

통계로 보는 세종 여성·가족의 삶은 어떨까?

세종 여성 51.3% '경제활동 참가', 남성보다 24.1%p 낮아

세종의 여성·가족 현황을 파악하기 위해 '지역성평등지수' 산출에 활용되는 23개 지표¹⁾에 주목했으며, 6대 광역시와 비교해 남녀격차가 뚜렷한 주요 지표를 선정해 살펴봤다. 세종 여성들의 경제활동참가율(51.3%)은 남성(75.4%)보다 24.1%p 낮았으며, 여성 상용근로자는 전체 상용근로자 중 36.6%로 남성(63.4%)보다 낮은 비중을 차지했다. 세종시의 5급 이상 여성 공무원 비율은 13.3%에 불과해 남성(86.7%)에 비하면 여성관리자 비율은 여전히 낮은 것으로 나타났다.

1) 구성지표 항목은 여성가족부의 「2018년 지역별 성평등 수준 분석 연구」을 참고

경제활동참가율(2018)

단위: %



상용근로자 비율(2017)

단위: %



5급 이상 지방자치단체 공무원 비율(2017)

단위: %



*경제활동참가율이란 15세 이상 인구** 중 경제활동인구(취업자+실업자)가 차지하는 비율임

**15세 이상 인구 중 군인, 전투경찰, 공익근무요원, 형이 확정된 교도소 수감자 등은 제외됨

*출처: 통계청, 「경제활동인구조사」, 통계청, 「경제활동인구연보」, 행정안전부, 「지방자치단체 여성공무원 통계」

세종 남성 육아휴직자 19.0%, 전국 대비 1.2%p 높아

세종시 전체 육아휴직자 중 남성은 19.0%로 전국(17.8%) 및 6대 광역시²⁾와 비교해 낮은 수준은 아니지만 여성에 비해 육아휴직 활용률이 저조한 것으로 나타났다. 세종의 기초생활수급자 중 여성은 54.6%로 남성(45.4%)보다 많았으며, 공적연금에 가입한 여성(44.2%)은 남성(55.8%)보다 적었다. 여성의 건강검진 수검률은 79.2%로 남성 84.2%에 비해 5.0%p 낮았고, '사회가 전반적으로 안전하다'고 생각하는 여성 비율(24.5%)은 남성(30.4%) 대비 5.9%p 낮았다.

2) 울산 28.3%, 대전 16.0%, 부산 14.1%, 인천 13.9%, 광주 13.4%, 대구 10.7%

*육아휴직초회(신규)수급자 기준임
*출처: 한국고용정보원, 「고용보험통계」



*일반수급자 기준임
*출처: 보건복지부, 「국민기초생활보장 수급자 현황」



*자료: 국민연금공단, 「국민연금통계연보」, 공무원연금공단, 「공무원연금통계」, 사학연금관리공단, 「사학연금통계」 내부자료
*출처: 여성가족부, 「2018년 지역별 성평등 수준 분석 연구」



*수검률=건강검진수검인원/건강검진대상인원×100
*건강검진대상인원은 1차수검자 기준임
*출처: 국민건강보험공단, 「건강검진통계」



*'매우 안전'과 '비교적 안전'의 합임
*출처: 통계청, 「사회조사」



#대전세종여성가족정책포럼 #세종여성가족기관 #중사자_처우개선_시급해 #사업수혜대상자_수요파악_위한_실태조사_필요해

2019년 제1회(통합 16회)
대전세종여성가족정책포럼

세종시 여성가족기관의 목소리를 듣다



‘세종시 여성가족정책 추진기관의 현안과 과제’라는 주제로 대전세종여성가족정책포럼이 2019년 첫 번째 문을 열었다. 참여한 세종시 4개 여성가족기관들은 운영방향, 추진체계, 사업현황, 기관을 둘러싼 이슈, 향후과제 등에 대해 발표했으며, 이어서 이영세 세종특별자치시의회 의원의 진행으로 최해경 충남대학교 교수와 최성은 대전세종연구원 연구위원의 지정토론이 있었다

#1 세종시 건강가정 다문화가족 지원센터

Q. 어떤 사업을 운영하고 있나요?

A. 사업은 크게 가족관계사업, 가족돌봄생활사업, 지역공동체사업으로 나뉩니다. 특히 현재 주력하고 있는 사업은 지역공동체사업으로 공동육아나눔터와 다함께돌봄센터 사업이 포함되어 있습니다. 공동육아나눔터는 현재 10개소로 올해 2개소를 추가 설치할 예정입니다. 다함께돌봄센터는 현재 3개소가 있습니다.



언어발달프로그램

Q. 센터의 향후과제는 무엇이라 생각하시나요?

A. 센터에 대한 법적 근거 마련이 시급하며, 사회적 돌봄 확대를 위한 돌봄센터 플랫폼(거점센터) 설치가 요구되어집니다. 이외에 원스톱서비스 기관으로서 역할을 강화하기 위해 유기적 통합 프로그램 개발, 세종 지역에 맞는 특화사업 개발과 안정적 운영을 위한 행정적 지원이 필요합니다.

#2 세종시 아동보호 전문기관

Q. 신고가 접수되면 어떤 절차로 개입하나요?

A. 조사단계에서 신고접수, 현장조사, 피해아동 및 학대행위자 조치 등이 이루어진 후 피해아동 및 가족, 학대행위자를 위한 상담·치료 및 교육 등 사례관리를 수행하고 있습니다. 올해부터는 가정방문 상담·치료, 생계비·의료비 지원까지 이어지는 ‘홈케어플래너’를 실시하고 있습니다.



아동학대예방의날 부스운영

Q. 앞으로 고민해야 할 기관의 과제는 무엇인가요?

A. 계속 늘어가는 접수 사례에 대응하기 위해 초단시간근로자 정규직 전환, 상담원 인원 충원 등 직원의 고용환경 개선이 이루어져야 합니다. 또한 학대피해여자아동의 쉼터 설치, 원활한 현장조사를 위한 아동학대 전담 경찰관의 기관 상주 등이 요구됩니다.

#3 중촌종합복지관 가정·성폭력 통합상담소

Q. 피해자상담 이외에 어떤 사업이 있나요?

A. 피해자 상담, 법률·의료 지원, 사례관리 외에 캠페인, 행사 부스 운영을 통한 인식개선 사업, 가정폭력·성폭력·성희롱 예방교육, 교육 매뉴얼 제작, 폭력예방 전문강사양성교육 등을 운영하고 있습니다. 2018년 여성폭력추방주간에는 데이트폭력 예방 동영상을 상영하기도 했습니다.



가정폭력전문상담원 양성교육

Q. 폭력피해지원을 위한 과제는 무엇인가요?

A. 우선 성매매에 유입된 아동·청소년을 피해자로 규정해야 하며, 디지털 성범죄 피해자 지원 및 가해자 처벌 강화 등 급격히 증가하는 디지털 성범죄 이슈에 주목할 필요가 있습니다. 이외에 지역사회 안전망 구축을 위한 교육 및 네트워크 구축, 유관기관 연계 강화에 대해 고민해야 합니다.

#4 세종여성 새로일하기센터

Q. 현재 운영 중인 취·창업지원서비스는 무엇이 있나요?

A. 구인기업 및 구직여성 발굴, 상담, 동행면접 등 취업연계 프로그램이 있으며, 직업교육훈련은 구직자의 취업의욕 고취 및 구직기술 향상을 위한 직업교육훈련이 대표적입니다. 이외에 양성평등 인식개선 교육, 기업환경 개선 지원, 경력단절예방 매뉴얼 제작 등 경력단절 예방을 위해 노력하고 있습니다.



멀티사무원양성과정

Q. 세종시의 여성 고용 실태 살펴보았을 때, 어떤 점을 제안하고 싶은가요?

A. 세종시는 고학력 경력단절여성의 비율이 높기 때문에 '고속런 과정의 직업훈련'이 필요하며, 경력 단절 예방을 위한 직장맘 지원센터나 일·가정양립지원센터 설립에 대한 수요도 증가하고 있습니다. 마지막으로 지원인력의 전문화와 경력유지를 위해 종사자들의 처우 개선이 요구됩니다.

기관의 현안과 고민을 들을 수 있는
소중한 자리였으며, 앞으로 시의회에서
지원할 수 있는 부분들은
적극 돕도록 하겠다



이영세_세종특별자치시의회 의원

여성·가족 정책 추진기관의
고용 및 근로 여건 개선을 통해
가족친화적 고용환경 조성
앞장서야 한다



최해경_충남대학교 사회복지학과 교수

세종시만의 특수성을
반영한 사업 운영이 필요하며,
이를 위해서 대상자들의 수요와 특성을
파악하는 실태조사가 이루어져야 한다



최성은_대전세종연구원 세종연구실 연구위원

제2회 젠더 콜로키움(통합 13회) 맛있는 사고에 주름을 잡다

젠더 이슈를 연구하는 전문가들과 교류할 수 있는 작은 공간,
젠더 콜로키움을 개최합니다. 많은 관심과 참여 바랍니다.

주제발제 네트워크로 본 젠더 불평등

- 초등학교 교실에서 나타난 친구 네트워크 변화 과정에서의 성차와 의도하지 않은 결과

이원재_카이스트 교수

일시 2019년 5월 13일(월) 10시 30분 장소 대전세종연구원 3층 소회의실