

대전세종연구원 직원 공개채용 공고

재단법인 대전세종연구원에서 다음과 같이 정규직 직원을 공개모집 하오니 책임감과 전문성을 바탕으로 성실히 근무할 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2021. 7. 22

(재)대전세종연구원장

1. 채용분야 및 인원

| 고용형태 | 직급 | 채용분야 | 인원 | 주요업무 |
|------|-----------|-----------|----|---|
| 정규직 | 관리직 5급 | 홍보 및 대외협력 | 1명 | · 연구원 홍보 전략 수립 및 운영 · SNS 채널 기획, 제작 및 운영 · 연구원 및 연구성과물 홍보 관련 업무 · 연구원 홈페이지 운영 · 협력기관과의 교류업무 등 |

2. 공통 자격요건

- (지역제한) 아래 ①, ②, ③번의 요건 중 하나를 충족하는 자
 - ① 공고일 기준 본인의 주민등록상 주소지(임용일까지 유지)가 대전·세종 지역으로 되어 있는 자
 - ② 2021년 6월 30일 이전까지 대전광역시, 세종특별자치시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자
 - ③ 공고일 이전까지 대전·세종 소재 대학을 졸업한 자
- 연구원 결격사유 규정에 해당되지 않는자 및 만 60세 이하인 자
- 국가공무원법 제33조(결격사유), 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당하지 않는자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자

3. 응시자격

| 구분 | 세부내역 |
|------|---|
| 응시자격 | <ul style="list-style-type: none"> · 학사학위 이상 취득, 관련분야 실무경력 3년 이상인 자 · 전공 제한 없음 <p>[관련분야 실무경력] 국가기관, 지방자치단체, 출연연구기관, 공공기관, 법인, 기업 등에서 SNS 콘텐츠 기획·제작, 보도자료 작성, 홍보, 대외협력 업무</p> |
| 우대사항 | <ul style="list-style-type: none"> · 『장애인고용촉진 및 직업재활법』의 장애인은 과락 결정 전 각 전형별 만점의 5% 가산 · 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』의 상이등급 기준에 해당하는 자는 동법 제31조에 따라 과락 결정 전 각 전형별 만점의 5~10% 가산 <ul style="list-style-type: none"> ※ 가산점 중복 시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정 ※ 가산점은 각 전형의 만점을 초과할 수 없음 · 외국어 능통자 |

4. 근무조건

- 고용형태 : 정규직
- 근무시간 : 주 5일(월~금) 근무, 09:00 ~ 18:00
- 보수 등 처우
 - 경력 등을 고려하여 대전세종연구원 보수규정에 따라 지급
 - 예산 범위 내에서 수당(직급보조비, 정액급식비 등) 지급

5. 시험전형 및 일정

| 구분 | 내용 | 일정 |
|------|--|----------|
| 서류심사 | 심사항목 ·응시자격 요건, 제출서류 목록 | 8.11.(수) |
| | 심사기준 ·응시자격 요건 적격자, 제출서류에 이상 없는 자 | |
| | 합격자 ·적격자 전원 | 8.13.(금) |
| 필기시험 | ·인성검사 측정 / 210문항(30분) ·직무능력 측정 / 70문항(60분) - 문제해결력, 수리력, 언어논리력, 이해력, 창의력, 공간지각력, 정보처리 | 8.18.(수) |
| | 심사기준 ·인성판별기준 적격자, 직무능력 측정 총점 60% 이상인자 중 최고 득점자 순 | 8.25.(수) |
| | 합격자 ·최종합격자 5배수 내외 | |
| 면접시험 | ·[발표] 직무수행계획서 등(디지털 홍보자료(유튜브, SNS 등) 포트폴리오 활용 가능) 15분 이내 발표 ·[면접] 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 창의력·의지력 등 발전가능성, 예의 및 성실성 등 | 8.31.(화) |

| | | | |
|------------|------|---|------------------|
| | 심사기준 | ·심사위원 합산 평균 60점 이상인 자(최고점과 최하점을 제외한 평균) ·심사위원 과반수 이상이 동일한 평점요소를 “하”로 채점한 경우 탈락 | |
| 최종 합격발표 | 심사기준 | ·필기시험 점수 50%, 면접시험 점수 50%를 합한 총득점의 고득점자 | 9.2.(목) |
| | 합격자 | ·1명 | |
| 서류등록 등 | | ·추가 서류제출 및 확인, 채용신체검사, 결격사유조회 등 | 9.3.(금)~9.10.(금) |

※ 시험 일정 및 임용 일정은 연구원 사정에 의하여 일부 변경될 수 있음

6. 응시원서 접수

□ 원서 접수

○ 공고기간 : 2021. 7. 22.(목) ~ 8. 2.(월)

○ 접수기간 : 2021. 8. 2.(월) ~ 8. 6.(금)

○ 접수방법 : 이메일 접수(insa@dsi.re.kr)

※ 마감일 2021. 8. 6.(금) 18:00 이전 도착분에 한하여 유효하며, 방문 및 우편접수 불가

※ 이메일 제목은 ‘지원분야-성명’(예: 홍보및대외협력-홍길동)으로 기재하여 제출

○ 문의처 : 대전세종연구원 사무처(042-530-3563)

□ 제출서류

○ 공고일 기준 6개월 이내 발행분만 인정(서명 또는 날인 후 PDF 파일로 스캔하여 첨부)

| 제출시기 | 제 출 서 류 | 필수여부 |
|--------|--|------|
| 원서접수 시 | 1. 지원서(자필서명) 1부 | 필수 |
| | 2. 자기소개서 1부 | 필수 |
| | 3. 직무수행계획서 1부 | 필수 |
| | 4. 최종학위증명서 1부 | 필수 |
| | 5. 경력증명서(근무처별) 각 1부 | 필수 |
| | 6. 건강보험자격 득실확인서 1부 - 국민건강보험공단 홈페이지 발급(위 경력증명서 확인용으로 사용) | 필수 |
| | 7. 자격증 사본 예) 컴퓨터 활용 관련 자격증(시각디자인기사, 멀티미디어콘텐츠 제작전문가, 시각디자인산업기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 웹디자인기능사에 한함) | 해당자 |
| | 8. 디지털 홍보자료(유튜브, SNS 등) 포트폴리오 PPT 10매 이하 | 해당자 |
| | 9. 장애인 증명서, 취업지원(보훈)대상자 증명서 1부 | 해당자 |
| | 10. 개인정보 수집·이용 동의서(사진첨부) 1부 | 필수 |
| 최종합격 시 | 11. 주민등록초본(병역사항 포함) 1부 | 필수 |
| | 12. 주민등록등본, 채용신체검사서 등 기관 요구자료(별도통보) | 필수 |

- ※ 지원서, 자기소개서 등 별지 서식은 연구원 홈페이지에서 다운받을 수 있음
- ※ 블라인드 채용에 따라 자격요건 확인서류는 심사위원에게 제공되지 않으며, 지원서 기재사항의 진위여부 확인 등 원활한 채용절차 진행을 위한 확인 용도로 이용됨
- ※ **모든 제출서류는 주민등록번호 뒷자리를 제외 또는 삭제하여 제출하여야 함**
- ※ 외국어로 된 증빙자료의 경우 반드시 한글 번역본을 제출하여야 함
- ※ 지원서에 작성한 경력증명서는 빠짐없이 제출하여야 함(증빙자료 없는 경력은 인정하지 않음)
 - 증명서에는 근무기간(연월일), 담당업무, 정규직 여부, 상근 여부, 유급 여부가 명시되도록 하며, **경력(재직)증명서상 응시분야 자격요건의 관련분야 경력 직무 내용 기재가 안될 경우 [경력사실 확인 증명서]를 반드시 추가 제출**
 - 불분명한 경우 경력 인정하지 않음

7. 응시자 유의사항

- 제출서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 경력, 학력, 이력사항 등의 허위기재, 제출서류의 위·변조 등 부정합격이 확인될 경우 및 결격사유조회, 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있으며, 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등 발생 시 차순위자로 결정합니다. 채용분야 모집인원의 2배수 이내로 예비합격자를 선정하며, 임용 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월입니다.
- 제출된 서류는 최종 합격자 발표 이후 14일부터 180일 이내에 반환청구서를 작성하여 제출하는 경우 반환하며, 절차 및 폐기는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제 11조(채용서류의 반환 등)에 의거 처리합니다.
- 이의신청 안내 : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있을 경우 각 전형별 합격자 발표 후 2일 이내 이의신청서를 작성하여 이메일(insa@dsi.re.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
 - ※ 이의신청 예외사유 : 채용전형과 무관한 질의사항, 관련 근거 미제시, 개인의 평가에 따라 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우, 응시자·시험위원 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 등
- 본 채용공고는 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 사무처(042-530-3563)로 문의하거나 홈페이지(www.dsi.re.kr) 채용정보를 참고하시기 바랍니다.