

# 대전세종연구원 기간제근로자 채용(2020-4차) 공고

## -세종시 국가균형발전지원센터

「세종특별자치시 국가균형발전 지원센터 설치 및 운영에 관한 조례」에 의거하여 설치·운영되는 「세종시 국가균형발전지원센터」에서는 국가균형발전 정책지원을 위한 정책개발 및 조사연구, 시민참여와 자치역량 강화 관련 사업, 국가균형발전 관련 정책지원 등의 사업을 이끌어갈 우수 전문 인력을 다음과 같이 모집합니다.

2020. 5. 6.

(재)대전세종연구원장

### 1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	주요업무	근무지
연구직	1명	- 행정수도 완성 및 국가균형발전 정책 지원을 위한 조사·연구 - 관련 정책 토론회, 심포지엄, 세미나 개최 등 - 현안대응을 위한 논리개발 - 언론 홍보	세종
사무직	1명	- 국가균형발전 지원을 위한 민간 교류 협력 지원 - 시민참여 및 자치역량 강화 사업 - 각종 위원회 운영 - 언론 대응 - 센터 운영 및 예산 편성·집행 등	

※ 세종시 국가균형발전지원센터는 「세종특별자치시 국가균형발전 지원센터 설치 및 운영에 관한 조례」에 의거 2020년 1월 신설된 센터입니다.

### 2. 응시자격

#### 가. 공통사항

- 연구원 인사관리규정 제12조(결격사유)에 해당되지 않는 자 및 연구원 정년에 따라 만 60세 이하인 자

○ 남자의 경우 병역필 또는 면제자

## 나. 분야별 응시자격

채용분야	응시자격
연구직	· 경제·경영, 행정학, 정책학, 사회학, 법학, 정치외교학, 도시 및 지역계획 분야 등 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상 취득자
사무직	· 학사학위 취득 후 1년 이상 채용예정 직무분야의 경력 <sup>1)</sup> 이 있는 자 1) 직무분야 경력 : 국가기관·지자체·공공기관, 비영리 민간단체, 언론기관 근무경력
공통요건 (결격사유)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조 규정의 결격사유에 해당되지 않는 사람(남자의 경우 병역필 또는 면제자)</li> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자</li> </ul>

## 3. 근무세종조건

가. 계약기간 : 채용일로부터 2020. 12. 31.까지

※ 세종시국가균형발전지원센터 운영기간 내 1년 단위 연장 가능

※ 대전세종연구원의 정규직 전환대상에서 제외

나. 고용형태 : 기간제근로자, 주 5일(월~금) 근무, 09:00~18:00

다. 보수 등 처우 : 지방공무원 보수규정 제34조 별표13을 준용하여 예산 범위 내에서 지급(8급 상당)

#### 4. 시험전형 및 일정

구 분		내 용	일 정
서류심사	심사항목	· 응시자격 요건 · 제출서류 목록	5.22(금)
	심사기준	· 응시자격 요건 적격, 부적격 · 제출서류에 이상 없는 자	
	합격자	· 적격자 전원	5.25(월)
면접시험	심사항목	· 채용분야별 多對多 그룹면접 실시 · 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 발전가능성, 예의 및 성실성 등	5.27(수)
	심사기준	· 심사위원 합산 평균 60점 이상인 자 · 심사위원 과반수 이상이 동일한 평점요소를 “하” 로 채점한 경우는 탈락	
최종 합격발표	심사기준	· 면접시험 점수 고득점자 순	5.28(목)
	합격자	· 채용분야별 각 1명	
서류등록 등		· 추가 서류제출 및 확인, 채용신체검사, 결격사유조회 등	5.29(금)~6.8(월)
임용		6.9(화) 예정	

구 분	내 용
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 『장애인복지법』의 장애인 및 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』의 보훈보상대상자 중 재해부상군경, 재해부상공무원은 과락 결정 전 면접시험 만점의 5% 가산</li> <li>· 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』의 상이등급 기준에 해당하는 자는 동법 제31조에 따라 과락 결정 전 면접시험 만점의 5~10% 가산</li> <li>※ 가산점 중복 시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정</li> <li>※ 가산점은 과락 결정 전에 가산하며, 전형의 만점을 초과할 수 없음</li> </ul>
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시험전형별 점수는 각 100점으로 하며 소수점 2째 자리까지 계산</li> <li>· 최종합격자 선정 시 동점일 경우 면접시험(가산점 제외) 고득점자→장애인 순으로 선발, 모든 전형 동점 시 인사위원회에서 결정</li> <li>· 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등 발생 시 차순위자로 결정</li> <li>· 전형별 일정, 장소, 합격자 발표 등 세부사항은 연구원 홈페이지 공지</li> </ul>

#### 5. 응시원서 접수

##### □ 원서접수

가. 공고기간 : 2020. 5. 6.~5. 13.

나. 공고방법 : 대전세종연구원 홈페이지, 대전광역시 · 세종특별자치시 홈페이지, 클린아이잡플러스 등 채용정보 사이트

다. 원서 접수기간 : 2020. 5. 14.~5. 20.

라. 원서 접수방법 : 이메일 접수(dsi@dsi.re.kr)

※ 마감일 2020.5.20.(수) 18:00 이전 도착분에 한하여 유효하며, 방문 및 우편접수 불가

※ 이메일 제목은 '지원분야-성명'(예: (세종)연구직-홍길동)으로 기재하여 제출

### □ 제출서류(공고일 기준 6개월 이내 발행분만 인정)

제출시기	제 출 서 류	필수여부	
		연구직	사무직
원서접수 시	①지원서(자필서명) 1부[별지 제1호]	필수	필수
	②자기소개서(자필서명) 1부[별지 제2호]	필수	필수
	③최종학위증명서 1부	필수	필수
	④관련분야 경력증명서(근무처별) 각 1부	해당자	필수
	⑤건강보험자격 득실확인서 1부 -국민건강보험공단 홈페이지 발급(위 경력증명서 확인용으로 사용)	해당자	필수
	⑥직무 관련 자격증 사본 각 1부	해당자	해당자
	⑦개인정보 수집·이용 동의서(사진첨부) 1부[별지 제3호]	필수	필수
면접시험일	⑧주민등록초본(병역사항 포함) 1부	필수	필수
	⑨장애인 증명서, 취업지원(보훈)대상자 증명서 1부	해당자	해당자

※ 지원서, 자기소개서 등 별지 서식은 연구원 홈페이지에서 다운받을 수 있음

※ 블라인드 채용에 따라 자격요건 확인서류는 심사위원에게 제공되지 않으며, 지원서 기재사항의 진위 여부 확인 등 원활한 채용절차 진행을 위한 확인 용도로 이용됨

※ 모든 제출서류는 주민등록번호 뒷자리를 제외 또는 삭제하여 제출하여야 함

※ 외국어로 된 증빙자료의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함

※ 지원서에 작성한 경력증명서는 빠짐없이 제출하여야 함(증빙자료 없는 경력은 인정하지 않음)

- 증명서에는 근무기간(연월일), 담당업무, 정규직 여부, 상근 여부, 유급 여부가 명시되도록 하며, **경력(재직)증명서상 응시분야 자격요건의 관련분야 경력 직무 내용 기재가 안될 경우 [별지 제4호] 경력사실 확인 증명서를 반드시 추가 제출**

- 불분명한 경우 경력 인정하지 않음

## 6. 법령근거

가. 대전세종연구원 인사관리규정

나. 대전세종연구원 비정규직원 고용규칙

다. 지방 출자·출연기관 인사·조직지침

## 7. 응시자 유의사항

- 가. 제출서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 나. 경력, 학력, 이력사항 등의 허위기재, 제출서류의 위·변조 등 부정합격이 확인 될 경우 및 결격사유조치 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 다. 동일 날짜에 시행하는 본원의 채용시험에 중복 또는 응시직렬을 달리하여 **복수로 지원은 불가합니다.**(중복 지원 시 불합격 처리)
- 라. 응시자격 요건에 해당하는 경력, 자격은 접수마감일 기준으로 판단하며, 자격 증 및 면허증은 임용일까지 해당 자격을 유지하여야 합니다.
- 마. 모집분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있으며, 최종합격자가 임용 포기, 결격사유 등 발생 시 차순위자로 결정합니다. 각 전형별로 모집인원의 2배수 이내로 예비합격자를 선정하며, 임용 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 3개월입니다.
- 바. 제출된 서류는 최종 합격자 발표 이후 14일부터 180일 이내에 반환청구서[별지 제5호]를 작성하여 제출하는 경우 반환하며, 절차 및 폐기는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 의거 처리합니다.
- 사. 이의신청 안내 : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있을 경우 각 전형별 합격자 발표 후 2일 이내 첨부된 이의신청서[별지 제6호]를 작성하여 이메일 (dsi@dsi.re.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
  - ※ 이의신청 예외사유 : 채용전형과 무관한 질의사항, 관련 근거 미제시, 개인의 평가에 따라 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우, 응시자·시험위원 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 등
- 아. 본 채용공고는 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지에 공고합니다.
- 자. 기타 문의사항은 (재)대전세종연구원 세종연구실(044-550-3562)로 문의하거나 홈페이지(www.dsi.re.kr) 채용정보를 참고하시기 바랍니다.