

대전세종연구원 기간제근로자 채용(2022-6차) 공고

-세종시 국가균형발전지원센터

「세종특별자치시 국가균형발전 지원센터 설치 및 운영에 관한 조례」에 의거하여 설치·운영되는 「세종시 국가균형발전지원센터」에서는 국가균형발전 정책지원을 위한 정책개발 및 조사연구, 시민참여와 자치역량 강화 관련 사업, 국가균형발전 관련 정책지원 등의 사업을 이끌어갈 우수 전문 인력을 다음과 같이 모집합니다.

2022. 5. 26.

(재)대전세종연구원장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	수행업무	근무지
센터장	1명	· 센터 운영 및 사업 총괄 · 행정수도 완성 및 국가균형발전을 위한 전국 민-관-정 협력체계 구축 및 언론·시민사회단체 등 대외협력 · 그 밖에 국가균형발전 시책 지원 및 행정수도 완성 등을 위해 필요한 신규사업 발굴·추진 등	세종

※ 세종시 국가균형발전지원센터는 「세종특별자치시 국가균형발전 지원센터 설치 및 운영에 관한 조례」에 의거 2020년 1월 신설된 센터입니다.

2. 응시자격

가. 공통사항

- 연구원 인사관리규정 제12조(결격사유)에 해당되지 않는 자 및 연구원 정년에 따라 만 60세 이하인 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자

나. 분야별 응시자격

채용분야	응시자격
센터장	* 다음 응시자격 어느 하나를 충족하는 자 · 직무분야 관련 전공 ¹⁾ 박사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력 ²⁾ 이 있는 자 · 직무분야 관련 전공 ¹⁾ 석사학위 취득 후 해당분야 5년 이상 경력 ²⁾ 이 있는 자 · 직무분야 관련 전공 ¹⁾ 학사학위 취득 후 해당분야 7년 이상 경력 ²⁾ 이 있는 자 1) (직무분야 전공) 경제학, 경영학, 행정학, 정책학, 사회학, 법학, 정치외교학, 도시 및 지역계획 분야 등 2) (해당분야 경력) 비영리 민간단체 근무경력, 국가기관지자체·공공기관 근무경력

3. 근무조건

가. 계약기간 : 채용일로부터 2022. 12. 31.까지

※ 세종시국가균형발전지원센터 운영기간 내 1년 단위 연장 가능

※ 대전세종연구원의 정규직 전환대상에서 제외

나. 고용형태 : 기간제근로자, 주 5일(월~금) 근무, 09:00~18:00

다. 보수 등 처우 : 지방공무원 보수규정 제34조 별표13을 준용하여 예산 범위 내에서 지급(센터장: 임기제공무원 5급 상당)

4. 시험전형 및 일정

구분	내용	일정
서류심사	심사항목 · 응시자격 요건 · 제출서류 목록	6.14(화)~6.15(수)
	심사기준 · 응시자격 요건 적격, 부적격 · 제출서류에 이상 없는 자	
	합격자 · 적격자 전원	6.16.(목)
면접시험	심사항목 · 多對一 면접 실시 · 직무수행계획서 질의 · 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 발전가능성, 예의 및 성실성 등	6.20(월)~6.21(화)
	심사기준 · 심사위원 합산 평균 60점 이상인 자 · 심사위원 과반수 이상이 동일한 평점요소를 “하” 로 채점한 경우는 탈락 · 최고점 최하점을 제외한 평균	
최종 합격발표	심사기준 · 면접시험 점수 고득점자 순	6.22(수)
	합격자 · 1명	
서류등록 등	· 추가 서류제출 및 확인, 결격사유조회 등	6.23(목)~6.28(화)
임용	7.1(금) 예정	

구분	내용
우대사항	· 『장애인고용촉진 및 직업재활법』의 장애인은 면접시험 과락 결정 전 만점의 5% 가산 ※ 가산점은 각 전형의 만점을 초과할 수 없음
기타사항	· 면접시험 점수는 총 100점으로 하며 소수점 2째 자리까지 계산 · 최종합격자 선정 시 동점일 경우 면접시험(가산점 제외) 고득점자→장애인→면접점수 중 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성 등 점수 순으로 결정 · 모든 전형 동점 시 인사위원회에서 결정 · 시험 일정, 장소, 합격자 발표 등 세부사항은 연구원 홈페이지 공지

5. 응시원서 접수

□ 원서접수

가. 공고기간 : 2022. 5. 26. ~ 6. 7.

나. 공고방법 : 대전세종연구원 홈페이지, 대전광역시·세종특별자치시 홈페이지, 클린아이잡플러스 등 채용정보 사이트

다. 원서 접수기간 : 2022. 6. 7. ~ 6. 13.

라. 원서 접수방법 : 이메일 접수(insa@dsi.re.kr)

※ 마감일 2022.6.13.(월) 18:00 이전 도착분에 한하여 유효하며, 방문 및 우편접수 불가

※ 이메일 제목은 '(세종)센터장-성명'(예: (세종)센터장-홍길동)으로 기재하여 제출

□ 제출서류(공고일 기준 6개월 이내 발행분만 인정)

제출시기	제출서류	필수여부
원서접수 시	①지원서(자필서명) 1부[별지 제1호]	필수
	②자기소개서(자필서명) 1부[별지 제2호]	필수
	③직무수행계획서 1부[별지 제3호]	필수
	④최종학위증명서 1부	필수
	⑤관련분야 경력증명서(근무처별) 각 1부	필수
	⑥건강보험자격 득실확인서 1부 -국민건강보험공단 홈페이지 발급(위 경력증명서 확인용으로 사용)	필수
	⑦직무 관련 자격증 사본 각 1부	해당자
	⑧개인정보 수집·이용 동의서(사진첨부) 1부[별지 제4호]	필수
면접시험일	⑨주민등록초본(병역사항 포함) 1부	필수
	⑩장애인 증명서 1부	해당자

※ 지원서, 자기소개서 등 별지 서식은 연구원 홈페이지에서 다운받을 수 있음

※ 블라인드 채용에 따라 자격요건 확인서류는 심사위원회에 제공되지 않으며, 지원서 기재사항의 진위

- 여부 확인 등 원활한 채용절차 진행을 위한 확인 용도로 이용됨
- ※ 모든 제출서류는 주민등록번호 뒷자리를 제외 또는 삭제하여 제출하여야 함
- ※ 외국어로 된 증빙자료의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함
- ※ 지원서에 작성한 경력증명서는 빠짐없이 제출하여야 함(증빙자료 없는 경력은 인정하지 않음)
 - 증명서에는 근무기간(연월일), 담당업무, 정규직 여부, 상근 여부, 유급 여부가 명시되도록 하며, **경력(재직)증명서상 응시분야 자격요건의 관련분야 경력 직무 내용 기재가 안될 경우 [별지 제5호] 경력사실 확인 증명서를 반드시 추가 제출**
 - 불분명한 경우 경력 인정하지 않음

6. 법령근거

- 가. 대전세종연구원 인사관리규정
- 나. 대전세종연구원 비정규직원 고용규칙
- 다. 지방 출자·출연기관 인사·조직지침

7. 응시자 유의사항

- 가. 제출서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 나. 경력, 학력, 이력사항 등의 허위기재, 제출서류의 위·변조 등 부정합격이 확인 될 경우 및 결격사유조치 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 다. 응시자격 요건에 해당하는 경력, 자격은 접수마감일 기준으로 판단하며, 자격 증 및 면허증은 임용일까지 해당 자격을 유지하여야 합니다.
- 라. 모집분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 마. 제출된 서류는 최종 합격자 발표 이후 14일부터 180일 이내에 반환청구서[별지 제6호]를 작성하여 제출하는 경우 반환하며, 절차 및 폐기는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 의거 처리합니다.
- 바. 이의신청 안내 : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있을 경우 각 전형별 합격자 발표 후 2일 이내 첨부된 이의신청서[별지 제7호]를 작성하여 이메일 (insa@dsi.re.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
 - ※ 이의신청 예외사유 : 채용전형과 무관한 질의사항, 관련 근거 미제시, 개인의 평가에 따라 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우, 응시자·시험위원 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 등
- 사. 본 채용공고는 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지에 공고합니다.

아. 기타 문의사항은 (재)대전세종연구원 사무처(042-530-3564)로 문의하거나 홈페이지(www.dsi.re.kr) 채용정보를 참고하시기 바랍니다.