

발행일 2021. 7. 15.

발행처 대전세종연구원 발행인 정재근

주 소 대전 유성구 전민로37 Tel. 042-530-3500 Fax. 042-530-3528

## 대전지역 인력수요 분석과 정책과제

성장동력연구실 선임연구위원 김기희

### ■ 대전의 일자리현황

#### 1) 산업별 일자리 순창출

대전의 순일자리 창출률\*이 높은 산업은 창고 및 운송관련 서비스업(0.23), 사회복지 서비스업(0.12), 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업(0.11), 금융 및 보험 관련 서비스업(0.09), 자동차 및 트레일러 제조업(0.08), 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업(0.07), 수도업(0.06), 의료용 물질 및 의약품 제조업(0.06), 전문 서비스업(0.06), 종합 건설업(0.05) 등 순

[표 1] 대전 순일자리창출률이 높은 산업 (2007~2018)

산업 소분류	순창출률
창고 및 운송관련 서비스업	0.2258
사회복지 서비스업	0.1233
컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	0.1114
금융 및 보험 관련 서비스업	0.0856
자동차 및 트레일러 제조업	0.0772
기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0.0675
수도업	0.0615
의료용 물질 및 의약품 제조업	0.0577
전문 서비스업	0.0568
종합 건설업	0.0537
보건업	0.0510
금속 광업, 비금속광물 광업: 연료용 제외	0.0508
화학물질 및 화학제품 제조업: 의약품 제외	0.0456
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향, 통신장비 제조업	0.0447
전기장비 제조업	0.0441
사업지원 서비스업	0.0411
가구 제조업	0.0405
출판업	0.0384

자료: 대전세종연구원(2020), 「대전지역 기업의 인력수요 분석과 정책과제」 기본연구 2020-11, p30~32

#### 2) 산업별/직종별 인력 수급

##### · 산업기술인력 부족률이 높은 산업

- 대전 주력산업에서는 디스플레이가 매우 높고, 섬유, 철강, 소프트웨어, 바이오·헬스, 자동차, 전자 등 순임
- 기타 제조업에서는 금속가공제품(기계·가구 제외)과 기타 제품에서 매우 높음
- 서비스업에서는 기타 전문·과학·기술 서비스업이 매우 높고,

통신업, 건축기술·엔지니어링·기타 과학기술, 연구개발업 등도 높음

[표 2] 대전지역 주요 산업별 산업기술인력 부족률 (2019)

산업	부족률 (%)	
12개 주력산업 (제조업)**	디스플레이	20.5
	바이오·헬스	2.6
	섬유	7.7
	자동차	2.2
	전자	2.0
	철강	3.7
	화학	0.9
	소프트웨어	3.2
	펠프, 종이·종이제품 제조업	3.5
기타 제조업	비금속광물제품 제조업	6.4
	금속가공제품(기계, 가구 제외)	52.2
	기타 제품	38.6
전문, 과학, 기술서비스업	연구개발업	3.2
	건축기술, 엔지니어링, 기타 과학기술	5.0
	기타 전문, 과학·기술	41.7
영상제작, 통신서비스업	통신업	7.1

자료: 대전세종지역인력자원개발위원회(2020), 「2019 대전세종지역 인력교육훈련 수급분석」, p88~89

##### · 인력부족률이 높은 직종 (2019~2021)

- 청소원(316명), 경비원(건물관리원)(283명), 기타 사회복지 종사원(256명), 버스 운전원(100명), 택시운전원(95명), 환경·인쇄·목재·가구·공예·생산 단순직 중 제조 단순 종사원(92명)과 환경미화원 및 재활용품 수거원(92명), 간호조무사(74명), 건설 단순 종사원(72명), 보육교사(72명), 간호사(62명), 육아도우미(58명), 요양보호사 및 간병인(47명) 등

##### 3) 학력별 인력 수급: 학력별 산업기술인력이 특히 부족한 분야

- 고졸 인력은 금속가공제품 제조업, 기타제품 제조업

\*순일자리창출률 = 총일자리창출률 - 총일자리소멸률  
일자리창출률(소멸률) = (t기일자리량 - (t-1)기일자리량) / 2

\*\* 대전세종인력자원개발위원회 「상시인력 수급조사」에서 분류한 산업

- 전문학사는 통산업, 학사는 금속가공제품 제조업, 기타 전문·과학·기술 서비스업 등에서 특히 인력이 부족함
- 석·박사는 디스플레이, 철강, 바이오·헬스, 금속가공제품 등에서 고급 전문인력의 인력부족이 특히 심한 편임

[표 3] 대전지역 학력별 산업별 산업기술인력 부족률 (2019)

학력	산업별 인력부족률 (%)
고졸	금속가공제품(89.6), 기타 제품(60.8)
전문학사	기타 제품(28.6), 통산업(79.1)
학사	금속가공제품(52.7), 기타 전문·과학·기술(50.0), 디스플레이(26.8), 비금속광물제품 제조업(17.2), 자동차(12.9)
석사	디스플레이(100.0), 철강(100.0), 금속가공제품(35.4), 바이오·헬스(32.5), 자동차(18.9)
박사	바이오·헬스(100.0)

자료 : 대전세종지역인적자원개발위원회(2020), 「2019 대전세종지역 인력교육훈련 수급분석」, p88~89

## ■ 일자리 정책 과제

### 1) 효과성 높은 산업지원 강화

- 일자리 창출률이 높은 산업에 인력이 적시에 공급되어야 지속적인 성장을 통하여 더욱 많은 일자리를 창출할 수 있고, 일자리 소멸률이 높은 산업에 대하여는 산업의 성장·육성정책이 아니라 산업의 안정적인 조정을 위한 퇴로의 확보와 이를 위한 새로운 기술 습득을 통한 전직 지원, 창업의 활성화 등의 지원 확대가 필요함
- 대전에서 일자리 순창출률이 높은 산업 중에서 인력부족률이 높은 산업은 바이오·헬스, 화학, 전자, 반도체, 소프트웨어, 금속가공제품 제조업, 기계, 디스플레이, 연구개발업, 건축기술·엔지니어링·기타 과학기술 서비스업이었으며, 향후 이들 산업부문의 직종별 필요인력의 양성과 원활한 공급을 통하여 더 많은 일자리 창출이 필요함
- 채용예정수요가 많지만 인력부족률이 높은 직종은 긴밀한 산학협력을 통해 예정된 필요인력에 대한 직종별 교육과정을 마련하고 적시에 인력을 공급할 수 있는 시스템을 확보해야 할 것임
- 향후 4차 산업혁명 특별시 대전의 육성과 대전형 뉴딜, 혁신도시 조성 등에 필요한 산업별 학력별 산업기술인력에 대한 인력양성 및 교육훈련의 확대가 필요함

### 2) 산업과 기술 변화에 대응한 중장기 인력수급계획 마련

- 인력수급계획 마련과 포괄적 노동시장정책 추진
  - 인력수급 예측을 통해 중장기 인력수급계획을 수립하고 노동시장정책과 긴밀한 연동을 통해 정책의 효율성을 강화함
  - 기존의 부문별 일자리 정책에서 포괄적 고용노동정책으로

전환하여 추진함으로써 지역 고용의 균형과 안정을 확보하고 정책의 효율성을 높임

### • 일자리 변동 유형 및 특성별 맞춤형 정책의 추진

- 일자리 변동의 특성을 감안한 산업·직종 유형별 일자리창출 전략의 차별화를 통해 고질적인 미스매치 완화
- 일자리 창출과 소멸률을 감안하고, 채용예정인원, 인력부족률 등 인력수급의 격차가 심한 산업별 직종별 원활한 인력수급체계의 확보와 일자리사업 추진

### 3) 일자리 창출·소멸 산업·직종별 맞춤형 일자리 정책 추진

- 일자리 창출률이 높거나 낮아 변동이 심한 산업별 직종별 맞춤형 일자리 정책 추진
- 이들 관련 산업은 운송관련 서비스업, 보건업, 사회복지 서비스업, 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리, 전문서비스업, 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업, 사업지원서비스업 등임

### 4) 대전 졸업생이 취업을 희망하는 산업 및 직종 육성

- 취업 희망 산업과 직종의 파악과 정책화를 위한 학·관 연계 강화, 취업을 희망하지 않는 사유별 개선 지원
- 기업에서 필요로 하는 현장형 기술인력 교육훈련 지원

[표 4] 대전지역 내 기업 취업을 희망하지 않는 이유 (단위 : %)

이유	특성학교	대학생
전공·적성 맞는 일자리 없음	34.3	33.4
희망 직업(직종·업종) 분야 없음	52.0	40.1
연봉(급여) 조건 낮음	42.4	30.3
원하는 근무조건 열악	35.2	28.1
가족 기대에 맞는 일자리 없음	17.8	14.7
기업 주변환경(문화·편의시설) 부족	35.8	36.6
교통 불편	9.7	23.3
기타	15.0	25.2

자료 : 대전세종지역인적자원개발위원회(2020), 「2019 대전세종지역 인력교육훈련 수급분석」, p163

### 5) 4차 산업혁명 대응, 인력 유치, 양성·향상 교육

- 4차 산업혁명 진행, 신기술·고속연 인력수요 확대에 대비한 중장기적 관점에서 인적자본에 대한 과감한 투자
- 급격한 기술변화에 대응한 지식 습득에서 창의, 문제해결 역량 등 중심의 교육체계 강화와 산·학·연 협력 활성화
- 신규인력 양성, 핵심인력 유치, 재직자 직능향상 교육 확대 등

[표 5] 대전 4차 산업혁명 분야 교육훈련을 우선적으로 지원해야 할 순위 조사결과 (2019)

산업	교육훈련 지원 우선 순위 응답률 (%)
정보통신업	빅데이터(40.7%), 사물인터넷(8.2%), 인공지능(7.1%), 클라우드(5.9%), 지능형로봇(3.5%)
제조업	빅데이터(16.4%), 지능형로봇(11.1%), 사물인터넷(9.7%), 클라우드(3.4%), 3D프린팅(2.7%)과 인공지능(2.7%)

자료 : 대전세종지역인적자원개발위원회(2020), 「2019 대전세종지역 인력교육훈련 수급분석」, p215