2)	1668 (91.8)
		여	988	157 (15.9)	831 (84.1)	884	191 (21.6)	693 (78.4)
	50대	남	1923	155 (8.1)	1768 (91.9)	1796	151 (8.4)	1645 (91.6)
		여	773	127 (16.4)	646 (83.6)	685	123 (18.0)	562 (82.0)
60대	남	246	24 (9.8)	222 (90.2)	207	23 (11.1)	184 (88.9)	
	여	77	5 (6.5)	72 (93.5)	58	5 (8.6)	53 (91.4)	
근무처 (N=9237)	광역자치단체	3036	297 (9.8)	2739 (90.2)	2819	361 (12.8)	2458 (87.2)	
	기초자치단체	4016	378 (9.4)	3638 (90.6)	3641	470 (12.9)	3171 (87.1)	
	공사공단	1717	83 (4.8)	1634 (95.2)	1634	96 (5.9)	1538 (94.1)	
	출자출연기관	468	51 (10.9)	417 (89.1)	441	58 (13.2)	383 (86.8)	
근무 형태 (N=9222)	공무원	5510	530 (9.6)	4980 (90.4)	5141	689 (13.4)	4452 (86.6)	
	정규직 근로자	1419	83 (5.8)	1336 (94.2)	1334	91 (6.8)	1243 (93.2)	
	공무직 (무기계약직)	1496	139 (9.3)	1357 (90.7)	1335	132 (9.9)	1203 (90.1)	
	기간제 근로자	797	56 (7.0)	741 (93.0)	712	73 (10.3)	639 (89.7)	
근무 기간 (N=9237)	1년 미만	1180	74 (6.3)	1106 (93.7)	1105	100 (9.0)	1005 (91.0)	
	1년~3년 미만	1121	65 (5.8)	1056 (94.2)	1038	112 (10.8)	926 (89.2)	
	3년~5년 미만	807	46 (5.7)	761 (94.3)	747	81 (10.8)	666 (89.2)	
	5년~10년 미만	1279	120 (9.4)	1159 (90.6)	1173	137 (11.7)	1036 (88.3)	
	10년~15년 미만	1697	144 (8.5)	1553 (91.5)	1569	188 (12.0)	1381 (88.0)	
	15년~20년 미만	834	79 (9.5)	755 (90.5)	757	85 (11.2)	672 (88.8)	
	20년 이상	2319	280 (12.1)	2039	2145	277 (12.9)	1868 (87.1)	

[부표 6-1] 현재 근무하시는 직장이 성평등 하지 못한 가장 큰 이유 (1순위)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	조직문화와 관행이 남성위주로 되어있어서	여성 상급자의 비율이 적어서	업무가 남성과 여성의 일로 분리되어 있어서	고용/승진 평가 등에서 여성이 불리해서	성평등 관련 교육이 부족해서	여성의 일 가정 양립이 어려워져서	관리직(상급자)의 불평등한 인식이나 태도 때문에	성평등한 의사결정이 되고 있지 않아서	구성원들이 무관심하기 때문에	기타	
성별 (N=8297)	남	5197	1655 (31.8)	189 (3.6)	676 (13.0)	69 (1.3)	315 (6.1)	689 (13.3)	546 (10.5)	108 (2.1)	500 (9.6)	450 (8.7)	
	여	3100	1306 (42.1)	197 (6.4)	110 (3.5)	135 (4.4)	111 (3.6)	563 (18.2)	440 (14.2)	42 (1.4)	153 (4.9)	43 (1.4)	
연령대 (N=8055)	20대	819	303 (37.0)	60 (7.3)	49 (6.0)	19 (2.3)	43 (5.3)	112 (13.7)	97 (11.8)	10 (1.2)	66 (8.1)	60 (7.3)	
	30대	1994	674 (33.8)	84 (4.2)	181 (9.1)	47 (2.4)	103 (5.2)	366 (18.4)	231 (11.6)	31 (1.6)	134 (6.7)	143 (7.2)	
	40대	2611	937 (35.9)	106 (4.1)	250 (9.6)	68 (2.6)	107 (4.1)	420 (16.1)	317 (12.1)	46 (1.8)	202 (7.7)	158 (6.1)	
	50대	2373	853 (35.9)	106 (4.5)	241 (10.2)	57 (2.4)	132 (5.6)	312 (13.1)	298 (12.6)	54 (2.3)	213 (9.0)	107 (4.5)	
	60대	258	97 (37.6)	12 (4.7)	36 (14.0)	6 (2.3)	22 (8.5)	17 (6.6)	24 (9.3)	6 (2.3)	25 (9.7)	13 (5.0)	
연령대 * 성별 (N=8019)	20대	남	333	108 (32.4)	14 (4.2)	37 (11.1)	4 (1.2)	24 (7.2)	30 (9.0)	30 (9.0)	7 (2.1)	33 (9.9)	46 (13.8)
		여	484	195 (40.3)	46 (9.5)	12 (2.5)	15 (3.1)	19 (3.9)	82 (16.9)	65 (13.4)	3 (0.6)	33 (6.8)	14 (2.9)
	30대	남	1132	325 (28.7)	31 (2.7)	155 (13.7)	9 (0.8)	73 (6.4)	164 (14.5)	117 (10.3)	20 (1.8)	102 (9.0)	136 (12.0)
		여	854	348 (40.7)	53 (6.2)	26 (3.0)	38 (4.4)	30 (3.5)	200 (23.4)	112 (13.1)	10 (1.2)	30 (3.5)	7 (0.8)
	40대	남	1680	530 (31.5)	68 (4.0)	227 (13.5)	21 (1.3)	89 (5.3)	238 (14.2)	169 (10.1)	32 (1.9)	157 (9.3)	149 (8.9)
		여	925	405 (43.8)	38 (4.1)	22 (2.4)	46 (5.0)	18 (1.9)	182 (19.7)	148 (16.0)	14 (1.5)	44 (4.8)	8 (0.9)
	50대	남	1660	544 (32.8)	54 (3.3)	206 (12.4)	26 (1.6)	100 (6.0)	229 (13.8)	188 (11.3)	40 (2.4)	176 (10.6)	97 (5.8)
		여	700	306 (43.7)	51 (7.3)	34 (4.9)	31 (4.4)	32 (4.6)	81 (11.6)	107 (15.3)	14 (2.0)	35 (5.0)	9 (1.3)
60대	남	196	75 (38.3)	10 (5.1)	26 (13.3)	5 (2.6)	15 (7.7)	8 (4.1)	21 (10.7)	6 (3.1)	19 (9.7)	11 (5.6)	
	여	55	21 (38.2)	2 (3.6)	9 (16.4)	1 (1.8)	6 (10.9)	8 (14.5)	2 (3.6)	0 (0.0)	4 (7.3)	2 (3.6)	
근무처 (N=8219)	광역자치단체	2757	989 (35.9)	104 (3.8)	283 (10.6)	45 (1.6)	137 (5.0)	370 (13.4)	303 (11.0)	61 (2.2)	216 (7.8)	239 (8.7)	
	기초자치단체	3588	1350 (37.6)	160 (4.5)	237 (6.6)	106 (3.0)	174 (4.8)	663 (18.5)	436 (12.2)	62 (1.7)	260 (7.2)	140 (3.9)	
	공사공단	1468	487 (33.2)	89 (6.1)	221 (15.1)	42 (2.9)	85 (5.8)	151 (10.3)	171 (11.6)	16 (1.1)	120 (8.2)	86 (5.9)	
	출자출연기관	406	102 (25.1)	26 (6.4)	24 (5.9)	10 (2.5)	25 (6.2)	66 (16.3)	66 (16.3)	11 (2.7)	53 (13.1)	23 (5.7)	
근무 형태 (N=8211)	공무원	5065	1889 (37.3)	188 (3.7)	407 (8.0)	120 (2.4)	210 (4.1)	887 (17.5)	598 (11.8)	104 (2.1)	347 (6.9)	315 (6.2)	
	정규직 근로자	1214	373 (30.7)	66 (5.4)	143 (11.8)	29 (2.4)	68 (5.6)	164 (13.5)	168 (13.8)	21 (1.7)	111 (9.1)	71 (5.8)	
	공무직(무기계약직)	1250	427 (34.2)	71 (5.7)	160 (12.8)	35 (2.8)	99 (7.9)	121 (9.7)	140 (11.2)	7 (0.6)	119 (9.5)	71 (5.7)	
기간제 근로자	682	233 (34.2)	54 (7.9)	64 (9.4)	18 (2.6)	45 (6.6)	78 (11.4)	69 (10.1)	17 (2.5)	71 (10.4)	33 (4.8)		
근무 기간 (N=8221)	1년 미만	1015	367 (36.2)	67 (6.6)	78 (7.7)	20 (2.0)	68 (6.7)	125 (12.3)	102 (10.0)	13 (1.3)	93 (9.2)	82 (8.1)	
	1년~3년 미만	1009	366 (36.3)	57 (5.6)	71 (7.0)	22 (2.2)	56 (5.6)	169 (16.7)	115 (11.4)	13 (1.3)	89 (8.8)	51 (5.1)	
	3년~5년 미만	710	230 (32.4)	35 (4.9)	72 (10.1)	15 (2.1)	26 (3.7)	125 (17.6)	83 (11.7)	15 (2.1)	60 (8.5)	49 (6.9)	
	5년~10년 미만	1134	403 (35.5)	46 (4.1)	115 (10.1)	27 (2.4)	65 (5.7)	162 (14.3)	152 (13.4)	17 (1.5)	83 (7.3)	64 (5.6)	
	10년~15년 미만	1533	545 (35.6)	61 (4.0)	167 (10.9)	42 (2.7)	78 (5.1)	241 (15.7)	181 (11.8)	23 (1.5)	106 (6.9)	89 (5.8)	
	15년~20년 미만	737	276 (37.4)	26 (3.5)	77 (10.4)	21 (2.8)	35 (4.7)	112 (15.2)	86 (11.7)	13 (1.8)	55 (7.5)	36 (4.9)	
	20년 이상	2083	750 (36.0)	84 (4.0)	192 (9.2)	52 (2.5)	95 (4.6)	312 (15.0)	259 (12.4)	55 (2.6)	172 (8.3)	112 (5.4)	

[부표 6-2] 현재 근무하시는 직장이 성평등 하지 못한 가장 큰 이유 (2순위)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	조직문화와 관행이 남성위주로 되어있어서	여성 상급자의 비율이 적어서	업무가 남성과 여성의 일로 분리되어 있어서	고용/승진 평가 등에서 여성이 불리해서	성평등 관련 교육이 부족해서	여성의 일 가정 양립이 어려워져서	관리자(상급자)의 불평등한 인식이나 태도 때문에	성평등한 의사결정이 되고 있지 않아서	구성원들이 무관심하기 때문에	기타	
성별 (N=7338)	남	4472	527 (11.8)	439 (9.8)	526 (11.8)	183 (4.1)	305 (6.8)	782 (17.5)	506 (11.3)	386 (8.6)	685 (15.5)	123 (2.8)	
	여	2926	392 (13.4)	375 (12.8)	82 (2.8)	300 (10.3)	131 (4.5)	678 (23.2)	500 (17.1)	146 (5.0)	294 (10.0)	28 (1.0)	
연령대 (N=7192)	20대	732	84 (11.5)	114 (15.6)	51 (7.0)	49 (6.7)	47 (6.4)	136 (18.6)	101 (13.8)	47 (6.4)	88 (12.0)	15 (2.0)	
	30대	1790	235 (13.1)	192 (10.7)	147 (8.2)	101 (5.6)	87 (4.9)	375 (20.9)	240 (13.4)	103 (5.8)	264 (14.7)	46 (2.6)	
	40대	2335	336 (14.4)	208 (8.9)	190 (8.1)	133 (5.7)	133 (5.7)	514 (22.0)	327 (14.0)	154 (6.6)	299 (12.8)	41 (1.8)	
	50대	2119	225 (10.6)	250 (11.8)	179 (8.4)	159 (7.5)	134 (6.3)	374 (17.6)	287 (13.5)	196 (9.2)	276 (13.0)	39 (1.8)	
	60대	216	22 (10.2)	20 (9.3)	24 (11.1)	28 (13.0)	22 (10.2)	18 (8.3)	26 (12.0)	20 (9.3)	29 (13.4)	7 (3.2)	
연령대 * 성별 (N=7163)	20대	남	274	21 (7.7)	35 (12.8)	35 (12.8)	9 (3.3)	24 (8.8)	30 (10.9)	38 (13.9)	26 (9.5)	45 (16.4)	11 (4.0)
		여	457	63 (13.8)	79 (17.3)	16 (3.5)	40 (8.8)	23 (5.0)	105 (23.0)	63 (13.8)	21 (4.6)	43 (9.4)	4 (0.9)
	30대	남	966	109 (11.3)	87 (9.0)	123 (12.7)	17 (1.8)	60 (6.2)	160 (16.6)	112 (11.6)	82 (8.5)	179 (18.5)	37 (3.8)
		여	817	125 (15.3)	105 (12.9)	24 (2.9)	83 (10.2)	27 (3.3)	214 (26.2)	127 (15.5)	19 (2.3)	84 (10.3)	9 (1.1)
	40대	남	1451	210 (14.5)	119 (8.2)	167 (11.5)	53 (3.7)	90 (6.2)	285 (19.6)	164 (11.3)	108 (7.4)	221 (15.2)	34 (2.3)
		여	880	126 (14.3)	89 (10.1)	23 (2.6)	79 (9.0)	42 (4.8)	228 (25.9)	163 (18.5)	46 (5.2)	78 (8.9)	6 (0.7)
	50대	남	1457	156 (10.7)	163 (11.2)	167 (11.5)	75 (5.1)	102 (7.0)	257 (17.6)	158 (10.8)	140 (9.6)	208 (14.3)	31 (2.1)
		여	650	67 (10.3)	87 (13.4)	11 (1.7)	83 (12.8)	31 (4.8)	116 (17.8)	128 (19.7)	54 (8.3)	66 (10.2)	7 (1.1)
60대	남	163	15 (9.2)	16 (9.8)	17 (10.4)	21 (12.9)	16 (9.8)	16 (9.8)	22 (13.5)	17 (10.4)	18 (11.0)	5 (3.1)	
	여	48	5 (10.4)	4 (8.3)	6 (12.5)	6 (12.5)	6 (12.5)	2 (4.2)	4 (8.3)	2 (4.2)	11 (22.9)	2 (4.2)	
근무처 (N=7326)	광역자치단체	2393	299 (12.5)	255 (10.7)	241 (10.1)	120 (5.0)	129 (5.4)	422 (17.6)	344 (14.4)	215 (9.0)	312 (13.0)	56 (2.3)	
	기초자치단체	3256	394 (12.1)	347 (10.7)	214 (6.6)	270 (8.3)	176 (5.4)	704 (21.6)	486 (14.9)	217 (6.7)	400 (12.3)	48 (1.5)	
	공사공단	1305	179 (13.7)	159 (12.2)	135 (10.3)	71 (5.4)	92 (7.0)	243 (18.6)	128 (9.8)	73 (5.6)	191 (14.6)	34 (2.6)	
	출자출연기관	372	43 (11.6)	42 (11.3)	14 (3.8)	18 (4.8)	30 (8.1)	76 (20.4)	42 (11.3)	27 (7.3)	68 (18.3)	12 (3.2)	
근무 형태 (N=7322)	공무원	4557	578 (12.7)	496 (10.9)	361 (7.9)	311 (6.8)	227 (5.0)	950 (20.8)	673 (14.8)	335 (7.4)	548 (12.0)	78 (1.7)	
	정규직 근로자	1089	156 (14.3)	113 (10.4)	94 (8.6)	56 (5.1)	71 (6.5)	221 (20.3)	127 (11.7)	61 (5.6)	159 (14.6)	31 (2.8)	
	공무직(무기계약직)	1071	117 (10.9)	127 (11.9)	94 (8.8)	61 (5.7)	86 (8.0)	181 (16.9)	122 (11.4)	76 (7.1)	180 (16.8)	27 (2.5)	
	기간제 근로자	605	62 (10.2)	68 (11.2)	53 (8.8)	52 (8.6)	45 (7.4)	98 (16.2)	76 (12.6)	55 (9.1)	84 (13.9)	12 (2.0)	
근무 기간 (N=7332)	1년 미만	880	90 (10.2)	123 (14.0)	58 (6.6)	49 (5.6)	59 (6.7)	160 (18.2)	113 (12.8)	63 (7.2)	147 (16.7)	18 (2.0)	
	1년~3년 미만	908	107 (11.8)	122 (13.4)	70 (7.7)	60 (6.6)	59 (6.5)	184 (20.3)	108 (11.9)	61 (6.7)	109 (12.0)	28 (3.1)	
	3년~5년 미만	637	101 (15.9)	70 (11.0)	45 (7.1)	33 (5.2)	35 (5.5)	115 (18.1)	95 (14.9)	46 (7.2)	88 (13.8)	9 (1.4)	
	5년~10년 미만	1015	115 (11.3)	91 (9.0)	95 (9.4)	80 (7.9)	64 (6.3)	201 (19.8)	148 (14.6)	56 (5.5)	141 (13.9)	24 (2.4)	
	10년~15년 미만	1374	197 (14.3)	136 (9.9)	130 (9.5)	75 (5.5)	64 (4.7)	299 (21.8)	174 (12.7)	83 (6.0)	185 (13.5)	31 (2.3)	
	15년~20년 미만	655	80 (12.2)	75 (11.5)	53 (8.1)	34 (5.2)	40 (6.1)	141 (21.5)	86 (13.1)	46 (7.0)	91 (13.9)	9 (1.4)	
20년 이상	1863	217 (11.6)	187 (10.0)	150 (8.1)	150 (8.1)	110 (5.9)	356 (19.1)	276 (14.8)	172 (9.2)	213 (11.4)	32 (1.7)		

[부표 7-1] 성평등한 직무환경을 위하여 가장 필요한 것 (1순위)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	희망보조제 시행	핵심부서와 비핵심부서 순환보직	능력과 업적에 의한 승진	능력과 업적에 의한 근무평정	전직원의 교육 강화(성평 등, 성희롱 예방 등)	모든 위원회 여성 참여 확대	의사결정과 정의 다양한 참여	승진임용 할당제	남녀 동등한 복무참여	업적에 대한 평등한 보상체계	기타	
성별 (N=8978)	남	5734	570 (9.9)	578 (10.1)	942 (16.4)	888 (15.7)	440 (7.7)	34 (0.6)	499 (8.7)	65 (1.1)	1282 (22.4)	331 (5.8)	95 (1.7)	
	여	3244	335 (10.3)	551 (17.0)	569 (17.5)	597 (18.4)	235 (7.2)	54 (1.7)	358 (11.0)	97 (3.0)	192 (5.9)	231 (7.1)	25 (0.8)	
연령대 (N=6704)	20대	876	76 (8.7)	90 (10.3)	180 (20.5)	138 (15.8)	61 (7.0)	20 (2.3)	77 (8.8)	18 (2.1)	147 (16.8)	52 (5.9)	17 (1.9)	
	30대	2132	200 (9.4)	241 (11.3)	367 (17.2)	296 (13.9)	149 (7.0)	29 (1.4)	188 (8.8)	39 (1.8)	448 (21.0)	138 (6.5)	37 (1.7)	
	40대	2818	257 (9.1)	300 (13.8)	457 (16.2)	495 (17.6)	215 (7.6)	19 (0.7)	286 (10.1)	47 (1.7)	441 (15.6)	179 (6.4)	32 (1.1)	
	50대	2596	295 (11.4)	358 (13.8)	419 (16.1)	465 (17.9)	214 (8.2)	17 (0.7)	245 (9.4)	49 (1.9)	370 (14.3)	144 (5.5)	20 (0.8)	
	60대	282	25 (8.9)	24 (8.5)	50 (17.7)	67 (23.8)	20 (7.1)	1 (0.4)	32 (11.3)	3 (1.1)	24 (8.5)	31 (11.0)	5 (1.8)	
연령대 * 성별 (N=8368)	20대	남	371	33 (8.9)	16 (4.3)	72 (19.4)	54 (14.6)	20 (5.4)	2 (0.5)	26 (7.0)	3 (0.8)	113 (30.5)	19 (5.1)	13 (3.5)
		여	502	43 (8.6)	74 (14.7)	108 (21.5)	83 (16.5)	41 (8.2)	18 (3.6)	49 (9.8)	15 (3.0)	34 (6.8)	33 (6.6)	4 (0.8)
	30대	남	1244	112 (9.0)	90 (7.2)	207 (16.6)	163 (13.1)	80 (6.4)	9 (0.7)	97 (7.8)	10 (0.8)	381 (30.6)	70 (5.6)	25 (2.0)
		여	881	87 (9.9)	151 (17.1)	159 (18.0)	133 (15.1)	68 (7.7)	20 (2.3)	90 (10.2)	29 (3.3)	65 (7.4)	67 (7.6)	12 (1.4)
	40대	남	1837	154 (8.4)	205 (11.2)	289 (15.7)	295 (16.1)	157 (8.5)	14 (0.8)	166 (9.0)	21 (1.1)	403 (21.9)	107 (5.8)	26 (1.4)
		여	975	103 (10.6)	184 (18.9)	167 (17.1)	199 (20.4)	58 (5.9)	5 (0.5)	120 (12.3)	26 (2.7)	36 (3.7)	72 (7.4)	5 (0.5)
	50대	남	1840	212 (11.5)	223 (12.1)	303 (16.5)	316 (17.2)	154 (8.4)	7 (0.4)	161 (8.8)	25 (1.4)	326 (17.7)	95 (5.2)	18 (1.0)
		여	743	81 (10.9)	131 (17.6)	113 (15.2)	148 (19.9)	60 (8.1)	10 (1.3)	84 (11.3)	24 (3.2)	41 (5.5)	49 (6.6)	2 (0.3)
	60대	남	220	20 (9.1)	18 (8.2)	40 (18.2)	45 (20.5)	17 (7.7)	1 (0.5)	29 (13.2)	3 (1.4)	15 (6.8)	27 (12.3)	5 (2.3)
		여	55	4 (7.3)	3 (5.5)	8 (14.5)	22 (40.0)	3 (5.5)	0 (0.0)	2 (3.6)	0 (0.0)	9 (16.4)	4 (7.3)	0 (0.0)
근무처 (N=8883)	광역자치단체	2928	297 (10.1)	340 (11.6)	473 (16.2)	510 (17.4)	206 (7.0)	31 (1.1)	258 (8.8)	51 (1.7)	552 (18.9)	158 (5.4)	52 (1.8)	
	기초자치단체	3873	393 (10.1)	615 (15.9)	660 (17.0)	610 (15.8)	234 (6.0)	39 (1.0)	411 (10.6)	73 (1.9)	554 (14.3)	238 (6.1)	46 (1.2)	
	공사공단	1620	175 (10.8)	126 (7.8)	275 (17.0)	275 (17.0)	178 (11.0)	10 (0.6)	121 (7.5)	30 (1.9)	299 (18.5)	113 (7.0)	18 (1.1)	
	출자출연기관	462	39 (8.4)	46 (10.0)	78 (16.9)	83 (18.0)	44 (9.5)	6 (1.3)	55 (11.9)	5 (1.1)	58 (12.6)	45 (9.7)	3 (0.6)	
근무 형태 (N=8871)	공무원	5382	522 (9.7)	831 (15.4)	913 (17.0)	835 (15.5)	331 (6.2)	48 (0.9)	473 (8.8)	114 (2.1)	949 (17.6)	288 (5.4)	78 (1.4)	
	정규직 근로자	1363	126 (9.2)	140 (10.3)	228 (16.7)	230 (16.9)	127 (9.3)	11 (0.8)	105 (7.7)	21 (1.5)	269 (19.7)	91 (6.7)	15 (1.1)	
	공무원(무계약제)	1385	160 (11.6)	106 (7.7)	227 (16.4)	253 (18.3)	152 (11.0)	17 (1.2)	162 (11.7)	16 (1.2)	168 (12.1)	106 (7.7)	18 (1.3)	
근무 기간 (N=8881)	기간제 근로자	741	84 (11.3)	45 (6.1)	130 (17.5)	157 (21.2)	52 (7.0)	11 (1.5)	103 (13.9)	10 (1.3)	74 (10.0)	67 (9.0)	8 (1.1)	
	1년 미만	1119	118 (10.5)	63 (5.6)	214 (19.1)	199 (17.8)	113 (10.1)	25 (2.2)	112 (10.0)	19 (1.7)	170 (15.2)	68 (6.1)	18 (1.6)	
	1년~3년 미만	1085	96 (8.8)	97 (8.9)	197 (18.2)	200 (18.4)	73 (6.7)	19 (1.8)	133 (12.3)	23 (2.1)	166 (15.3)	68 (6.3)	13 (1.2)	
	3년~5년 미만	767	82 (10.7)	95 (12.4)	118 (15.4)	109 (14.2)	63 (8.2)	7 (0.9)	76 (9.9)	9 (1.2)	141 (18.4)	57 (7.4)	10 (1.3)	
	5년~10년 미만	1227	102 (8.3)	146 (11.9)	224 (18.3)	189 (15.4)	83 (6.8)	14 (1.1)	142 (11.6)	12 (1.0)	202 (16.5)	93 (7.6)	20 (1.6)	
	10년~15년 미만	1644	178 (10.8)	226 (13.7)	264 (16.1)	274 (16.7)	113 (6.9)	10 (0.6)	140 (8.5)	20 (1.2)	295 (17.9)	100 (6.1)	24 (1.5)	
	15년~20년 미만	791	82 (10.4)	118 (14.9)	110 (13.9)	112 (14.2)	61 (7.7)	4 (0.5)	69 (8.7)	18 (2.3)	150 (19.0)	56 (7.1)	11 (1.4)	
20년 이상	2248	236 (10.5)	377 (16.8)	365 (16.2)	403 (17.9)	162 (7.2)	5 (0.2)	175 (7.8)	55 (2.4)	338 (15.0)	111 (4.9)	21 (0.9)		

[부표 7-2] 성평등한 직무환경을 위하여 가장 필요한 것 (2순위)

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	희망보직제 시행	핵심부서와 비핵심부서 순환보직	능력과 업적에 의한 승진	능력과 업적에 의한 근무평정	전직원의 교육 강화(성평 등, 성희롱 예방 등)	모든 위원회 여성 참여 확대	의사결정과 정의 다양한 참여	승진임용 할당제	남녀 동등한 복무참여	업적에 대한 평등한 보상체계	기타	
성별 (N=843)	남	5331	227 (4.3)	607 (11.4)	718 (13.5)	735 (13.8)	448 (8.4)	82 (1.5)	612 (11.5)	105 (2.0)	1016 (19.1)	754 (14.1)	27 (0.5)	
	여	3102	147 (4.7)	440 (14.2)	432 (13.9)	456 (14.7)	255 (8.2)	93 (3.0)	382 (12.3)	141 (4.5)	309 (10.0)	432 (13.9)	15 (0.5)	
연령대 (N=8193)	20대	837	37 (4.4)	87 (10.4)	112 (13.4)	114 (13.6)	80 (9.6)	23 (2.7)	103 (12.3)	29 (3.5)	136 (16.2)	112 (13.4)	4 (0.5)	
	30대	2023	93 (4.6)	240 (11.9)	286 (14.1)	313 (15.5)	171 (8.5)	43 (2.1)	213 (10.5)	55 (2.7)	304 (15.0)	295 (14.6)	10 (0.5)	
	40대	2662	124 (4.7)	344 (12.9)	328 (12.3)	378 (14.2)	221 (8.3)	47 (1.8)	300 (11.3)	73 (2.7)	427 (16.0)	407 (15.3)	13 (0.5)	
	50대	2429	100 (4.1)	319 (13.1)	351 (14.5)	312 (12.8)	175 (7.2)	49 (2.0)	321 (13.2)	76 (3.1)	389 (16.0)	327 (13.5)	10 (0.4)	
	60대	242	8 (3.3)	25 (10.3)	34 (14.0)	40 (16.5)	30 (12.4)	6 (2.5)	32 (13.2)	3 (1.2)	41 (16.9)	21 (8.7)	2 (0.8)	
연령대 * 성별 (N=8153)	20대	남	344	15 (4.4)	35 (10.2)	39 (11.3)	40 (11.6)	43 (12.5)	4 (1.2)	43 (12.5)	7 (2.0)	71 (20.6)	45 (13.1)	2 (0.6)
		여	490	21 (4.3)	52 (10.6)	72 (14.7)	74 (15.1)	37 (7.6)	19 (3.9)	60 (12.2)	22 (4.5)	64 (13.1)	67 (13.7)	2 (0.4)
	30대	남	1170	58 (5.0)	128 (10.9)	161 (13.8)	187 (16.0)	97 (8.3)	17 (1.5)	123 (10.5)	16 (1.4)	213 (18.2)	164 (14.0)	6 (0.5)
		여	847	35 (4.1)	111 (13.1)	124 (14.6)	124 (14.6)	74 (8.7)	26 (3.1)	88 (10.4)	39 (4.6)	91 (10.7)	131 (15.5)	4 (0.5)
	40대	남	1719	77 (4.5)	184 (10.7)	203 (11.8)	236 (13.7)	144 (8.4)	31 (1.8)	189 (11.0)	34 (2.0)	343 (20.0)	268 (15.6)	10 (0.6)
		여	937	47 (5.0)	160 (17.1)	124 (13.2)	142 (15.2)	77 (8.2)	15 (1.6)	111 (11.8)	38 (4.1)	82 (8.8)	138 (14.7)	3 (0.3)
	50대	남	1714	62 (3.6)	214 (12.5)	255 (14.9)	213 (12.4)	120 (7.0)	24 (1.4)	218 (12.7)	38 (2.2)	325 (19.0)	239 (13.9)	6 (0.4)
		여	703	38 (5.4)	104 (14.8)	95 (13.5)	96 (13.7)	54 (7.7)	25 (3.6)	102 (14.5)	37 (5.3)	62 (8.8)	86 (12.2)	4 (0.6)
	60대	남	189	8 (4.2)	20 (10.6)	28 (14.8)	32 (16.9)	25 (13.2)	1 (0.5)	19 (10.1)	1 (0.5)	36 (19.0)	18 (9.5)	1 (0.5)
		여	45	0 (0.0)	4 (8.7)	6 (13.0)	7 (15.2)	4 (8.7)	4 (8.7)	11 (23.9)	2 (4.3)	4 (8.7)	3 (6.5)	1 (2.2)
근무처 (N=8342)	광역자치단체	2716	109 (4.0)	332 (12.2)	399 (14.7)	389 (14.3)	197 (7.3)	42 (1.5)	317 (11.7)	71 (2.6)	461 (17.0)	387 (14.2)	12 (0.4)	
	기초자치단체	3655	167 (4.6)	488 (13.4)	488 (13.4)	503 (13.8)	313 (8.6)	71 (1.9)	421 (11.5)	121 (3.3)	533 (14.6)	529 (14.5)	21 (0.6)	
	공사공단	1529	81 (5.3)	174 (11.4)	205 (13.4)	213 (13.9)	134 (8.8)	42 (2.7)	187 (12.2)	42 (2.7)	259 (16.9)	186 (12.2)	6 (0.4)	
	출자출연기관	442	15 (3.4)	47 (10.6)	45 (10.2)	70 (15.8)	46 (10.4)	13 (2.9)	56 (12.7)	11 (2.5)	63 (14.3)	73 (16.5)	3 (0.7)	
근무 형태 (N=8338)	공무원	5096	232 (4.6)	686 (13.7)	706 (13.9)	745 (14.6)	369 (7.2)	75 (1.5)	577 (11.3)	160 (3.1)	772 (15.1)	736 (14.4)	28 (0.5)	
	정규직 근로자	1294	75 (5.8)	150 (11.6)	157 (12.1)	174 (13.4)	134 (10.4)	33 (2.6)	145 (11.2)	34 (2.6)	218 (16.8)	167 (12.9)	7 (0.5)	
	공무직(무기계약직)	1261	46 (3.6)	133 (10.5)	177 (14.0)	162 (12.8)	101 (8.0)	44 (3.5)	155 (12.3)	31 (2.5)	220 (17.4)	190 (15.1)	2 (0.2)	
기간제 근로자	687	18 (2.6)	58 (8.4)	99 (14.4)	101 (14.7)	86 (12.5)	21 (3.1)	104 (15.1)	17 (2.5)	96 (14.0)	82 (11.9)	5 (0.7)		
근무 기간 (N=8349)	1년 미만	1062	41 (3.9)	105 (9.9)	149 (14.0)	135 (12.7)	93 (8.8)	31 (2.9)	140 (13.2)	30 (2.8)	177 (16.7)	156 (14.7)	5 (0.5)	
	1년~3년 미만	1025	43 (4.2)	108 (10.5)	142 (13.9)	147 (14.3)	104 (10.1)	18 (1.8)	107 (10.4)	36 (3.5)	176 (17.2)	139 (13.6)	5 (0.5)	
	3년~5년 미만	713	30 (4.2)	90 (12.6)	87 (12.2)	112 (15.7)	73 (10.2)	20 (2.8)	80 (11.2)	18 (2.5)	99 (13.9)	103 (14.4)	1 (0.1)	
	5년~10년 미만	1143	53 (4.6)	121 (10.6)	165 (14.4)	174 (15.2)	98 (8.6)	30 (2.6)	134 (11.7)	28 (2.4)	167 (14.6)	168 (14.7)	5 (0.4)	
	10년~15년 미만	1541	73 (4.7)	210 (13.6)	190 (12.3)	209 (13.6)	122 (7.9)	31 (2.0)	168 (10.9)	46 (3.0)	254 (16.5)	228 (14.8)	10 (0.6)	
	15년~20년 미만	741	40 (5.4)	114 (15.4)	100 (13.5)	107 (14.4)	57 (7.7)	14 (1.9)	86 (11.6)	20 (2.7)	107 (14.4)	95 (12.8)	1 (0.1)	
20년 이상	2124	92 (4.3)	292 (13.7)	300 (14.1)	294 (13.8)	144 (6.8)	29 (1.4)	269 (12.7)	68 (3.2)	333 (15.7)	289 (13.6)	14 (0.7)		

[부표 8] 현재 근무하시는 직장의 전반적인 성평등 정도

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	성평등 정도			카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
		여성이 불평등한 처우를 받음	성평등	남성이 불평등한 처우를 받음					
성별 (N=9241)	남	5942	700 (11.8)	4224 (71.1)	1018 (17.1)	1463.641 (.000)	4.50 (.952)	11.378 (.000)	
	여	3299	1482 (44.9)	1723 (52.2)	94 (2.8)		4.26 (.951)		
연령대 (N=8959)	20대	897	269 (30.0)	566 (63.1)	62 (6.9)	59.982 (.000)	4.47 (.814)	1.649 (.159)	
	30대	2178	528 (24.2)	1369 (62.9)	281 (12.9)		4.40 (.968)		
	40대	2899	688 (23.7)	1838 (63.4)	373 (12.9)		4.40 (.969)		
	50대	2670	578 (21.6)	1771 (66.3)	321 (12.0)		4.43 (.967)		
	60대	315	50 (15.9)	234 (74.3)	31 (9.8)		4.49 (1.014)		
연령대 * 성별 (N=8920)	20대	남	390	47 (12.1)	293 (75.1)	50 (12.8)	123.638 (.000)	4.62 (.755)	5.167 (.000)
		여	504	220 (43.7)	272 (54.0)	12 (2.4)		4.35 (.837)	
	30대	남	1287	117 (9.1)	920 (71.5)	250 (19.4)	435.220 (.000)	4.49 (.988)	5.332 (.000)
		여	882	406 (46.0)	445 (50.5)	31 (3.5)		4.26 (.922)	
	40대	남	1911	225 (11.8)	1337 (70.0)	349 (18.3)	507.936 (.000)	4.48 (.973)	5.921 (.000)
		여	982	463 (47.1)	496 (50.5)	23 (2.3)		4.25 (.941)	
	50대	남	1891	242 (12.8)	1350 (71.4)	299 (15.8)	344.447 (.000)	4.52 (.916)	7.061 (.000)
		여	765	335 (43.8)	409 (53.5)	21 (2.7)		4.21 (1.050)	
	60대	남	236	29 (12.3)	180 (76.3)	27 (11.4)	10.380 (.006)	4.52 (1.021)	.730 (.466)
		여	72	19 (26.4)	50 (69.4)	3 (4.2)		4.42 (1.017)	
	근무처 (N=9137)	광역자치단체	3020	618 (20.5)	1891 (62.6)	511 (16.9)	212.294 (.000)	4.35 (1.025)	16.819 (.000)
		기초자치단체	3950	1158 (29.3)	2422 (61.3)	370 (9.4)		4.39 (.932)	
공사공단		1694	288 (17.0)	1233 (72.8)	173 (10.2)	4.56 (.883)			
출자출연기관		473	104 (22.0)	316 (66.8)	53 (11.2)	4.42 (.993)			
근무 형태 (N=9123)	공무원	5466	1448 (26.5)	3224 (59.0)	794 (14.5)	209.276 (.000)	4.34 (.981)	30.651 (.000)	
	정규직 근로자	1417	264 (18.6)	977 (68.9)	176 (12.4)		4.49 (.924)		
	공무직 (무기계약직)	1464	285 (19.5)	1082 (73.9)	97 (6.6)		4.55 (.921)		
	기간제 근로자	776	163 (21.0)	578 (74.5)	35 (4.5)		4.56 (.886)		
근무 기간 (N=9137)	1년 미만	1162	257 (22.1)	832 (71.6)	73 (6.3)	81.099 (.000)	4.55 (.836)	9.185 (.000)	
	1년~3년 미만	1117	292 (26.1)	723 (64.7)	102 (9.1)		4.47 (.851)		
	3년~5년 미만	801	190 (23.7)	518 (64.7)	93 (11.6)		4.44 (.925)		
	5년~10년 미만	1263	305 (24.1)	791 (62.6)	167 (13.2)		4.35 (1.039)		
	10년~15년 미만	1687	405 (24.0)	1032 (61.2)	250 (14.8)		4.33 (1.039)		
	15년~20년 미만	822	172 (20.9)	542 (65.9)	108 (13.1)		4.47 (.897)		
	20년 이상	2285	543 (23.8)	1422 (62.2)	320 (14.0)		4.37 (.990)		

[부표 9-1] 제도 이용 여부 및 편의성 - 난임치료 휴가

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	해당없음	이용여부		응답자 수	편의성 정도			카이제곱 (유의확률)		
			있다	없다		남녀 모두 쉽게 이용할 수 없다	여성만 쉽게 이용할 수 있다	남녀 모두 쉽게 이용할 수 있다			
성별 (N=9077)	남	5780	3840 (66.4)	222 (11.4)	1718 (88.6)	1967	378 (19.2)	659 (33.5)	930 (47.3)	135.745 (.000)	
	여	3297	2126 (64.5)	146 (12.5)	1025 (87.5)	1102	386 (35.0)	404 (36.7)	312 (28.3)		
연령대 (N=8810)	20대	895	766 (85.6)	10 (7.8)	119 (92.2)	169	52 (30.8)	58 (34.3)	59 (34.9)	59.613 ()	
	30대	2161	1446 (66.9)	78 (10.9)	637 (89.1)	741	229 (30.9)	263 (35.5)	249 (33.6)		
	40대	2842	1655 (58.2)	128 (10.8)	1059 (89.2)	1173	279 (23.8)	419 (35.7)	475 (40.5)		
	50대	2604	1712 (65.7)	118 (13.2)	774 (86.8)	830	155 (18.7)	267 (32.2)	408 (49.2)		
	60대	308	227 (73.7)	13 (16.0)	68 (84.0)	62	19 (30.6)	27 (43.5)	16 (25.8)		
연령대 * 성별 (N=8769)	20대	남	385	327 (84.9)	6 (10.3)	52 (89.7)	74	14 (18.9)	20 (27.0)	40 (54.1)	21.866 (.000)
		여	507	436 (86.0)	4 (5.6)	67 (94.4)	95	38 (40.0)	38 (40.0)	19 (20.0)	
	30대	남	1266	872 (68.9)	39 (9.9)	355 (90.1)	416	90 (21.6)	135 (32.5)	191 (45.9)	71.616 (.000)
		여	887	569 (64.1)	38 (11.9)	280 (88.1)	325	139 (42.8)	128 (39.4)	58 (17.8)	
	40대	남	1858	1125 (60.5)	70 (9.5)	663 (90.5)	754	145 (19.2)	254 (33.7)	355 (47.1)	44.816 (.000)
		여	978	526 (53.8)	58 (12.8)	394 (87.2)	417	134 (32.1)	165 (39.6)	118 (28.3)	
	50대	남	1828	1220 (66.7)	83 (13.7)	525 (86.3)	600	92 (15.3)	205 (34.2)	303 (50.5)	15.684 (.000)
		여	760	484 (63.7)	33 (12.0)	243 (88.0)	224	61 (27.2)	61 (27.2)	102 (45.5)	
	60대	남	226	164 (72.6)	9 (14.5)	53 (85.5)	49	16 (32.7)	25 (51.0)	8 (16.3)	6.842 (.033)
		여	74	57 (77.0)	4 (23.5)	13 (76.5)	9	2 (22.2)	2 (22.2)	5 (55.6)	
	근무처 (N=8980)	광역자치단체	2950	1891 (64.1)	106 (10.0)	953 (90.0)	948	207 (21.8)	292 (30.8)	449 (47.4)	120.836 (.000)
		기초자치단체	3895	2566 (65.9)	165 (12.4)	1164 (87.6)	1285	343 (26.7)	537 (41.8)	405 (31.5)	
공사공단		1671	1114 (66.7)	74 (13.3)	483 (86.7)	640	137 (21.4)	171 (26.7)	332 (51.9)		
출자출연기관		464	328 (70.7)	23 (16.9)	113 (83.1)	173	69 (39.9)	50 (28.9)	54 (31.2)		
근무 형태 (N=8964)	공무원	5386	3447 (64.0)	195 (10.1)	1744 (89.9)	1885	433 (23.0)	727 (38.6)	725 (38.5)	74.864 (.000)	
	정규직 근로자	1376	887 (64.5)	61 (12.5)	428 (87.5)	574	117 (20.4)	170 (29.6)	287 (50.0)		
	공무직 (무기계약직)	1435	964 (67.2)	88 (18.7)	383 (81.3)	421	147 (34.9)	103 (24.5)	171 (40.6)		
	기간제 근로자	767	589 (76.8)	23 (12.9)	155 (87.1)	165	59 (35.8)	49 (29.7)	57 (34.5)		
근무 기간 (N=8976)	1년 미만	1157	913 (78.9)	23 (9.4)	221 (90.6)	253	80 (31.6)	72 (28.5)	101 (39.9)	85.895 (.000)	
	1년~3년 미만	1103	849 (77.0)	29 (11.4)	225 (88.6)	279	101 (36.2)	88 (31.5)	90 (32.3)		
	3년~5년 미만	783	557 (71.1)	32 (14.2)	194 (85.8)	235	65 (27.7)	85 (36.2)	85 (36.2)		
	5년~10년 미만	1246	804 (64.5)	53 (12.0)	389 (88.0)	432	131 (30.3)	142 (32.9)	159 (36.8)		
	10년~15년 미만	1659	924 (55.7)	90 (12.2)	645 (87.8)	725	189 (26.1)	260 (35.9)	276 (38.1)		
	15년~20년 미만	804	476 (59.2)	31 (9.5)	297 (90.5)	336	72 (21.4)	104 (31.0)	160 (47.6)		
	20년 이상	2224	1368 (61.5)	106 (12.4)	750 (87.6)	783	118 (15.1)	298 (38.1)	367 (46.9)		

[부표 9-2] 제도 이용 여부 및 편의성 - 육아휴직

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	해당없음	이용여부		응답자 수	편의성 정도			카이제곱 (유의확률)		
			있다	없다		남녀 모두 쉽게 이용하게 못한다	여성만 쉽게 이용할 수 있다	남녀 모두 쉽게 이용 할 수 있다			
성별 (N=9109)	남	5808	3122 (53.8)	490 (18.2)	2196 (81.8)	2535	299 (11.8)	731 (28.8)	1505 (59.4)	23.698 (.000)	
	여	3301	1832 (55.5)	743 (50.6)	726 (49.4)	1357	180 (13.3)	480 (35.4)	697 (51.4)		
연령대 (N=8837)	20대	893	762 (85.3)	17 (13.0)	114 (87.0)	176	25 (14.2)	62 (35.2)	89 (50.6)	53.637 (.000)	
	30대	2161	1220 (56.5)	355 (37.7)	586 (62.3)	932	124 (13.3)	344 (36.9)	464 (49.8)		
	40대	2851	1093 (38.3)	550 (31.3)	1208 (68.7)	1613	200 (12.4)	466 (28.9)	947 (58.7)		
	50대	2625	1510 (57.5)	252 (22.6)	863 (77.4)	1004	97 (9.7)	275 (27.4)	632 (62.9)		
	60대	307	221 (72.0)	19 (22.1)	67 (77.9)	64	13 (20.3)	28 (43.8)	23 (35.9)		
연령대 * 성별 (N=8797)	20대	남	384	319 (83.1)	9 (13.8)	56 (86.2)	82	10 (12.2)	21 (25.6)	51 (62.2)	8.572 (.014)
		여	506	440 (87.0)	8 (12.1)	58 (87.9)	94	15 (16.0)	41 (43.6)	38 (40.4)	
	30대	남	1265	725 (57.3)	102 (18.9)	438 (81.1)	535	66 (12.3)	169 (31.6)	300 (56.1)	21.069 (.000)
		여	888	492 (55.4)	250 (63.1)	146 (36.9)	394	57 (14.5)	175 (44.4)	162 (41.1)	
	40대	남	1865	725 (38.9)	182 (16.0)	958 (84.0)	1064	131 (12.3)	296 (27.8)	637 (59.9)	1.992 (.369)
		여	980	365 (37.2)	368 (59.8)	247 (40.2)	546	69 (12.6)	169 (31.0)	308 (56.4)	
	50대	남	1847	1073 (58.1)	156 (20.2)	618 (79.8)	717	67 (9.3)	194 (27.1)	456 (63.6)	.410 (.815)
		여	763	429 (56.2)	95 (28.4)	239 (71.6)	279	29 (10.4)	78 (28.0)	172 (61.6)	
	60대	남	226	158 (69.9)	18 (26.5)	50 (73.5)	52	11 (21.2)	25 (48.1)	16 (30.8)	1.637 (.441)
		여	73	57 (78.1)	1 (6.3)	15 (93.8)	8	2 (25.0)	2 (25.0)	4 (50.0)	
	근무처 (N=9009)	광역자치단체	2963	1534 (51.8)	341 (23.9)	1088 (76.1)	1264	142 (11.2)	342 (27.1)	780 (61.7)	106.227 (.000)
		기초자치단체	3904	2180 (55.8)	642 (37.2)	1082 (62.8)	1591	182 (11.4)	613 (38.5)	796 (50.0)	
공사공단		1679	912 (54.3)	180 (23.5)	587 (76.5)	787	108 (13.7)	168 (21.3)	511 (64.9)		
출자출연기관		463	275 (59.4)	60 (31.9)	128 (68.1)	216	41 (19.0)	80 (37.0)	95 (44.0)		
근무 형태 (N=8994)	공무원	5403	2769 (51.2)	837 (31.8)	1797 (68.2)	2453	243 (9.9)	803 (32.7)	1407 (57.4)	103.407 (.000)	
	정규직 근로자	1384	688 (49.7)	166 (23.9)	530 (76.1)	726	77 (10.6)	194 (26.7)	455 (62.7)		
	공무직 (무기계약직)	1441	857 (59.5)	170 (29.1)	414 (70.9)	502	117 (23.3)	125 (24.9)	260 (51.8)		
	기간제 근로자	766	563 (73.5)	51 (25.1)	152 (74.9)	186	37 (19.9)	73 (39.2)	76 (40.9)		
근무 기간 (N=9006)	1년 미만	1160	890 (76.7)	56 (20.7)	214 (79.3)	274	48 (17.5)	93 (33.9)	133 (48.5)	85.895 (.000)	
	1년~3년 미만	1100	806 (73.3)	60 (20.4)	234 (79.6)	309	68 (22.0)	99 (32.0)	142 (46.0)		
	3년~5년 미만	783	515 (65.8)	72 (26.9)	196 (73.1)	267	34 (12.7)	90 (33.7)	143 (53.6)		
	5년~10년 미만	1247	636 (51.0)	221 (36.2)	390 (63.8)	564	78 (13.8)	189 (33.5)	297 (52.7)		
	10년~15년 미만	1665	574 (34.5)	387 (35.5)	704 (64.5)	1022	129 (12.6)	330 (32.3)	563 (55.1)		
	15년~20년 미만	806	331 (41.1)	128 (26.9)	347 (73.1)	449	51 (11.4)	127 (28.3)	271 (60.4)		
20년 이상	2245	1130 (50.3)	297 (26.6)	818 (73.4)	983	65 (6.6)	272 (27.7)	646 (65.7)			

[부표 9-3] 제도 이용 여부 및 편의성 - 직장보육시설

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	해당없음	이용여부		응답자 수	편의성 정도			카이제곱 (유의확률)		
			있다	없다		남녀 모두 쉽게 이용하게 못한다	여성만 쉽게 이용할 수 있다	남녀 모두 쉽게 이용할 수 있다			
성별 (N=9112)	남	5814	3360 (57.8)	314 (12.8)	2140 (87.2)	2222	534 (24.0)	381 (17.1)	1307 (58.8)	12.652 (.002)	
	여	3298	1936 (58.7)	364 (26.7)	998 (73.3)	1209	287 (23.7)	154 (12.7)	768 (63.5)		
연령대 (N=8842)	20대	893	768 (86.0)	7 (5.6)	118 (94.4)	166	49 (29.5)	31 (18.7)	86 (51.8)	78.194 (.000)	
	30대	2165	1336 (61.7)	130 (15.7)	699 (84.3)	783	216 (27.6)	104 (13.3)	463 (59.1)		
	40대	2851	1275 (44.7)	303 (19.2)	1273 (80.8)	1374	335 (24.4)	181 (13.2)	858 (62.4)		
	50대	2625	1548 (59.0)	204 (18.9)	873 (81.1)	941	161 (17.1)	177 (18.8)	603 (64.1)		
	60대	308	216 (70.1)	10 (10.9)	82 (89.1)	70	32 (45.7)	19 (27.1)	19 (27.1)		
연령대 * 성별 (N=8801)	20대	남	383	324 (84.6)	3 (5.1)	56 (94.9)	75	20 (26.7)	10 (13.3)	45 (60.0)	4.240 (.120)
		여	507	441 (87.0)	4 (6.1)	62 (93.9)	91	29 (31.9)	21 (23.1)	41 (45.1)	
	30대	남	1269	787 (62.0)	49 (10.2)	433 (89.8)	454	114 (25.1)	65 (14.3)	275 (60.6)	3.488 (.175)
		여	888	546 (61.5)	80 (23.4)	262 (76.6)	327	101 (30.9)	39 (11.9)	187 (57.2)	
	40대	남	1867	860 (46.1)	127 (12.6)	880 (87.4)	891	226 (25.4)	130 (14.6)	535 (60.0)	6.941 (.031)
		여	978	411 (42.0)	176 (31.0)	391 (69.0)	481	109 (22.7)	51 (10.6)	321 (66.7)	
	50대	남	1848	1111 (60.1)	112 (15.2)	625 (84.8)	666	122 (18.3)	142 (21.3)	402 (60.4)	14.738 (.001)
		여	761	429 (56.4)	91 (27.4)	241 (72.6)	267	37 (13.9)	34 (12.7)	196 (73.4)	
	60대	남	227	150 (66.1)	9 (11.7)	68 (88.3)	59	30 (50.8)	18 (30.5)	11 (18.6)	5.293 (.071)
		여	73	60 (82.2)	1 (7.7)	12 (92.3)	7	2 (28.6)	1 (14.3)	4 (57.1)	
	근무처 (N=9014)	광역자치단체	2959	1612 (54.5)	228 (16.9)	1119 (83.1)	1161	244 (21.0)	171 (14.7)	746 (64.3)	182.815 (.000)
		기초자치단체	3905	2244 (57.5)	420 (25.3)	1241 (74.7)	1500	263 (17.5)	242 (16.1)	995 (66.3)	
공사공단		1685	1065 (63.2)	10 (1.6)	610 (98.4)	586	219 (37.4)	85 (14.5)	282 (48.1)		
출자출연기관		465	316 (68.0)	21 (14.1)	128 (85.9)	159	84 (52.8)	28 (17.6)	47 (29.6)		
근무 형태 (N=8998)	공무원	5399	2898 (53.7)	566 (22.6)	1935 (77.4)	2272	388 (17.1)	331 (14.6)	1553 (68.4)	198.397 (.000)	
	정규직 근로자	1389	860 (61.9)	19 (3.6)	510 (96.4)	515	188 (36.5)	86 (16.7)	241 (46.8)		
	공무직 (무기계약직)	1444	895 (62.0)	65 (11.8)	484 (88.2)	438	168 (38.4)	67 (15.3)	203 (46.3)		
	기간제 근로자	766	563 (73.5)	25 (12.3)	178 (87.7)	184	68 (37.0)	38 (20.7)	78 (42.4)		
근무 기간 (N=9010)	1년 미만	1157	879 (76.0)	23 (8.3)	255 (91.7)	268	95 (35.4)	50 (18.7)	123 (45.9)	85.895 (.000)	
	1년~3년 미만	1102	824 (74.8)	24 (8.6)	254 (91.4)	286	92 (32.2)	45 (15.7)	149 (52.1)		
	3년~5년 미만	784	544 (69.4)	30 (12.5)	210 (87.5)	227	57 (25.1)	38 (16.7)	132 (58.1)		
	5년~10년 미만	1252	711 (56.8)	82 (15.2)	459 (84.8)	480	136 (28.3)	65 (13.5)	279 (58.1)		
	10년~15년 미만	1665	734 (44.1)	177 (19.0)	754 (81.0)	824	217 (26.3)	111 (13.5)	496 (60.2)		
	15년~20년 미만	806	367 (45.5)	84 (19.1)	355 (80.9)	397	91 (22.9)	54 (13.6)	252 (63.5)		
20년 이상	2244	1159 (51.6)	255 (23.5)	830 (76.5)	930	127 (13.7)	162 (17.4)	641 (68.9)			

[부표 9-4] 제도 이용 여부 및 편의성 - 육아기 근로시간 단축제도

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	해당없음	이용여부		응답자 수	편의성 정도			카이제곱 (유의확률)		
			있다	없다		남녀 모두 쉽게 이용하게 못한다	여성만 쉽게 이용할 수 있다	남녀 모두 쉽게 이용 할 수 있다			
성별 (N=9092)	남	5799	3264 (56.3)	339 (13.4)	2196 (86.6)	2374	537 (22.6)	685 (28.9)	1152 (48.5)	101.932 (.000)	
	여	3293	1921 (58.3)	296 (21.6)	1076 (78.4)	1261	477 (37.8)	338 (26.8)	446 (35.4)		
연령대 (N=8822)	20대	894	765 (85.6)	15 (11.6)	114 (88.4)	170	58 (34.1)	46 (27.1)	66 (38.8)	108.600 (.000)	
	30대	2163	1263 (58.4)	195 (21.7)	705 (78.3)	884	326 (36.9)	240 (27.1)	318 (36.0)		
	40대	2842	1213 (42.7)	241 (14.8)	1388 (85.2)	1471	414 (28.1)	398 (27.1)	659 (44.8)		
	50대	2617	1573 (60.1)	148 (14.2)	896 (85.8)	939	164 (17.5)	273 (29.1)	502 (53.5)		
	60대	306	217 (70.9)	13 (14.6)	76 (85.4)	74	20 (27.0)	32 (43.2)	22 (29.7)		
연령대 * 성별 (N=8781)	20대	남	384	323 (84.1)	7 (11.5)	54 (88.5)	77	22 (28.6)	14 (18.2)	41 (53.2)	12.910 (.002)
		여	507	439 (86.6)	8 (11.8)	60 (88.2)	93	36 (38.7)	32 (34.4)	25 (26.9)	
	30대	남	1268	753 (59.4)	67 (13.0)	448 (87.0)	501	133 (26.5)	141 (28.1)	227 (45.3)	60.693 (.000)
		여	887	507 (57.2)	127 (33.4)	253 (66.6)	381	191 (50.1)	99 (26.0)	91 (23.9)	
	40대	남	1859	790 (42.5)	131 (12.3)	938 (87.7)	979	230 (23.5)	270 (27.6)	479 (48.9)	34.848 (.000)
		여	977	420 (43.0)	110 (19.7)	447 (80.3)	489	184 (37.6)	127 (26.0)	178 (36.4)	
	50대	남	1842	1118 (60.7)	108 (14.9)	616 (85.1)	676	110 (16.3)	207 (30.6)	359 (53.1)	4.129 (.127)
		여	759	447 (58.9)	38 (12.2)	274 (87.8)	255	53 (20.8)	64 (25.1)	138 (54.1)	
	60대	남	226	152 (67.3)	12 (16.2)	62 (83.8)	63	18 (28.6)	31 (49.2)	14 (22.2)	4.668 (.097)
		여	72	59 (81.9)	1 (7.7)	12 (92.3)	7	2 (28.6)	1 (14.3)	4 (57.1)	
	근무처 (N=8997)	광역자치단체	2954	1618 (54.8)	189 (14.1)	1147 (85.9)	1174	311 (26.5)	312 (26.6)	551 (46.9)	80.329 (.000)
		기초자치단체	3905	2269 (58.1)	296 (18.1)	1340 (81.9)	1507	464 (30.8)	484 (32.1)	559 (37.1)	
공사공단		1673	960 (57.4)	104 (14.6)	609 (85.4)	718	154 (21.4)	164 (22.8)	400 (55.7)		
출자출연기관		465	278 (59.8)	46 (24.6)	141 (75.4)	209	75 (35.9)	52 (24.9)	82 (39.2)		
근무 형태 (N=8980)	공무원	5399	2930 (54.3)	397 (16.1)	2072 (83.9)	2278	649 (28.5)	654 (28.7)	975 (42.8)	56.034 (.000)	
	정규직 근로자	1382	726 (52.5)	128 (19.5)	528 (80.5)	684	137 (20.0)	172 (25.1)	375 (54.8)		
	공무직 (무기계약직)	1436	886 (61.7)	82 (14.9)	468 (85.1)	458	158 (34.5)	115 (25.1)	185 (40.4)		
	기간제 근로자	763	564 (73.9)	25 (12.6)	174 (87.4)	191	63 (33.0)	65 (34.0)	63 (33.0)		
근무 기간 (N=8991)	1년 미만	1155	880 (76.2)	27 (9.8)	248 (90.2)	275	97 (35.3)	73 (26.5)	105 (38.2)	85.895 (.000)	
	1년~3년 미만	1102	820 (74.4)	42 (14.9)	240 (85.1)	295	110 (37.3)	73 (24.7)	112 (38.0)		
	3년~5년 미만	782	520 (66.5)	52 (19.8)	210 (80.2)	257	82 (31.9)	67 (26.1)	108 (42.0)		
	5년~10년 미만	1245	673 (54.1)	122 (21.3)	450 (78.7)	527	173 (32.8)	154 (29.2)	200 (38.0)		
	10년~15년 미만	1661	629 (37.9)	205 (19.9)	827 (80.1)	943	306 (32.4)	261 (27.7)	376 (39.9)		
	15년~20년 미만	805	379 (47.1)	44 (10.3)	382 (89.7)	401	93 (23.2)	103 (25.7)	205 (51.1)		
20년 이상	2241	1208 (53.9)	137 (13.3)	896 (86.7)	912	144 (15.8)	280 (30.7)	488 (53.5)			

[부표 9-5] 제도 이용 여부 및 편의성 - 배우자 출산휴가제도

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	해당없음	이용여부		응답자 수	편의성 정도			카이제곱 (유의확률)		
			있다	없다		쉽게 이용하지 못한다	보통	쉽게 이용 할 수 있다			
성별 (N=9056)	남	5774	3024 (52.4)	1446 (52.6)	1304 (47.4)	2542	273 (10.7)	712 (28.0)	1557 (61.3)	57.376 (.000)	
	여	3282	2046 (62.3)	468 (37.9)	768 (62.1)	1146	197 (17.2)	391 (34.1)	558 (48.7)		
연령대 (N=8789)	20대	889	762 (85.7)	26 (20.5)	101 (79.5)	171	31 (18.1)	63 (36.8)	77 (45.0)	64.868 (.000)	
	30대	2159	1270 (58.8)	484 (54.4)	405 (45.6)	865	137 (15.8)	237 (27.4)	491 (56.8)		
	40대	2828	1159 (41.0)	893 (53.5)	776 (46.5)	1521	159 (10.5)	425 (27.9)	937 (61.6)		
	50대	2611	1515 (58.0)	429 (39.1)	667 (60.9)	967	114 (11.8)	308 (31.9)	545 (56.4)		
	60대	302	220 (72.8)	27 (32.9)	55 (67.1)	64	14 (21.9)	35 (54.7)	15 (23.4)		
연령대 * 성별 (N=8749)	20대	남	378	317 (83.9)	16 (26.2)	45 (73.8)	81	11 (13.6)	25 (30.9)	45 (55.6)	7.036 (.030)
		여	508	442 (87.0)	10 (15.2)	56 (84.8)	90	20 (22.2)	38 (42.2)	32 (35.6)	
	30대	남	1264	711 (56.3)	326 (59.0)	227 (41.0)	536	64 (11.9)	138 (25.7)	334 (62.3)	21.715 (.000)
		여	887	556 (62.7)	156 (47.1)	175 (52.9)	327	72 (22.0)	98 (30.0)	157 (48.0)	
	40대	남	1852	677 (36.6)	689 (58.6)	486 (41.4)	1077	97 (9.0)	273 (25.3)	707 (65.6)	26.360 (.000)
		여	971	479 (49.3)	204 (41.5)	288 (58.5)	441	62 (14.1)	151 (34.2)	228 (51.7)	
	50대	남	1837	1041 (56.7)	346 (43.5)	450 (56.5)	715	78 (10.9)	220 (30.8)	417 (58.3)	4.553 (.103)
		여	758	465 (61.3)	82 (28.0)	211 (72.0)	246	35 (14.2)	86 (35.0)	125 (50.8)	
	60대	남	226	162 (71.7)	23 (35.9)	41 (64.1)	52	12 (23.1)	28 (53.8)	12 (23.1)	.041 (.980)
		여	68	53 (77.9)	3 (20.0)	12 (80.0)	8	2 (25.0)	4 (50.0)	2 (25.0)	
	근무처 (N=8961)	광역자치단체	2938	1579 (53.7)	656 (48.3)	703 (51.7)	1218	131 (10.8)	338 (27.8)	749 (61.5)	87.892 (.000)
		기초자치단체	3900	2289 (58.7)	712 (44.2)	899 (55.8)	1456	207 (14.2)	526 (36.1)	723 (49.7)	
공사공단		1661	879 (52.9)	424 (54.2)	358 (45.8)	785	84 (10.7)	183 (23.3)	518 (66.0)		
출자출연기관		462	269 (58.2)	100 (51.8)	93 (48.2)	203	46 (22.7)	51 (25.1)	106 (52.2)		
근무 형태 (N=8945)	공무원	5369	2923 (54.4)	1130 (46.2)	1316 (53.8)	2254	252 (11.2)	677 (30.0)	1325 (58.8)	139.646 (.000)	
	정규직 근로자	1377	675 (49.0)	396 (56.4)	306 (43.6)	711	72 (10.1)	148 (20.8)	491 (69.1)		
	공무직 (무기계약직)	1442	828 (57.4)	311 (50.7)	303 (49.3)	522	95 (18.2)	188 (36.0)	239 (45.8)		
	기간제 근로자	757	568 (75.0)	61 (32.3)	128 (67.7)	172	45 (26.2)	78 (45.3)	49 (28.5)		
근무 기간 (N=8953)	1년 미만	1148	885 (77.1)	67 (25.5)	196 (74.5)	262	55 (21.0)	108 (41.2)	99 (37.8)	85.895 (.000)	
	1년~3년 미만	1101	817 (74.2)	91 (32.0)	193 (68.0)	289	62 (21.5)	111 (38.4)	116 (40.1)		
	3년~5년 미만	777	528 (68.0)	107 (43.0)	142 (57.0)	252	45 (17.9)	87 (34.5)	120 (47.6)		
	5년~10년 미만	1248	652 (52.2)	347 (58.2)	249 (41.8)	542	78 (14.4)	130 (24.0)	334 (61.6)		
	10년~15년 미만	1654	616 (37.2)	633 (61.0)	405 (39.0)	961	93 (9.7)	254 (26.4)	614 (63.9)		
	15년~20년 미만	797	346 (43.4)	226 (50.1)	225 (49.9)	410	39 (9.5)	115 (28.0)	256 (62.4)		
20년 이상	2228	1147 (51.5)	430 (39.8)	651 (60.2)	949	91 (9.6)	291 (30.7)	567 (59.7)			

[부표 9-6] 제도 이용 여부 및 편의성 - 유산, 사산 휴가

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	해당없음	이용여부		응답자 수	편의성 정도			카이제곱 (유의확률)		
			있다	없다		쉽게 이용하지 못한다	보통	쉽게 이용 할 수 있다			
성별 (N=9012)	남	5734	3453 (60.2)	503 (221)	1778 (77.9)	2138	324 (15.2)	744 (34.8)	1070 (50.0)	43.058 (.000)	
	여	3278	2107 (64.3)	296 (25.3)	875 (74.7)	1087	240 (22.1)	425 (39.1)	422 (38.8)		
연령대 (N=8750)	20대	890	769 (86.4)	13 (10.7)	108 (89.3)	165	39 (23.6)	68 (41.2)	58 (35.2)	42.703 (.000)	
	30대	2154	1419 (65.9)	178 (24.2)	557 (75.8)	737	156 (21.2)	262 (35.5)	319 (43.3)		
	40대	2811	1399 (49.8)	314 (22.2)	1098 (77.8)	1275	189 (14.8)	461 (36.2)	625 (49.0)		
	50대	2597	1602 (61.7)	244 (24.5)	751 (75.5)	896	150 (16.7)	309 (34.5)	437 (48.8)		
	60대	298	225 (75.5)	19 (26.0)	54 (74.0)	57	9 (15.8)	35 (61.4)	13 (22.8)		
연령대 * 성별 (N=8710)	20대	남	379	322 (85.0)	7 (12.3)	50 (87.7)	75	11 (14.7)	29 (38.7)	35 (46.7)	10.083 (.006)
		여	508	444 (87.4)	6 (9.4)	58 (90.6)	90	28 (31.1)	39 (43.3)	23 (25.6)	
	30대	남	1261	825 (65.4)	85 (19.5)	351 (80.5)	440	78 (17.7)	157 (35.7)	205 (46.6)	8.435 (.015)
		여	885	590 (66.7)	93 (31.5)	202 (68.5)	296	77 (26.0)	105 (35.5)	114 (38.5)	
	40대	남	1833	897 (48.9)	191 (20.4)	745 (79.6)	851	108 (12.7)	287 (33.7)	456 (53.6)	23.495 (.000)
		여	973	499 (51.3)	123 (25.9)	351 (74.1)	421	81 (19.2)	173 (41.1)	167 (39.7)	
	50대	남	1824	1122 (61.5)	180 (25.6)	522 (74.4)	650	106 (16.3)	216 (33.2)	328 (50.5)	2.811 (.245)
		여	757	471 (62.2)	63 (22.0)	223 (78.0)	240	43 (17.9)	91 (37.9)	106 (44.2)	
	60대	남	223	166 (74.4)	16 (28.1)	41 (71.9)	46	8 (17.4)	27 (58.7)	11 (23.9)	.091 (.956)
		여	67	53 (79.1)	3 (21.4)	11 (78.6)	7	1 (14.3)	4 (57.1)	2 (28.6)	
	근무처 (N=8917)	광역자치단체	2929	1742 (59.5)	246 (20.7)	941 (79.3)	1053	163 (15.5)	358 (34.0)	532 (50.5)	85.469 (.000)
		기초자치단체	3884	2501 (64.4)	289 (20.9)	1094 (79.1)	1266	233 (18.4)	557 (44.0)	476 (37.6)	
공사공단		1643	964 (58.7)	199 (29.3)	480 (70.7)	706	115 (16.3)	198 (28.0)	393 (55.7)		
출자출연기관		461	291 (63.1)	59 (34.7)	111 (65.3)	186	46 (24.7)	54 (29.0)	86 (46.2)		
근무 형태 (N=8902)	공무원	5354	3236 (60.4)	417 (19.7)	1701 (80.3)	1958	312 (15.9)	740 (37.8)	906 (46.3)	113.470 (.000)	
	정규직 근로자	1365	758 (55.5)	196 (32.3)	411 (67.7)	641	83 (12.9)	174 (27.1)	384 (59.9)		
	공무직 (무계약직)	1427	901 (63.1)	142 (27.0)	384 (73.0)	448	121 (27.0)	169 (37.7)	158 (35.3)		
	기간제 근로자	756	586 (77.5)	38 (22.4)	132 (77.6)	152	39 (25.7)	74 (48.7)	39 (25.7)		
근무 기간 (N=8910)	1년 미만	1147	902 (78.6)	44 (18.0)	201 (82.0)	247	54 (21.9)	108 (43.7)	85 (34.4)	85.895 (.000)	
	1년~3년 미만	1099	843 (76.7)	44 (17.2)	212 (82.8)	267	72 (27.0)	108 (40.4)	87 (32.6)		
	3년~5년 미만	777	554 (71.3)	49 (22.0)	174 (78.0)	230	52 (22.6)	90 (39.1)	88 (38.3)		
	5년~10년 미만	1241	739 (59.5)	128 (25.5)	374 (74.5)	465	86 (18.5)	159 (34.2)	220 (47.3)		
	10년~15년 미만	1636	785 (48.0)	215 (25.3)	636 (74.7)	795	124 (15.6)	275 (34.6)	396 (49.8)		
	15년~20년 미만	792	415 (52.4)	84 (22.3)	293 (77.7)	339	47 (13.9)	126 (37.2)	166 (49.0)		
20년 이상	2218	1238 (55.8)	228 (23.3)	752 (76.7)	864	121 (14.0)	296 (34.3)	447 (51.7)			

[부표 10-1] 성별영향평가제도 인지정도

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	제도 인지정도					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
		처음 들어본다	들어는 봤지만 내용은 모른다	보통	안다	매우 잘안다					
성별 (N=9324)	남	5986	1629 (27.2)	1459 (24.4)	1418 (23.7)	1177 (19.7)	303 (5.1)	44.363 (.000)	2.51 (1.221)	-.376 (.707)	
	여	3338	889 (26.6)	884 (26.5)	641 (19.2)	789 (23.6)	135 (4.0)		2.52 (1.224)		
연령대 (N=9036)	20대	903	424 (47.0)	241 (26.7)	137 (15.2)	96 (10.6)	5 (0.6)	618.945 (.000)	1.91 (1.044)	154.182 (.000)	
	30대	2194	705 (32.1)	609 (27.8)	47.9 (21.8)	350 (16.0)	51 (2.3)		2.29 (1.143)		
	40대	2914	708 (24.3)	757 (26.0)	671 (23.0)	648 (22.2)	130 (4.5)		2.57 (1.202)		
	50대	2706	487 (18.0)	576 (21.3)	625 (23.1)	794 (29.3)	224 (8.3)		2.89 (1.243)		
	60대	319	115 (36.1)	91 (28.5)	71 (22.3)	29 (9.1)	13 (4.1)		2.17 (1.136)		
연령대 * 성별 (N=8995)	20대	남	389	185 (47.6)	97 (24.9)	68 (17.5)	36 (9.3)	3 (0.8)	4.902 (.298)	1.91 (1.041)	-.092 (.927)
		여	511	237 (46.4)	144 (28.2)	69 (13.5)	59 (11.5)	2 (0.4)		1.91 (1.044)	
	30대	남	1292	444 (34.4)	330 (25.5)	310 (24.0)	173 (13.4)	35 (2.7)	32.498 (.000)	2.25 (1.142)	-2.018 (.044)
		여	894	258 (28.9)	277 (31.0)	167 (1.87)	176 (19.7)	16 (1.8)		2.35 (1.143)	
	40대	남	1915	526 (27.5)	508 (26.5)	448 (23.4)	349 (18.2)	84 (4.4)	66.920 (.000)	2.46 (1.194)	-7.024 (.000)
		여	993	178 (17.9)	249 (25.1)	222 (22.4)	299 (30.1)	45 (4.5)		2.78 (1.185)	
	50대	남	1915	321 (16.8)	413 (21.6)	475 (24.8)	552 (28.8)	154 (8.0)	15.997 (.003)	2.90 (1.219)	.734 (.463)
		여	776	164 (21.1)	158 (20.4)	146 (18.8)	240 (30.9)	68 (8.8)		2.86 (1.300)	
	60대	남	239	88 (36.8)	58 (24.3)	54 (22.6)	26 (10.9)	13 (5.4)	15.476 (.004)	2.24 (1.212)	2.847 (.005)
		여	71	25 (35.2)	31 (43.7)	13 (18.3)	2 (2.8)	0 (0.0)		1.89 (.803)	
근무처 (N=9220)	광역자치단체	3036	636 (20.9)	759 (25.0)	785 (25.9)	711 (23.4)	145 (4.8)	801.305 (.000)	2.66 (1.183)	239.770 (.000)	
	기초자치단체	3995	788 (19.7)	1006 (25.2)	903 (22.6)	1073 (26.9)	225 (5.6)		2.73 (1.210)		
	공사공단	1717	805 (46.9)	438 (25.5)	302 (17.6)	121 (7.0)	51 (3.0)		1.94 (1.091)		
	출자출연기관	472	234 (49.6)	120 (25.4)	54 (11.4)	48 (10.2)	16 (3.4)		1.92 (1.148)		
근무 형태 (N=9213)	공무원	5512	718 (13.0)	1346 (24.4)	1439 (26.1)	1663 (30.2)	346 (6.3)	1723.294 (.000)	2.92 (1.146)	619.151 (.000)	
	정규직 근로자	1422	622 (43.7)	362 (25.5)	251 (17.7)	132 (9.3)	55 (3.9)		2.04 (1.154)		
	공무직(무기계약직)	1486	757 (50.9)	398 (26.8)	221 (14.9)	94 (6.3)	16 (1.1)		1.80 (.984)		
	기간제 근로자	793	389 (49.1)	203 (25.6)	122 (15.4)	61 (7.7)	18 (2.3)		1.89 (1.070)		
근무 기간 (N=9222)	1년 미만	1180	626 (53.1)	275 (23.3)	164 (13.9)	93 (7.9)	22 (1.9)	1476.151 (.000)	1.82 (1.059)	268.108 (.000)	
	1년~3년 미만	1127	413 (36.6)	346 (30.7)	217 (19.3)	134 (11.9)	17 (1.5)		2.11 (1.077)		
	3년~5년 미만	806	241 (29.9)	234 (29.0)	187 (23.2)	126 (15.6)	18 (2.2)		2.31 (1.123)		
	5년~10년 미만	1271	387 (30.4)	360 (28.3)	276 (21.7)	209 (16.4)	39 (3.1)		2.33 (1.160)		
	10년~15년 미만	1699	464 (27.3)	463 (27.3)	377 (22.2)	347 (20.4)	48 (2.8)		2.44 (1.171)		
	15년~20년 미만	832	156 (18.8)	216 (26.0)	198 (23.8)	207 (24.9)	55 (6.6)		2.75 (1.208)		
	20년 이상	2307	191 (8.3)	414 (17.9)	621 (26.9)	841 (36.5)	240 (10.4)		3.23 (1.114)		

[부표 10-2] 성별영향평가제도 효과성

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	제도의 효과성						카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
		전혀 도움이 되지 않음	도움이 되지 않음	보통	도움이 됨	매우 도움이 됨					
성별 (N=9275)	남	5977	588 (9.8)	754 (12.6)	3158 (52.8)	1093 (18.3)	384 (6.4)	67.104 (.000)	2.99 (.980)	.173 (.862)	
	여	3298	241 (7.3)	564 (17.1)	1651 (50.1)	688 (20.9)	154 (4.7)		2.98 (.927)		
연령대 (N=8989)	20대	893	79 (8.8)	141 (15.8)	462 (51.7)	184 (20.6)	27 (3.0)	162.760 (.000)	2.93 (.914)	35.411 (.000)	
	30대	2183	268 (12.3)	369 (16.9)	1123 (51.4)	345 (15.8)	78 (3.6)		2.81 (.963)		
	40대	2910	256 (8.8)	387 (13.3)	1551 (53.3)	538 (18.5)	178 (6.1)		3.00 (.956)		
	50대	2689	174 (6.5)	330 (12.3)	1356 (50.4)	612 (22.8)	217 (8.1)		3.14 (.956)		
	60대	314	22 (7.0)	41 (13.1)	180 (57.3)	50 (15.9)	21 (6.7)		3.02 (.916)		
연령대 * 성별 (N=8947)	20대	남	387	48 (12.4)	50 (12.9)	221 (57.1)	57 (14.7)	11 (2.8)	28.302 (.000)	2.83 (.927)	-3.072 (.002)
		여	503	31 (6.2)	89 (17.7)	240 (47.7)	127 (25.2)	16 (3.2)		3.02 (.897)	
	30대	남	1285	194 (15.1)	194 (15.1)	684 (53.2)	171 (13.3)	42 (3.3)	40.575 (.000)	2.75 (.977)	-3.961 (.000)
		여	889	74 (8.3)	174 (19.6)	434 (48.8)	172 (19.3)	35 (3.9)		2.91 (.934)	
	40대	남	1919	198 (10.3)	226 (11.8)	1041 (54.2)	328 (17.1)	126 (6.6)	33.606 (.000)	2.98 (.982)	-1.559 (.119)
		여	985	58 (5.9)	160 (16.2)	506 (51.4)	210 (21.3)	51 (5.2)		3.04 (.904)	
	50대	남	1913	114 (6.0)	217 (11.3)	963 (50.3)	449 (23.5)	170 (8.9)	15.939 (.003)	3.18 (.954)	3.892 (.000)
		여	760	60 (7.9)	111 (14.6)	386 (50.8)	159 (20.9)	44 (5.8)		3.02 (.950)	
	60대	남	238	15 (6.3)	25 (10.5)	138 (58.0)	41 (17.2)	19 (8.0)	9.512 (.050)	3.10 (.918)	2.697 (.007)
		여	68	6 (8.8)	15 (22.1)	38 (55.9)	7 (10.3)	2 (2.9)		2.76 (.866)	
근무처 (N=9177)	광역자치단체	3012	266 (8.8)	407 (13.5)	1544 (51.3)	594 (19.7)	201 (6.7)	52.821 (.000)	3.02 (.976)	4.272 (.005)	
	기초자치단체	3994	342 (8.6)	612 (15.3)	2098 (52.5)	767 (19.2)	175 (4.4)		2.96 (.928)		
	공사공단	1704	159 (9.3)	232 (13.6)	901 (52.9)	293 (17.2)	119 (7.0)		2.99 (.980)		
	출자출연기관	467	48 (10.3)	57 (12.2)	207 (44.3)	116 (24.8)	39 (8.4)		3.09 (1.054)		
근무 형태 (N=9164)	공무원	5501	503 (9.1)	818 (14.9)	2774 (50.4)	1110 (20.2)	296 (5.4)	54.964 (.000)	2.98 (.965)	4.402 (.004)	
	정규직 근로자	1411	138 (9.8)	179 (12.7)	709 (50.2)	274 (19.4)	111 (7.9)		3.03 (1.013)		
	공무직 (무기계약직)	1467	141 (9.6)	202 (13.8)	820 (55.9)	223 (15.2)	81 (5.5)		2.93 (.944)		
	기간제 근로자	785	46 (5.9)	97 (12.4)	447 (56.9)	149 (19.0)	46 (5.9)		3.07 (.882)		
근무 기간 (N=9177)	1년 미만	1174	90 (7.7)	148 (12.6)	654 (55.7)	222 (18.9)	60 (5.1)	143.635 (.000)	3.01 (.909)	17.088 (.000)	
	1년~3년 미만	1115	105 (9.4)	177 (15.9)	586 (52.6)	206 (18.5)	41 (3.7)		2.91 (.927)		
	3년~5년 미만	794	94 (11.8)	115 (14.5)	410 (51.6)	149 (18.8)	26 (3.3)		2.87 (.960)		
	5년~10년 미만	1260	124 (9.8)	199 (15.8)	663 (52.6)	219 (17.4)	55 (4.4)		2.91 (.944)		
	10년~15년 미만	1689	190 (11.2)	249 (14.7)	877 (51.9)	266 (15.7)	107 (6.3)		2.91 (1.001)		
	15년~20년 미만	828	75 (9.1)	114 (13.8)	421 (50.8)	152 (18.4)	66 (8.0)		3.02 (1.002)		
	20년 이상	2317	142 (6.1)	295 (12.7)	1147 (49.5)	553 (23.9)	180 (7.8)		3.14 (.949)		

[부표 10-3] 성인지예산제도 인지정도

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	제도 인지정도					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
		처음 들어본다	들어는 봤지만 내용은 모른다	보통	안다	매우 잘안다					
성별 (N=9323)	남	5986	1613 (26.9)	1352 (22.6)	1446 (24.2)	1252 (20.9)	323 (5.4)	40.136 (.000)	2.55 (1.236)	-1.541 (.123)	
	여	3337	835 (25.0)	819 (24.5)	695 (20.8)	844 (25.3)	144 (4.3)		2.59 (1.228)		
연령대 (N=9035)	20대	904	363 (40.2)	234 (25.9)	158 (17.5)	136 (15.0)	13 (1.4)	426.335 (.000)	2.12 (1.138)	101.844 (.000)	
	30대	2194	651 (29.7)	565 (25.8)	495 (22.6)	426 (19.4)	57 (2.6)		2.40 (1.174)		
	40대	2914	717 (24.6)	703 (24.1)	680 (23.3)	676 (23.2)	138 (4.7)		2.59 (1.217)		
	50대	2703	508 (18.8)	529 (19.6)	660 (24.4)	773 (28.6)	233 (8.6)		2.89 (1.251)		
	60대	320	133 (41.6)	74 (23.1)	71 (22.2)	30 (9.4)	12 (3.8)		2.11 (1.159)		
연령대 * 성별 (N=8994)	20대	남	390	172 (44.1)	98 (25.1)	71 (18.2)	44 (11.3)	5 (1.3)	9.570 (.048)	2.01 (1.92)	-2.626 (.009)
		여	511	189 (37.0)	136 (26.6)	87 (17.0)	91 (17.8)	8 (1.6)		2.20 (1.164)	
	30대	남	1292	421 (32.6)	307 (23.8)	306 (23.7)	217 (16.8)	41 (3.2)	31.149 (.000)	2.34 (1.185)	-2.591 (.010)
		여	894	227 (25.4)	256 (28.6)	187 (20.9)	208 (23.3)	16 (1.8)		2.47 (1.154)	
	40대	남	1915	529 (27.6)	465 (24.3)	457 (23.9)	376 (19.6)	88 (4.6)	53.855 (.000)	2.49 (1.213)	-6.274 (.000)
		여	993	185 (18.6)	237 (23.9)	222 (22.4)	300 (30.2)	49 (4.9)		2.79 (1.200)	
	50대	남	1913	335 (17.5)	379 (19.8)	492 (25.7)	543 (28.4)	164 (8.6)	11.652 (.020)	2.91 (1.232)	1.228 (.220)
		여	775	171 (22.1)	145 (18.7)	163 (21.0)	229 (29.5)	67 (8.6)		2.84 (1.299)	
	60대	남	239	98 (41.0)	46 (19.2)	58 (24.3)	25 (10.5)	12 (5.0)	15.019 (.005)	2.19 (1.222)	3.131 (.002)
		여	72	32 (44.4)	26 (36.1)	11 (15.3)	3 (4.2)	0 (0.00)		1.79 (.855)	
근무처 (N=9219)	광역자치단체	3036	633 (20.8)	684 (22.5)	814 (26.8)	748 (24.6)	157 (5.2)	826.771 (.000)	2.71 (1.195)	248.921 (.000)	
	기초자치단체	3996	734 (18.4)	945 (23.6)	935 (23.4)	1143 (28.6)	239 (6.0)		2.80 (1.207)		
	공사공단	1716	806 (47.0)	406 (23.7)	308 (17.9)	140 (8.2)	56 (3.3)		1.97 (1.127)		
	출자출연기관	471	220 (46.7)	123 (26.1)	58 (12.3)	56 (11.9)	14 (3.0)		1.98 (1.156)		
근무 형태 (N=9212)	공무원	5512	618 (11.2)	1250 (22.7)	1476 (26.8)	1790 (32.5)	378 (6.9)	1998.408 (.000)	3.01 (1.129)	741.370 (.000)	
	정규직 근로자	1422	602 (42.3)	347 (24.4)	270 (19.0)	148 (10.4)	55 (3.9)		2.09 (1.171)		
	공무직(무기계약직)	1485	781 (52.6)	367 (24.7)	229 (15.4)	93 (6.3)	15 (1.0)		1.78 (.988)		
	기간제 근로자	793	406 (51.2)	186 (23.5)	133 (16.8)	51 (6.4)	17 (2.1)		1.85 (1.053)		
근무 기간 (N=9221)	1년 미만	1180	579 (49.1)	266 (22.5)	179 (15.2)	128 (10.8)	28 (2.4)	1244.936 (.000)	1.95 (1.135)	221.393 (.000)	
	1년~3년 미만	1126	378 (33.6)	319 (28.3)	237 (21.0)	168 (14.9)	24 (2.1)		2.24 (1.131)		
	3년~5년 미만	807	236 (29.2)	217 (26.9)	186 (23.0)	148 (18.3)	20 (2.5)		2.38 (1.156)		
	5년~10년 미만	1272	384 (30.2)	339 (26.7)	282 (22.2)	229 (18.0)	38 (3.0)		2.37 (1.174)		
	10년~15년 미만	1699	468 (27.5)	439 (25.8)	385 (22.7)	353 (20.8)	54 (3.2)		2.46 (1.186)		
	15년~20년 미만	829	162 (19.5)	189 (22.8)	216 (26.1)	205 (24.7)	57 (6.9)		2.77 (1.216)		
	20년 이상	2308	205 (8.9)	369 (16.0)	630 (27.3)	857 (37.1)	247 (10.7)		3.25 (1.120)		

[부표 10-4] 성인지예산제도 효과성

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	제도의 효과성					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
		전혀 도움이 되지 않음	도움이 되지 않음	보통	도움이 됨	매우 도움이 됨					
성별 (N=9275)	남	5973	651 (10.9)	824 (13.8)	3110 (52.1)	1008 (16.9)	380 (6.4)	64.485 (.000)	2.94 (.997)	.301 (.764)	
	여	3302	277 (8.4)	611 (18.5)	1623 (49.2)	636 (19.3)	155 (4.7)		2.93 (.947)		
연령대 (N=8990)	20대	895	88 (9.8)	139 (15.5)	471 (52.6)	169 (18.9)	28 (3.1)	180.108 (.000)	2.90 (.924)	39.357 (.000)	
	30대	2186	311 (14.2)	400 (18.3)	1075 (49.2)	325 (14.9)	75 (3.4)		2.75 (.988)		
	40대	2907	298 (10.3)	423 (14.6)	1526 (52.5)	479 (16.5)	181 (6.2)		2.94 (.983)		
	50대	2691	182 (6.8)	378 (14.0)	1349 (50.1)	564 (21.0)	218 (8.1)		3.10 (.967)		
	60대	311	19 (6.1)	48 (15.4)	169 (54.3)	54 (17.4)	21 (6.8)		3.03 (.919)		
연령대 * 성별 (N=8948)	20대	남	387	57 (14.7)	47 (12.1)	224 (57.9)	49 (12.7)	10 (2.6)	39.402 (.000)	2.76 (.941)	-3.941 (.000)
		여	505	31 (6.1)	90 (17.8)	246 (48.7)	120 (23.8)	18 (3.6)		3.01 (.897)	
	30대	남	1286	220 (17.1)	215 (16.7)	648 (50.4)	164 (12.8)	39 (3.0)	33.374 (.000)	2.68 (.999)	-3.926 (.000)
		여	891	91 (10.2)	184 (20.7)	422 (47.4)	159 (17.8)	35 (3.9)		2.85 (.963)	
	40대	남	1915	223 (11.6)	243 (12.7)	1030 (53.8)	292 (15.2)	127 (6.6)	32.295 (.000)	2.93 (1.003)	-.964 (.335)
		여	986	75 (7.6)	179 (18.2)	493 (50.0)	186 (18.9)	53 (5.4)		2.96 (.943)	
	50대	남	1913	118 (6.2)	247 (12.9)	962 (50.3)	413 (21.6)	173 (9.0)	20.654 (.000)	3.14 (.966)	4.384 (.000)
		여	762	64 (8.4)	130 (17.1)	380 (49.9)	146 (19.2)	42 (5.5)		2.96 (.958)	
	60대	남	238	13 (5.5)	36 (15.1)	125 (52.5)	45 (18.9)	19 (8.0)	4.237 (.375)	3.09 (.935)	1.650 (.100)
		여	65	5 (7.7)	10 (15.4)	40 (61.5)	8 (12.3)	2 (3.1)		2.88 (8.39)	
근무처 (N=9178)	광역자치단체	3013	301 (10.0)	459 (15.2)	1510 (50.1)	532 (17.7)	211 (7.0)	53.517 (.000)	2.96 (1.004)	4.777 (.002)	
	기초자치단체	3995	386 (9.7)	680 (17.0)	2057 (51.5)	706 (17.7)	166 (4.2)		2.90 (.943)		
	공사공단	1703	173 (10.2)	223 (13.1)	888 (52.1)	304 (17.9)	115 (6.8)		2.98 (.993)		
	출자출연기관	467	53 (11.3)	65 (13.9)	219 (46.9)	89 (19.1)	41 (8.8)		3.00 (1.066)		
근무 형태 (N=9164)	공무원	5506	580 (10.5)	906 (16.5)	2729 (49.6)	995 (18.1)	296 (5.4)	41.486 (.000)	2.91 (.987)	3.977 (.008)	
	정규직 근로자	1410	151 (10.7)	185 (13.1)	711 (50.4)	260 (18.4)	103 (7.3)		2.99 (1.018)		
	공무원(무기계약직)	1464	138 (9.4)	212 (14.5)	796 (54.4)	229 (15.6)	89 (6.1)		2.94 (.959)		
	기간제 근로자	784	54 (6.9)	109 (13.9)	434 (55.4)	144 (18.4)	43 (5.5)		3.02 (.905)		
근무 기간 (N=16359)	1년 미만	1171	98 (8.4)	150 (12.8)	626 (53.5)	231 (19.7)	66 (5.6)	139.703 (.000)	3.01 (.941)	17.294 (.000)	
	1년~3년 미만	1117	116 (10.4)	182 (16.3)	578 (51.7)	200 (17.9)	41 (3.7)		2.88 (.944)		
	3년~5년 미만	7979	106 (13.3)	132 (16.6)	406 (50.9)	133 (16.7)	20 (2.5)		2.79 (.959)		
	5년~10년 미만	1260	144 (11.4)	209 (16.6)	653 (51.8)	196 (15.6)	58 (4.6)		2.85 (.971)		
	10년~15년 미만	1687	207 (12.3)	280 (16.6)	854 (50.6)	243 (14.4)	103 (6.1)		2.85 (1.012)		
	15년~20년 미만	827	81 (9.8)	125 (15.1)	421 (50.9)	134 (16.2)	66 (8.0)		2.97 (1.012)		
	20년 이상	2318	164 (7.1)	334 (14.4)	1147 (49.5)	495 (21.4)	178 (7.7)		3.08 (.970)		

[부표 10-5] 성인지통계 인지정도

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	제도 인지정도						카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
		처음 들어본다	들어는 봤지만 내용은 모른다	보통	안다	매우 잘안다					
성별 (N=9321)	남	5984	1575 (26.3)	1407 (23.5)	1606 (26.8)	1113 (18.6)	283 (4.7)	40.784 (.000)	2.52 (1.197)	1.019 (.308)	
	여	3337	814 (24.4)	951 (28.5)	799 (23.9)	658 (19.7)	115 (3.4)		2.49 (1.157)		
연령대 (N=9033)	20대	904	355 (39.3)	272 (30.1)	178 (19.7)	91 (10.1)	8 (0.9)	468.013 (.000)	2.03 (1.035)	114.325 (.000)	
	30대	2195	641 (29.2)	617 (28.1)	565 (25.7)	316 (14.4)	56 (2.6)		2.33 (1.117)		
	40대	2913	692 (23.8)	766 (26.3)	767 (26.3)	575 (19.7)	113 (3.9)		2.54 (1.163)		
	50대	2702	494 (18.3)	563 (20.8)	741 (27.4)	708 (26.2)	196 (7.3)		2.83 (1.210)		
	60대	319	130 (40.8)	75 (23.5)	69 (21.6)	34 (10.7)	11 (3.4)		2.13 (1.161)		
연령대 * 성별 (N=8992)	20대	남	390	166 (42.6)	102 (26.2)	82 (21.0)	35 (9.0)	5 (1.3)	8.193 (.085)	2.00 (1.055)	-.751 (.453)
		여	511	187 (36.6)	170 (33.3)	96 (18.8)	55 (10.8)	3 (0.6)		2.05 (1.018)	
	30대	남	1292	412 (31.9)	312 (24.1)	358 (27.7)	171 (13.2)	39 (3.0)	36.474 (.000)	2.31 (1.140)	-.892 (.372)
		여	895	226 (25.3)	303 (33.9)	204 (22.8)	145 (16.2)	17 (1.9)		2.36 (1.083)	
	40대	남	1915	511 (26.7)	501 (26.2)	496 (25.9)	333 (17.4)	74 (3.9)	37.725 (.000)	2.46 (1.167)	-5.276 (.000)
		여	992	178 (17.9)	265 (26.7)	269 (27.1)	242 (24.4)	38 (3.8)		2.69 (1.136)	
	50대	남	1912	327 (17.1)	395 (20.7)	546 (28.6)	503 (26.3)	141 (7.4)	8.734 (.068)	2.86 (1.196)	1.846 (.065)
		여	775	165 (21.3)	163 (21.0)	190 (24.5)	203 (26.2)	54 (7.0)		2.77 (1.245)	
	60대	남	238	99 (41.6)	46 (19.3)	53 (22.3)	29 (12.2)	11 (4.6)	13.702 (.008)	2.19 (1.230)	2.416 (.017)
		여	72	29 (40.3)	26 (36.1)	14 (19.4)	3 (4.2)	0 (0.0)		1.88 (.871)	
근무처 (N=9217)	광역자치단체	3035	615 (20.3)	755 (24.9)	888 (29.3)	642 (21.2)	135 (4.4)	670.338 (.000)	2.65 (1.151)	190.200 (.000)	
	기초자치단체	3994	751 (18.8)	1033 (25.9)	1080 (27.0)	940 (23.5)	190 (4.8)		2.70 (1.159)		
	공사공단	1717	781 (45.5)	416 (24.2)	336 (19.6)	131 (7.6)	53 (3.1)		1.99 (1.111)		
	출자출연기관	471	193 (41.0)	132 (28.0)	78 (16.6)	50 (10.6)	18 (3.8)		2.08 (1.158)		
근무 형태 (N=9210)	공무원	5511	641 (11.6)	1399 (25.4)	1685 (30.6)	1479 (26.8)	307 (5.6)	1722.662 (.000)	2.89 (1.095)	558.491 (.000)	
	정규직 근로자	1422	559 (39.3)	369 (25.9)	296 (20.8)	143 (10.1)	55 (3.9)		2.13 (1.155)		
	공무직(무기계약직)	1485	763 (51.4)	381 (25.7)	241 (16.2)	86 (5.8)	14 (0.9)		1.79 (.975)		
	기간제 근로자	792	389 (49.1)	185 (23.4)	149 (18.8)	49 (6.2)	20 (2.5)		1.90 (1.070)		
근무 기간 (N=9219)	1년 미만	1180	552 (46.8)	294 (24.9)	213 (18.1)	96 (8.1)	25 (2.1)	1201.628 (.000)	1.94 (1.078)	213.115 (.000)	
	1년~3년 미만	1126	368 (32.7)	349 (31.0)	267 (23.7)	121 (10.7)	21 (1.9)		2.18 (1.063)		
	3년~5년 미만	808	221 (27.4)	248 (30.7)	196 (24.3)	122 (15.1)	21 (2.6)		2.35 (1.111)		
	5년~10년 미만	1271	375 (29.5)	366 (28.8)	309 (24.3)	185 (14.6)	36 (2.8)		2.32 (1.127)		
	10년~15년 미만	1699	469 (27.6)	465 (27.4)	433 (25.5)	289 (17.0)	43 (2.5)		2.39 (1.133)		
	15년~20년 미만	830	158 (19.0)	200 (24.1)	242 (29.2)	179 (21.6)	51 (6.1)		2.72 (1.177)		
	20년 이상	2305	210 (9.1)	405 (17.6)	719 (31.2)	770 (33.4)	201 (8.7)		3.15 (1.096)		

[부표 10-6] 성인지통계 효과성

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	제도의 효과성						카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
		전혀 도움이 되지 않음	도움이 되지 않음	보통	도움이 됨	매우 도움이 됨					
성별 (N=9269)	남	5972	581 (9.7)	776 (13.0)	3198 (53.5)	1039 (17.4)	378 (6.3)	53.993 (.000)	2.98 (.973)	-.248 (.804)	
	여	3297	245 (7.4)	555 (16.8)	1674 (50.8)	663 (20.1)	160 (4.6)		2.98 (.928)		
연령대 (N=8983)	20대	893	79 (8.8)	132 (14.8)	485 (54.3)	170 (19.0)	27 (3.0)	144.478 (.000)	2.93 (.899)	31.574 (.000)	
	30대	2185	261 (11.9)	370 (16.9)	1129 (51.7)	338 (15.5)	87 (4.0)		2.83 (.965)		
	40대	2907	264 (9.1)	399 (13.7)	1564 (53.8)	499 (17.2)	181 (6.2)		2.98 (.960)		
	50대	2686	167 (6.2)	338 (12.6)	1379 (51.3)	586 (21.8)	216 (8.0)		3.13 (.948)		
	60대	312	23 (7.4)	45 (14.4)	175 (56.1)	54 (17.3)	15 (4.8)		2.98 (.898)		
연령대 * 성별 (N=8941)	20대	남	387	48 (12.4)	47 (12.1)	233 (60.2)	48 (12.4)	11 (2.8)	33.291 (.000)	2.81 (.907)	-3.380 (.001)
		여	503	31 (6.2)	84 (16.7)	250 (49.7)	122 (24.3)	16 (3.2)		3.02 (.886)	
	30대	남	1286	190 (14.8)	201 (15.6)	680 (52.9)	164 (12.8)	51 (4.0)	39.157 (.000)	2.76 (.987)	-4.068 (.000)
		여	890	71 (8.0)	168 (18.9)	444 (49.9)	172 (19.3)	35 (3.9)		2.92 (.924)	
	40대	남	1915	201 (10.5)	238 (12.4)	1044 (54.5)	310 (16.2)	122 (6.4)	23.098 (.000)	2.96 (.979)	-1.706 (.088)
		여	986	63 (6.4)	160 (16.2)	516 (52.3)	189 (19.2)	58 (5.9)		3.02 (.919)	
	50대	남	1911	105 (5.5)	219 (11.5)	992 (51.9)	426 (22.3)	169 (8.8)	20.886 (.000)	3.18 (.938)	4.261 (.000)
		여	759	62 (8.2)	118 (15.5)	379 (49.9)	156 (20.6)	44 (5.8)		3.00 (.960)	
	60대	남	238	15 (6.3)	35 (14.7)	132 (55.5)	43 (18.1)	13 (5.5)	1.615 (.806)	3.02 (.895)	.990 (.323)
		여	66	6 (9.1)	9 (13.6)	39 (59.1)	10 (15.2)	2 (3.0)		2.89 (.879)	
근무처 (N=9172)	광역자치단체	3010	264 (8.8)	416 (13.8)	1554 (51.6)	574 (19.1)	202 (6.7)	63.110 (.000)	3.01 (.974)	6.228 (.000)	
	기초자치단체	3992	336 (8.4)	623 (15.6)	2164 (54.2)	693 (17.4)	176 (4.4)		2.94 (.916)		
	공사공단	1703	170 (10.0)	217 (12.7)	896 (52.6)	304 (17.9)	116 (6.8)		2.99 (.989)		
	출자출연기관	467	44 (9.4)	64 (13.7)	203 (43.5)	113 (24.2)	43 (9.2)		3.10 (1.057)		
근무 형태 (N=9158)	공무원	5500	488 (8.9)	841 (15.3)	2828 (51.4)	1046 (19.0)	297 (5.4)	57.543 (.000)	2.97 (.956)	2.781 (.040)	
	정규직 근로자	1410	142 (10.1)	170 (12.1)	701 (49.7)	297 (21.1)	100 (7.1)		3.03 (1.009)		
	공무원(무기계약직)	1464	141 (9.6)	194 (13.3)	826 (56.4)	211 (14.4)	92 (6.3)		2.94 (.954)		
	기간제 근로자	784	51 (6.5)	103 (13.1)	454 (57.9)	129 (16.5)	47 (6.0)		3.02 (.892)		
근무 기간 (N=9171)	1년 미만	1171	94 (8.0)	143 (12.2)	651 (55.6)	218 (18.6)	65 (5.6)	123.874 (.000)	3.01 (.923)	15.074 (.000)	
	1년~3년 미만	1115	107 (9.6)	170 (15.2)	600 (53.8)	198 (17.8)	40 (3.6)		2.90 (.921)		
	3년~5년 미만	796	87 (10.9)	135 (17.0)	408 (51.3)	136 (17.1)	30 (3.8)		2.86 (.954)		
	5년~10년 미만	1261	124 (9.8)	186 (14.8)	676 (53.6)	218 (17.3)	57 (4.5)		2.92 (.943)		
	10년~15년 미만	1687	185 (11.0)	249 (14.8)	887 (52.6)	268 (15.9)	98 (5.8)		2.91 (.985)		
	15년~20년 미만	827	72 (8.7)	110 (13.3)	445 (53.8)	133 (16.1)	67 (8.1)		3.02 (.983)		
	20년 이상	2314	140 (6.1)	313 (13.5)	1162 (50.2)	518 (22.4)	181 (7.8)		3.12 (.948)		

[부표 11-1] 성인지 교육 실시 여부와 이수 여부

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	교육실시 여부			응답자 수	교육이수 여부		
			실시했다	실시하지 않았다	모른다		받았다	받지않았다	
성별 (N=9279)	남	5950	4298 (72.2)	384 (6.5)	1268 (21.3)	3054	2951 (96.6)	103 (3.4)	
	여	3329	2322 (69.8)	237 (7.1)	770 (23.1)	1752	1579 (90.1)	173 (9.9)	
연령대 (N=8990)	20대	899	454 (50.5)	74 (8.2)	371 (41.3)	365	334 (91.5)	31 (8.5)	
	30대	2183	1445 (66.2)	169 (7.7)	569 (26.1)	1162	1075 (92.5)	87 (7.5)	
	40대	2902	2155 (74.3)	188 (6.5)	559 (19.3)	1575	1478 (93.8)	97 (6.2)	
	50대	2692	2186 (81.2)	123 (4.6)	383 (14.2)	1454	1401 (96.4)	53 (3.6)	
	60대	314	169 (53.8)	39 (12.4)	106 (33.8)	108	104 (96.3)	4 (3.7)	
연령대 * 성별 (N=8950)	20대	남	388	200 (51.5)	39 (10.1)	149 (38.4)	159	150 (94.3)	9 (5.7)
		여	508	253 (49.8)	35 (6.9)	220 (43.3)	206	184 (89.3)	22 (10.7)
	30대	남	1285	869 (67.6)	90 (7.0)	326 (25.4)	683	653 (95.6)	30 (4.4)
		여	889	572 (64.3)	78 (8.8)	239 (26.9)	477	421 (88.3)	56 (11.7)
	40대	남	1910	1395 (73.0)	121 (6.3)	394 (20.6)	1005	969 (96.4)	36 (3.6)
		여	986	757 (76.8)	66 (6.7)	163 (16.5)	567	506 (89.2)	61 (10.8)
	50대	남	1904	1555 (81.7)	84 (4.4)	265 (13.9)	1025	1004 (98.0)	21 (2.0)
		여	774	619 (80.0)	39 (5.0)	116 (15.0)	421	390 (92.6)	31 (7.4)
	60대	남	228	114 (50.0)	29 (12.7)	85 (37.3)	74	70 (94.6)	4 (5.4)
		여	78	51 (65.4)	10 (12.8)	17 (21.8)	31	31 (100.0)	0 (0.0)
근무처 (N=9176)	광역자치단체	3034	2388 (78.7)	162 (5.3)	484 (16.0)	1559	1497 (96.0)	62 (4.0)	
	기초자치단체	3976	2894 (72.8)	226 (5.7)	856 (21.5)	2172	1975 (90.9)	197 (9.1)	
	공사공단	1698	1019 (60.0)	144 (8.5)	535 (31.5)	818	800 (97.8)	18 (2.2)	
	출자출연기관	468	252 (53.8)	80 (17.1)	136 (29.1)	201	200 (99.5)	1 (0.5)	
근무 형태 (N=9169)	공무원	5506	4512 (81.9)	220 (4.0)	774 (14.1)	3189	2968 (93.1)	221 (6.9)	
	정규직 근로자	1414	892 (63.1)	146 (10.3)	376 (26.6)	710	705 (99.3)	5 (0.7)	
	공무직 (무기계약직)	1473	841 (57.1)	157 (10.7)	475 (32.2)	624	594 (95.2)	30 (4.8)	
	기간제 근로자	776	308 (39.7)	81 (10.4)	387 (49.9)	231	216 (93.5)	15 (6.5)	
근무 기간 (N=9183)	1년 미만	1175	483 (41.1)	105 (8.9)	587 (50.0)	364	333 (91.5)	31 (8.5)	
	1년~3년 미만	1113	719 (64.6)	91 (8.2)	303 (27.2)	566	532 (94.0)	34 (6.0)	
	3년~5년 미만	799	547 (68.5)	58 (7.3)	194 (24.3)	443	404 (91.2)	39 (8.8)	
	5년~10년 미만	1272	891 (70.0)	102 (8.0)	279 (21.9)	683	637 (93.3)	46 (6.7)	
	10년~15년 미만	1688	1217 (72.1)	122 (7.2)	349 (20.9)	919	869 (94.6)	50 (5.4)	
	15년~20년 미만	826	656 (79.4)	48 (5.8)	122 (14.8)	465	442 (95.1)	23 (4.9)	
	20년 이상	2310	2054 (88.9)	72 (3.1)	184 (8.0)	1325	1273 (96.1)	52 (3.9)	

[부표 11-2] 성인지 교육 만족도

(단위: 명,%)

구분	응답자 수	교육 만족도					카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)		
		매우 불만족	불만족	보통	만족	매우만족					
성별 (N=4508)	남	2933	92 (3.1)	99 (3.4)	1442 (49.2)	976 (33.3)	324 (11.0)	35.629 (.000)	3.46 (.852)	.887 (.375)	
	여	1575	30 (1.9)	48 (3.0)	804 (51.0)	592 (37.6)	101 (6.4)		3.44 (.741)		
연령대 (N=4370)	20대	331	12 (3.6)	24 (7.3)	158 (47.7)	117 (35.3)	20 (6.0)	103.084 (.000)	3.33 (.840)	16.919 (.000)	
	30대	1072	37 (3.5)	53 (4.9)	586 (54.7)	311 (29.0)	85 (7.9)		3.33 (.828)		
	40대	1474	37 (2.5)	37 (2.5)	770 (52.2)	501 (34.0)	129 (8.8)		3.44 (.789)		
	50대	1390	23 (1.7)	31 (2.2)	623 (44.8)	546 (39.3)	167 (12.0)		3.58 (.793)		
	60대	103	6 (5.8)	1 (1.0)	38 (36.9)	46 (44.7)	12 (11.7)		3.55 (.926)		
연령대 * 성별 (N=4356)	20대	남	147	8 (5.4)	12 (8.2)	72 (49.0)	44 (29.9)	11 (7.5)	5.900 (.207)	3.26 (.915)	-1.372 (.171)
		여	184	4 (2.2)	12 (6.5)	86 (46.7)	73 (39.7)	9 (4.9)		3.39 (.774)	
	30대	남	651	29 (4.5)	36 (5.5)	346 (53.1)	175 (26.9)	65 (10.0)	18.031 (.001)	3.32 (.893)	-.330 (.741)
		여	420	8 (1.9)	17 (4.0)	239 (56.9)	136 (32.4)	20 (4.8)		3.34 (.719)	
	40대	남	965	30 (3.1)	25 (2.6)	503 (52.1)	314 (32.5)	93 (9.6)	8.567 (.073)	3.43 (.823)	-.590 (.555)
		여	506	7 (1.4)	12 (2.4)	266 (52.6)	186 (36.8)	35 (6.9)		3.45 (.720)	
	50대	남	995	14 (1.4)	24 (2.4)	440 (44.2)	381 (38.3)	136 (13.7)	9.877 (.043)	3.60 (.804)	1.763 (.078)
		여	388	8 (2.1)	7 (1.8)	179 (46.1)	163 (42.0)	31 (8.0)		3.52 (.755)	
	60대	남	70	4 (5.7)		28 (40.0)	28 (40.0)	10 (14.3)	2.911 (.405)	3.57 (.941)	.023 (.981)
		여	30	2 (6.7)		9 (30.0)	17 (56.7)	2 (6.7)		3.57 (.898)	
	근무처 (N=4451)	광역자치단체	1485	52 (3.5)	60 (4.0)	756 (50.9)	481 (32.4)	136 (9.2)	64.873 (.000)	3.40 (.845)	12.753 (.000)
		기초자치단체	1970	48 (2.4)	59 (3.0)	1023 (51.9)	697 (35.4)	143 (7.3)		3.42 (.772)	
공사공단		797	18 (2.3)	14 (1.8)	368 (46.2)	290 (36.4)	107 (13.4)	3.57 (.828)			
출자출연기관		199	4 (2.0)	9 (4.5)	72 (36.2)	82 (41.2)	32 (16.1)	3.65 (.874)			
근무 형태 (N=4461)	공무원	2953	85 (2.9)	110 (3.7)	1526 (51.7)	1013 (34.3)	219 (7.4)	70.754 (.000)	3.40 (.797)	16.407 (.000)	
	정규직 근로자	703	17 (2.4)	17 (2.4)	293 (41.7)	267 (38.0)	109 (15.5)		3.62 (.861)		
	공무직(무기계약직)	591	15 (2.5)	15 (2.5)	315 (53.3)	185 (31.3)	61 (10.3)		3.44 (.811)		
	기간제 근로자	214	4 (1.9)	5 (2.3)	91 (42.5)	89 (41.6)	25 (11.7)		3.59 (.799)		
근무 기간 (N=4468)	1년 미만	329	8 (2.4)	14 (4.3)	160 (48.6)	106 (32.2)	41 (12.5)	73.716 (.000)	3.48 (.856)	7.179 (.000)	
	1년~3년 미만	531	19 (3.6)	25 (4.7)	263 (49.5)	186 (35.0)	38 (7.2)		3.37 (.829)		
	3년~5년 미만	403	13 (3.2)	17 (4.2)	214 (53.1)	136 (33.7)	23 (5.7)		3.34 (.787)		
	5년~10년 미만	634	26 (4.1)	31 (4.9)	320 (50.5)	209 (33.0)	48 (7.6)		3.35 (.851)		
	10년~15년 미만	861	14 (1.6)	23 (2.7)	464 (53.9)	284 (33.0)	76 (8.8)		3.45 (.759)		
	15년~20년 미만	440	11 (2.5)	13 (3.0)	229 (52.0)	137 (31.1)	50 (11.4)		3.46 (.828)		
	20년 이상	1270	30 (2.4)	24 (1.9)	570 (44.9)	502 (39.5)	144 (11.3)		3.56 (.809)		

[부표 11-3] 교육을 받지 않은 이유

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	업무가 바빠서	필요성을 느끼지 못해서	성희롱, 성폭력 교육만 들으면 될 것 같아서	그냥 듣기 싫어서	기타	
성별 (N=241)	남	87	45 (51.7)	15 (17.2)	5 (5.7)	1 (1.1)	21 (24.1)	
	여	154	96 (62.3)	16 (10.4)	14 (9.1)	1 (0.6)	27 (17.5)	
연령대 (N=238)	20대	28	12 (42.9)	4 (14.3)	2 (7.1)	0 (0.0)	10 (35.7)	
	30대	79	53 (67.1)	9 (11.4)	5 (6.3)	1 (1.3)	11 (13.9)	
	40대	85	51 (60.0)	9 (10.6)	9 (10.6)	0 (0.0)	16 (18.8)	
	50대	43	24 (55.8)	9 (20.9)	3 (7.0)	0 (0.0)	7 (16.3)	
	60대	3	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (66.7)	
연령대 * 성별 (N=236)	20대	남	8	2 (25.0)	1 (12.5)	1 (12.5)		4 (50.0)
		여	20	10 (50.0)	3 (15.0)	1 (5.0)		6 (30.0)
	30대	남	27	16 (59.3)	4 (14.8)	1 (3.7)	1 (3.7)	5 (18.5)
		여	51	36 (70.6)	5 (9.8)	4 (7.8)	0 (0.0)	6 (11.8)
	40대	남	30	16 (53.3)	6 (20.0)	2 (6.7)		6 (20.0)
		여	55	35 (63.6)	3 (5.5)	7 (12.7)		10 (18.2)
	50대	남	17	9 (52.9)	4 (23.5)	1 (5.9)		3 (17.6)
		여	25	14 (56.0)	5 (20.0)	2 (8.0)		4 (16.0)
60대	남	3	1 (33.3)				2 (66.7)	
	여							
근무처 (N=243)	광역자치단체	56	32 (57.1)	2 (3.6)	6 (10.7)	0 (0.0)	16 (28.6)	
	기초자치단체	168	105 (62.5)	27 (16.1)	11 (6.5)	0 (0.0)	25 (14.9)	
	공사공단	18	6 (33.3)	1 (5.6)	2 (11.1)	2 (11.1)	7 (38.9)	
	출자출연기관	1	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	
근무 형태 (N=237)	공무원	195	123 (63.1)	26 (13.3)	12 (6.2)	0 (0.0)	34 (17.4)	
	정규직 근로자	5	2 (40.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (20.0)	2 (40.0)	
	공무직 (무기계약직)	25	8 (32.0)	4 (16.0)	5 (20.0)	1 (4.0)	7 (28.0)	
	기간제 근로자	12	5 (41.7)	1 (8.3)	2 (16.7)	0 (0.0)	4 (33.3)	
근무 기간 (N=241)	1년 미만	26	7 (26.9)	1 (3.8)	2 (7.7)	0 (0.0)	16 (61.5)	
	1년~3년 미만	29	16 (55.2)	5 (17.2)	3 (10.3)	0 (0.0)	5 (17.2)	
	3년~5년 미만	36	27 (75.0)	5 (13.9)	1 (2.8)	0 (0.0)	3 (8.3)	
	5년~10년 미만	41	23 (56.1)	4 (9.8)	5 (12.2)	1 (2.4)	8 (19.5)	
	10년~15년 미만	47	27 (57.4)	6 (12.8)	5 (10.6)	1 (2.1)	8 (17.0)	
	15년~20년 미만	22	16 (72.7)	3 (13.6)	2 (9.1)	0 (0.0)	1 (4.5)	
	20년 이상	40	25 (62.5)	7 (17.5)	1 (2.5)	0 (0.0)	7 (17.5)	

[부표 11-4] 성인지 교육의 성평등한 일터에 도움정도

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 도움이 되지 않음	도움이 되지 않음	보통	도움이 됨	매우 도움이 됨	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=7016)	남	4491	207 (4.6)	328 (7.3)	1948 (43.4)	1609 (35.8)	399 (8.9)	93.183 (.000)	3.37 (.913)	-3.905 (.000)	
	여	2525	45 (1.8)	216 (83.6)	975 (38.6)	1128 (44.7)	161 (6.4)		3.45 (.808)		
연령대 (N=6798)	20대	751	19 (2.5)	67 (8.9)	322 (42.9)	303 (40.3)	40 (5.3)	150.917 (.000)	3.37 (.819)	32.117 (.000)	
	30대	1731	89 (5.1)	188 (10.9)	774 (44.7)	566 (32.7)	114 (6.6)		3.25 (.919)		
	40대	2168	78 (3.6)	164 (7.6)	903 (41.7)	860 (39.7)	163 (7.5)		3.40 (.870)		
	50대	1886	44 (2.3)	91 (4.8)	708 (37.5)	828 (43.9)	215 (11.4)		3.57 (.842)		
	60대	262	8 (3.1)	15 (5.7)	117 (44.7)	107 (40.8)	15 (5.7)		3.40 (.810)		
연령대 * 성별 (N=6769)	20대	남	325	17 (5.2)	35 (10.8)	161 (49.5)	90 (27.7)	22 (6.8)	49.443 (.000)	3.20 (.909)	-5.045 (.000)
		여	424	2 (0.5)	32 (7.5)	160 (37.7)	212 (50.0)	18 (4.2)		3.50 (.718)	
	30대	남	1000	70 (7.0)	106 (10.6)	474 (47.4)	288 (28.8)	62 (6.2)	31.381 (.000)	3.17 (.946)	-4.265 (.000)
		여	724	19 (2.6)	82 (11.3)	296 (40.9)	276 (38.1)	51 (7.0)		3.36 (.869)	
	40대	남	1455	67 (4.6)	105 (7.2)	634 (43.6)	532 (36.6)	117 (8.0)	28.920 (.000)	3.36 (.902)	-3.000 (.003)
		여	709	11 (1.6)	58 (8.2)	268 (37.8)	326 (46.0)	46 (6.5)		3.48 (.798)	
	50대	남	1330	35 (2.6)	61 (4.6)	504 (37.9)	558 (42.0)	172 (12.9)	15.953 (.003)	3.58 (.867)	6.54 (.513)
		여	548	9 (1.6)	30 (5.5)	200 (36.5)	267 (48.7)	42 (7.7)		3.55 (.781)	
	60대	남	201	8 (4.0)	10 (5.0)	88 (43.8)	81 (40.3)	14 (7.0)	6.800 (.147)	3.41 (.851)	.134 (.894)
		여	53	0 (0.0)	4 (7.5)	24 (45.3)	25 (47.2)	0 (0.0)		3.40 (.631)	
	근무처 (N=6923)	광역자치단체	1826	65 (3.6)	142 (7.8)	787 (43.1)	685 (37.5)	147 (8.1)	80.497 (.000)	3.39 (.876)	10.205 (.000)
		기초자치단체	3107	105 (3.4)	258 (8.3)	1330 (42.8)	1233 (39.7)	181 (5.8)		3.36 (.847)	
공사공단		1563	60 (3.8)	111 (7.1)	632 (40.4)	599 (38.3)	161 (10.3)	3.44 (.909)			
출자출연기관		427	19 (4.4)	23 (5.4)	136 (31.9)	183 (42.9)	66 (15.5)	3.59 (.963)			
근무 형태 (N=6919)	공무원	3694	138 (3.7)	323 (8.7)	1559 (42.2)	1432 (38.8)	242 (6.6)	67.243 (.000)	3.36 (.872)	7.529 (.000)	
	정규직 근로자	1284	64 (5.0)	84 (6.5)	482 (37.5)	504 (39.3)	150 (11.7)		3.46 (.955)		
	공무원(무기계약직)	1248	30 (2.4)	92 (7.4)	552 (44.2)	467 (37.4)	107 (8.6)		3.42 (.841)		
	기간제 근로자	693	19 (2.7)	42 (6.1)	274 (39.5)	300 (43.3)	58 (8.4)		3.48 (.839)		
근무 기간 (N=6922)	1년 미만	1037	23 (2.2)	66 (6.4)	443 (42.7)	418 (40.3)	87 (8.7)	101.989 (.000)	3.46 (.823)	13.319 (.000)	
	1년~3년 미만	870	28 (3.2)	79 (9.1)	357 (41.0)	356 (40.9)	50 (5.7)		3.37 (.850)		
	3년~5년 미만	663	25 (3.8)	64 (9.7)	276 (41.6)	257 (38.8)	41 (6.2)		3.34 (.877)		
	5년~10년 미만	998	46 (4.6)	83 (8.3)	436 (43.7)	370 (37.1)	63 (6.3)		3.32 (.888)		
	10년~15년 미만	1345	75 (5.6)	127 (9.4)	568 (42.2)	474 (35.2)	101 (7.5)		3.30 (.940)		
	15년~20년 미만	595	20 (3.4)	39 (6.6)	244 (41.0)	233 (39.2)	59 (9.9)		3.46 (.883)		
	20년 이상	1414	28 (2.0)	79 (5.6)	549 (38.8)	606 (42.9)	152 (10.7)		3.55 (.833)		

[부표 12-1] 내가 담당하고 있는 직무에 즐겁고 보람을 느낀다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9410)	남	6043	164 (2.7)	389 (6.4)	2299 (38.0)	2156 (35.7)	1035 (17.1)	126.768 (.000)	3.58 (.937)	10.289 (.000)	
	여	3367	139 (4.1)	347 (10.3)	1346 (40.0)	1190 (35.3)	345 (10.2)		3.37 (.945)		
연령대 (N=9113)	20대	900	35 (3.9)	97 (10.8)	350 (38.9)	312 (34.7)	106 (11.8)	189.272 (.000)	3.40 (.962)	34.764 (.000)	
	30대	2200	100 (4.5)	233 (10.6)	887 (40.3)	701 (31.9)	279 (12.7)		3.38 (.986)		
	40대	2931	72 (2.5)	215 (7.3)	1199 (40.9)	1055 (36.0)	390 (13.3)		3.50 (.900)		
	50대	2740	58 (2.1)	137 (5.0)	959 (35.0)	1100 (40.1)	486 (17.7)		3.66 (.897)		
	60대	342	17 (5.0)	16 (4.7)	123 (36.0)	107 (31.3)	79 (23.1)		3.63 (1.044)		
연령대 * 성별 (9071)	20대	남	389	4 (1.0)	22 (5.7)	142 (36.5)	140 (36.0)	81 (20.8)	79.386 (.000)	3.70 (.896)	8.531 (.000)
		여	508	31 (6.1)	74 (14.6)	207 (40.7)	171 (33.7)	25 (4.9)		3.17 (.947)	
	30대	남	1297	48 (3.7)	98 (7.6)	506 (39.0)	435 (33.5)	210 (16.2)	67.607 (.000)	3.51 (.973)	7.735 (.0000)
		여	895	50 (5.6)	135 (15.1)	379 (42.3)	263 (29.4)	68 (7.6)		3.18 (.969)	
	40대	남	1930	43 (2.2)	132 (6.8)	785 (40.7)	696 (36.1)	274 (14.2)	6.853 (.144)	3.53 (.897)	2.405 (.016)
		여	995	29 (2.9)	82 (8.2)	413 (41.5)	357 (35.9)	114 (11.5)		3.45 (.904)	
	50대	남	1936	38 (2.0)	98 (5.1)	684 (35.3)	748 (38.6)	368 (19.0)	10.749 (.030)	3.68 (.905)	1.245 (.213)
		여	788	20 (2.5)	38 (4.8)	271 (34.4)	344 (43.7)	115 (14.6)		3.63 (.880)	
	60대	남	250	13 (5.2)	12 (4.8)	89 (35.6)	75 (30.0)	61 (24.4)	1.862 (.761)	3.64 (1.064)	.434 (.664)
		여	83	4 (4.8)	4 (4.8)	30 (36.1)	30 (36.1)	15 (18.1)		3.58 (1.001)	
	근무처 (N=9301)	광역자치단체	3059	85 (2.8)	195 (6.4)	1103 (36.1)	1174 (38.4)	502 (16.4)	160.184 (.000)	3.59 (.930)	44.407 (.000)
		기초자치단체	4040	161 (4.0)	396 (9.8)	1714 (42.4)	1293 (32.0)	476 (11.8)		3.38 (.952)	
공사공단		1729	45 (2.6)	89 (5.1)	641 (37.1)	653 (37.8)	301 (17.4)	3.62 (.918)			
출자출연기관		473	12 (2.5)	48 (10.1)	137 (29.0)	192 (40.6)	84 (17.8)	3.61 (.975)			
근무 형태 (N=9287)	공무원	5533	197 (3.6)	488 (8.8)	2202 (39.8)	1950 (35.2)	696 (12.6)	100.266 (.000)	3.44 (.943)	22.004 (.000)	
	정규직 근로자	1425	35 (2.5)	80 (5.6)	497 (34.9)	582 (40.8)	231 (16.5)		3.63 (.905)		
	공무직(무기계약직)	1513	47 (3.1)	106 (7.0)	607 (40.1)	478 (31.6)	275 (18.2)		3.55 (.969)		
	기간제 근로자	816	25 (3.1)	51 (6.3)	278 (34.1)	302 (37.0)	160 (19.6)		3.64 (.966)		
근무 기간 (N=9303)	1년 미만	1192	38 (3.2)	82 (6.9)	400 (33.6)	441 (37.0)	231 (19.4)	181.701 (.000)	3.63 (.976)	23.808 (.000)	
	1년~3년 미만	1127	47 (4.2)	126 (11.2)	454 (40.3)	358 (31.8)	142 (12.6)		3.37 (.980)		
	3년~5년 미만	816	48 (5.9)	83 (10.2)	343 (42.0)	252 (30.9)	90 (11.0)		3.31 (.996)		
	5년~10년 미만	1290	52 (4.0)	124 (9.6)	515 (39.9)	424 (32.9)	175 (13.6)		3.42 (.975)		
	10년~15년 미만	1710	54 (3.2)	131 (7.7)	719 (42.0)	582 (34.0)	224 (13.1)		3.46 (.924)		
	15년~20년 미만	838	24 (2.9)	48 (5.7)	327 (39.0)	305 (36.4)	134 (16.0)		3.57 (.923)		
	20년 이상	2330	38 (1.6)	131 (5.6)	833 (35.8)	954 (40.9)	374 (16.1)		3.64 (.873)		

[부표 12-2] 내가 담당하고 있는 직무에 자긍심을 느낀다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9404)	남	6040	163 (2.7)	385 (6.4)	2129 (35.2)	2166 (35.9)	1197 (19.8)	143.863 (.000)	3.64 (.958)	10.956 (.000)	
	여	3364	125 (3.7)	328 (9.8)	1323 (39.3)	1209 (35.9)	379 (11.3)		3.41 (.941)		
연령대 (N=9107)	20대	900	33 (3.7)	92 (10.2)	350 (38.9)	307 (34.1)	118 (13.1)	194.360 (.000)	3.43 (.996)	10.242 (.000)	
	30대	2199	100 (4.5)	220 (10.0)	854 (38.8)	715 (32.5)	310 (14.1)		3.42 (.999)		
	40대	2929	69 (2.4)	216 (7.4)	1128 (38.5)	1066 (36.4)	450 (15.4)		3.55 (.919)		
	50대	2740	56 (2.0)	141 (5.1)	869 (31.7)	1108 (40.4)	566 (20.7)		3.73 (.916)		
	60대	339	12 (3.5)	17 (5.0)	115 (33.9)	107 (31.6)	88 (26.0)		3.71 (1.019)		
연령대 * 성별 (N=9065)	20대	남	389	4 (1.0)	21 (5.4)	140 (36.0)	136 (35.0)	88 (22.6)	76.817 (.000)	3.73 (.907)	8.403 (.000)
		여	508	29 (5.7)	70 (13.8)	209 (41.1)	170 (33.5)	30 (5.9)		3.20 (.948)	
	30대	남	1297	51 (3.9)	94 (7.2)	480 (37.0)	432 (33.3)	240 (18.5)	73.759 (.000)	3.55 (1.000)	7.753 (.000)
		여	894	47 (5.3)	126 (14.1)	371 (41.5)	281 (31.4)	69 (7.7)		3.22 (.962)	
	40대	남	1928	46 (2.4)	129 (6.7)	726 (37.7)	697 (36.2)	330 (17.1)	16.538 (.002)	3.59 (.928)	3.237 (.001)
		여	995	23 (2.3)	86 (8.6)	401 (40.3)	367 (36.9)	118 (11.9)		3.47 (.894)	
	50대	남	1936	37 (1.9)	106 (5.5)	605 (31.3)	761 (39.3)	427 (22.1)	11.840 (.019)	3.74 (.926)	1.316 (.1880)
		여	788	19 (2.4)	31 (3.9)	262 (33.2)	339 (43.0)	137 (17.4)		3.69 (.886)	
	60대	남	248	9 (3.6)	14 (5.6)	79 (31.9)	80 (32.3)	66 (26.6)	1.661 (.798)	3.73 (1.033)	.517 (.605)
		여	82	3 (3.7)	3 (3.7)	31 (37.8)	27 (32.9)	18 (22.0)		3.66 (.984)	
근무처 (N=9295)	광역자치단체	3059	77 (2.5)	197 (6.4)	1021 (33.4)	1158 (37.9)	606 (19.8)	148.941 (.000)	3.66 (.949)	43.523 (.000)	
	기초자치단체	4038	152 (3.8)	373 (9.2)	1632 (40.4)	1359 (33.7)	522 (12.9)		3.43 (.956)		
	공사공단	1726	45 (2.6)	96 (5.6)	617 (35.7)	642 (37.2)	326 (18.9)		3.64 (.936)		
	출자출연기관	472	13 (2.8)	43 (9.1)	134 (28.4)	180 (38.1)	102 (21.6)		3.67 (1.002)		
근무 형태 (N=9280)	공무원	5534	183 (3.3)	479 (8.7)	2051 (37.1)	1993 (36.0)	828 (15.0)	70.565 (.000)	3.51 (.960)	14.605 (.000)	
	정규직 근로자	1425	38 (2.7)	84 (5.9)	475 (33.3)	563 (39.5)	265 (18.6)		3.65 (.936)		
	공무직(무기계약직)	1512	48 (3.2)	93 (6.2)	586 (38.8)	487 (32.2)	298 (19.7)		3.59 (.975)		
	기간제 근로자	809	19 (2.3)	50 (6.2)	275 (34.0)	298 (36.8)	167 (20.6)		3.67 (.948)		
근무 기간 (N=9296)	1년 미만	1189	38 (3.2)	80 (6.7)	398 (33.5)	420 (35.3)	253 (21.3)	183.479 (.000)	3.65 (.990)	25.502 (.000)	
	1년~3년 미만	1128	44 (3.9)	113 (10.0)	436 (38.7)	381 (33.8)	154 (13.7)		3.43 (.977)		
	3년~5년 미만	817	48 (5.9)	81 (9.9)	330 (40.4)	252 (30.8)	106 (13.0)		3.35 (1.020)		
	5년~10년 미만	1288	54 (4.2)	116 (9.0)	479 (37.2)	446 (34.6)	193 (15.0)		3.47 (.991)		
	10년~15년 미만	1705	46 (2.7)	132 (7.7)	695 (40.8)	583 (34.2)	249 (14.6)		3.50 (.927)		
	15년~20년 미만	837	21 (2.5)	54 (6.5)	301 (36.0)	305 (36.4)	156 (18.6)		3.62 (.943)		
	20년 이상	2332	33 (1.4)	129 (5.5)	762 (32.7)	952 (40.8)	456 (19.6)		3.72 (.889)		

[부표 12-3] 나는 직무수행 결과에 공정하게 평가받고 있다고 생각한다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9403)	남	6041	241 (4.0)	581 (9.6)	2524 (41.8)	1825 (30.2)	870 (14.4)	170.586 (.000)	3.41 (.981)	12.085 (.000)	
	여	3362	175 (5.2)	472 (14.0)	1553 (46.2)	939 (27.9)	223 (6.6)		3.17 (.930)		
연령대 (N=9105)	20대	900	30 (3.3)	82 (9.1)	396 (44.0)	283 (31.4)	109 (12.1)	91.066 (.000)	3.40 (.930)	14.728 (.000)	
	30대	2197	113 (5.1)	274 (12.5)	1015 (46.2)	558 (25.4)	237 (10.8)		3.24 (.979)		
	40대	2929	125 (4.3)	349 (11.9)	1307 (44.6)	863 (29.5)	285 (9.7)		3.28 (.945)		
	50대	2738	115 (4.2)	292 (10.7)	1078 (39.4)	888 (32.4)	365 (13.3)		3.40 (.986)		
	60대	341	10 (2.9)	25 (7.3)	144 (42.2)	97 (28.4)	65 (19.1)		3.53 (.977)		
연령대 * 성별 (N=9064)	20대	남	389	5 (1.3)	17 (4.4)	161 (41.4)	123 (31.6)	83 (21.3)	74.516 (.000)	3.67 (.902)	7.985 (.000)
		여	508	25 (4.9)	65 (12.8)	233 (45.9)	159 (31.3)	26 (5.1)		3.19 (.899)	
	30대	남	1295	57 (4.4)	129 (10.0)	567 (43.8)	362 (28.0)	180 (13.9)	59.389 (.000)	3.37 (.987)	7.481 (.000)
		여	894	56 (6.3)	144 (16.1)	442 (49.4)	196 (21.9)	56 (6.3)		3.06 (.938)	
	40대	남	1930	74 (3.8)	201 (10.4)	865 (44.8)	568 (29.4)	222 (11.5)	32.705 (.000)	3.34 (.946)	4.795 (.000)
		여	993	51 (5.1)	147 (14.8)	440 (44.3)	294 (29.6)	61 (6.1)		3.17 (.932)	
	50대	남	1935	77 (4.0)	187 (9.7)	735 (38.0)	636 (32.9)	300 (15.5)	34.128 (.000)	3.46 (.996)	5.297 (.000)
		여	788	38 (4.8)	102 (12.9)	338 (42.9)	247 (31.3)	63 (8.0)		3.25 (.946)	
	60대	남	250	10 (4.0)	21 (8.4)	91 (36.4)	74 (29.6)	54 (21.6)	15.424 (.004)	3.56 (1.044)	.957 (.340)
		여	82	0 (0.0)	3 (3.7)	47 (57.3)	23 (28.0)	9 (11.0)		3.46 (.740)	
	근무처 (N=9293)	광역자치단체	3058	131 (4.3)	284 (9.3)	1316 (43.0)	949 (31.0)	378 (12.4)	70.844 (.000)	3.38 (.962)	10.276 (.000)
		기초자치단체	4037	174 (4.3)	506 (12.5)	1818 (45.0)	1154 (28.6)	385 (9.5)		3.27 (.946)	
공사공단		1727	74 (4.3)	188 (10.9)	717 (41.5)	503 (29.1)	245 (14.2)	3.38 (.997)			
출자출연기관		471	30 (6.4)	68 (14.4)	175 (37.2)	125 (26.5)	73 (15.5)	3.30 (1.093)			
근무 형태 (N=9280)	공무원	5532	229 (4.1)	629 (11.4)	2460 (44.5)	1673 (30.2)	541 (9.8)	112.464 (.000)	3.30 (.939)	16.518 (.000)	
	정규직 근로자	1425	60 (4.2)	149 (10.5)	585 (41.1)	445 (31.2)	186 (13.1)		3.38 (.980)		
	공무직(무기계약직)	1512	89 (5.9)	203 (13.4)	658 (43.5)	346 (22.9)	216 (14.3)		3.26 (1.050)		
	기간제 근로자	811	30 (3.7)	63 (7.8)	309 (38.1)	269 (33.2)	140 (17.3)		3.53 (.986)		
근무 기간 (N=9296)	1년 미만	1190	41 (3.4)	87 (7.3)	468 (39.3)	397 (33.4)	197 (16.6)	149.215 (.000)	3.52 (.967)	17.845 (.000)	
	1년~3년 미만	1127	49 (4.3)	131 (11.6)	512 (45.4)	318 (28.2)	117 (10.4)		3.29 (9.52)		
	3년~5년 미만	816	59 (7.2)	100 (12.3)	383 (46.9)	198 (24.3)	76 (9.3)		3.16 (1.001)		
	5년~10년 미만	1289	67 (5.2)	184 (14.3)	579 (44.9)	319 (24.7)	140 (10.9)		3.22 (.993)		
	10년~15년 미만	1707	69 (4.0)	193 (11.3)	810 (47.5)	468 (27.4)	167 (9.8)		3.28 (.930)		
	15년~20년 미만	837	35 (4.2)	99 (11.8)	325 (38.8)	265 (31.7)	113 (13.5)		3.38 (.998)		
	20년 이상	2330	89 (3.8)	249 (10.7)	947 (40.6)	768 (33.0)	277 (11.9)		3.38 (.958)		

[부표 12-4] 나는 이조직에 대하여 강한 소속감을 갖고 있다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9399)	남	6041	146 (2.4)	365 (6.0)	2188 (36.2)	2136 (35.4)	1206 (20.0)	210.136 (.000)	3.64 (.946)	13.659 (.00)	
	여	3358	100 (3.0)	374 (11.1)	1428 (42.5)	1094 (32.6)	362 (10.8)		3.37 (.922)		
연령대 (N=9102)	20대	900	31 (3.4)	78 (8.7)	385 (42.8)	277 (30.8)	129 (14.3)	172.983 (.000)	3.44 (.956)	36.830 (.000)	
	30대	2196	74 (3.4)	216 (9.8)	923 (42.0)	701 (31.9)	282 (12.8)		3.41 (.948)		
	40대	2928	61 (2.1)	222 (7.6)	1171 (40.0)	1031 (35.2)	443 (15.1)		3.54 (.910)		
	50대	2739	52 (1.9)	168 (6.1)	892 (32.6)	1039 (37.9)	588 (21.5)		3.71 (.934)		
	60대	339	8 (2.4)	22 (6.5)	127 (37.5)	100 (29.5)	82 (24.2)		3.67 (.990)		
연령대 * 성별 (N=9061)	20대	남	389	5 (1.3)	21 (5.4)	144 (37.0)	125 (32.1)	94 (24.2)	69.271 (.000)	3.72 (.933)	8.082 (.000)
		여	508	26 (5.1)	57 (11.2)	239 (47.0)	151 (29.7)	35 (6.9)		3.22 (.918)	
	30대	남	1295	35 (2.7)	77 (5.9)	515 (39.8)	446 (34.4)	222 (17.1)	108.195 (.000)	3.57 (.932)	9.911 (.000)
		여	893	39 (4.4)	138 (15.5)	403 (45.1)	254 (28.4)	59 (6.6)		3.17 (.921)	
	40대	남	1930	45 (2.3)	120 (6.2)	743 (38.5)	693 (35.9)	329 (17.0)	33.772 (.000)	3.59 (.920)	4.539 (.000)
		여	992	16 (1.6)	101 (10.2)	427 (43.0)	336 (33.9)	112 (11.3)		3.43 (.879)	
	50대	남	1935	36 (1.9)	107 (5.5)	616 (31.8)	726 (37.5)	450 (23.3)	14.383 (.006)	3.75 (.936)	3.283 (.001)
		여	789	16 (2.0)	59 (7.5)	271 (34.3)	307 (38.9)	136 (17.2)		3.62 (.924)	
	60대	남	250	8 (3.2)	15 (6.0)	82 (32.8)	80 (32.0)	65 (26.0)	10.142 (.038)	3.72 (1.020)	1.499 (.135)
		여	80	0 (0.0)	7 (8.8)	39 (48.8)	19 (23.8)	15 (18.8)		3.53 (.900)	
	근무처 (N=9288)	광역자치단체	3057	71 (2.3)	190 (6.2)	1073 (35.1)	1117 (36.5)	606 (19.8)	153.261 (.000)	3.65 (.942)	39.925 (.000)
		기초자치단체	4033	113 (2.8)	372 (9.2)	1717 (42.6)	1322 (32.8)	509 (12.6)		3.43 (.922)	
공사공단		1726	38 (2.2)	113 (6.5)	622 (36.0)	604 (35.0)	349 (20.2)	3.64 (.947)			
출자출연기관		472	19 (4.0)	57 (12.1)	156 (33.1)	153 (32.4)	87 (18.4)	3.49 (1.051)			
근무 형태 (N=9275)	공무원	5531	138 (2.5)	431 (7.8)	2156 (39.0)	1963 (35.5)	843 (15.2)	67.428 (.000)	3.53 (.927)	8.433 (.000)	
	정규직 근로자	1424	36 (2.5)	86 (6.0)	478 (33.6)	547 (38.4)	277 (19.5)		3.66 (.941)		
	공무원(무기계약직)	1510	46 (3.0)	133 (8.8)	607 (40.2)	440 (29.1)	284 (18.8)		3.52 (.993)		
	기간제 근로자	810	24 (3.0)	80 (9.9)	314 (38.8)	245 (30.2)	147 (18.1)		3.51 (.995)		
근무 기간 (N=9291)	1년 미만	1192	32 (2.7)	84 (7.0)	442 (37.1)	403 (33.8)	231 (19.4)	211.923 (.000)	3.60 (.964)	32.052 (.000)	
	1년~3년 미만	1125	38 (3.4)	131 (11.6)	473 (42.0)	338 (30.0)	145 (12.9)		3.37 (.964)		
	3년~5년 미만	817	31 (3.8)	78 (9.5)	366 (44.8)	240 (29.4)	102 (12.5)		3.37 (.950)		
	5년~10년 미만	1287	47 (3.7)	122 (9.5)	520 (40.4)	421 (32.7)	177 (13.8)		3.43 (.964)		
	10년~15년 미만	1705	39 (2.3)	139 (8.2)	695 (40.8)	581 (34.1)	251 (14.7)		3.51 (.919)		
	15년~20년 미만	834	18 (2.2)	58 (7.0)	304 (36.5)	284 (34.1)	170 (20.4)		3.64 (.953)		
	20년 이상	2331	34 (1.5)	117 (5.0)	769 (33.0)	927 (39.8)	484 (20.8)		3.73 (.894)		

[부표 12-5] 나는 조직의 일원이 된 것에 자긍심을 느낀다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9400)	남	6044	158 (2.6)	367 (6.1)	2187 (36.2)	2096 (34.7)	1236 (20.5)	191.782 (.000)	3.64 (.958)	12.900 (.000)	
	여	3356	109 (3.2)	350 (10.4)	1414 (42.1)	1115 (33.2)	368 (11.0)		3.38 (.927)		
연령대 (N=9106)	20대	900	27 (3.0)	82 (9.1)	364 (40.4)	294 (32.7)	133 (14.8)	171.514 (.000)	3.47 (.953)	35.997 (.000)	
	30대	2199	81 (3.7)	213 (9.7)	938 (42.7)	677 (30.8)	290 (13.2)		3.40 (.959)		
	40대	2929	68 (2.3)	228 (7.8)	1143 (39.0)	1029 (35.1)	461 (15.7)		3.54 (.926)		
	50대	2740	62 (2.3)	142 (5.2)	916 (33.4)	1030 (37.6)	590 (21.5)		3.71 (.936)		
	60대	338	13 (3.8)	22 (6.5)	116 (34.3)	101 (29.9)	86 (25.4)		3.67 (1.047)		
연령대 * 성별 (N=9064)	20대	남	389	6 (1.5)	19 (4.9)	132 (33.9)	137 (35.2)	95 (24.4)	69.572 (.000)	3.76 (.929)	8.240 (.000)
		여	508	21 (4.1)	63 (12.4)	230 (45.3)	156 (30.7)	38 (7.5)		3.25 (.914)	
	30대	남	1297	38 (2.9)	88 (6.8)	519 (40.0)	421 (32.5)	231 (17.8)	91.425 (.000)	3.55 (.957)	9.167 (.000)
		여	894	42 (4.7)	125 (14.0)	413 (46.2)	256 (28.6)	58 (6.5)		3.18 (.917)	
	40대	남	1930	47 (2.4)	132 (6.8)	730 (37.8)	683 (35.4)	338 (17.5)	20.782 (.000)	3.59 (.936)	3.738 (.000)
		여	993	21 (2.1)	95 (9.6)	412 (41.5)	344 (34.6)	121 (12.2)		3.45 (.900)	
	50대	남	1937	42 (2.2)	93 (4.8)	634 (32.7)	711 (36.7)	457 (23.6)	15.986 (.003)	3.75 (.942)	3.164 (.002)
		여	787	19 (2.4)	47 (6.0)	278 (35.3)	311 (39.5)	132 (16.8)		3.62 (.914)	
	60대	남	250	9 (3.6)	16 (6.4)	76 (30.4)	78 (31.2)	71 (28.4)	6.633 (.157)	3.74 (1.052)	2.143 (.033)
		여	79	4 (5.1)	5 (6.3)	34 (43.0)	23 (29.1)	13 (16.5)		3.46 (1.010)	
	근무처 (N=9290)	광역자치단체	3058	74 (2.4)	188 (6.1)	1067 (34.9)	1111 (36.3)	618 (20.2)	145.619 (.000)	3.66 (.948)	38.549 (.000)
		기초자치단체	4032	133 (3.3)	344 (8.5)	1723 (42.7)	1303 (32.3)	529 (13.1)		3.43 (.936)	
공사공단		1728	38 (2.2)	125 (7.2)	607 (35.1)	610 (35.3)	348 (20.1)	3.64 (.954)			
출자출연기관		472	18 (3.8)	56 (11.9)	158 (33.5)	150 (31.8)	90 (19.1)	3.50 (1.049)			
근무 형태 (N=9277)	공무원	5532	148 (2.7)	421 (7.6)	2178 (39.4)	1917 (34.7)	868 (15.7)	54.256 (.000)	3.53 (.936)	7.137 (.000)	
	정규직 근로자	1425	35 (2.5)	97 (6.8)	470 (33.0)	546 (38.3)	277 (19.4)		3.65 (.948)		
	공무원(무기계약직)	1511	56 (3.7)	124 (8.2)	598 (39.6)	449 (29.7)	284 (18.8)		3.52 (1.006)		
	기간제 근로자	809	26 (3.2)	66 (8.2)	299 (37.0)	261 (32.3)	157 (19.4)		3.56 (.996)		
근무 기간 (N=9293)	1년 미만	1192	36 (3.0)	74 (6.2)	410 (34.4)	421 (35.3)	251 (21.1)	235.723 (.000)	3.65 (.977)	33.225 (.000)	
	1년~3년 미만	1126	33 (2.9)	122 (10.8)	477 (42.4)	347 (30.8)	147 (13.1)		3.40 (.946)		
	3년~5년 미만	816	40 (4.9)	82 (10.0)	359 (44.0)	224 (27.5)	111 (13.6)		3.35 (.998)		
	5년~10년 미만	1286	51 (4.0)	134 (10.4)	502 (39.0)	424 (33.0)	175 (13.6)		3.42 (.981)		
	10년~15년 미만	1706	41 (2.4)	132 (7.7)	716 (42.0)	569 (33.4)	248 (14.5)		3.50 (.917)		
	15년~20년 미만	837	24 (2.9)	53 (6.3)	296 (35.4)	291 (34.8)	173 (20.7)		3.64 (.971)		
	20년 이상	2330	37 (1.6)	109 (4.7)	789 (33.9)	910 (39.1)	485 (20.8)		3.73 (.896)		

[부표 12-6] 나는 이 조직에서 계속 근무하고 싶다

(단위: 명,%)

구분		응답자 수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통	그렇다	매우 그렇다	카이 제곱	평균(표준편차)	t 또는 ANOVA (유의확률)	
성별 (N=9395)	남	6040	167 (2.8)	330 (5.5)	2146 (35.5)	2011 (33.3)	1386 (22.9)	132.765 (.000)	3.68 (.975)	10.779 (.000)	
	여	3355	132 (3.9)	287 (8.6)	1334 (39.8)	1123 (33.5)	479 (14.3)		3.46 (.970)		
연령대 (N=9100)	20대	900	31 (3.4)	79 (8.8)	341 (37.9)	297 (33.0)	152 (16.9)	149.335 (.000)	3.51 (.985)	29.892 (.000)	
	30대	2197	92 (4.2)	174 (7.9)	906 (41.2)	674 (30.7)	351 (16.0)		3.46 (.989)		
	40대	2926	83 (2.8)	179 (6.1)	1100 (37.6)	1032 (35.3)	532 (18.2)		3.60 (.947)		
	50대	2739	62 (2.3)	148 (5.4)	904 (33.0)	951 (34.7)	674 (24.6)		3.74 (.964)		
	60대	338	14 (4.1)	14 (4.1)	106 (31.4)	102 (30.2)	102 (30.2)		3.78 (1.053)		
연령대 * 성별 (N=9058)	20대	남	389	4 (1.0)	19 (4.9)	139 (35.7)	123 (31.6)	104 (26.7)	63.732 (.000)	3.78 (.931)	7.377 (.000)
		여	508	27 (5.3)	60 (11.8)	200 (39.4)	173 (34.1)	48 (9.4)		3.31 (.979)	
	30대	남	1296	41 (3.2)	73 (5.6)	499 (38.5)	413 (31.9)	270 (20.8)	81.827 (.000)	3.62 (.978)	8.768 (.000)
		여	893	50 (5.6)	100 (11.2)	403 (45.1)	260 (29.1)	80 (9.0)		3.25 (.962)	
	40대	남	1929	56 (2.9)	105 (5.4)	705 (36.5)	675 (35.0)	388 (20.1)	18.037 (.001)	3.64 (.957)	3.332 (.001)
		여	991	27 (2.7)	73 (7.4)	394 (39.8)	355 (35.8)	142 (14.3)		3.52 (.921)	
	50대	남	1935	40 (2.1)	103 (5.3)	635 (32.8)	663 (34.3)	494 (25.5)	3.594 (.464)	3.76 (.962)	1.460 (.144)
		여	788	21 (2.7)	44 (5.6)	263 (33.4)	283 (35.9)	177 (22.5)		3.70 (.966)	
	60대	남	249	10 (4.0)	11 (4.4)	73 (29.3)	75 (30.1)	80 (32.1)	3.866 (.424)	3.82 (1.060)	.790 (.430)
		여	80	4 (5.0)	1 (1.3)	29 (36.3)	26 (32.5)	20 (25.0)		3.71 (1.021)	
	근무처 (N=9287)	광역자치단체	3056	80 (2.6)	176 (5.8)	1070 (35.0)	1036 (33.9)	694 (22.7)	119.312 (.000)	3.68 (.971)	35.713 (.000)
		기초자치단체	4035	158 (3.9)	317 (7.9)	1622 (40.2)	1287 (31.9)	651 (16.1)		3.48 (.982)	
공사공단		1726	42 (2.4)	78 (4.5)	591 (34.2)	616 (35.7)	399 (23.1)	3.73 (.948)			
출자출연기관		470	18 (3.8)	43 (9.1)	151 (32.1)	158 (33.6)	100 (21.3)	3.59 (1.040)			
근무 형태 (N=9272)	공무원	5528	185 (3.3)	413 (7.5)	2145 (38.8)	1855 (33.6)	930 (16.8)	151.250 (.000)	3.53 (.967)	24.386 (.000)	
	정규직 근로자	1423	37 (2.6)	70 (4.9)	461 (32.4)	551 (38.7)	304 (21.4)		3.71 (.942)		
	공무직(무기계약직)	1512	54 (3.6)	78 (5.2)	571 (37.8)	408 (27.0)	401 (26.5)		3.68 (1.033)		
	기간제 근로자	809	24 (3.0)	53 (6.6)	241 (29.8)	282 (34.9)	209 (25.8)		3.74 (1.010)		
근무 기간 (N=9288)	1년 미만	1191	36 (3.0)	67 (5.6)	372 (31.2)	407 (34.2)	309 (25.9)	145.235 (.000)	3.74 (1.002)	18.624 (.000)	
	1년~3년 미만	1125	44 (3.9)	93 (8.3)	447 (39.7)	344 (30.6)	197 (17.5)		3.50 (1.001)		
	3년~5년 미만	816	47 (5.8)	65 (8.0)	339 (41.5)	234 (28.7)	131 (16.1)		3.41 (1.034)		
	5년~10년 미만	1285	52 (4.0)	97 (7.5)	493 (38.4)	405 (31.5)	238 (18.5)		3.53 (1.007)		
	10년~15년 미만	1704	44 (2.6)	119 (7.0)	675 (39.6)	586 (34.4)	280 (16.4)		3.55 (.933)		
	15년~20년 미만	837	25 (3.0)	52 (6.2)	301 (36.0)	270 (32.3)	189 (22.6)		3.65 (.991)		
	20년 이상	2330	48 (2.1)	120 (5.2)	801 (34.4)	853 (36.6)	508 (21.8)		3.71 (.932)		

2019년 대전시 지방자치단체·공사공단·출자출연기관 성평등 의식조사

안녕하십니까? 대전광역시 '성평등한 일터'를 만들기 위하여 대전시 지방자치단체 및 공사공단·출자·출연기관 직원을 대상으로 '성평등 의식'을 파악하고 의견을 수렴하고자 합니다.
 본 조사는 대전세종연구원 대전여성가족정책센터와 전문조사기관을 통해 시행되며, 본 조사를 통해 수집된 정보는 통계법 33조와 34조에 의거하여 통계 목적으로만 사용됩니다.
 바쁘시더라도 적극적인 협조 부탁드립니다. 감사합니다.

2019년 4월

- 연구책임 : 주혜진 책임연구원 (대전여성가족정책센터장, 042-530-3522)
- 문 의 : 오윤희 연구원 (대전여성가족정책센터, 042-530-3550)
- 조사시행 : 주식회사 세종리서치 (042-484-5044)

※ '성평등한 일터'는 양성평등 기본법 제 24조에 명시된 다음의 사항을 준수하는 근무환경을 말합니다.

양성평등 기본법 제24조(경제활동 참여)

- ① 국가와 지방자치단체는 관계 법률에서 정하는 바에 따라 근로자의 모집·채용·임금·교육훈련·승진·퇴직 등 고용 전반에 걸쳐 양성평등이 이루어지도록 하여야 한다. <개정 2016. 12. 20.>
- ② 국가기관등과 사용자는 직장 내의 양성평등한 근무환경 조성을 위하여 필요한 조치를 취하여야 한다.
- ③ 국가기관등과 사용자는 여성이 승진·전보등 인사상 처우에서 성별에 따른 차별 없이 그 자질과능력을 정당하게 평가받을 수 있도록 노력하여야 한다. <신설 2018. 3. 2.>
- ④ 국가기관등과 사용자는 여성이 임신·출산·육아 등을 이유로 경력이 단절되지 아니하도록 노력하여야 한다. <개정 2018. 3. 2.>
- ⑤ 국가와 지방자치단체는 관계 법률에서 정하는 바에 따라 경력단절여성 등의 경제활동 참여를 위하여 행정적·재정적 지원 등 필요한 시책을 마련하여야 한다. <개정 2018. 3. 2.>
- ⑥ 여성가족부장관은 정기적으로 국가기관등과 사용자를 대상으로 근로자의 모집·채용·임금 등에 있어서의 성별을 이유로 한 차별적 내용을 조사·연구하여 법령, 제도 또는 정책 등의 개선이 필요하다고 인정되는 경우 고용노동부 등 관계 기관에 개선을 요청할 수 있다. <신설 2016. 12. 20., 2018. 3. 2.>

PART I 개인의 성평등 의식

Q1. 다음은 귀하께서 성역할 및 남성과 여성의 특성에 대해 평소 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보기 위한 것입니다. 다음의 문항에 대해 얼마나 동의하는지 응답해 주시기 바랍니다.

NO	항 목	귀하의 생각과 가장 가까운 정도 (전혀 그렇지 않다 ↔ 매우 그렇다)				
1	집안의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	①	②	③	④	⑤
2	원만한 부부관계를 위해서 남자는 여자보다 능력이 좋아야 한다	①	②	③	④	⑤
3	가볍게 던지는 농담을 성희롱으로 여기는 것은 과민반응이다	①	②	③	④	⑤
4	남녀(이성)관계에서 데이트할 때 남성이 주도하는 것이 자연스럽다	①	②	③	④	⑤
5	여성은 외모가 중요하기(경쟁력이기) 때문에 자신을 가꾸어야 한다	①	②	③	④	⑤
6	일(직업)의 성격이나 특성에 따라 남성과 여성이 갈하는 일(직업)이 따로 있다	①	②	③	④	⑤
7	직장에서 남자가 여자의 밑에서 일하는 것은 불편하다	①	②	③	④	⑤
8	남성이 주요보직 및 리더의 위치에 있어야 업무 효율성이 높다	①	②	③	④	⑤
9	여성들이 주로 일하고 있는 직업에 남성이 더 많이 진출해야 한다	①	②	③	④	⑤
10	남성들이 주로 일하고 있는 직업에 여성이 더 많이 진출해야 한다	①	②	③	④	⑤
11	직장에서 갑원(고용조정)이 필요할 때에는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	①	②	③	④	⑤

Q2. 귀하의 성평등 의식 수준은 어느 정도라고 생각하십니까?

- ① 매우 낮음 ② 낮음 ③ 보통 ④ 높음 ⑤ 매우 높음 ⑥ 생각해 본적 없음

Q3. 귀하는 일·가정 균형 관련한 다음의 문장에 어느 정도 동의하십니까?

NO	항 목	귀하의 생각과 가장 가까운 정도 (전혀 그렇지 않다 ↔ 매우 그렇다)					해당없음
1	나는 일 하느라 아이들보는 일이 힘들다	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
2	나는 일 하느라 가족(아이를 제외한 부모, 배우자 등)들보는 일이 힘들다	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
3	나는 야근, 주말 근무가 부담스럽다	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>
4	나는 자기개발 시간이 부족하다	①	②	③	④	⑤	<input type="checkbox"/>

PART II 성평등한 직장생활

Q4. 귀하는 '성평등한 일터'를 만들기 위해 다음의 항목이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

그리고 현재 근무하고 계시는 직장에서 다음의 사항에 관한 성평등이 어느 정도 이루어지고 있다고 보십니까?

분 야	항 목	중요도 (전혀 안중요 ↔ 매우중요)					성평등정도 여성불평등한처우받음 → 성평등 → 남성불평등한 처우받음									
		①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	④	③	②	①	
분위기	상사의 의식과 태도	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	④	③	②	①	
	동료의 의식과 태도	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	④	③	②	①	
의사결정	의사결정과정에 참여와 반영 정도	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	④	③	②	①	
업무	업무분배, 부서배치, 견보	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	④	③	②	①	
채용	채용	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	④	③	②	①	
승진/평가/보상	승진/평가/보상	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	④	③	②	①	
교육/훈련/연수	교육/훈련/연수	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	④	③	②	①	

Q5. 귀하는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 상황에서 성차별을 직접적으로 겪었거나 간접적으로 목격 또는 청취하신 적 있습니까?

분 야	상 황 예 시	차 별 경 험 여 부		간접적으로 차별상황 목격(청취) 여부	
		<input type="checkbox"/> 있다	<input type="checkbox"/> 없다	<input type="checkbox"/> 있다	<input type="checkbox"/> 없다
분위기	직장 내 회식 및 비공식 모임으로부터의 배제	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	직장 내 주요 정보로부터의 소외	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
의사결정	부서 내 주요 의사결정 과정에서의 배제	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
업무	핵심 업무에서 배제되어 보조적인 업무에 배정	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	부서배치에서의 차별	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
채용	채용과정에서의 차별적 언행	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
승진/평가/보상	승진/평가/보상 기회의 차별	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
교육/훈련/연수	교육/훈련/연수 기회의 차별	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Q6. 귀하는 현재 근무하시는 직장이 성평등 하지 못한 가장 큰 이유가 무엇이라고 생각하십니까?

1순위 () 2순위 ()

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| ① 조직문화와 관행이 남성 위주로 되어 있어서 | ② 여성 상급자의 비율이 적어서 |
| ③ 업무가 남성과 여성의 일로 분리되어 있어서 | ④ 고용/승진/평가 등에서 여성이 불리해서 |
| ⑤ 성평등 관련 교육이 부족해서 | ⑥ 여성의 일·가정 양립이 어려워서 |
| ⑦ 관리자(상급자)의 불평등한 인식이나 태도 때문에 | ⑧ 성평등한 의사결정이 되고 있지 않아서 |
| ⑨ 구성원들이 무관심하기 때문에 | ⑩ 기타() |

Q7. 귀하는 성평등한 직무환경을 위하여 가장 필요한 것이 무엇이라고 생각하십니까?

1순위() 2순위()

- ① 희망보직제 시행 ② 핵심부서와 비핵심부서 순환보직 ③ 능력과 업적에 의한 승진
- ④ 능력과 업적에 의한 근무평정 ⑤ 전직원의 교육 강화 (성평등, 성희롱 예방 등) ⑥ 모든 위원회 여성참여 확대
- ⑦ 의사결정과정의 다양한 참여 ⑧ 승진임용 할당제 ⑨ 남녀 동등한 복무참여
- ⑩ 업적에 대한 평등한 보상체계 ⑪ 기타()

Q8. 귀하는 현재 근무하시는 직장의 전반적인 성평등이 어느 정도 이루어지고 있다고 생각하십니까?

여성이 불평등한 처우를 받음 ←			남녀평등			→ 남성이 불평등한 처우를 받음		
①	②	③	④	⑤	④	③	②	①

Q9. 다음은 '남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률'과 관련된 제도입니다. 제도를 이용한 적이 있습니까? 직장 내에서 제도 이용의 편의성은 어느 정도 인니까?

항 목	이 용 여 부	남녀 모두 이용가능한 제도입니다		
		남녀모두 쉽게 이용하지 못한다	여성만 쉽게 이용할 수 있다	남녀모두 쉽게 이용할 수 있다
난임치료 휴가	<input type="checkbox"/> 있다 <input type="checkbox"/> 없다 <input type="checkbox"/> 해당없음	①	②	③
육아휴직	<input type="checkbox"/> 있다 <input type="checkbox"/> 없다 <input type="checkbox"/> 해당없음	①	②	③
직장보육시설	<input type="checkbox"/> 있다 <input type="checkbox"/> 없다 <input type="checkbox"/> 해당없음	①	②	③
육아기 근로시간단축제도	<input type="checkbox"/> 있다 <input type="checkbox"/> 없다 <input type="checkbox"/> 해당없음	①	②	③

항 목	이 용 여 부	해당 성별(남성 또는 여성)이 이용가능한 제도입니다		
		쉽게 이용하지 못한다	보통	쉽게 이용할 수 있다
배우자출산휴가제도	<input type="checkbox"/> 있다 <input type="checkbox"/> 없다 <input type="checkbox"/> 해당없음	①	②	③
유산·사산휴가	<input type="checkbox"/> 있다 <input type="checkbox"/> 없다 <input type="checkbox"/> 해당없음	①	②	③

Q10. 귀하는 아래의 제도를 알고 있습니까?

성별영향평가제도	① 처음 들어 본다 ② 들어는 봤지만 내용은 모른다 ③ 보통 ④ 안다 ⑤ 매우 잘 안다
성인지 예산제도	① 처음 들어 본다 ② 들어는 봤지만 내용은 모른다 ③ 보통 ④ 안다 ⑤ 매우 잘 안다
성인지 통계	① 처음 들어 본다 ② 들어는 봤지만 내용은 모른다 ③ 보통 ④ 안다 ⑤ 매우 잘 안다

Q10-1. 아래의 제도의 정의는 다음과 같습니다. '성평등한 대전'이 되는데 도움이 되었다고 생각하십니까?

항 목	정 의	효과성 (전혀 도움이 되지 않음 ↔ 매우 도움이 됨)				
		①	②	③	④	⑤
성별영향평가	법령·계획·사업 등 주요 정책을 수립·시행하는 과정에서 여성과남성의특성과 사회·경제적 격차등의 요인들을 체계적으로 분석평가함으로써 정책이 성평등의 실현에 기여하도록 하는 제도	①	②	③	④	⑤
성인지 예산	예산이 여성과남성에게 미치는 영향을 분석하고 이를 국가와 지방자치단체의 재정운영에 반영하는 제도	①	②	③	④	⑤
성인지 통계	인적(人的) 통계를 작성하는 경우 성별 상황과 특성을 알 수 있도록 성별로 구분한 통계를 산출하고보급하는 제도	①	②	③	④	⑤

Q11. 귀하가 속한 직장에서는 지난해(2018년) '성인지 교육(성희롱과 성폭력 관련 교육 제외)한 성별영향평가·성인지예산·성인지감수성 교육'을 실시하였습니까?

교육 실시 여부	① 실시했다 ② 실시하지 않았다(Q11-2로) ③ 모른다(Q11-2로)
----------	-----------------------------------------------

Q11-1. 실시하였다면 교육을 받았습니까? 받았다면 만족도는 어느정도입니까? 그리고 받지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?

교육 이수 여부	↓	교육 만족도	① 매우 불만족 ② 불만족 ③ 보통 ④ 만족 ⑤ 매우 만족
① 받았다		교육 받지 않은 이유	① 업무가 바빠서 ② 필요성을 느끼지 못해서 ③ 성희롱·성폭력 교육만 들으면 될 것 같아서 ④ 그냥 듣기 싫어서 ⑤ 기타()
② 받지 않았다	↓		

Q11-2. 성인지 교육이란 “사회 모든 영역에서 법령, 정책, 관습 및 각종 제도 등이 여성과 남성에게 미치는 영향을 인식하는 능력을 증진시키는 교육”입니다. 성인지 교육이 ‘성평등한 일터’가 되는데 도움이 된다고 생각하십니까?

- ① 전혀 도움이 되지 않음 ② 도움이 되지 않음 ③ 보통 ④ 도움이 됨 ⑤ 매우 도움이 됨

Q12. 다음은 귀하의 직무만족과 직무몰입에 관한 생각을 알아보기 위한 것입니다. 다음의 문항에 대해 얼마나 동의하십니까 응답해 주시기 바랍니다.

NO	항 목	귀하의 생각과 가장 가까운 정도 (전혀 그렇지 않다 ↔ 매우 그렇다)				
		①	②	③	④	⑤
1	내가 담당하고 있는 직무에 즐겁고 보람을 느낀다	①	②	③	④	⑤
2	내가 담당하고 있는 직무에 자긍심을 느낀다	①	②	③	④	⑤
3	나는 직무수행 결과에 공정하게 평가받고 있다고 생각한다	①	②	③	④	⑤
4	나는 이 조직에 대하여 강한 소속감을 갖고 있다	①	②	③	④	⑤
5	나는 조직의 일원이 된 것에 자긍심을 느낀다	①	②	③	④	⑤
6	나는 이 조직에서 계속 근무하고 싶다	①	②	③	④	⑤

PART III 기타 의견

Q13. 귀하가 '직장 내 성평등'과 관련해 하고 싶은 말씀을 자유롭게 써 주십시오.

(예를 들어, 현재 근무하시는 직장의 성평등하다고 생각되는 구체적인 사례 또는 성평등 하지 못한 부분이 있다면 개선되길 원하는 언어, 행태, 문화, 관행 등 구체적으로 적어주셔도 됩니다. 더불어 지난 '2018년 대전시 지방자치단체·공사공단·출자·출연기관 직장 내 성희롱 실태조사'와 관련해 조사 이후 변화된 부분이나 개선이 더 필요한 부분을 적어주셔도 됩니다.)

PART IV 응답자 정보

성 별	① 남성	② 여성	연령대	① 20대 ② 30대 ③ 40대 ④ 50대 ⑤ 60대
혼인상태	① 배우자 없음	② 배우자 있음	자녀유무	① 자녀 있음 ② 자녀 없음
근 무 처	① 광역자치단체 ③ 공사·공단	② 기초자치단체(□ 동구 □ 중구 □ 서구 □ 유성구 □ 대덕구) ④ 출자·출연기관		
근무형태	① 공무원	② 정규직 근로자	③ 공무직 (무기계약직)	④ 기간제 근로자
근무기간	① 1년 미만 ⑤ 10년~15년 미만	② 1년~3년 미만 ⑥ 15년~20년 미만	③ 3년~5년 미만 ⑦ 20년 이상	④ 5년~10년 미만

※ 다음의 질문은 응답이 가능한 경우 기재해 주시기 바랍니다.

직 급	(직렬)급
입사 후 현 직급까지 승진에 소요된 기간	약 ()년